



UNIVERSITAS
WARMADEWA

*Bermutu,
Berwawasan Ekowisata
dan Berdaya Saing
Global Tahun 2034*

www.warmadewa.ac.id



FAKULTAS
HUKUM

FAKULTAS
SASTRA

FAKULTAS
**ILMU SOSIAL
& ILMU POLITIK**

FAKULTAS
EKONOMI

FAKULTAS
PERTANIAN

FAKULTAS
TEKNIK

FAKULTAS
**KEDOKTERAN
ILMU KESEHATAN
- PASCA SARJANA**

SEKOLAH VOKASI
- PROGRAM KETERAMPILAN

**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTITUSI SWASTA
(LAKIS) TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa dan Ida Sri Kesari Warmadewa, atas berkat rahmat dan petunjukNya maka penyusunan Lakis tahun 2021 dapat diselesaikan sesuai waktu yang direncanakan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Swasta (Lakis) tahun 2021 merupakan wujud pertanggungjawaban institusi terhadap pelaksanaan program kerja yang tertuang dalam RKAT pada tahun 2021.

Lakis Unwar tahun 2021 berisikan informasi yang berhubungan dengan kondisi eksisting Universitas Warmadewa tahun 2021 sesuai dengan perkembangan yang terdiri dari capaian terhadap sasaran yang tertuang dalam pencapaian target indikator kinerja sasaran, Capain Indikator Kinerja Sasaran (IKS), dan persentase tingkat capaian Indikator Kinerja Sasaran (IKS) sesuai dengan yang tertuang dalam Rencana Strategis tahun 2019 – 2022, analisis pencapaian dan evaluasi kinerja kegiatan, masalah dan usaha penanggulangan serta simpulan dan rekomendasi.

Pada kesempatan ini tidak lupa kami menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada seluruh tim dan semua pihak yang terkait yang telah membantu dan bekerja keras demi penyelesaian laporan ini. Semoga Lakis ini bermanfaat bagi perkembangan Universitas Warmadewa yang kita cintai dan pihak-pihak yang berkepentingan terutama dapat dipakai sebagai dasar dalam menyusun perencanaan dan program kerja pada tahun yang akan datang.

Denpasar, 14 Februari 2022

Universitas Warmadewa

Rektor.



NPK:230800260

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
I. PENDAHULUA.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan	5
II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) TAHUN 2019-2022	6
2.1 Visi. Misi dan Tujuan	6
2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS).	7
2.3 <i>Grand Strategy</i> Untuk Mencapai Sasaran.....	17
III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA	19
3.1 Mahasiswa dan Lulusan	19
3.2 Sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan.....	24
3.3 Penelitian, Pengabdian kepada masyarakat dan Hilirisasi.....	28
3.4 Rencana Kegiatan dan Anggaran.....	32
3.5 Prasarana dan Sarana.....	33
3.6 Kerja Sama.....	34
3.7 Sarana Sistem Informasi.....	35
3.8 Prestasi Kegiatan Kemahasiswaan.....	36
3.9 Perpustakaan.....	38
3.10 Penguatan Kelembagaan.....	42
IV. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2021	44
4.1. Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai A yang capaiaanya diatas 100%	44
4.2 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai A yang capaiaanya dibawah 100%	55
4.3. Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai B	57
4.4 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai C	58
4.5 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori C dengan Capaian “0”.....	60
4.6. Indikator Kinerja Sasaran yang belum ada Capaian	60
V. PEMBAHASAN	62
VI. PENUTUP	81
6.1 Simpulan	81
6.2 Rekomendasi	81
REFERENSI	86
LAMPIRAN	87
Lampiran 1. Distribusi Rencana aksi berdasarkan Standar Borang dan TW kegiatan Tahun 2021	87
Lampiran 2. Distribusi Rencana Aksi berdasarkan Kegiatan Tridharma PT dan TW Tahun 2021	87
Lampiran 3. Distribusi Pagu Anggaran berdasarkan Standar Borang dan TW Tahun 2021 .	88
Lampiran 4. Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2021.....	89
Lampiran 5. Daftar Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2021	96

RINGKASAN EKSEKUTIF

LAKIS (Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Swasta) Universitas Warmadewa merupakan bagian dari Akuntabilitas dan Transparansi terhadap tata kelola yang diterapkan di Unwar. Penyusunan LAKIS merupakan komitmen Rektor untuk memenuhi amanah dari Statuta, RIP, Renstra, OTK Universitas Warmadewa yang semuanya bersumber dari Visi Unwar yang telah ditetapkan. LAKIS disampaikan kepada seluruh stakeholder baik internal maupun eksternal. Untuk stakeholder internal melalui unit kerja, disampaikan dalam bentuk hardcopy dan softcopy, sedangkan yang eksternal disampaikan melalui Website Unwar dengan laman: www.warmadewa.ac.id

Dokumen perencanaan yang menjadi dasar dalam penyusunan program dan kegiatan mulai dari Statuta, Rencana Induk Pengembangan (RIP) tahun 2011-2034, Renstra tahun 2019-2022 dan RKAT tahun 2021, sehingga pengembangan Unwar betul betul terarah, terencana, dengan indikator capaian yang jelas dan terukur. Dalam mengoperasionalkan kegiatan tahunan yang telah disusun telah mengacu pada Organisasi dan Tata Kerja (OTK) Unwar tahun 2020. Lakis juga sebagai bukti bahwa kepemimpinan operasional dan organisasi sudah berjalan, karena ini merupakan tuntutan dalam pengelolaan perguruan tinggi, demi terwujudnya Good University Governance (GUG). Lakis ini juga dapat memberikan pemetaan terhadap kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya, sehingga program yang telah tercapai targetnya bisa dilaksanakan secara berkelanjutan.

Penyusunan RKAT Tahun 2021 telah mengacu pada instrumen Akreditasi kriteria 9 yang merupakan bagian dari SPME, yang menuntut mutu dan berbasis luaran. Unwar telah melakukan penyusunan instrumen APT kriteria 9, dan telah mendapatkan status akreditasi Sangat Baik dari BAN-PT dengan Nilai 340. Ini membuktikan bahwa kinerja semua unit pengelola telah bekerja sinergis, namun masih ada beberapa rekomendasi yang harus dikerjakan untuk meningkatkan kualitas kelembagaan Unwar.

Penmaru tahun 2021 telah berjalan dengan baik dengan jumlah peserta keseluruhan sebanyak 5.022 orang dan yang mendaftar kembali 3.371 orang, dan yang melanjutkan studi (transfer) sebanyak 48 orang dan bila dibandingkan dengan tahun 2020 terjadi peningkatan jumlah mahasiswa baru sebanyak 17,26%. Pelaksanaan pendaftaran penmaru sepenuhnya dengan pelayanan on line dan ujian saringan penmaru dengan menggunakan CBT (Computer BaseTest) baik of line maupun on line yang berlangsung selama 1 minggu untuk gelombang 1 dan selama 3 hari untuk gelombang 2.

Proses pembelajaran tahun 2021 dilaksanakan secara on line dengan modus pembelajaran menggunakan aplikasi LMS (Learning Management System) yang meliputi Moodle System dan Google Class room), dengan tujuan memudahkan melaksanakan monitoring pembelajaran. Pengelolaan perguruan tinggi tidak lepas dari regulasi yang ada pada Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Khusus untuk tahun 2021 ini adanya kebijakan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM) yang wajib dilaksanakan oleh semua perguruan tinggi, terkecuali beberapa program studi bidang kedokteran dan vokasi yang belum diwajibkan. Pada tahun 2021 ini Unwar telah memenangkan Hibah yang berkaitan dengan Merdeka Belajar seperti: PPKM (Program Kompetisi Kampus Merdeka); COE (Centre Of Excellent); PHP2D (Program Holistik Pembinaan dan Perberdayaan Desa); Hibah Kurikulum MBKM dan Kewirausahaan; Matching Fund; Hibah Kompetisi Vokasi, dengan total dana yang didapat sebanyak Rp.4.080.757.333 (empat miliar delapan puluh juta tujuh ratus lima puluh tujuh ribu tiga ratus tiga puluh tiga rupiah). Sebagai rasa empati kepada mahasiswa karena pandemi Covid 19 mahasiswa

diberikan bantuan kuota internet masing-masing Rp 200.000,- (dua ratus ribu rupiah) untuk setiap mahasiswa yang dipotong langsung melalui pembayaran SPP.

Kegiatan tridharma bidang Penelitian pada tahun 2020/2021 ini sebanyak 282 judul, dengan total dana sebanyak Rp 13.358.033.000,- yang sebagian besar dari dana internal melalui RKAT Tahun 2021. Untuk Pengabdian kepada Masyarakat berjumlah 248 topik pengabdian dengan dana sebesar Rp 4.316.710.175,- yang juga sebagian besar dari dana internal

Pelaksanaan wisuda tahun 2021 dilakukan sebanyak 3 kali yaitu pada bulan Januari, Mei dan September dengan jumlah wisudawan keseluruhan 2.356 orang (program S2: 151 orang dan S1: 2205 orang). Kondisi pandemik covid 19 menyebabkan pelaksanaan wisuda dilakukan secara on line, dan Live Streaming melalui Youtube

Pemanfaatan konten digital yang berupa e-book maupun e-journal dalam basis data terus mengalami peningkatan, menyikapi kondisi ini Unwar telah merekonstruksi layanan perpustakaan dari konvensional ke digital, sehingga aksesnya lebih cepat, efisien, dan tepat. Oleh karena itu, diperlukan pemecahan masalah yang dilakukan secara inovatif, cepat, responsif, fleksibel, antisipatif, dan adaptif terhadap perubahan dan disruptif; tidak terkecuali pada penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Unwar telah melakukan pengelolaan dengan berbasis Teknologi Informatika, ini telah dibuktikan dengan melakukan peningkatan kualitas layanan dengan memaksimalkan SIM-T. SIM-T Unwar saat ini sudah menjadi 10 Sistem Informasi (Simak, Simkeu, Simsarana, Simpeg, Simmahasiswa, Siapti, Siapri, Simberkas, Simsurat, dan Simkegiatan) dan harus tetap dikembangkan sesuai kebutuhan terkini dan masa depan.

Prediksi pendapatan tahun 2021 sebesar Rp. 247.158.980.000,00 capaian pendapatan sebesar Rp. 239.746.659.102,00 atau 97,00%, hal ini karena pengaruh pandemic covid 19. RKAT Tahun 2021 mengalami peningkatan sebesar 10,59% seiring dengan meningkatnya jumlah prediksi pendapatan dengan jumlah Rp180.687.956.100,00 dan serapan dana sebesar 96,43%. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2021 terdiri dari: 20 program, 75 Aktivitas, dan 1.245 Rencana Aksi.

Jumlah Indikator Kinerja Sasaran (IKS) yang dipakai untuk evaluasi capaian kinerja bertambah dari 185 pada tahun 2020 menjadi 192 IKS pada tahun 2021, hal ini disebabkan karena adanya tambahan program studi baru dan pemberlakuan kurikulum kampus merdeka. Hasil evaluasi capaian IKS tahun 2021 yaitu 124 IKS (64.58%) dengan nilai A dengan capaian diatas 100%, 16 IKS (8.33%) dengan nilai A dengan capaian dibawah 100%, 14 IKS (7.29%) dengan nilai B, dan 23 IKS (11.98%) dengan nilai C, 3 IKS (1.56%) dengan nilai C capaian 0%, dan 12 IKS yang baru timbahkan di tahun 2020 (6.25%) dengan nilai capaian masih 0%.

Dari hasil evaluasi capaian IKS dan pelaksanaan program dan kegiatan RKAT tahun 2021 dapat direkomendasikan sebagai berikut:

- 1) Untuk meningkatkan terpenuhinya dokumen kurikulum KPT, profil lulusan maka perlu (a.) adanya sosialisasi yang lebih intens kepada prodi tentang pemahaman pentinya kurikulum KPT, profil lulusan untuk terpenuhinya capaian pembelajaran lulusan (CPL) dan b. pendampingan terhadap prodi yang belum memiliki kurikulum KPT dan profil lulusan
- 2) Untuk meningkatkan mahasiswa asing dengan jalan: (a). Meningkatkan peran Unwar pada event internasional; (b). Menawarkan program keunikan (local Genius) yang lebih menarik untuk diperkenalkan di Dunia internasional.

- 3) Untuk meningkatkan Mahasiswa yang lulus seleksi dan mendaftar kembali, karena kita PTS jangan memasang target yang terlalu tinggi, mengingat pilihan mahasiswa masih yang pertama adalah PTN atau sekolah kedinasan
- 4) Untuk meningkatkan prestasi akademik tingkat wilayah ada beberapa alternatif yang perlu dilakukan seperti: (a). menyelenggarakan event sebagai tuan rumah untuk lomba akademik; (b). Event prestasi akademik ini diprioristakan katagori lomba perseorangan; (c). Mengrim peserta dalam jumlah yang lebih banyak, (d). Meningkatkan efektivitas pembinaan, dan (e). pemberian reward baik mahasiswa maupun Pembina.
- 5) Untuk meningkatkan Rata-rata IPK lulusan Profesi dilakukan penyamaan persepsi melalui work shop atau pertemuan dengan dosen klinik Rumah sakit tentang standar penilaian pembelajaran system BLOK
- 6) Untuk meningkatkan Jumlah Mahasiswa D4/S1 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan perlu ditingkatkan komunikasi yang lebih inten dari prodi terutama kepada mahasiswa yang masih bermasalah baik dalam mengikuti perkuliahan maupun proses bimbingan tugas akhir, melakukan monev perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir, memanggil dan menganjak diskusi beberapa mahasiswa yang tidak menyelesaikan studinya.
- 7) Untuk meningkatkan jumlah lulusan yang berwirausaha: (a). Meningkatkan peran dan pembinaan yang intensip dari inkubator Bisnis; (b). Memaksimalkan pendataan mahasiswa yang telah merintis wirausaha; (c). Mengadakan pelatihan dan pendampingan secara berkelanjutan, dan (d). Mengimbau mahasiswa mengikuti program Kredit Usaha Rakyat (KUR)
- 8) Untuk meningkatkan masa tunggu lulusan perlu diberikan bekal keterampilan tambahan bagi mahasiswa dan dipantau oleh fakultas atau prodi sehingga lebih siap dalam bekerja dimana saja pada situasi pandemic sekarang ini.
- 9) Meningkatkan jumlah pengembalian Quisioner kinerja lulusan dari pengguna dilakukan dengan: (a). Melibatkan alumni secara inten; (b). Meningkatkan peran Ikatan Alumni Warmadewa (IKADEWA) secara proaktif baik ditingkat fakultas dan universitas; (c). Menggunakan sistem penyebaran questioner secara langsung; dan (d). dilakukan kumunikasi yang intensip dengan alumni yang bekerja untuk meminta pengguna lulusan mengembalikan evaluasi kinerja di tempat alumni bekerja.
- 10) Untuk penyelesaian tugas akhir agar paling lama 6 bulan perlu adanya sistem bimbingan yang selalu mengingatkan baik dosen maupun mahasiswa agar tidak melewati masa waktu bimbingan yaitu 6 bulan, melakukan monev dan tindaklanjutnya.
- 11) Sumbangan alumni perlu ditingkatkan dengan cara: (a). Pendataan yang lebih rinci dan intensif pada masing-masing fakultas; (b). Ikatan alumni perlu diajak diskusi secara inten; (c). Ikatan Alumni dilibatkan dalam kegiatan kolaboratif sehingga merasa diberikan akses dan partisipatif untuk membangun lembaga.
- 12) Tamat tepat waktu mahasiswa Profesi Kedokteran sebenarnya dikarenakan terjadinya pengunduran UKMPPD karena pandemi Covid 19, strategi yang perlu dilakukan adalah: (a). Mendesak Forum Komunikasi Fakultas Kedokteran untuk mengusulkan ke pengelola UKMPPD agar tidak menunda pelaksanaan ujian.
- 13) Untuk meningkatkan Jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta perlu adanya peningkatan kerja sama dengan pihak swasta dan pengajuan proposal sesuai kebutuhan pihak swasta.

- 14) Untuk meningkatkan Judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti adalah perlu dilaksanakan coaching clinic dan pendampingan proposal untuk meningkatkan kualitas penelitian dan mempersiapkan diri ketika ada pengusulan proposal serta dibentuk kelompok peneliti yang didampingi atau direview oleh dosen yang sudah berpengalaman mendapatkan hibah penelitian dari Dikti.
- 15) Untuk meningkatkan Tulisan Artikel pada Media Masa Internasional perlu memberikan reward dan pengganti biaya pemutuan artikel pada Media Masa Internasional yang jumlah biayanya cukup tinggi.
- 16) Pemanfaatan Turnitin supaya kesamaan artikelnya lebih sedikit, yaitu dengan melakukan: (a). Sosialisasi yang lebih intensif supaya dosen membuat manuskrip lebih teliti mengutif pendapat orang; (b). Dosen diberikan keterampilan untuk memperbaiki karya ilmiahnya secara online pada Software Turnitin.
- 17) Sumber biaya penelitian dan PkM dari luar institusi khususnya dari pihak pemerintah di luar Kemenristek, swasta, BUMD dan BUMN, ditingkatkan dengan strategi: (a). Menawarkan proposal yang menarik, aplikatif, dan sesuai dengan kebutuhan pihak mitra yang dijajaki; (b). Melakukan penjajagan secara intensif dengan ide yang segar yang mampu menggugah dan membuka pikiran mitra kerjasama; (c). Membentuk tim kerja dari dosen yang memang mempunyai bakat dan minat sebagai pengabdi dan peneliti; (d). Ikut terlibat dalam MUSRIMBANG.
- 18) Meningkatkan PkM yang dibiayai oleh Kemenristek: (a). Meningkatkan jumlah dosen yang menyusun proposal yang akan diunggah ke SIMLITABMAS; (b). Sosialisasi yang berkelanjutan dengan agenda khusus dengan seluruh dosen, (c) Meningkatkan kapasitas dosen dengan Coaching Clinic; (c). Mencari Reviewer Nasional yang mampu memberikan edukasi kepada dosen; (d). Meningkatkan komunikasi dengan pusat pengelola PkM dan Penelitian di Kemenristek.
- 19) Untuk meningkatkan Biaya pengabdian kepada masyarakat per dosen perlu ditingkatkan biaya pengabdian perkelompok pengabdian dan peningkatan anggaran pengabdian serta biaya pengabdian dihitung juga biaya opportunitynya atau biaya tambahan yang digunakan masing-masing pengabdian.
- 20) Meningkatkan publikasi dalam bentuk artikel di Media masa internasional dengan: (a). Mengidentifikasi dosen yang berpengalaman menulis artikel di media internasional dan diberikan dorongan untuk menulis artikel yang berkaitan dengan kegiatan PkM; (b). Memberikan penghargaan yang pantas; (c). Menulis artikel dengan mengikuti isu global; (d). Menugaskan dosen yang telah memiliki akses media masa internasional untuk membina dosen lainnya.
- 21) Untuk meningkatkan kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat internasional maka perlu masing-masing fakultas/prodi melakukan koordinasi mengenai target KSO pendidikan, penelitian, dan pengabdian international antara stakeholder yg menetapkan target dengan IO dan pihak fakultas/prodi sehingga target lebih feasible untuk direalisasikan.
- 22) Untuk meningkatkan realisasi kerjasama: wilayah, nasional dan internasional dengan: (a). Memaksimalisasi indentifikasi kerjasama yang bisa dilakukan oleh fakultas, Pascasarjana, dan Vokasi dari MOU yang telah ditandatangani oleh Rektor; (b). meningkatkan kinerja Internasional Office (IO) dan Warmadewa Internasional Affair (WIA).
- 23) Untuk meningkatkan dosen naik jabatan dari lektor ke lektor kepala yaitu dengan mendorong dosen yang telah memenuhi syarat untuk naik dari jabatan Lektor ke Lektor Kepala dengan:

- (a). Publikasi di Journal Akreditasi Sinta 2; (b). Memberikan Couching Clinic secara berkelanjutan; (c). Melakukan teguran bagi dosen yang telah memenuhi persyaratan tetapi enggan mengurus kenaikan jabatan fungsional.
- 24) Ruangan kerja dosen dapat dilakukan dengan: (a). Merelokasi ruangan yang kurang efektif sebagai ruangan dosen; (b). Membangun ruangan dosen yang baru yang sesuai dengan luas areal yang memungkinkan; (c). Menempatkan dosen pada ruangan komunal/ bersama.
- 25) Pendirian prodi baru (S1) yang mempunyai kendala SDM dosen (karena dosen tetap internal masih terbatas) sebagai syarat usulan dapat dilakukan dengan: (a). Mencari SDM dosen baru dengan perjanjian, setelah ijin turun baru diusulkan sebagai dosen tetap; (b). Mengusulkan prodi yang SDM dosen cukup dari internal, tetapi tidak mempengaruhi ratio prodi yang sudah ada sebelumnya.
- 26) Untuk meningkatkan AMI (AMAI dan AMNAI) makan perlu rekomendasi sebagai berikut:
(a). Semua pengelola UPPS agar menetepakan Standar Mutu/ SMPI; (b). Semua pengelola UPPS wajibkan setiap prodi mengisi LKPS setiap tahun; (c). Meningkatkan budaya mutu secara berencana dan berkelanjutan; (d). Menyusun RKAT mengacu dengan standar mutu yang telah ditetapkan setiap tahun; (e). Meningkatkan kapasitas Auditor agar mampu memberikan edukasi kepada Audit.
- 27) Meningkatkan Gaji Karyawan yang dibawah Gaji PNS dengan cara: (a). Menyusun perencanaan kebutuhan karyawan sesuai dengan analisis beban kerja; (b). Melakukan analisis terhadap pendapatan pegawai berdasarkan take home pay.(c) melakukan peninjauan terhadap kenaikan gaji secara bertahap disesuaikan dengan kemampuan keuangan atau pendapatan Yayasan.

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sesuai dengan tata kelola perguruan tinggi yang terdiri dari delapan aspek penting yang perlu diperhatikan yaitu: Transparansi, Akuntabilitas, *Responsibility*, *Independency*, *Fairness*, Penjaminan mutu, Efektivitas, *Efisiency* dan Nirlaba merupakan hal yang sangat penting untuk mewujudkan *Good University Governance (GUG)*. Sudah menjadi kewajiban Rektor untuk membuat laporan tahunan, khusus untuk Universitas Warmadewa disebut Lakis (Laporan Akutabilitas Kinerja Institusi Swasta), yang merupakan uraian atas capian yang dicapai ataupun yang belum dicapai sesuai dengan Indikator kinerja sasaran (IKS) yang ada pada Rencana Strategis (Renstra).

Sebagai landasan yang dipakai untuk pengembangan Univeritas Warmadewa tetap mengacu kepada Statuta, Rencana Induk Pengembangan (RIP), Rencana Strategis (Renstra), dan secara operasional dituangkan dalam RKAT (Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan) yang disusun secara bersama antara Unit Kerja yang ada di Rektorat, Fakultas, Pascasarjana, dan Vokasi. Unwar saat ini ada pada tahapan Renstra 2019-2022, dengan tonggak capaian kompetitif di Indonesia, pada tahapan ini sudah tentu tantangannya lebih berat karena sudah skala nasional yang bersaing dengan 4.485 Perguruan Tinggi (Info Grafis PD DIKTI 2021). Menghadapi tantangan ini Unwar harus mampu memberdayakan segala kekuatan sumber daya (Sumber daya Manusia, Sarana Prasarana, dan Pembiayaan) dan fokus diarahkan untuk mencapai tonggak capaian yang ditetapkan untuk dapat kompetitif pada skala nasional ini.

Pengelolaan perguruan tinggi tidak lepas dari regulasi yang ada pada Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Khusus untuk tahun 2021 ini adalah kebijakan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM) yang wajib dilaksanakan oleh semua perguruan tinggi, terkecuali beberapa program studi bidang kedokteran dan vokasi yang belum diwajibkan. Program ini merupakan program baru untuk mahasiswa dan dosen, sehingga perlu melakukan penyesuaian diri agar program ini berjalan sesuai dengan makna merdeka belajar. Merdeka belajar memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk belajar 3 semester di luar program studinya (satu semester di luar Prodi di dalam PT dan 2 Semester di luar Prodi di Luar PT). Pada tahun 2021 ini Unwar telah memenangkan Hibah yang berkaitan dengan Merdeka Belajar seperti: PPKM (Program Kompetisi Kampus Merdeka); COE (*Centre Of Exelent*); PHP2D (Program Holistik Pembinaan

dan Perberdayaan Desa); Hibah Kurikulum MBKM dan Kewirausahaan; *Matching Fund*; Hibah Kompetisi Vokasi, dengan total dana yang didapat sebanyak Rp.4.080.757.333 (empat miliar delapan puluh juta tujuh ratus lima puluh tujuh ribu tiga ratus tiga puluh tiga rupiah).

Secara kelembagaan Unwar mengelola program studi sebanyak 26 yang terdiri dari program S1: 14 program studi, program Profesi: 1 program S2: 7 program studi, program S3: 1 program studi, dan program Vokasi: 3 program studi dengan total mahasiswa aktif pada semester ganjil tahun akademik 2021/2022 ini sebanyak 12.489 orang yang dukungan 442 orang dosen tetap dan 242 orang tenaga kependidikan. Dari aspek akuntabilitas kelembagaan semuanya sudah mempunyai ijin operasional dan telah terkreditasi BAN-PT dan LAM PT Kesehatan sebanyak 21 program studi, dengan terakrediasi A sebanyak 4 (empat) prodi dan terakrediasi unggul 1(satu) prodi, sedangkan program studi yang baru operasional terdiri dari 5 program studi, akreditasinya akan diajukan tahun 2022. Dari 26 program studi ada 2 program studi yang telah terakreditasi dengan instrumen 9 kriteria dan telah berhasil meraih akreditasi unggul yaitu Program S2 (Magister) Program Studi Linguistik dan program S1 Ilmu Hukum meraih akreditasi sangat baik (A).

Penmaru tahun 2021 telah berjalan dengan baik dengan jumlah peserta keseluruhan sebanyak 5.022 orang dan yang mendaftar kembali 3.371 orang, dan yang melanjutkan studi (transfer) sebanyak 48 orang. Dibandingkan dengan tahun 2020 (2.833 orang) terjadi peningkatan jumlah mahasiswa baru sebanyak 17,26%. Kondisi pandemi Covid 19 yang sangat berpengaruh terhadap perekonomian, apalagi Bali yang mengandalkan pariwisata sehingga menurunkan pendapatan masyarakat. Dalam kondisi seperti ini kepercayaan masyarakat untuk melanjutkan pendidikan tinggi di Unwar tidak mengalami penurunan. Dari penmaru ini ada yang perlu disikapi yaitu penyebaran mahasiswa tidak merata, dimana ada program studi yang masih dibawah daya tampung dan ada program studi yang favorit melebihi daya tampung. Ujian saringan penmaru tahun 2021 dengan menggunakan CBT (*Computer BaseTest*), yang berlangsung selama 1 minggu untuk gelombang 1 dan selama 3 hari untuk gelombang 2.

Jumlah lulusan yang diwisuda tahun 2021 sebanyak 2.356 orang (S1: 2.205 orang; S2: 151 orang), untuk lulusan S1 dengan rata rata masa studi 4,18 tahun dengan rata rata IPK 3,49 dan untuk S2 masa studi 2,01 tahun dengan IPK 3,83. Masa studi tepat waktu untuk mahasiswa angkatan 2017 adalah 56,61% dan keberhasilan program studi rata rata 72,96%, sedangkan untuk

program S2 masa studi tepat waktu 67,35% dan keberhasilan prodi 92,27%. Sampai saat ini Unwar telah mempunyai alumni 35.789 orang yang tersebar di berbagai instansi di seluruh Indonesia. Untuk mengukur daya saing lulusan dan kinerja alumni setiap tahun melakukan tracer studi yang bertujuan untuk mengetahui mutu lulusan dan sebagai masukan untuk perbaikan kurikulum, sehingga akan menghasilkan kurikulum yang mempunyai capaian pembelajaran yang lebih baik.

Pelaksanaan Penjaminan mutu yang terkait dengan manajemen PPEPP untuk di tingkat rektorat khususnya untuk standar Unwar tahun 2020 telah dilakukan audit dengan hasil sebagai berikut: dari 394 indikator ada 362 kesesuaian dengan standar, 3 standar observasi, dan 29 standar KTS (major dan minor). Semua temuan ini telah ditindaklanjuti sebagai dasar penetapan standar 2021 yang terdiri dari 418 indikator (standar pendidikan 208 indikator, standar penelitian 56 indikator, standar PkM 70 indikator, dan standar tambahan 84 indikator) yang akan dilaksanakan pada tahun akademik 2021/2022. Untuk memperkuat manajemen mutu di UPPS telah ada Unit Penjaminan Mutu dan dibantu oleh Gugus Kendali Mutu di tingkat program studi. Khusus untuk pengendalian pembelajaran setiap hari telah dapat dilakukan melalui SIMAK (Sistem Informasi Akademik dan Kemahasiswaan), seperti penyematan RPS (Rencana Pembelajaran Semester) yang memuat rincian pertemuan mingguan, disamping itu bisa memantau kehadiran dosen setiap hari, interaksi antara dosen dan mahasiswa melalui menu forum. Untuk memudahkan penilaian dosen juga diberikan akses histori pembelajaran mahasiswa seperti kehadiran, aktivitas di forum dan tugas pada Sistem Informasi Kepegawaian (Simpeg) dengan password masing masing individu.

Penguatan Sumberdaya manusia khususnya tenaga dosen saat ini telah kualifikasi akademik S3 sebanyak 123 orang (27,83%) dari keseluruhan jumlah dosen 442 orang dan yang sedang studi S3 sebanyak 68 orang. Dari segi kualifikasi jabatan akademik terdiri dari 12 Guru Besar, 135 Lektor Kepala, 109 Lektor, 91 Asisten Ahli, dan 95 Tenaga Pengajar atau belum mempunyai Jabatan Akademik, dan 235 orang atau 53,17% (sudah lulus sertifikat dosen. Penambahan sumberdaya, khususnya dosen pada tahun 2021 ini telah diangkat sebanyak 45 orang dosen baru.

Perpustakaan Universitas Warmadewa saat ini sudah bertransformasi dari perpustakaan konvensional menuju ke perpustakaan elektronik. Ruangan dengan interior yang mewah dengan konsep *learning commons* sehingga memberikan kenyamanan bagi pengunjung. Dalam hal pelayanan perpustakaan menyediakan fasilitas komputer dengan koneksi internet yang cepat, meja baca, tempat duduk yang didesain secara ergonomis. Dalam bidang otomasi UPT Perpustakaan

menggunakan sistem otomasi berbasis SLIMS atau *Senayan Library Management System*, yang sudah terintegrasi dan dapat diakses dari mana saja dan kapan saja. Konsep otomasi perpustakaan adalah bertujuan untuk menghubungkan pengguna pada informasi yang di butuhkan dengan cepat dan tepat. Sumber informasi/referensi yang tersedia dalam bentuk *conventional resources* dan *digital resources*. *Conventional resources* terdiri dari ribuan buku text, jurnal untuk semua disiplin ilmu yang ada di Universitas Warmadewa. *Digital resources* berlangganan dengan *Clinicalkey* dan *Pro Quest* terdiri dari *ebook*, *ejournal*, *video*, *eleltronic thesis and disertasion*, *electronic magazine* dan juga sudah dikembangkan ke basis android. Disamping itu, untuk menampung karya ilmiah istitusi, UPT Perpustakaan juga memiliki fasilitas *digital storage* atau *Repository* dan *Plagiarism Checker Service* yaitu melalui Turnitin untuk memvalidasi setiap karya ilmiah para dosen dan mahasiswa.

Kegiatan tridharma bidang Penelitian pada tahun 2020/2021 ini sebanyak 263 judul, yang sebagian besar dari internal melalui RKAT 2021. Sedangkan untuk Pengabdian kepada Masyarakat berjumlah 264 topik yang juga sebagian besar dari dana internal. Melihat kondisi ini sangat perlu mengintensipkan kerjasama operasional dari MOU yang telah ditandatangani, dengan demikian produktivitas kerjasama bisa ditingkatkan. Luaran bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat menghasilkan publikasi pada journal, seminar, media masa 438 publikasi. Untuk artikel yang di sitasi sebanyak 449 artikel, ini menunjukkan publikasi dosen Unwar sudah sangat baik, karena sudah jauh diatas dari standar akreditasi yaitu 0,5+1 dari seluruh jumlah dosen. Namun demikian capaian ini tetap harus didorong agar tetap mengalami peningkatan setiap tahun, sehingga bisa membuktikan bahwa hasil penelitian dosen Unwar menjadi rujukan bagi peneliti dalam dan luar negeri.

Prestasi bidang kemahasiswaan terdiri dari prestasi akademik sebanyak 80 dan nonakademik sebanyak 109 dari tingkat regional sampai internasional. Bidang kesejahteraan mahasiswa khususnya beasiswa jumlah mahasiswa yang mendapat beasiswa adalah 370 yang terdiri dari KIP, PT Djarum, OSC Medcom, Gen BI, Yayasan, UKT SPP, Bantuan Pemda Tolikara, Anak karyawan dan PNS, serta anak berprestasi.

Pelaksanaan RKAT tahun 2021 dari segi pendapatan realisasinya sebesar Rp 239.746.659.102 (Dua ratus tiga puluh sembilan milyar tujuh ratus empat puluh enam ratuslima puluh sembilan ribu seratus dua rupiah) atau 97% dari prediksi, dari dana tersebut Unwar

mendapatkan alokasi Rp 180.687.956.100 (Seratus delapan puluh milyar enam ratus delapan puluh tujuh juta tujuh puluh enam ribu delapan ratus sembilan puluh enam rupiah), termasuk dana pembangunan dan pengadaan sarana prasarana. Khusus untuk dana operasional Unwar mendapat pagu sebesar Rp 163.687.956.100 (Seratus enam puluh tiga milyar enam ratus delapan puluh tujuh juta sembilan ratus lima puluh enam ribu seratus rupiah) dari anggaran tersebut realisasinya sebesar Rp 160.947.657.676 (Seratus enam puluh milyar sembilan ratus empat puluh tujuh juta enam ratus lima puluh tujuh ribu enam ratus tujuh puluh enam rupiah), atau sekitar 98,32%.

1.2 Dasar Hukum.

1. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
2. Statuta Universitas Warmadewa Tahun 2018.
3. Rencana Induk Pengembangan (RIP) tahun 2011- 2034
4. Rencana Strategis tahun 2019- 2022.
5. Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali Nomor: 403/Yas.Korps/XII/2020 Tentang Penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali Tahun 2021.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud pembuatan Lakis adalah untuk mengevaluasi Capaian Indek Kinerja Sasaran (IKS), dan pelaksanaan program selama 1 tahun, dengan tujuan sebagai berikut:

- 1 Mengetahui persentase capaian Indek kinerja sasaran (IKS) dari pelaksanaan program selama satu tahun.
- 2 Dapat melakukan indentifikasi terhadap faktor pendorong keberhasilan ketercapaian IKS dan faktor penghambat ketidaktercapaian IKS.
- 3 Sebagai referensi untuk penyusunan program kerja pada tahun berikutnya.
- 4 Dasar mengambil kebijakan akademik dan nonakademik sesuai dengan target IKS yang ingin dicapai.
- 5 Sebagai pertangungjawaban kepada seluruh pemangku kepentingan .
- 6 Komitmen untuk mewujudkan *Good University Governance*.
- 7 Mengukur ketercapaian VMTS sesuai dengan tahapan yang ada pada Renstra.

II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) TAHUN 2019-2022

2.1 Visi. Misi dan Tujuan.

1. Visi

Menjadi Universitas bermutu yang berwawasan ekowisata dan berdaya saing global tahun 2034.

2. Misi

1. Melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yang bermutu dan berwawasan ekowisata.
2. Menjalin kerjasama institusional.
3. Menerapkan *Good University Governance*.

3. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.
3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama.
5. Meningkatkan kualitas layanan akademik dan non akademik.
6. Meningkatkan kesejahteraan.

4. Sasaran

1. Terwujudnya wawasan ekowisata.
2. Terlaksananya Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT).
3. Terserapnya lulusan dipasar kerja sesuai bidangnya.
4. Meningkatnya jumlah mahasiswa.
5. Meningkatnya daya saing lulusan.
6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian.
7. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi penelitian.
8. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
9. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi pengabdian kepada masyarakat.
10. Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang Pendidikan.
11. Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang Penelitian.
12. Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang Pengabdian kepada Masyarakat.

13. Meningkatnya kapasitas SDM.
14. Meningkatnya kapasitas kelembagaan.
15. Meningkatnya sistem layanan berbasis IT.
16. Meningkatnya kualitas penjaminan mutu.
17. Meningkatnya kesejahteraan.

2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS).

Sasaran 1: Terwujudnya wawasan ekowisata.

IKS :

- (1) Satu kali (1) dalam setahun melakukan Survey pemahaman VMTS
- (2) Sembilan puluh tiga persen (93%) stakeholders internal sangat paham dan paham tentang VMTS

Sasaran 2: Terlaksananya Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT).

IKS :

- (1) Seratus persen (100%) Program studi memiliki dokumen kurikulum KPT.
- (2) Seratus persen (100%) Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis studen centered learning (SCL).
- (3) Seratus persen (100%) prodi sudah melaksanakan assesment berbasis KPT.
- (4) Rata-rata tiga ribu (3000) orang jumlah kunjungan dosen dan Mahasiswa ke perpustakaan setiap bulan.
- (5) Delapan Puluh satu persen (81%) Program Sarjana dan Diploma memiliki dokumen kurikulum KPT yang mendukung MBKM
- (6) Delapan Puluh satu persen (81%) Program studi memiliki profil lulusan
- (7) Delapan Puluh satu persen (81%) Program studi memiliki CPL
- (8) Delapan Puluh satu persen (81%) Program studi memiliki bahan Kajian
- (9) Delapan Puluh satu persen (81%) Program studi memiliki Struktur dan Peta Kurikulum
- (10) Lima puluh persen (50%) Program studi memiliki RPS

Sasaran 3: Terserapnya lulusan dipasar kerja sesuai bidangnya.

IKS.

- (1) Sembilan puluh lima persen (95%) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Etika baik dan sangat baik

- (2) Sembilan puluh empat persen (94%) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Keahlian pada bidang ilmu baik dan sangat baik
- (3) Delapan puluh lima persen (85%) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berbahasa Inggris baik dan sangat baik
- (4) Sembilan puluh empat persen (94%) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Penggunaan TI baik dan sangat baik
- (5) Sembilan puluh lima persen (95%) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berkomunikasi baik dan sangat baik
- (6) Sembilan puluh tujuh persen (97%) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Kerjasama baik dan sangat baik
- (7) Sembilan puluh persen (90%) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Pengembangan Diri baik dan sangat baik
- (8) Minimal dua setengah persen (2,5%) lulusan Teserap di sektor ekowisata
- (9) Tujuh puluh persen (70%) lulusan yang sudah bekerja sesuai dengan bidang ilmunya.

Sasaran 4: Meningkatnya Kualitas dan kuantitas Mahasiswa

IKS.

- (1) Jumlah mahasiswa Asing Satu setengah persen (1.5%)
- (2) Rasio Mahasiswa yang ikut testing dengan yang lulus 1:3
- (3) Persentase Mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang mendaftar kembali Sembilan puluh lima persen (95%)
- (4) Prestasi Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal
- (5) Prestasi Akademik mahasiswa tujuh puluh (70) orang tingkat Nasional
- (6) Prestasi Akademik mahasiswa tujuh (7) orang tingkat Internasional
- (7) Prestasi Non-Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal
- (8) Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima belas (15) orang tingkat Nasional
- (9) Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima (5) orang tingkat Internasional
- (10) Delapan puluh persen (80%) Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Pendidikan
- (11) Delapan puluh persen (80%) Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Kemahasiswaan

- (12) Rata-rata IPK lulusan D3 sebesar $\geq 3,25$. $\leq 3,45$.
- (13) Rata-rata IPK lulusan S1/D4 sebesar $\geq 3,25$. $\leq 3,45$.
- (14) Rata-rata IPK lulusan S2 dengan IPK $\geq 3,50$. $\leq 3,85$.
- (15) Rata-rata IPK lulusan Profesi dengan IPK $\geq 3,50$. $\leq 3,55$.
- (16) Rata-rata IPK lulusan S3 sebesar $\geq 3,50$. $\leq 3,85$.
- (17) Delapan puluh lima persen (85%) Jumlah Mahasiswa D3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan
- (18) Delapan puluh lima persen (85%) Jumlah Mahasiswa D4/S1 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan
- (19) Delapan puluh lima persen (85%) Jumlah Mahasiswa Profesi yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan
- (20) Delapan puluh lima persen (85%) Jumlah Mahasiswa S2 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan
- (21) Delapan puluh lima persen (85%) Jumlah Mahasiswa S3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan
- (22) Nol koma delapan persen (0,8%) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multi nasional.
- (23) Delapan persen (8%) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional.
- (24) Delapan puluh enam koma dua persen (86,2%) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat wilayah/lokal.
- (25) Tiga puluh tujuh koma tujuh persen (37,7%) jumlah lulusan berwirausaha Tidak Berijin
- (26) Nol koma dua puluh delapan persen (0,28%) jumlah lulusan berwirausaha Berijin
- (27) Minimal dua setengah persen (2,5%) lulusan Teserap di sektor pariwisata
- (28) Delapan puluh lima Persen (85%) Masa tunggu lulusan kurang dari 6 Bulan.
- (29) Tiga puluh persen (30%) atau lebih Penguna mengembalikan evaluasi kinerja lulusan oleh pengguna.
- (30) Sembilan Puluh persen (90%) Kesesuaian bidang kerja lulusan

Sasaran 5: Meningkatnya Daya saing Lulusan.

IKS

- (1) Rata-rata $3 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa D3

- (2) Rata-rata $3,5 \leq MS \leq 4,5$ tahun masa studi mahasiswa S1/D4
- (3) Rata-rata $2,0 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa Profesi
- (4) Rata-rata $1,5 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa S2
- (5) Rata-rata $2,5 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa S3
- (6) Delapan puluh persen (80%) mahasiswa bidikmisi tamat tepat waktu
- (7) Lima puluh enam persen (56%) mahasiswa S1 tamat tepat waktu
- (8) Delapan puluh Lima persen (85%) mahasiswa D4 tamat tepat waktu
- (9) Delapan puluh lima persen (85%) mahasiswa D3 tamat tepat waktu
- (10) Delapan puluh lima persen (85%) mahasiswa Profesi tamat tepat waktu
- (11) Delapan puluh enam persen (86%) mahasiswa S2 tamat tepat waktu
- (12) Delapan puluh empat persen (84%) mahasiswa S3 tamat tepat waktu
- (13) Delapan puluh sembilan persen (89%) mahasiswa D3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.
- (14) Delapan puluh sembilan persen (89%) mahasiswa S1/D4 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.
- (15) Sembilan puluh lima persen (95%) mahasiswa S2 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.
- (16) Sembilan puluh lima persen (95%) mahasiswa S3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.
- (17) Rp. 1.8 Miliar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.

Sasaran 6: Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.

IKS

- (1) Dua ratus dua puluh satu (221) judul penelitian yang dibiayai internal per tahun.
- (2) Dua puluh juta rupiah (Rp. 20 juta) biaya penelitian per dosen.
- (3) Seratus persen (100%) peneliti melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.
- (4) Seratus persen (100%) peneliti mengikuti manajemen penelitian
- (5) Lima (5) jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.
- (6) Tiga puluh (30) judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.
- (7) dua puluh (20) judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.

- (8) Empat (4) jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.
- (9) Sembilan puluh persen (90%) pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan penelitian

Sasaran 7: Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi penelitian.

IKS.

- (1) Seratus persen (100%) karya tulis dosen mempunyai kesamaan $\leq 49\%$ pada Uji Plagiarsm
- (2) Seratus (100) Publikasi di jurnal Nasional tidak terakreditasi
- (3) Lima (5) Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi DIKTI
- (4) Seratus (100) Publikasi di jurnal Internasional
- (5) Lima Puluh (50) Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi
- (6) Tujuh puluh lima (75) Kegiatan Seminar Regional/Lokal
- (7) Delapan puluh lima (85) Kegiatan Seminar Nasional
- (8) Lima puluh (50) Kegiatan Seminar Internasional
- (9) Enam puluh lima (65) Tulisan Artikel pada Media Masa Nasional
- (10) Lima belas (15) Tulisan Artikel pada Media Masa Internasional
- (11) Lima ribu seratus tujuh puluh (5.170) Jumlah sitasi artikel pada SINTA.
- (12) Dua puluh persen (20%) jumlah Judul artikel yang di Sitasi dari jumlah dosen.

Sasaran 8: Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.

IKS

- (1) Dua ratus lima puluh (250) judul pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai internal per tahun.
- (2) Lima belas juta rupiah (Rp. 15 juta) biaya pengabdian kepada masyarakat per dosen.
- (3) Lima (5) judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai pihak swasta.
- (4) Lima (5) judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.
- (5) Sepuluh (10) judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai Dikti.
- (6) Dua (2) judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai dana asing.

- (7) Seratus persen (100%) pengabdi mengikuti manajemen pengabdian kepada masyarakat
- (8) Satu (1) kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.
- (9) Seratus persen (100%) mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.
- (10) Sembilan puluh persen (90%) pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan Pengabdian dan PKM (Mitra)
- (11) Sembilan puluh persen (90%) pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan pengabdian (Dosen).

Sasaran 9: Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi pengabdian kepada masyarakat.

IKS

- (1) Dua ratus (200) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Nasional
- (2) Dua (2) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Internasional
- (3) Dua puluh lima (25) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Nasional
- (4) Lima (5) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Internasional
- (5) Enam (6) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Buku ber-ISBN
- (6) Tujuh puluh (70) Hak Cipta
- (7) Tiga (3) Teknologi Tepat Guna
- (8) Tiga puluh (30) Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.

Sasaran 10: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang Pendidikan.

IKS

- (1) Sepuluh (10) kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat wilayah
- (2) Tiga belas (13) kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat nasional
- (3) Dua puluh delapan (28) kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat internasional
- (4) Delapan puluh lima persen (85%) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Regional yang menyatakan Puas dan sangat puas
- (5) Delapan puluh persen (80%) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Nasional yang menyatakan Puas dan sangat puas

- (6) Tujuh puluh lima persen (75%) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Internasional yang menyatakan Puas dan sangat puas

Sasaran 11: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang penelitian.

IKS

- (1) Dua puluh tiga (23) kerjasama institusional bidang penelitian tingkat wilayah
- (2) Sepuluh (10) kerjasama institusional bidang penelitian tingkat nasional
- (3) Delapan (8) kerjasama institusional bidang penelitian tingkat internasional.

Sasaran 12: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang pengabdian kepada masyarakat.

IKS

- (1) Sepuluh (10) kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat wilayah
- (2) Satu (1) kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional
- (3) Delapan (8) kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat internasional

Sasaran 13: Meningkatnya Kapasitas SDM.

IKS

- (1) Sembilan puluh lima persen (95%) pegawai dan Pejabat struktural datang ke kantor sesuai aturan.
- (2) Sembilan puluh lima persen (95%) pegawai dan Pejabat struktural pulang ke kantor sesuai aturan.
- (3) Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30
- (4) Seratus Persen (100%) Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30
- (5) Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45
- (6) Seratus Persen (100%) Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45
- (7) Rasio dosen dan mahasiswa prodi pendidikan dokter maksimal 1 : 10
- (8) Rasio dosen dan mahasiswa prodi Profesi dokter maksimal 1 : 5
- (9) Rasio dosen dan mahasiswa prodi Pendidikan Doktor maksimal 1 : 10

- (10) Rasio Dosen ditingkat Universitas $\leq 1:24$
- (11) Rasio Jumlah Dosen tetap dengan Jumlah Prodi ≥ 12 .
- (12) Delapan puluh persen (80%) Jumlah Dosen disetiap Prodi S2 ≥ 6 orang
- (13) Delapan puluh persen (80%) Jumlah Dosen disetiap Prodi S1 ≥ 12 orang
- (14) Sembilan puluh sembilan persen (99%) dosen memiliki EWMP ≥ 12 sks.
- (15) Delapan puluh persen (80%) dari dosen tenaga pengajar mencapai jabatan akademik Asisten Ahli
- (16) Sembilan Belas Persen (19%) dosen naik jabatan akademik dari Asisten Ahli ke Lektor
- (17) Tiga belas persen (13%) dosen naik jabatan akademik dari Lektor ke Lektor Kepala
- (18) Enam persen (6%) dosen naik jabatan akademik dari Lektor Kepala ke Guru besar
- (19) Jumlah dosen tidak tetap \leq Sepuluh Persen (10%)
- (20) Delapan puluh lima persen (85%) dosen sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar
- (21) Delapan puluh lima persen (85%) tenaga kependidikan sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar
- (22) Rekognisi Dosen
- (23) Lima (5) kali visiting profesor ditingkat Nasional/Internasional
- (24) Dua (2) orang menjadi keynote Speaker/Invited Speaker nasional/Internasional
- (25) Tiga (3) orang menjadi staf Ahli Nasional/Internasional
- (26) Tiga (3) Orang menjadi Editor/Mitra bestari pada jurnal Nasional terakreditasi/Internasional bereputasi
- (27) Tiga Puluh Persen (30%) dosen berkualifikasi pendidikan S3/Setara.
- (28) Enam Persen (6%) dosen berkualifikasi guru besar.
- (29) Empat Puluh lima Persen (45%) dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.
- (30) Tujuh puluh persen (70%) dosen yang memiliki sertifikat pendidik.
- (31) Empat puluh sembilan persen (49%) tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.
- (32) Sebelas persen (11%) tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.
- (33) Dua puluh persen (20%) tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.
- (34) Lima Puluh (50) seminar Regional
- (35) Dua puluh (20) kali seminar Nasional

- (36) Sepuluh (10) kali seminar Internasional

Sasaran 14: Meningkatnya kapasitas kelembagaan.

IKS

- (1) Sembilan puluh tiga persen (93%) indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target
- (2) Dua puluh lima persen (25%) prodi terakreditasi A atau lebih tinggi
- (3) Dua (2) prodi S1 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan
- (4) Empat (4) prodi S2 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan
- (5) Empat (4) prodi vokasi baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan
- (6) Satu (1) prodi S3 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan
- (7) Sembilan puluh persen (90%) kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik
- (8) Seratus Persen (100%) kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.
- (9) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S1 Dua puluh empat juta rupiah (Rp.24 juta)/tahun.
- (10) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S3 Empat Puluh Lima juta rupiah (Rp.45 juta)/tahun.
- (11) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S2 Empat puluh juta rupiah (Rp.40 juta)/tahun.
- (12) Sepuluh persen (10%) peningkatan jumlah anggaran tahunan
- (13) Lima belas persen (15%) peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.
- (14) Dua belas (12) proposal PKM dibiayai KEMENRISTEK DIKTI
- (15) Program Studi melakukan tracer study paling tidak sekali dalam setahun
- (16) Delapan puluh delapan persen (88%) fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.

Sasaran 15: Meningkatnya sistem layanan berbasis IT.

IKS

- (1) Paling tidak ada Tiga puluh empat (34) layanan berbasis Online.
- (2) Maksimal ada Dua puluh lima (25) orang tenaga operator SIM-T.

- (3) Memiliki Tujuh belas (17) Sistem Informasi Manajemen.
- (4) Jumlah pengunjung web Unwar setiap tahun 187.740 orang.
- (5) Tiga puluh (30) kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan

Sasaran 16: Meningkatnya kualitas penjaminan mutu.

IKS

- (1) Sembilan puluh persen (90%) Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar dalam SPMI dan Formulir SPMI, Peraturan akademik, Panduan Akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik
- (2) Sembilan Puluh persen (90%) Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif
- (3) Sembilan puluh persen (90%) Program Studi telah AMI
- (4) Seratus persen (100%) hasil AMI Program Studi dalam katagori baik
- (5) Sembilan puluh persen (90%) Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMI
- (6) Sembilan puluh persen (90%) hasil RTM ditindaklanjuti.
- (7) Seratus persen (100%) system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO
- (8) Seratus persen (100%) Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.
- (9) Seratus persen (100%) UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa pengecualian (WTP).
- (10) Minimal tersedia Empat meter persegi (4 M²) luas ruangan kerja per dosen.
- (11) Minimal tersedia Delapan Meter persegi (8 M²) luas ruangan pelayanan administrasi.
- (12) Minimal tersedia Duapuluhan Empat Meter persegi (24 M²) luas ruangan pimpinan.

Sasaran 17: Meningkatnya Kesejahteraan.

IKS

- (1) Sepuluh persen (10%) Mahasiswa mendapatkan beasiswa.
- (2) Delapan puluh persen (80%) Karyawan gajinya sama dengan gaji PNS
- (3) Satu (1) kali dalam setahun kegiatan tirta yatra
- (4) Seratus persen (100%) karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan.

2.3 Grand Strategy Untuk Mencapai Sasaran.

1. Grand strategy (I) : Penguatan Kelembagaan.

Strategy:

- (1) Memperkuat dan mengembangkan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan yang berbasis lingkungan ekowisata.
- (2) Meningkatkan daya saing melalui akreditasi perguruan tinggi baik melalui BAN-PT dan akreditasi internasional.
- (3) Penataan kampus yang berbasis lingkungan Tri Hita Karana (THK) dan ekowisata.
- (4) Meningkatkan kualitas pelayanan, profesionalisme serta menciptakan keunikan dan keunggulan Unwar.

2. Grand strategy (II): Penguatan Pembelajaran.

Strategy :

- (1) Mengembangkan proses pembelajaran dan pelayanan secara *online* berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK).

3. Grand strategy (III): Penguatan SDM.

Strategy :

- (1) Mendorong dan membantu mempercepat pengusulan Guru Besar ke Kemenristekdikti berbasis *reward* dan *punishment*.
- (2) Melatih dosen untuk membuat modul kuliah dan memberi kuliah dalam bahasa inggris.
- (3) Mewajibkan dosen dan karyawan untuk kursus bahasa inggris dan implementasi *english day*.
- (4) Meningkatkan kualitas dan citra dosen dalam kepemimpinan publik.

4. *Grand strategy (IV) : Penguatan Dana.*

Strategy :

- (1) Menciptakan sumber-sumber pembiayaan dari luar mahasiswa.

5. *Grand strategy (V): Penguatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.*

Strategy :

- (1) Mewajibkan dosen untuk membuat karya inovatif, hak paten, dan buku / modul berbasis *reward* dan insentif kinerja.
- (2) Memberi pelatihan dan bantuan pembiayaan kepada dosen untuk hilirisasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- (3) Membuat jurnal ilmiah yang terakreditasi nasional maupun internasional dan meningkatkan kerjasama serta *reward* publikasi.
- (4) Meningkatkan jumlah dan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat dengan sumber dana dari Ristekdikti dan dari luar negeri.

6. *Grand strategy (VII) : Penguatan Kerjasama Institusional.*

Strategy :

- (1) Meningkatkan jumlah kerjasama secara nasional dan internasional.

7. *Grand strategy (VIII): Kealumnian.*

Strategy :

- (1) Mengelola alumni secara profesional sehingga kontribusi dan partisipasi alumni meningkat sesuai dengan kebutuhan universitas.

III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA

3.1 Mahasiswa dan Lulusan

3.1.1 Mahasiswa Baru dan Mahasiswa aktif

Universitas Warmadewa melaksanakan penerimaan mahasiswa baru sebanyak 3 Gelombang yaitu gelombang I, gelombang II dan gelombang III. Pelaksanaan gelombang I mulai bulan Pebruari 2021 dan pengumuman kelulusan bulan Juli 2021. Penerimaan gelombang II mulai bulan Juni 2021 dan pengumuman kelulusan pada bulan Agustus 2021. Untuk penerimaan gelombang III dilakukan mulai awal buan Agustus 2021 dan pengumuman kelulusan akhir bulan Agustus 2021. Penerimaan mahasiswa Pelaksanaan pendaftaran sepenuhnya telah dilaksanakan secara on line dan testing masuk menggunakan computer Base Test (CBT).. Testing masuk menggunakan system *online* terutama calon mahasiswa yang berada diluar Provinsi Bali sedangkan yang dari Provinsi Bali dilaksanakan secara *offline*. Dengan pendaftaran secara *online* dapat meningkatkan akses dan pelayanan yang lebih cepat, akurat dan data base tersimpan dengan baik.

Apabila dicermati tabel 3.1 terjadi peningkatan pendaftar awal tahun 2020 sebanyak 4.850 orang meningkat menjadi 5.022 pada tahun 2021 atau naik sebanyak 172 orang (3,55%), hal ini patut disyukuri masih terjadi peningkatan walaupun kita mengalami masa pandemic covid 19 dan pola penerimaan mahasiswa baru di Perguruan Tinggi Negeri yang menerapkan CBT (*Computer Base Test*) yang dilaksanakan secara berulang-ulang dan waktunya terus diperpanjang sehingga memberikan peluang yang lebih besar terhadap calon mahasiswa untuk memilih PTN. Kalau dilihat dari yang lulus seleksi penerimaan mahasiswa baru tahun akademik 2021/2022 mengalami penurunan dari tahun sebelumnya yaitu pada tahun 2020 sebesar 80,19% menjadi 78,00% pada tahun 2021. Sedangkan yang mendaftar kembali mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya yaitu pada tahun 2020 sebanyak 72,85% menjadi 86,06%. Secara keseluruhan mahasiswa baru yang mendaftar kembali tahun akademik 2021/2022 sebanyak 3.371 orang. Disamping mahasiswa baru melalui Penmaru juga ada yang melanjutkan studi/pindahan dari perguruan tinggi lain sebanyak 48 orang sehingga jumlah keseluruhan mahasiswa baru menjadi 3.419 orang.

Untuk mahasiswa aktif pada tahun akademik 2021/2022 sebanyak 12.489 orang terjadi peningkatan 3,41% dibandingkan tahun akademik 2020/2021 dan dalam waktu 5 tahun terakhir

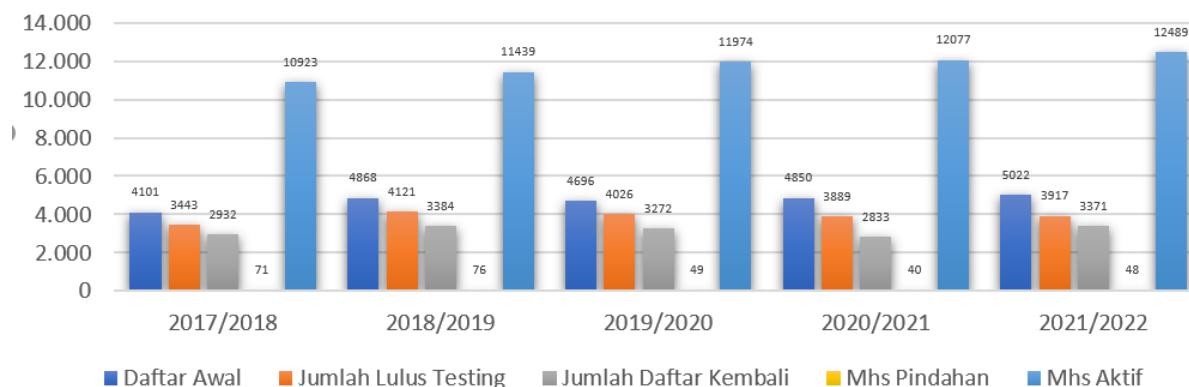
secara konsisten terjadi peningkatan dari tahun ke tahun. Dari 12.489 mahasiswa yang aktif termasuk mahasiswa pindahan 48 orang pada tahun akademik 2021/2022 terdiri dari S1 sebanyak 11.550 orang, S2: 506 orang, S3: 36 Orang, Program Profesi: 168 orang dan Sekolah Vokasi D3 dan D4): 104 orang.

Tabel : 3.1: Perkembangan jumlah mahasiswa baru dan jumlah mahasiswa aktif tahun 2017-2021

No	Tahun Akademik	Mahasiswa Baru						Mhs Pindahan	Mhs Aktif	Pertumbuhan (%)			
		Daftar Awal	Peningkatan (%)	Lulus Testing		Daftar Kembali							
				Jumlah	%	Jumlah	%						
1	2017/2018	4.101	-8,95	3.443	83,96	2.932	82,25	71	10.923	11,91			
2	2018/2019	4.868	18,70	4.121	84,65	3.384	82,12	76	11.439	4,72			
3	2019/2020	4.696	-3,53	4.026	85,73	3.272	81,27	49	11.974	4,48			
4	2020/2021	4.850	3,28	3.889	80,19	2.833	72,85	40	12.077	0,86			
5	2021/2022	5.022	3,55	3.917	78,00	3.371	86,06	48	12.489	3,41			

Grafik : 3.1: Perkembangan Jumlah Mahasiswa Baru dan Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2017-2021

Perkembangan Jumlah Mahasiswa Baru dan Jumlah Mahasiswa aktif



3.1.2 Lulusan

Dari segi output yaitu lulusan yang telah diwisuda tahun 2021 sebanyak 2.356 orang yang terdiri dari lulusan S1 sebanyak 2.205 orang dan lulusan S2 sebanyak 151 orang. Dari seluruh lulusan S1 tahun 2021 sebanyak 97,69% mempunyai indek Prestasi IP>3.0 dan untuk lulusan S2 yang memiliki IP>3.5 sebanyak 96,69%. Rata rata indek prestasi secara keseluruhan 3.50 untuk program S1 dan 3.81 untuk program S2 capaian ini sangat baik minimal bisa dipertahankan bahkan ditingkatkan pada tahun berikutnya. Untuk lama studi tepat waktu (kurang dari 4 tahun) mencapai

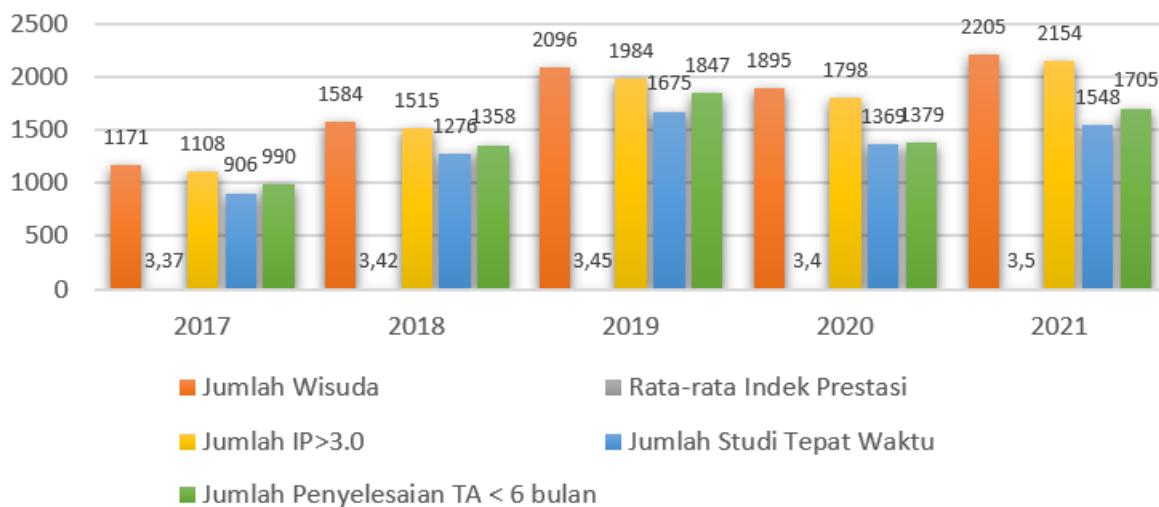
70,20% dan program S2 lulusan tepat waktu sebesar 82,78%, menunjukkan output yang baik karena mahasiswa tidak terlalu lama mengikuti pendidikan di Unwar, ini sebagai indikator proses pembelajaran berjalan dengan baik. Untuk penyelesaian tugas akhir program S1 yang kurang dari 6 bulan sebesar 77,32% ini dan untuk program S2 penyelesaian tugas akhir yang kurang dari 6 bulan sebesar 78,81%, hal ini sebagai indikasi proses bimbingan telah berjalan dengan baik dan mahasiswa terpacu menyelesaikan tugas akhir tidak lebih dari satu semester yang direncanakan.

Tabel :3.2a Lulusan (output) Mahasiswa S1 Tahun. 2017-2021.

No	Tahun Wisuda	Jumlah Wisuda	Rata-rata Indek Prestasi	IP>3.0		Studi Tepat Waktu		Penyelesaian TA < 6 bulan		
				Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	
1	2017	1171	3,37	1108	94,62	906	77,37	990	84,54	
2	2018	1584	3,42	1515	95,64	1276	80,56	1358	85,73	
3	2019	2096	3,45	1984	94,66	1675	79,91	1847	88,12	
4	2020	1895	3,40	1798	94,88	1369	72,24	1379	72,77	
5	2021	2205	3,50	2154	97,69	1548	70,20	1705	77,32	
	Rata-rata				95,50			76,06		81,70

Grafik :3.2a Lulusan (output) Mahasiswa S1 Tahun. 2017-2021.

Lulusan (*output*) Mahasiswa S1 Tahun 2017-2021.

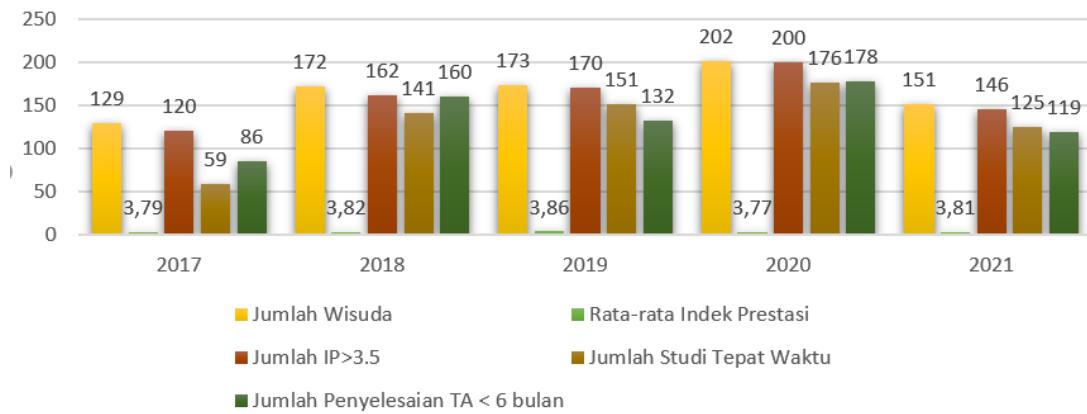


Tabel :3.2b Lulusan (output) Mahasiswa S2 Tahun. 2017-2021.

No	Tahun Wisuda	Jumlah Wisuda	Rata-rata Indek Prestasi	IP>3.5		Studi Tepat Waktu		Penyelesaian TA < 6 bulan		
				Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase	
1	2017	129	3,79	120	93,02	59	45,74	86	66,67	
2	2018	172	3,82	162	94,19	141	81,98	160	93,02	
3	2019	173	3,86	170	98,27	151	87,28	132	76,30	
4	2020	202	3,77	200	99,01	176	87,13	178	88,12	
5	2021	151	3,81	146	96,69	125	82,78	119	78,81	
	Rata-rata				96,23			76,98		80,58

Grafik :3.2b Lulusan (output) Mahasiswa S2 Tahun. 2017-2021.

Lulusan (*output*) Mahasiswa S2 Tahun 2017-2021



3.1.3 Alumni

Sampai tahun 2021 Unwar telah melaksanakan Wisuda sebanyak 67 kali dimana setiap tahun melaksanakan 3 kali Wisuda yaitu bulan Januari, Mei dan bulan September. Karena jumlah mahasiswa semakin banyak dan jumlah wisudawan meningkat pula maka sejak tahun 2019 pelaksanaan Wisuda dilakukan 3 kali dalam 1 tahun yaitu: bulan Januari, Mei dan September. Sampai Wisuda yang ke 67 bulan September 2021 Unwar mempunyai alumni sebanyak 35.789 orang dengan sebaran paling banyak di FEB sebanyak 17.669 atau 49,40% dan paling sedikit FKIK sebanyak 910 atau 2,50% dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.3. Jumlah Alumni Menurut Fakultas Tahun 2021

No	Fakultas/Pascasarjana	Jumlah Alumni 2020 (Orang)	Jumlah Wisuda 2021	Jumlah Alumni 2021 (Orang)	%
1	Fakultas Hukum	5.331	362	5.693	15.9
2	Fisip	1.791	107	1.898	5.3
3	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	16.445	1224	17.669	49.4
4	Fakultas Sastra	3.573	97	3.670	10.3
5	Fakultas Pertanian	1.884	57	1.941	5.4
6	Fakultas Teknik dan Perencanaan	2.714	272	2.986	8.3
7	Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan	824	86	910	2.5
8	Pascasarjana	871	151	1.022	2.9
	Jumlah	33.433	2356	35.789	100

Grafik 3.3 Jumlah Alumni Menurut Fakultas Tahun 2021



Dilihat dari produktivitas yang diwisuda dengan jumlah mahasiswa baru yang mendaftar setiap tahun terus mengalami peningkatan namun masih belum seimbang antara yang masuk (mahasiswa baru) dengan yang keluar (jumlah yang diwisuda). Produktivitas kelulusan mahasiswa Universitas Warmadewa terus mengalami peningkatan setiap tahunnya. Pada tahun 2017 sebanyak 44,37% meningkat pada tahun 2018 menjadi 51,89% dan pada tahun 2019 meningkat lagi menjadi 69,35%, pada tahun 2020 meningkat menjadi 74,63% dan pada tahun 2021 menurun menjadi 68,27%. Faktor yang menyebabkan produktivitas masih dibawah 75 % adalah banyaknya mahasiswa yang tidak aktif/Drop Out pada setiap angkatan karena tidak mampu melanjutkan

materi kuliahnya terutam terjadi di FTP dan karena faktor biaya yang menyebabkan mahasiswa harus berhenti studi sementara bahkan berhenti studi tetap:

Tabel 3.4 Produktivitas Kelulusan Mahasiswa Dengan Mahasiswa Baru Tahun 2017-2021

Tahun	Jumlah Mahasiswa Baru (orang)	Jumlah yang diwisuda (orang)	Produktivitas (%)
2017	2.932	1.301	44,37
2018	3.384	1.756	51,89
2019	3.272	2.269	69,35
2020	2.810	2.097	74,63
2021	3.451	2.356	68,27

Grafik 3.4 Produktivitas kelulusan mahasiswa dengan mahasiswa baru tahun 2017-2021



3.2 Sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan.

3.2.1 SDM (Dosen) Berdasarkan Pendidikan

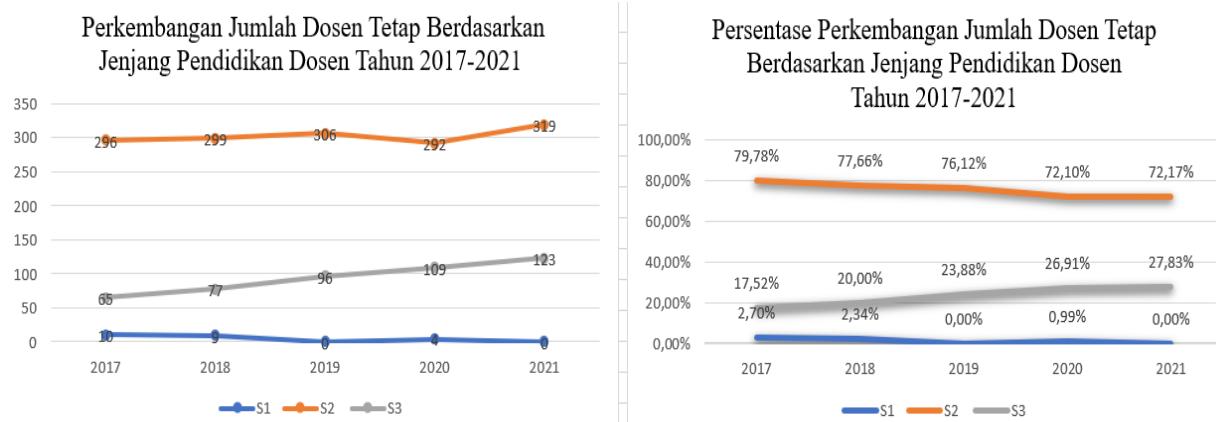
Tahun 2021 Jumlah dosen 442 orang dan terus mengalami peningkatan setiap tahunnya dosen di Unwar tahun 2020 sebanyak 405 orang terjadi peningkatan sebanyak 37 orang (9,14%). Peningkatan tersebut disebabkan oleh adanya pengangkatan dosen baru setiap tahun. Pengangkatan dosen baru ini tiada lain adalah untuk menjaga ratio dosen dengan mahasiswa karena setiap tahun terjadi peningkatan jumlah mahasiswa. Disamping itu bertujuan untuk mempertahankan regenerasi dosen berjalan baik dan berkesinambungan sehingga kualifikasi dan jumlah dosen mengikuti perkembangan jumlah program studi dan jumlah mahasiswa setiap tahun. Disamping jumlah dosen, kualifikasi akademiknya dosen juga ditingkatkan dengan mendorong studi lanjut ke jenjang S3 dan mengangkat dosen baru yang sudah berkualifikasi akademik S3.

Jumlah dosen yang berkualifikasi akademik S2 sebanyak 319 orang atau 72,17% dan yang berkualifikasi S3 sebanyak 123 orang (27.83%). Jumlah dosen berkualifikasi S3 mengalami peningkatan yaitu meningkat dari 26,91% pada tahun 2020 menjadi 27,83% pada tahun 2021. Jumlah dosen S3 terus didorong peningkatannya dimana pada tahun 2020 yang sedang studi S3 sebanyak 43 orang sedangkan di tahun 2021 ada peningkatan sebesar 23 orang jadi jumlah dosen yang sedang lanjut studi S3 tahu 2021 sebanyak 66 orang dan akan terus didorong dengan pemberian beasiswa yayasan pada setiap tahunnya, disamping itu juga diberikan rekomendasi untuk studi lanjut dengan sumber beasiswa dari pemerintah dan swasta.

Tabel 3.5 Perkembangan Jumlah Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2017-2021

Jenjang	2017		2018		2019		2020		2021	
	Jumlah	%								
S1	10	2,70	9	2,34	0	0,00	4	0,99	0	0,00
S2	296	79,78	299	77,66	306	76,12	292	72,10	319	72,17
S3	65	17,52	77	20,00	96	23,88	109	26,91	123	27,83
Total	371	100	385	100	402	100	405	100	442	100

Grafik 3.5 Perkembangan Jumlah Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2017-2021



3.2.2 SDM (Dosen) Berdasarkan Jabatan Akademik

Tahun 2021 kualifikasi jabatan akademik dosen yang mempunyai jabatan akademik Guru Besar mengalami penurunan sebanyak 2 (dua) orang karena meninggal dunia sehingga jumlah dosen Guru Besar berjumlah 12 orang (2,72%), pada tahun 2020 Lektor Kepala mengalami penurunan dari 139 orang (34,32%) pada tahun 2021 menjadi 135 orang (30,54%) pada tahun 2020 Lektor sebanyak 89 orang (21,98%) tahun 2021 terjadi peningkatan sebanyak 114 (25,79%), Asisten Ahli di tahun 2021 menurun menjadi 88 orang (19,91%) dan tenaga pengajar meningkat

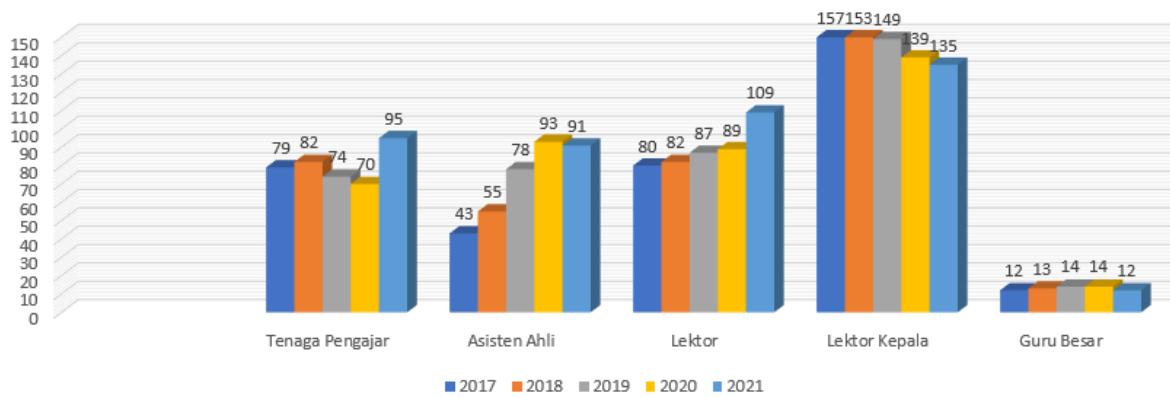
93 orang (21,04%). Dilihat dari standar ideal belum sesuai dengan harapan dan standar Akreditasi terutama untuk jabatan Guru Besar dan Lektor Kepala..

Tabel 3.6 Perkembangan Jabatan Akademik Dosen Tahun 2017-2021

Jafung	2017		2018		2019		2020		2021	
	Jumlah	%								
Tenaga Pengajar	79	21,29	82	21,30	74	18,41	70	17,28	95	21,49
Asisten Ahli	43	11,59	55	14,29	78	19,40	93	22,96	91	20,59
Lektor	80	21,56	82	21,30	87	21,64	89	21,98	109	24,66
Lektor Kepala	157	42,32	153	39,74	149	37,06	139	34,32	135	30,54
Guru Besar	12	3,23	13	3,38	14	3,48	14	3,46	12	2,71
Total	371	100	385	100	402	100	405	100	442	100

Grafik 3.6 Perkembangan Jabatan Akademik Dosen Tahun 2017-2021

Perkembangan Jabatan Akademik Dosen Tahun 2017-2021



3.2.3 SDM (Dosen) Berdasarkan Sertifikasi Dosen

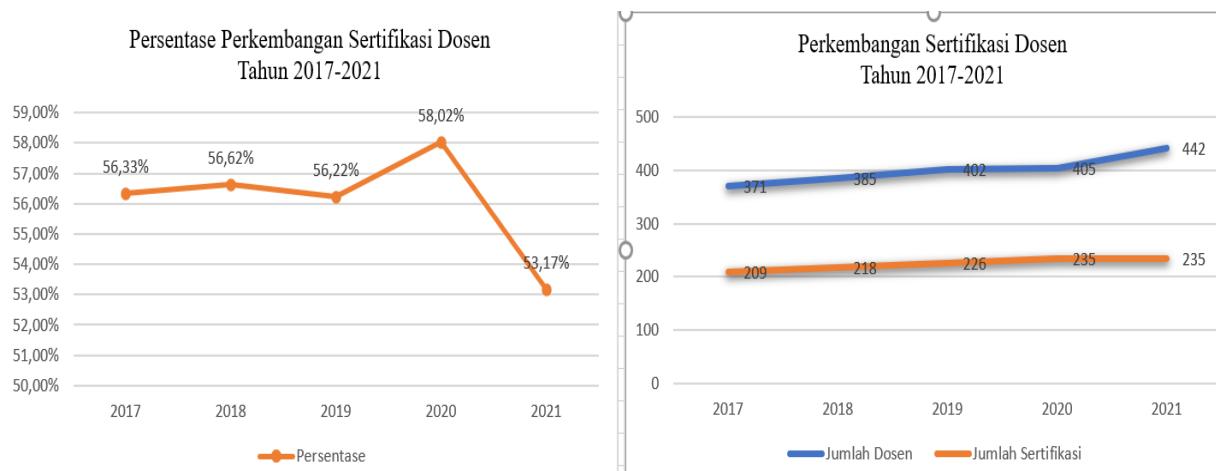
Jumlah Dosen yang telah lulus sertifikasi mengalami peningkatan, pada tahun 2020 sebanyak 235 orang (58,02%), mengalami peningkatan pada tahun 2021 menjadi 256 orang (57.92%), ada peningkatan sebanyak 21 orang atau meningkat 4,75%. Untuk meningkatkan dosen yang memiliki sertifikasi maka perlu didorong agar dosen yang sudah layak mengikuti sertifikasi supaya serius mengisi deskripsi diri dengan data yang valid dan bisa dipertanggungjawabkan. Jumlah dosen yang telah lulus setifikasi masih berada dibawah standar akreditasi yaitu 80% sehingga perlu upaya untuk mendorong dosen agar mau mengikuti sertifikasi dengan berbagai dukungan seperti menyediakan operator untuk meng update data dosen secara terus menerus. Pengangkatan dosen baru yang belum memiliki sertifikasi dan dosen yang sudah memiliki sertifikasi memasuki masa purna bakti (pensiun) akan berpengaruh terhadap persentase dosen yang

tersertifikasi. Perkembangan jumlah sertifikasi dosen Unwar tahun 2017-2021 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.7 Dosen Menurut Sertifikasi Dosen Tahun 2017-2021

Tahun	Jumlah Dosen	Jumlah Sertifikasi Dosen	%
2017	371	209	56,33
2018	385	218	56,62
2019	402	226	56,22
2020	405	235	58,02
2021	442	235	53,17

Grafik 3.7 Dosen Menurut Sertifikasi Dosen Tahun 2017-2021



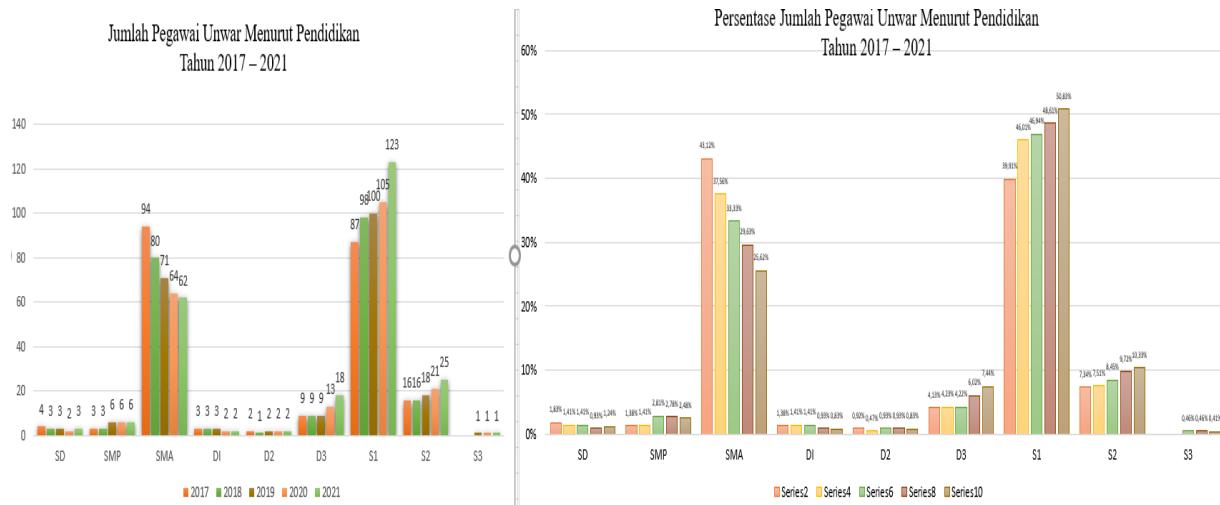
3.2.4 SDM (Tenaga Kependidikan) Berdasarkan Pendidikan

Jumlah tenaga kependidikan dan administrasi yang membantu proses pelaksana administrasi dan penunjang akademik pada tahun 2021 sebanyak 242 orang dengan kualifikasi pendidikan Paling banyak S1 (50,83%) dan Paling sedikit S3 (0,41%) dan masih ada tingkat pendidikan SD sebanyak 1,24%. Dilihat dari segi jumlahnya sudah mencukupi dan yang perlu mendapat perhatian adalah jumlah tenaga kependidikan seperti tenaga pustakawan, laboran yang memang kompeten sesuai dengan program studi yang ada di Unwar.

Tabel : 3.8 Jumlah Pegawai Unwar menurut Pendidikan Tahun 2017 – 2021

No	Jenjang Pendidikan	2017		2018		2019		2020		2021	
		Jumlah	%								
1	SD	4	1,83	3	1,41	3	1,41	2	0,93	3	1,24
2	SMP	3	1,38	3	1,41	6	2,81	6	2,78	6	2,48
3	SMA	94	43,12	80	37,56	71	33,33	64	29,63	62	25,62
4	DI	3	1,38	3	1,41	3	1,41	2	0,93	2	0,83
5	D2	2	0,92	1	0,47	2	0,93	2	0,93	2	0,83
6	D3	9	4,13	9	4,23	9	4,22	13	6,02	18	7,44
7	S1	87	39,91	98	46,01	100	46,94	105	48,61	123	50,83
8	S2	16	7,34	16	7,51	18	8,45	21	9,72	25	10,33
9	S3					1	0,46	1	0,46	1	0,41
Jumlah Pegawai		218	100	213	100	213	100	216	100	242	100

Grafik : 3.8 Jumlah Pegawai Unwar menurut Pendidikan Tahun 2017 – 2021



3.3 Penelitian, Pengabdian kepada masyarakat dan Hilirisasi

3.3.1 Penelitian

Penelitian yang dilaksanakan oleh dosen tahun 2021 sebanyak 282 judul penelitian yang melibatkan 256 orang dosen dari total dosen 442 orang atau 57,92%. Tugas dosen dalam menjalankan dharma penelitian mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya yaitu pada tahun 2020 terdapat 228 judul penelitian yang melibatkan 229 dosen meningkat menjadi 282 judul penelitian dengan melibatkan 256 dosen seperti terlihat pada Tabel 3.9 dan 3.10. Beberapa penyebab adanya dosen yang tidak melakukan penelitian seperti belum mempunyai NIDN karena masa kerjanya belum memenuhi dan juga karena covid 19 dimana penelitian dari luar institusi

ditunda pelaksanaannya. Dilihat dari perkembangan selama 5 tahun maka jumlah penelitian dari tahun ke tahun sudah mengalami peningkatan kecuali tahun 2020 mengalami penurunan. Kemudian dari sumber pembiayaan masih didominasi berasal dari dana internal (institusi sendiri), sehingga sangat perlu mengefektifkan kerjasama untuk meraih dana penelitian dari luar Unwar. Selanjutnya dilihat dari segi jumlah pembiayaan penelitian dosen untuk tahun 2021 sebesar Rp. 13.358.033.000 dengan jumlah rata-rata per dosen sebesar Rp. 30.221.794. Jumlah dana penelitian perdosen pertahun sudah memenuhi standar akreditasi sebesar Rp. 20.000.000.- dengan kondisi seperti ini perlu upaya yang maximal untuk meningkatkan biaya penelitian dosen pertahun seperti menghitung *opportunity cost*.

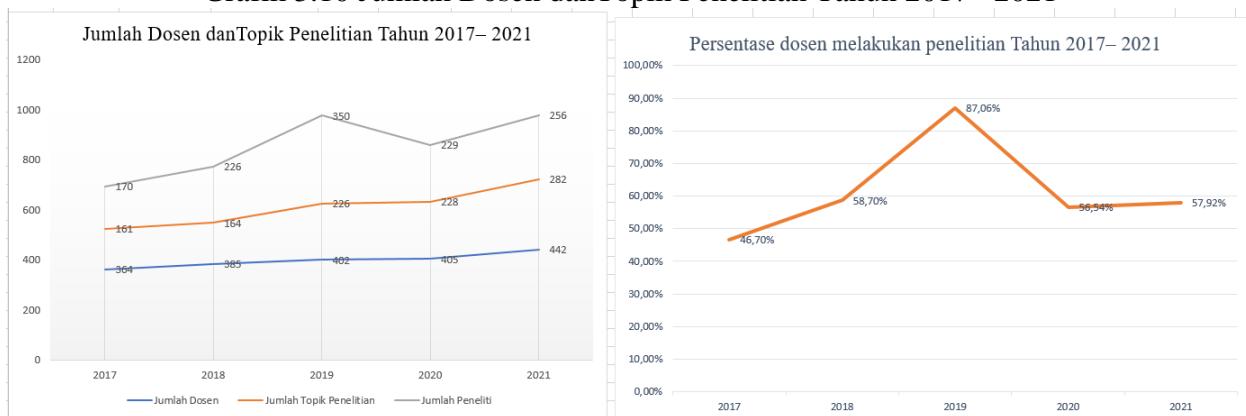
Tabel: 3.9 Penelitian Dosen Tetap Tahun 2017 – 2021

No.	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian dan Biaya					Total	
		2017	2018	2019	2020	2021		
1	Pembiayaan sendiri oleh peneliti dan Universitas	123	152	200	205	261	941	
		1.917.450.000	2.828.667.000	2.356.000.000	3.138.650.000	11.495.445.000	21.736.212.000	
2	Kemenristek DIKTI	19	12	16	19	8	74	
		910.227.000	733.706.000	794.688.000	691.616.000	1.115.999.000	4.246.236.000	
3	Diluar Kemenristek DIKTI	11	14	19	1	8	53	
		950.000.000	1.617.850.000	2.471.000.000	83.000.000	558.864.000	5.680.714.000	
4	Institusi luar negeri	1		2	3	4	10	
		200.000.000		229.000.000	248.700.000	184.725.000	862.425.000	
5	Swasta	7		4	0	1	12	
		90.000.000		100.000.000	0	3.000.000	193.000.000	
Total		161	178	241	228	282	1090	
		4.067.677.000	5.180.223.000	5.950.688.000	4.161.966.000	13.358.033.000	32.718.587.000	
Jumlah Dosen		371	385	402	405	442	2005	
Rata-rata biaya penelitian perdosen		10.964.089	13.455.125	14.802.706	10.276.459	30.221.794		

Tabel 3.10 Jumlah Dosen dan Topik Penelitian Tahun 2017– 2021

No	Tahun	Jumlah Dosen	Jumlah Judul Penelitian	Pertumbuhan Judul Penelitian	Jumlah Peneliti	Persentase Dosen Meneliti
1	2017	364	161	42.48%	170	46,70
2	2018	385	164	1.86%	226	58,70
3	2019	402	226	37.80%	350	87,06
4	2020	405	228	0.88%	229	56,54
5	2021	442	282	23.68%	256	57,92

Grafik 3.10 Jumlah Dosen dan Topik Penelitian Tahun 2017– 2021



3.3.2 Hilirisasi Penelitian

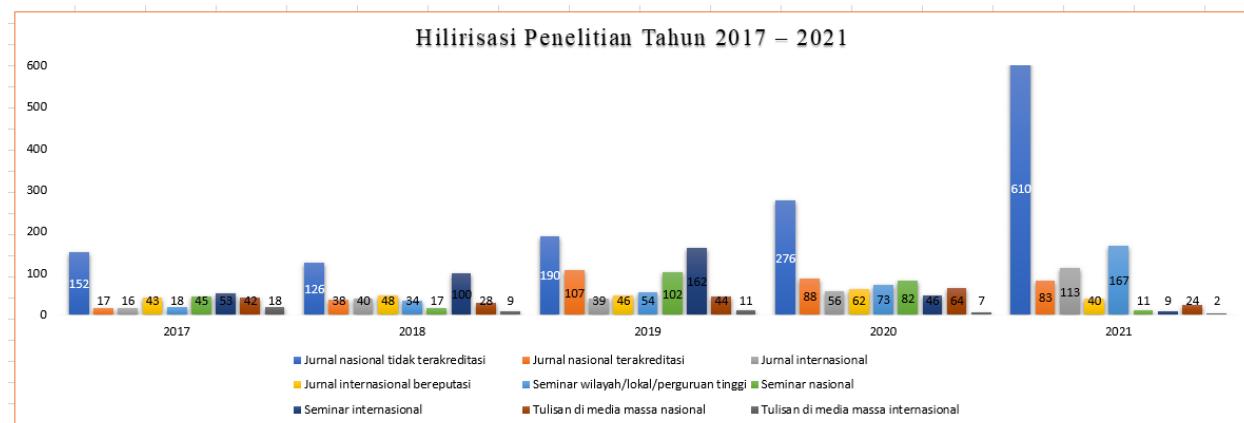
Bidang publikasi dari hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat terlihat telah terjadi peningkatan hal ini menunjukkan kesadaran dosen tentang pentingnya publikasi dan adanya kebijakan Rektor memberikan insentif kepada dosen yang menghasilkan publikasi. Jumlah publikasi ilmiah pada tahun 2021 berjumlah 1059 judul, hal terjadi peningkatan dari tahun 2020. Jumlah terbanyak publikasi adalah di jurnal nasional tidak terakreditasi dengan jumlah 584 judul, sedangkan yang paling sedikit adalah publikasi di seminar internasional. Hal ini disebabkan oleh seminar internasional yang sedikit jumlahnya oleh karena adanya pandemi Covid-19

Tabel 3.11 Hilirisasi Penelitian Tahun 2017 – 2021

No	Jenis Publikasi	Jumlah Judul					Jumlah
		2017	2018	2019	2020	2021	
1	Jurnal nasional tidak terakreditasi	152	126	190	276	610	1354
2	Jurnal nasional terakreditasi	17	38	107	88	83	333
3	Jurnal internasional	16	40	39	56	113	264

4	Jurnal internasional bereputasi	43	48	46	62	40	239
5	Seminar wilayah/lokal/perguruan tinggi	18	34	54	73	167	346
6	Seminar nasional	45	17	102	82	11	257
7	Seminar internasional	53	100	162	46	9	370
8	Tulisan di media massa nasional	42	28	44	64	24	202
9	Tulisan di media massa internasional	18	9	11	7	2	47
Total		404	440	755	754	1059	3412

Grafik 3.11 Hilirisasi Penelitian Tahun 2017 – 2021



3.3.3 Pengabdian Kepada Masyarakat

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara kuantitatif dari tahun ke tahun telah mengalami peningkatan namun dilihat dari sumber pembiayaan didominasi dari dana internal salah satu upaya meningkatkan sumber biaya pengabdian kepada masyarakat dari eksternal yaitu dengan mengefektikan kerjasama terutama dengan pemerintah daerah yang menangani pembangunan pedesaan. Dari segi jumlah pembiayaan pengabdian kepada masyarakat pada tahun 2021 sebanyak Rp 4.316.710.175 mengalami peningkatan dari tahun 2020 sebanyak Rp 3.727.566.180. Untuk pembiayaan per dosen pertahun sebanyak Rp 9.766.312.61.- (Tabel 3.12) angka ini belum memenuhi standar akreditasi sebesar Rp 10.000.000 per dosen per tahun. Namun demikian upaya peningkatan harus dilakukan dengan melihat semua potensi yang ada di internal dan eksternal.

Tabel: 3.12 Pengabdian Kepada Masyarakat Dosen Tetap Tahun 2017 – 2021

No.	Sumber Pembiayaan	Jumlah Kegiatan PkM (Jutaan Rp)					Jumlah
		2017	2018	2019	2020	2021	
1	Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas	46	113	199	245	238	603
		1.245.000.000	2.027.450.000	3.595.400.000	3.388.166.180	3.764.327.000	14.020.343.180
2	Kemenristek DIKTI	1	2	7	4	4	18

		50.000.000	81.000.000	483.800.000	339.400.000	338.200.000	1.292.400.000
3	Diluar Kemenristek DIKTI	0	0	0	0	1	1
						15.000.000	15.000.000
4	Institusi luar negeri	0	0	0	0	4	4
						91.200.000	91.200.000
5	Swasta	0	0	0	0	1	1
						107.983.175	107.983.175
Total		47	115	206	249	248	865
		1.295.000.000	2.108.450.000	4.079.200.000	3.727.566.180	4.316.710.175	15.526.926.355

3.4 Rencana Kegiatan dan Anggaran.

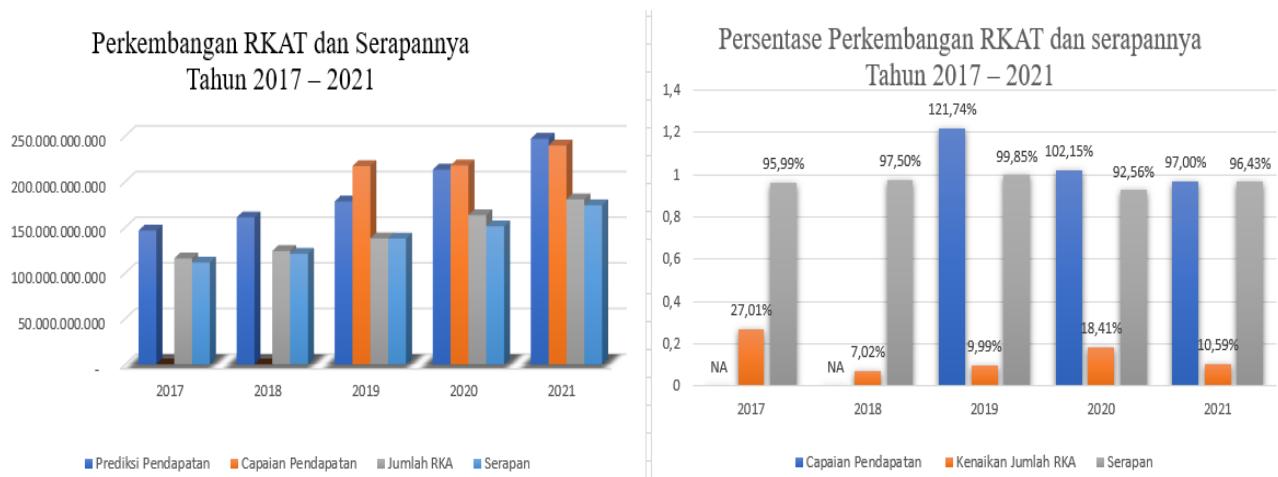
Dari perencanaan Pendapatan dan besarnya RKAT setiap tahun telah meningkat dengan kenaikan yang cukup signifikan yang diakibatkan oleh penambahan jumlah program studi dan peningkatan jumlah mahasiswa baru dan mahasiswa yang lama teregristasi/mahasiswa aktif setiap tahun akademik. Disamping itu perencanaan keuangan setiap tahun perhitungannya menggunakan data yang validitasnya lebih baik. Ini membuktikan bahwa SIM-T yang telah dirancang mampu untuk mengelola dan menampilkan data yang lebih akurat sebagai basis data untuk memprediksi pendapatan. Selama 5 tahun prediksi pendapatan belum pernah mengalami defisit bahkan sebaliknya selalu diatas estimasi sehingga ini juga membangun optimis pipimpinan untuk memajukan Unwar. Demikan pula serapan anggaran dari tahun ke tahun selalu mengalami peningkatan, karena perencanaan telah dilaksanakan dengan baik.

Capaian prediksi pendapatan tahun 2020 mencapai prediksi pendapatan Rp. 213.314.025.000,00 dengan capaian pendapatan sebesar Rp. 217.905.684.500,00 atau 102,15% dan pada tahun 2021 prediksi pendapatan meningkat sebesar Rp. 247.158.980.000,00 capaian pendapatan sebesar Rp. 239.746.659.102,00 karena pengaruh pandemic covid 19 hanya mencapai 97,00%. Kemudian dilihat jumlah pagu RKA setiap tahunnya terus mengalami peningkatan seiring dengan meningkatnya jumlah prediksi pendapatan, pada tahun 2021 meningkat sebesar 10,59% bila dibandingkan dengan tahun 2020 yaitu sebesar 18,41%. Serapan dana pagu RKA terus mengalami peningkatan sampai tahun 2020 dan pada tahun 2021 sedikit mengalami penurunan hanya mencapai 96,43%, hal ini disebabkan oleh banyaknya kegiatan atau rencana aksi yang tidak bisa dilaksanakan karena pandemik covid 19

Tabel : 3.13 Perkembangan RKAT dan Serapannya Tahun 2017 – 2021

No	Tahun	Prediksi Pendapatan	Capaian Pendapatan	%	Jumlah RKA	Kenaikan	Serapan	%
1	2017	146.538.500.000	NA	NA	116.057.725.000	27,01	111.398.686.123	95,99
2	2018	160.960.800.000	NA	NA	124.202.692.750	7,02	121.112.954.320	97,50
3	2019	178.430.335.000	217.222.094.500	121,74	137.981.265.529	9,99	137.774.158.378	99,85
4	2020	213.314.025.000	217.905.684.500	102,15	163.384.368.200	18,41	151.229.775.176	92,56
5	2021	247.158.980.000	239.746.659.102	97,00	180.687.956.100	10,59	174.235.219.846	96,43

Grafik : 3.13 Perkembangan RKAT dan Serapannya Tahun 2017 – 2021



3.5 Prasarana dan Sarana.

Prasarana Ruangan yang dipakai dalam proses pembelajaran sebanyak 140 ruangan dengan kapasitas yang sangat beragam sehingga peserta mata kuliah disesuaikan dengan kapasitas masing-masing ruangan. Pemanfaatan ruangan ini sudah berbasis teknologi informasi. dimana penyusunan jadwal perkuliahan sekaligus dengan memasukkan mata kuliah ke ruangan tertentu dengan mengikuti sistem yang telah diprogram. Dengan pemanfaatan ruangan ini tidak ada istilah dosen akan memberikan kuliah dalam waktu yang bersamaan. Sejak penerapan penggunaan ruangan dengan teknologi informasi mulai tahun 2017 maka jauh akan lebih efisien dibandingkan pada tahun sebelumnya. Pada semester Ganjil yang mata kuliahnya lebih banyak dibandingkan semester Genap ruangan telah terpakai lebih efektif terutama di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dan Fakultas Hukum yang memiliki jumlah mahasiswa yang paling banyak. Seluruh ruangan telah dilengkapi dengan AC dan LCD sebagai sarana pembelajaran. Pada tahun 2020 telah diresmikan gedung baru berlantai 4 (empat) beserta peralatannya untuk FKIK sesuai dengan kebutuhan dan standar yang dipersyaratkan untuk pendidikan dokter. Pada tahun 2021 telah direnovasi ruangan

BEM untuk lebih nyamannya dalam melakukan aktivitas dalam menunjang kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa setiap fakultas.

Tabel 3.14 Prasarana Unwar Tahun 2021

No	Namaa	Peruntukan	Lokasi	Ket
1	GEDUNG A	Perpustakaan & Fakultas Hukum	Jl. Terompong No. 24 Denpasar.	
2	GEDUNG B	Gedung Sambung	Jalan Trompong 24 Denpasar	
3	GEDUNG C	Fakultas Ekonomi	Jln. Terompong No. 24 Denpasar	
4	GEDUNG D	Gedung Rektorat	Unwar	
5	GEDUNG E	Lab Ketrampilan Klinik	Jalan Terompong	
6	GEDUNG F1	Fakultas Kedokteran Lama	Jl. Terompong No. 24 Denpasar	
7	GEDUNG F2	Fakultas Kedokteran Baru	Jalan Terompong No. 24 Denpasar	
8	GEDUNG F3	Fakultas Kedokteran Lama	Jalan Terompong No. 24 Denpasar	
9	GEDUNG G-FISIP	Bersama-FISIP	Jalan Terompong 24	
10	GEDUNG G-SASTRA	Bersama-Fak. Sastra	Jalan Terompong 24	
11	GEDUNG G-TEKNIK	Bersama-Fak. Teknik dan Perencanaan	Jalan Terompong 24	
12	GEDUNG H	Pertanian	Jalan Trompong 24 Denpasar	
13	GEDUNG H2	Gedung Sekretariat Bersama	Jalan Trompong 24 Denpasar	
14	GEDUNG I	Pasca Sarjana	Jl. Terompong 24 Denpasar	
15	GEDUNG J	Gedung Kuliah Fakultas Pertanian	Jl. Terompong No. 24 Denpasar.	
16	GEDUNG K	Gedung Kuliah Fak.Ekonomi (KU)	Jalan Terompong 24 Denpasar	
17	GEDUNG K1	UNITAS	Jalan Terompong 24 Denpasar	
18	LAPANGAN TENIS	Mhs. Dosen dan Pegawai Unwar	Jln. Terompong No. 24 Denpasar	
19	LAPANGAN BASKET	Mhs. Dosen dan Pegawai Unwar	Jln. Terompong No. 24 Denpasar	
20	PARKIR	Mhs. Dosen dan Pegawai Unwar	Jln. Terompong No. 24 Denpasar	
21	PURA KAMPUS	Mhs. Dosen dan Pegawai Unwar	Jln. Terompong No. 24 Denpasar	

3.6 Kerja Sama

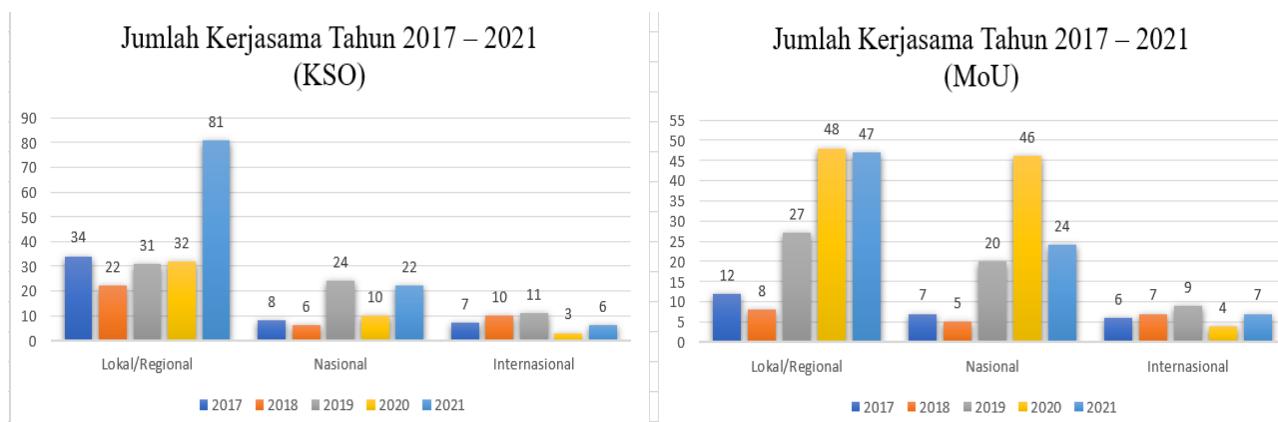
Bidang kerjasama untuk meningkatkan mutu lulusan telah dilakukan kerjasama baik local/regional, nasional maupun internasional. Kerjasama dilakukan dengan penandatanganan MoU dimana setiap tahunnya selalu mengalami peningkatan namun pada tahun dua ribu dua puluh satu terjadi penuruan. Kerjasama local/regional pada tahun 2021 berjumlah 47 buah dari sebelumnya tahun 2020 sebanyak 48 buah, kerjasama nasional pada tahun 2021 berjumlah 24 buah mengalami penurunan dari tahun 2020 yang jumlahnya 46 buah hal ini disebabkan karena pandemic covid-19 yang melarang adanya berpergian antar daerah juga dari beberapa colon terkendala karena faktor dana akibat terdampak Covid-19 dan untuk kerjasama Internasional mengalami kenaikan hanya 7 buah pada tahun 2021 yang sebelumnya tahun 2020 sebanyak 4

buah, sedangkan internasional naik demikian juga dengan KSO terjadi peningkatan setiap tahunnya hal disebabkan karena banyaknya kegiatan yang dilaksanakan baik secara *online* maupun *offline*

Tabel 3.15 Jumlah Kerjasama Tahun 2017 – 2021

No	Jenis Kerjasama	MoU 2017-2021					KSO 2017-2021				
		2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
1	Lokal/Regional	12	8	27	48	47	34	22	31	32	81
2	Nasional	7	5	20	46	24	8	6	24	10	22
3	Internasional	6	7	9	4	7	7	10	11	3	6

Grafik 3.15 Jumlah Kerjasama Tahun 2017 – 2021



3.7 Sarana Sistem Informasi

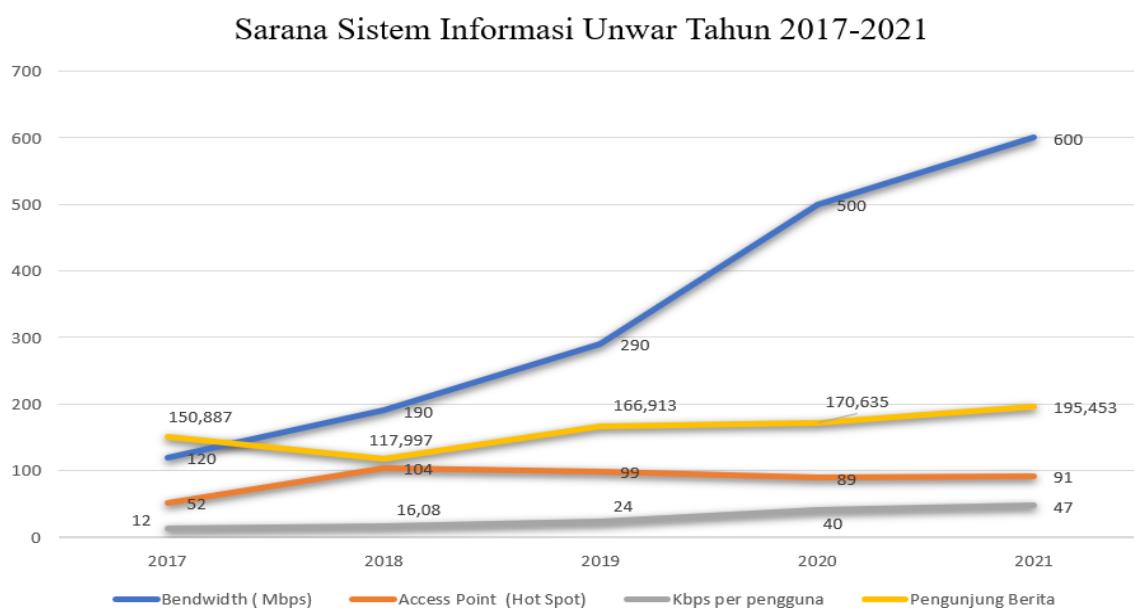
Untuk mendukung tata kelola di bidang teknologi informasi telah disediakan berbagai sarana yang bisa dimanfaatkan oleh seluruh sivitas akademika Unwar untuk menunjang kegiatan Tridharma perguruan tinggi. Pada tahun 2021 Bendwidth meningkat dari 500 mbps di tahun 2020 menjadi 600 Mbps dimana ini sudah menjadi komitmen antara Universitas Warmadewa dengan pihak penyedia layanan untuk bisa meningkatkan Bendwidth yang ada di universitas warmadewa dengan biaya yang sama dengan ditahun sebelumnya. Access Point (Hot Spot) untuk mendukung sistem informasi yang ada di Unwar telah tersebar pada berbagai tempat sehingga akses untuk memanfaatkan jaringan internet tidak menjadi hambatan, ini juga sudah mengalami peningkatan jumlah unit dari 89 unit Access Point di tahun 2020 menjadi 91 Unit Access Point yang tersebar di area kampus. Akses internet untuk masing-masing pengguna juga otomatis mengalami peningkatan dari 40 Kbps menjadi 47 Kbps ditahun 2021 ini karena Bendwidth yang dimiliki

Unwar mengalami peningkatan. Pada website Unwar pada tahun 2020 jumlah kunjungan sejumlah 170,635 meningkat menjadi 195,453 kunjungan ini artinya bahwa antusias mahasiswa, Dosen, Karyawan dan masyarakat semakin meningkat untuk mencari informasi di website Unwar pada tahun 2021.

Tabel 3.16 Sarana Sistem Informasi Unwar Tahun 2017 – 2021

No	Nama Sarana	2017	2018	2019	2020	2021
1	Bendwidth (Mbps)	120	190	290	500	600
2	Access Point (Hot Spot)	52	104	99	89	91
3	Kbps per pengguna	12	16,08	24	40	47
4	Pengunjung Berita	150,887	117,997	166,913	170,635	195,453

Grafik 3.16 Sarana Sistem Informasi Unwar Tahun 2017 – 2021



3.8 Prestasi Kegiatan Kemahasiswaan.

Kegiatan PKM yang lolos berfluktuasi Tahun 2017 mengalami peningkatan menjadi 8 kegiatan yang sebelumnya 5 kegiatan, kemudian Tahun 2018 mengalami penurunan menjadi 4 kegiatan, Tahun 2019 mengalami peningkata menjadi 12 kegiatan dan pada Tahun 2020 mengalami penurunan kembali menjadi 3 kegiatan. Pada Tahun 2021 jumlah proposal yang lolos pendanaan Dikti meningkat menjadi 11 kegiatan. Peningkatan ini didukung oleh support sistem yang bagus antara operator, pembimbing dan reviewer. Terintegrasi Fakultas sebagai pelaksana teknis dengan kantor pusat sebagai institusi support sistem.

Prestasi bidang Bakat dan Minat Akademik terus mengalami peningkatan yang cukup signifikan terutama ditingkat nasional dan internasional, namun pada tahun 2020 mengalami penurunan terutama pada kegiatan tingkat regional dan internasional. Demikian juga prestasi bakat dan minat non akademik secara keseluruhan terus mengalami peningkatan sampai tahun 2019 tetapi pada tahun 2020 mengalami penurunan menjadi 31 kegiatan yang sebelumnya 60 kegiatan pada tahun 2019, tetapi kegiatan tingkat internasional justru mengalami peningkatan yang cukup tinggi menjadi 21 kegiatan pada Tahun 2020 dimana sebelumnya hanya 1 kegiatan. Pada Tahun 2021 peningkatan prestasi akademik dan non akademik mengalami peningkatan yang signifikan. Hal ini disebabkan karena pendanaan dalam rencana kerja anggaran tahunan terfokus pada kegiatan prestasi dan pelaksana teknis yang ada di fakultas terintegrasi dengan baik, contohnya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, setiap pelaksanaan lomba dari proses persiapan sampai pelaksanaan lomba selalu koordinasi dengan pihak kantor pusat.

Kegiatan beasiswa mengalami peningkatan setiap tahunnya sampai tahun 2019 tetapi mengalami penurunan pada Tahun 2020 menjadi 31 beasiswa dari sebelumnya 60 beasiswa. Pada tahun 2020 hanya ada untuk beasiswa Bidik Misi dan Djarum. Pada tahun 2021 jumlah penerima beasiswa di Universitas warmadewa mengalami penurunan karena kurangnya kuota beasiswa yang masuk ke lembaga. Khusus beasiswa KIP-Kuliah di tahun 2021 kuota dibataskan karena adanya subsidi yang harus dibayarkan oleh lembaga. Tahun 2020 dan 2021 ada beberapa penambahan jenis beasiswa seperti Beasiswa GenBI dan OSC Medcom.

Tabel 3.17 Jumlah Prestasai Kegiatan Bidang Kemahasiswaan Tahun 2017-2021

No.	Prestasi dan Beasiswa	Tahun				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	PKM Yang Lolos	8	4	12	3	11
2	Bakat dan Minat					
	- Akademik	2	11	15	10	80
	Regional	0	3	0	1	9
	Nasional	2	8	6	7	64
	Internasional	0	0	9	2	7
	- Non Akademik	24	32	60	31	104
	Regional	4	10	39	4	28
	Nasional	9	18	20	6	54
	Internasional	11	4	1	21	22
3	Beasiswa					349

- Bidik Misi	35	56	39	127	84
- KIP	-	-	-	15	36
- Djarum	2	2	2	2	2
- OSC Medcom					12
- Bali Mandara					4
- GenBI Bank Indonesia					50
- Beasiswa Yayasan (Vokasi, S1 dan S2)					11
- UKT SPP LLDIKTI	-	-	-	85	91
- Bantuan Pemda Tolikara					7
- Potongan Mahasiswa Baru Anak Karyawan dan PNS					21
- Potongan Mahasiswa Baru Berprestasi					31

3.9 Perpustakaan

Perpustakaan Universitas Warmadewa saat ini sudah bertransformasi dari perpustakaan konvensional menuju ke perpustakaan elektronik. Ruangan dengan interior yang mewah dengan konsep *learning commons* sehingga memberikan kenyamanan bagi pengunjung. Dalam hal pelayanan perpustakaan menyediakan fasilitas komputer dengan koneksi internet yang cepat, meja baca, tempat duduk yang didesain secara ergonomis.

a. Perangkat Otomasi

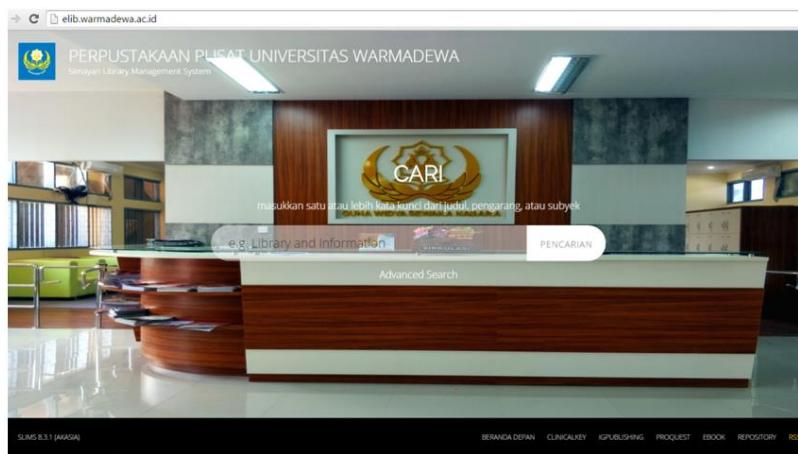
Konsep otomasi perpustakaan adalah bertujuan untuk menghubungkan pengguna pada informasi yang dibutuhkan dengan cepat dan tepat. Saat ini Perpustakaan Pusat menggunakan sistem otomasi berbasis SLIMS atau Senayan Library Management System Versi 8 (SLIMS 8). Berbagai kemudahan bagi pemustaka antara lain dapat mengakses informasi koleksi perpustakaan dari mana saja dan kapan saja. mempermudah akses informasi dari berbagai pendekatan misalnya dari judul, kata kunci judul, pengarang, kata kunci pengarang dsb.

b. Koleksi

Dalam hal sumber belajar perpustakaan pusat menyediakan jurnal, majalah yang tersedia melalui proses berlangganan dan ribuan *text book* untuk semua disiplin ilmu yang ada di Universitas Warmadewa. Selain koleksi *text book* perpustakaan pusat juga memiliki sumber-sumber belajar dalam bentuk elektronik (*e-resources*) antara lain *e-journal*, *e-book* dan *repository* yang dapat diakses dari mana saja dan kapan saja. Disamping itu, perpustakaan juga memiliki fasilitas *Plagiarism Checker Service* yaitu melalui Turnitin untuk memvalidasi setiap karya ilmiah para dosen dan mahasiswa.

c. OPAC (*Online Public Access Catalogue*)

Merupakan system katalog yang dapat dipakai pengguna untuk mengakses secara mandiri ketersediaan koleksi.



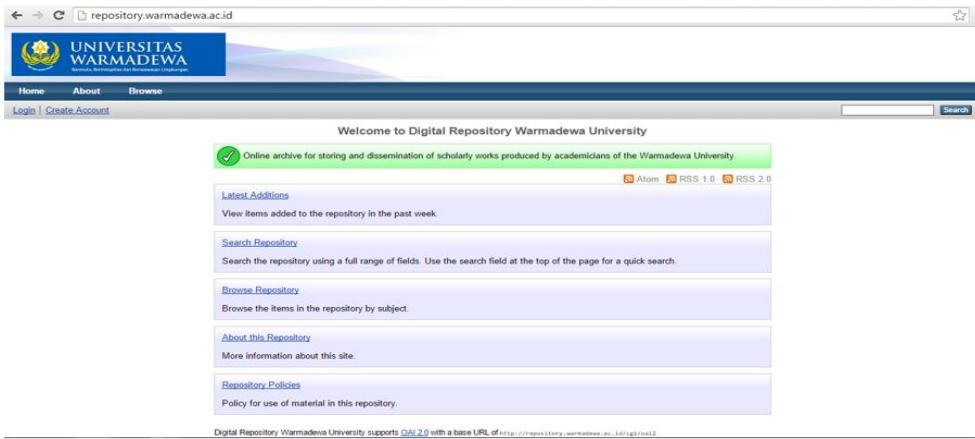
d. Visitor

Merupakan system pelayanan kunjungan yang berbasis elektronik dimana pengunjung hanya memasukkan ID Anggota saat masuk perpustakaan.



e. Repository

Merupakan tempat menyimpan dan mengelola dokumen dalam bentuk digital.



The screenshot shows the homepage of the Digital Repository Warmadewa University. At the top, there is a header with the university's logo and name. Below the header, there are navigation links for Home, About, and Browse, along with>Login|Create Account

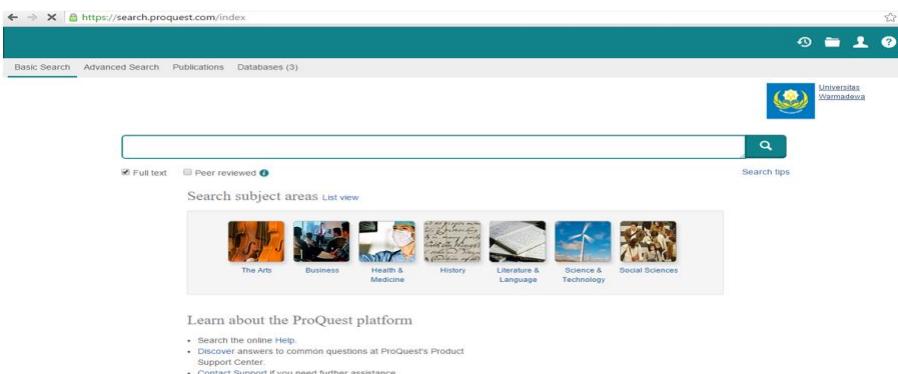
The main content area has a title "Welcome to Digital Repository Warmadewa University". It features several sections:

- Latest Additions:** A box showing recent additions to the repository.
- Search Repository:** A search bar and instructions for searching the repository.
- Browse Repository:** A section for browsing items by subject.
- About this Repository:** Information about the site.
- Repository Policies:** Policy for use of material in this repository.

At the bottom, it says "Digital Repository Warmadewa University supports OAI 2.0 with a base URL of <http://repository.warmadewa.ac.id/oai/>".

f. EJournal & Ebook

Merupakan layanan jurnal dan buku *online* yang bisa diakses dari mana saja dan kapan saja.



The screenshot shows the ProQuest search interface. At the top, there is a header with the university's logo and name. Below the header, there are navigation links for Basic Search, Advanced Search, Publications, and Databases (3).

The main search area has a search bar and filters for Full text and Peer reviewed. Below the search bar, there is a "Search subject areas List view" section with icons for various fields: The Arts, Business, Health & Medicine, History, Literature & Language, Science & Technology, and Social Sciences.

At the bottom, there is a "Learn about the ProQuest platform" section with links to online help, product support, and a contact form.

g. E-Book

Tampilan Layanan koleksi buku digital Perpustakaan Universitas Warmadewa yang bisa diakses dari mana saja dan kapan saja.

The screenshot shows the ProQuest Ebook Central search interface for Universitas Warmadewa. At the top, there are links for Search, Bookshelf, Settings, and Sign In. Below the header, there are three buttons: Advanced Search, Browse Subjects, and Saved Searches. The main area is titled "Trusted Ebooks from Scholarly Sources". It features a search bar with the placeholder "Keyword, Author, ISBN, and more" and a "Search" button. Below the search bar are four boxes with icons and descriptions: "Keyword Search" (key icon), "Exact Words" (double quotes icon), "Boolean Search" (plus and minus icon), and "Search Filters" (magnifying glass icon). The background shows a blurred image of a library interior.

- h. Tampilan layanan koleksi digital (ebook bahasa Indonesia) yang bisa diakses secara online dan pertama di Bali.



- i. Layanan koleksi tugas akhir mahasiswa (Skripsi, Tesis, Disertasi) dalam bentuk PDF yang bisa diakses secara online dari wilayah kampus Unwar.

The screenshot shows the UPT Perpustakaan Universitas Warmadewa ETD Info website. The header includes links for Beranda depan, ETD Info, and Masuk. There is also a language selection dropdown for Pilih Bahasa (Indonesia). The main content area has a search bar labeled "Search ETD : Kata kunci" and "Pencarian" buttons for "Informasi" and "Koleksi". A message indicates 1420 results found. Below this, there is a section for "VALENCY OF ENGLISH VERB" with "Detail Content" and "XML Detail" buttons. The footer contains links for "Detail Content" and "XML Detail", and a note: "UPT Perpustakaan Universitas Warmadewa 2021 | powered by SETIADI".

Dengan perubahan yang mendasar system layanan yang ada di Perpustakaan Unwar maka diperlukan upaya melakukan perubahan budaya kepada dosen dan mahasiswa agar memanfaatkan sumber belajar elektronik yang tersedia secara optimal. Dengan layanan

elektronik ini akan bisa diakses selama 24 jam dan jumlah kunjungan tahun 2021 ini sebanyak 48.196 orang mengalami peningkatan dari tahun 2020 sebanyak 44.797 orang. Kunjungan perpustakaan untuk tahun 2021 lebih banyak pada kunjungan online jika dibandingkan dengan kunjungan offline ini dikarenakan pandemi covid 19 yang masih berlangsung.

Tabel 3.18 Data Perkembangan Kunjungan Perpustakaan

NO	KUNJUNGAN	TAHUN				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	Kunjungan offline	14,962	30,270	41,384	14,654	771
2	Kunjungan Online	3,757	10,549	2,909	30,143	48.145
	TOTAL	18,719	40,819	44,293	44,797	48.196

3.10 Penguatan Kelembagaan

Bidang Penguatan kelembagaan dalam bentuk Akreditasi oleh BAN PT pada tahun 2021 terdapat 4 Program Studi yang diassesmen yaitu; 2 Program Studi Magister diantaranya Program Studi Magister Ilmu Hukum dan Magister Ilmu Linguistik, dengan perolehan preingkat akreditasi “Baik Sekali” untuk Program studi Ilmu Hukum dan predikat “Unggul” untuk program studi Ilmu Linguistik, 1 program studi S1 yakni Pendidikan dokter dengan perolehan akreditasi “A” 1 program studi propesi yakni Propesi Dokter dengan predikat “A” dan satu program studi sekolah vokasi yang di Assesmen pertama kali yakni program studi D4 Akuntansi perpajakan dengan hasil peringkat Akreditas “Baik”. Satu Program Studi melalui pemantauan dan evaluasi peringkat akreditasi (PEPA) yakni Program studi Magister Administrasi Publik yang hasil pemantauannya belum turun.

Tabel 3.19. Status Akreditasi Perguruan Tinggi dan Program Studi Tahun 2021

No	Program	Program Studi	Status dan Peringkat Akreditasi	Nilai	Nomor Dan Tanggal SK	Tanggal Kadaluarsa
1	S3	Ilmu Hukum	AKTIF, Terakreditasi		838/M/2020, 9 September 2020	
2	S2	Administrasi Publik	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		1244/SK/BAN-PT/Akred/M/IV/2017, 25 April 2017	25-Apr-22
3	S2	Ilmu Hukum	AKTIF, BERAKREDITASI "Baik Sekali"		998/SK/BAN-PT/Akred/M/II/2021, 23 Februari 2021	23-Feb-26
4	S2	Ilmu Linguistik	AKTIF, BERAKREDITASI "Unggul"		13228/SK/BAN-PT/Akred/M/VI/2021, 15 Desember 2021	15-Des-26
5	S2	Kenotarian	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		767/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2018, 13 Maret 2018	13-Mar-23
6	S2	Manajemen	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		1299/SK/BAN-PT/Akred/M/IV/2019, 30 April 2019	30-Apr-24
7	S2	Rekayasa Infrastruktur dan Lingkungan	AKTIF, Terakreditasi		1057/KPT/I/2019, 18 Oktober 2019	
8	S2	Sains Pertanian	AKTIF, Terakreditasi		19/M/2020, 8 Januari 2020	
9	S1	Agroteknologi	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		BAN-PT No. 6741/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2020, 27 Oktober 2020	27-Okt-25
10	S1	Akuntansi	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		1363/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, 7 Mei 2019	07-Mei-24
11	S1	ARSITEKTUR	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		2392/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2019, 16 Juli 2019	16-Jul-24
12	S1	Ekonomi Pembangunan	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		3260/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018, 12 Desember 2018	12-Des-23
13	S1	ILMU ADMINISTRASI NEGARA	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		1825/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2018, 17 Juli 2018	17-Jul-23
14	S1	Ilmu dan Teknologi Pangan	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		3186/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2019, 21 Agustus 2019	21-Agu-24
15	S1	Ilmu Hukum	AKTIF, BERAKREDITASI "A"		3493/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019, 11 September 2019	10-Sep-24
16	S1	ILMU PEMERINTAHAN	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		2383/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2018, 27 Agustus 2018	27-Agu-23
17	S1	Manajemen	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		5108/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2017, 27 Desember 2017	27-Des-22
18	S1	Manajemen Sumber Daya Perairan	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		4672/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2019, 3 Desember 2019	03-Des-24
19	S1	Pendidikan Dokter	AKTIF, BERAKREDITASI "A"		0650/LAM-PTKes/Akr/Sar/XII/2021, 24 Desember 2021	17-Des-26
20	S1	PETERNAKAN	AKTIF, BERAKREDITASI "A"		2407/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2018, 27 Agustus 2018	27-Agu-23
21	S1	Sastrawan Inggris	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		2201/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2019, 2 Juli 2019	02-Jul-24
22	S1	TEKNIK SIPIL	AKTIF, BERAKREDITASI "B"		3458/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2017, 26 September 2017	25-Sep-22
23	PROFESI	PROFESI DOKTER	AKTIF, BERAKREDITASI "A"		0651/LAM-PTKes/Akr/Sar/XII/2021, 24 Desember 2021	17-Des-26
24	VOKASI	Sistem Informasi Akuntansi	AKTIF, Terakreditasi		401/KPT/I/2019, 20 Mei 2019	
25	VOKASI	Teknologi Telekomunikasi	AKTIF, Terakreditasi		485/M/2020, 28 April 2020	
26	VOKASI	Akuntansi Perpajakan	AKTIF, Terakreditasi		13567/SK/BAN-PT/Akred/ST/XII/2021, 22 Desember 2021	22-Des-26

IV. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2021

Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2021 terdiri dari: 20 program, 75 Aktivitas, dan 1.245 Rencana Aksi. Evaluasi pelaksanaan program kerja ini berdasarkan Standar Pendidikan Tinggi Unwar (Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Standar Perguruan Tinggi) dan mengacu kepada indikator penilaian Standar Akreditasi kriteria 9 Versi 3.0 dan 4.0 yang dipakai dasar untuk pengembangan perguruan tinggi oleh Badan Akreditasi Perguruan Tinggi. Berdasarkan standar akreditasi terbaru maka terjadi penambahan Indikator Kinerja Sasaran pada Renstra tahun 2019-2022 dari 120 IKS menjadi 192 IKS. Evaluasi pelaksanaan program kerja tahun 2021 akan memakai 192 IKS sehingga akan lebih komprehensip dan dari hasil evaluasi IKS tahun 2021 terdiri dari 124 IKS (64.58%) dengan nilai A dengan capaian diatas 100%, 16 IKS (8.33%) dengan nilai A dengan capaian dibawah 100%, 14 IKS (7.29%) dengan nilai B, dan 23 IKS (11.98%) dengan nilai C, 3 IKS (1.56%) dengan nilai C capaian 0%, dan 12 IKS yang baru timbahkan di tahun 2020 (6.25%) dengan nilai capaian masih 0%. Adapun hasil pelaksanaan IKS tahun 2021 sebagai berikut:

4.1. Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai A yang capaiaanya diatas 100%

(1) Dalam setahun melakukan Survey pemahaman VMTS (Target : 1, Capaian : 1, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (2) Stakeholders internal sangat paham dan paham tentang VMTS (Target : 90%, Capaian : 91%, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A); (3) Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis studen centered learning (SCL) (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (4) Prodi sudah melaksanakan assesment berbasis KPT. (Target : 95%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A); (5) Jumlah kunjungan dosen dan Mahasiswa ke perpustakaan setiap bulan. (Target : 2823, Capaian : 4783, Persentase Capaian : 169%, Ket Capaian : A); (6) Program Sarjana dan Diploma memiliki dokumen kurikulum KPT yang mendukung MBKM (Target : 50%, Capaian : 69%, Persentase Capaian : 138%, Ket Capaian : A); (7) Program studi memiliki CPL (Target : 65%, Capaian : 69%, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A); (8) Program studi memiliki bahan Kajian (Target : 65%, Capaian : 65%, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A); (9) Program studi memiliki Struktur dan Peta Kurikulum (Target : 65%, Capaian : 69%, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A); (10) Program studi memiliki RPS (Target : 45%, Capaian : 50%, Persentase Capaian : 111%, Ket Capaian : A); (11) Kepuasan pengguna lulusan

dari aspek Etika baik dan sangat baik (Target : 94%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A); (12) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Keahlian pada bidang ilmu baik dan sangat baik (Target : 93%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A); (13) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berbahasa Inggris baik dan sangat baik (Target : 84%, Capaian : 91%, Persentase Capaian : 109%, Ket Capaian : A); (14) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Penggunaan TI baik dan sangat baik (Target : 93%, Capaian : 97%, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A); (15) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berkomunikasi baik dan sangat baik (Target : 94%, Capaian : 99%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A); (16) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Kerjasama baik dan sangat baik (Target : 96%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 102%, Ket Capaian : A); (17) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Pengembangan Diri baik dan sangat baik (Target : 89%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 110%, Ket Capaian : A); (18) Lulusan yang sudah bekerja sesuai dengan bidang ilmunya. (Target : 64%, Capaian : 70%, Persentase Capaian : 109%, Ket Capaian : A); (19) Rasio Mahasiswa yang ikut testing dengan yang lulus 1:3 (Target : 1:1,27, Capaian : 1:1,28, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (20) Prestasi Akademik mahasiswa tujuh puluh (70) orang tingkat Nasional (Target : 67 Orang, Capaian : 64 Prestasi/86 Orang, Persentase Capaian : 128%, Ket Capaian : A); (21) Prestasi Akademik mahasiswa tujuh (7) orang tingkat Internasional (Target : 6 Orang, Capaian : 8 Prestasi/12 Orang, Persentase Capaian : 200%, Ket Capaian : A); (22) Prestasi Non-Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal (Target : 19 Orang, Capaian : 31 Prestasi/38 Orang, Persentase Capaian : 200%, Ket Capaian : A); (23) Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima belas (15) orang tingkat Nasional (Target : 13 Orang, Capaian : 55 Prestasi/63 Orang, Persentase Capaian : 485%, Ket Capaian : A); (24) Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima (5) orang tingkat Internasional (Target : 4 Orang, Capaian : 23 Prestasi/21 Orang / 3 Grup, Persentase Capaian : 525%, Ket Capaian : A); (25) Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Pendidikan (Target : 79%, Capaian : 84%, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A); (26) Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Kemahasiswaan (Target : 79%, Capaian : 98,33%, Persentase Capaian : 124%, Ket Capaian : A); (27) Rata-rata IPK lulusan S1/D4 sebesar $\geq 3,25$. $\leq 3,45$. (Target : 3,45, Capaian : 3,5, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A); (28) Rata-rata IPK lulusan S2 dengan IPK $\geq 3,50$. $\leq 3,85$. (Target : 3,80, Capaian : 3,81, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (29)

Jumlah Mahasiswa Profesi yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : 80%, Capaian : 92%, Persentase Capaian : 115%, Ket Capaian : A); (30) Jumlah Mahasiswa S2 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : 80%, Capaian : 97%, Persentase Capaian : 122%, Ket Capaian : A); (31) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multi nasional. (Target : 0,70%, Capaian : 4%, Persentase Capaian : 566%, Ket Capaian : A); (32) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional. (Target : 7%, Capaian : 27%, Persentase Capaian : 380%, Ket Capaian : A); (33) Jumlah lulusan berwirausaha Berijin (Target : 0,27%, Capaian : 7%, Persentase Capaian : 2585%, Ket Capaian : A); (34) Lulusan Teserap di sektor pariwisata (Target : 2%, Capaian : 4%, Persentase Capaian : 189%, Ket Capaian : A); (35) Rata-rata $3,5 \leq MS \leq 4,5$ tahun masa studi mahasiswa S1/D4 (Target : 4,3, Capaian : 4,05, Persentase Capaian : 106%, Ket Capaian : A); (36) Rata-rata $1,5 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa S2 (Target : 2,3, Capaian : 1,9, Persentase Capaian : 121%, Ket Capaian : A); (37) Mahasiswa bidikmisi tamat tepat waktu (Target : 77%, Capaian : 88%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A); (38) Mahasiswa S1 tamat tepat waktu (Target : 54%, Capaian : 71%, Persentase Capaian : 132%, Ket Capaian : A); (39) Mahasiswa Profesi tamat tepat waktu (Target : 85%, Capaian : 92%, Persentase Capaian : 108%, Ket Capaian : A); (40) Judul penelitian yang dibiayai internal per tahun. (Target : 201, Capaian : 261, Persentase Capaian : 130%, Ket Capaian : A); (41) Biaya penelitian per dosen. (Target : 18.000.000, Capaian : 30.221.794, Persentase Capaian : 168%, Ket Capaian : A); (42) Peneliti melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian. (Target : 85%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 118%, Ket Capaian : A); (43) Peneliti mengikuti manajemen penelitian (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (44) Jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing. (Target : 3, Capaian : 4, Persentase Capaian : 133%, Ket Capaian : A); (45) Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan penelitian (Target : 90%, Capaian : 90%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (46) Publikasi di jurnal Nasional tidak terakreditasi (Target : 91, Capaian : 610, Persentase Capaian : 670%, Ket Capaian : A); (47) Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi DIKTI (Target : 4, Capaian : 82, Persentase Capaian : 2050%, Ket Capaian : A); (48) Publikasi di jurnal Internasional (Target : 88, Capaian : 112, Persentase Capaian : 127%, Ket Capaian : A); (49) Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (Target : 42, Capaian : 58, Persentase Capaian : 138%, Ket Capaian : A); (50) Kegiatan Seminar Regional/Lokal (Target : 70, Capaian : 168, Persentase Capaian : 240%,

Ket Capaian : A); (51) Tulisan Artikel pada Media Masa Nasional (Target : 60, Capaian : 140, Persentase Capaian : 233%, Ket Capaian : A); (52) Jumlah Judul artikel yang di Sitasi dari jumlah dosen (Target : 19%, Capaian : 102%, Persentase Capaian : 535%, Ket Capaian : A); (53) Judul pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai internal per tahun. (Target : 225, Capaian : 240, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A); (54) Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai dana asing. (Target : 1, Capaian : 4, Persentase Capaian : 400%, Ket Capaian : A); (55) Pengabdi mengikuti manajemen pengabdian kepada masyarakat (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (56) Masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun. (Target : 1, Capaian : 1, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (57) Mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun. (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (58) Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan Pengabdian dan PKM (Mitra) (Target : 90%, Capaian : 97%, Persentase Capaian : 108%, Ket Capaian : A); (59) Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan pengabdian (Dosen) (Target : 90%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 111%, Ket Capaian : A); (60) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Internasional (Target : 1, Capaian : 52, Persentase Capaian : 5200%, Ket Capaian : A); (61) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Nasional (Target : 20, Capaian : 53, Persentase Capaian : 265%, Ket Capaian : A); (62) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Internasional (Target : 3, Capaian : 5, Persentase Capaian : 167%, Ket Capaian : A); (63) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Buku ber-ISBN (Target : 4, Capaian : 7, Persentase Capaian : 175%, Ket Capaian : A); (64) Hak Cipta (Target : 60, Capaian : 100, Persentase Capaian : 167%, Ket Capaian : A); (65) Teknologi Tepat Guna (Target : 4, Capaian : 5, Persentase Capaian : 125%, Ket Capaian : A); (66) Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI. (Target : 24, Capaian : 35, Persentase Capaian : 146%, Ket Capaian : A); (67) Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat wilayah (Target : 8, Capaian : 35, Persentase Capaian : 438%, Ket Capaian : A); (68) Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat nasional (Target : 11, Capaian : 27, Persentase Capaian : 245%, Ket Capaian : A); (69) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Regional yang menyatakan Puas dan sangat puas (Target : 85%, Capaian : 85%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (70) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Nasional yang menyatakan Puas dan sangat puas (Target : 80%, Capaian

: 83%, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A); (71) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Internasional yang menyatakan Puas dan sangat puas (Target : 75%, Capaian : 90%, Persentase Capaian : 120%, Ket Capaian : A); (72) Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat wilayah (Target : 7, Capaian : 21, Persentase Capaian : 300%, Ket Capaian : A); (73) Kkerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional (Target : 2, Capaian : 7, Persentase Capaian : 350%, Ket Capaian : A); (74) Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat internasional (Target : 1, Capaian : 4, Persentase Capaian : 400%, Ket Capaian : A); (75) Pegawai dan Pejabat struktural datang ke kantor sesuai aturan. (Target : 80%, Capaian : 91%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A); (76) Pegawai dan Pejabat struktural pulang ke kantor sesuai aturan. (Target : 95%, Capaian : 96%, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A); (77) Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 (Target : 1:30, Capaian : 1:15,83, Persentase Capaian : 190%, Ket Capaian : A); (78) Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45 (Target : 1 : 45, Capaian : 1 : 25,90, Persentase Capaian : 174%, Ket Capaian : A); (79) Rasio dosen dan mahasiswa prodi pendidikan dokter maksimal 1 : 10 (Target : 1 : 10, Capaian : 1 : 9,61, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A); (80) Rasio dosen dan mahasiswa prodi Profesi dokter maksimal 1 : 5 (Target : 1 : 5, Capaian : 1 : 3,57, Persentase Capaian : 140%, Ket Capaian : A); (81) Rasio dosen dan mahasiswa prodi Pendidikan Doktor maksimal 1 : 10 (Target : 1 : 10, Capaian : 1 : 4,67, Persentase Capaian : 214%, Ket Capaian : A); (82) Rasio Jumlah Dosen tetap dengan Jumlah Prodi \geq 12. (Target : 17, Capaian : 17, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (83) Jumlah Dosen disetiap Prodi S2 \geq 6 orang (Target : 75%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 133%, Ket Capaian : A); (84) Jumlah Dosen disetiap Prodi S1 \geq 12 orang (Target : 75%, Capaian : 86%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A); (85) Dari dosen tenaga pengajar mencapai jabatan akademik Asisten Ahli (Target : 50%, Capaian : 50%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (86) Dosen naik jabatan akademik dari Asisten Ahli ke Lektor (Target : 16%, Capaian : 16%, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A); (87) Dosen naik jabatan akademik dari Lektor Kepala ke Guru besar (Target : 3%, Capaian : 3%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A); (88) Jumlah dosen tidak tetap \leq Sepuluh Persen (10%) (Target : 10%, Capaian : 16%, Persentase Capaian : 156%, Ket Capaian : A); (89) Menjadi keynote Speaker/Invited Speaker nasional/Internasional (Target : 2, Capaian : 4, Persentase Capaian : 200%, Ket Capaian : A); (90)

Menjadi staf Ahli Nasional/Internasional (Target : 2, Capaian : 16, Persentase Capaian : 800%, Ket Capaian : A); (91) Menjadi Editor/Mitra bestari pada jurnal Nasional terakreditasi/Internasional bereputasi (Target : 2, Capaian : 14, Persentase Capaian : 700%, Ket Capaian : A); (92) Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1. (Target : 48%, Capaian : 51%, Persentase Capaian : 106%, Ket Capaian : A); (93) Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2. (Target : 10%, Capaian : 10%, Persentase Capaian : 103%, Ket Capaian : A); (94) Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan. (Target : 16%, Capaian : 87%, Persentase Capaian : 545%, Ket Capaian : A); (95) Seminar Regional (Target : 47, Capaian : 167, Persentase Capaian : 355%, Ket Capaian : A); (96) Seminar Internasional (Target : 9, Capaian : 9, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (97) Prodi terakreditasi A atau lebih tinggi (Target : 20%, Capaian : 25%, Persentase Capaian : 125%, Ket Capaian : A); (98) Prodi vokasi baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target : 3, Capaian : 3, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (99) Prodi S3 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target : 1, Capaian : 1, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (100) Kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik (Target : 86%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 116%, Ket Capaian : A); (101) Kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik. (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (102) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S3 (Target : 42.500.000, Capaian : 56.159.722, Persentase Capaian : 132%, Ket Capaian : A); (103) Peningkatan jumlah anggaran tahunan (Target : 9%, Capaian : 15%, Persentase Capaian : 169%, Ket Capaian : A); (104) Proposal PKM dibiayai KEMENRISTEK DIKTI (Target : 10, Capaian : 11, Persentase Capaian : 110%, Ket Capaian : A); (105) Program Studi melakukan tracer study paling tidak sekali dalam setahun (Target : 2, Capaian : 2, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (106) Layanan berbasis Online. (Target : 30, Capaian : 95, Persentase Capaian : 317%, Ket Capaian : A); (107) Tenaga operator SIM-T. (Target : 27, Capaian : 26, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A); (108) Sistem Informasi Manajemen. (Target : 15, Capaian : 17, Persentase Capaian : 113%, Ket Capaian : A); (109) Jumlah pengunjung web Unwar setiap tahun (Target : 168930, Capaian : 195463, Persentase Capaian : 116%, Ket Capaian : A); (110) Kbps bandwith dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan (Target : 28, Capaian : 47, Persentase Capaian : 168%, Ket Capaian : A); (111) Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar dalam SPMI dan Formulir SPMI, Peraturan akademik, Panduan Akademik, RIP,

RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik (Target : 88%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A); (112) Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif (Target : 88%, Capaian : 96%, Persentase Capaian : 110%, Ket Capaian : A); (113) Program Studi telah AMI (Target : 80%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 125%, Ket Capaian : A); (114) Hasil AMI Program Studi dalam katagori baik (Target : 80%, Capaian : 93%, Persentase Capaian : 116%, Ket Capaian : A); (115) Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMI (Target : 85%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 118%, Ket Capaian : A); (116) Hasil RTM ditindaklanjuti. (Target : 85%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 118%, Ket Capaian : A); (117) System manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (118) Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu. (Target : 98%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 102%, Ket Capaian : A); (119) UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa pengecualian (WTP) (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (120) Luas ruangan kerja per dosen. (Target : 3,5, Capaian : 4,83, Persentase Capaian : 138%, Ket Capaian : A); (121) Luas ruangan pelayanan administrasi. (Target : 7,5, Capaian : 17,05, Persentase Capaian : 227%, Ket Capaian : A); (122) Dalam setahun kegiatan tirta yatra (Target : 1, Capaian : 1, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (123) Karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A); (124). Prodi S2 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target : 3, Capaian : 3, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A)

4.1 Tabel Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori A diatas 100%

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
1	Dalam setahun melakukan Survey pemahaman VMTS	1	1	100%	A
2	Stakeholders internal sangat paham dan paham tentang VMTS	90%	91%	101%	A
3	Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis studen centered learning (SCL)	100%	100%	100%	A
4	Prodi sudah melaksanakan assesment berbasis KPT.	95%	100%	105%	A
5	Jumlah kunjungan dosen dan Mahasiswa ke perpustakaan setiap bulan.	2.823	4.783	169%	A
6	Program Sarjana dan Diploma memiliki dokumen kurikulum KPT yang mendukung MBKM	50%	69%	138%	A
7	Program studi memiliki CPL	65%	69%	107%	A
8	Program studi memiliki bahan Kajian	65%	65%	101%	A
9	Program studi memiliki Struktur dan Peta Kurikulum	65%	69%	107%	A
10	Program studi memiliki RPS	45%	50%	111%	A
11	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Etika baik dan sangat baik	94%	98%	104%	A
12	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Keahlian pada bidang ilmu baik dan sangat baik	93%	98%	105%	A
13	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berbahasa Inggris baik dan sangat baik	84%	91%	109%	A
14	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Penggunaan TI baik dan sangat baik	93%	97%	104%	A
15	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berkomunikasi baik dan sangat baik	94%	99%	105%	A
16	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Kerjasama baik dan sangat baik	96%	98%	102%	A
17	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Pengembangan Diri baik dan sangat baik	89%	98%	110%	A
18	Lulusan yang sudah bekerja sesuai dengan bidang ilmunya.	64%	70%	109%	A
19	Rasio Mahasiswa yang ikut testing dengan yang lulus 1:3	1:1,27	1:1,28	100%	A
20	Prestasi Akademik mahasiswa tujuh puluh (70) orang tingkat Nasional	67 Orang	64 Prestasi/86 Orang	128%	A
21	Prestasi Akademik mahasiswa tujuh (7) orang tingkat Internasional	6 Orang	8 Prestasi/12 Orang	200%	A
22	Prestasi Non-Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal	19 Orang	31 Prestasi/38 Orang	200%	A
23	Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima belas (15) orang tingkat Nasional	13 Orang	55 Prestasi/63 Orang	485%	A
24	Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima (5) orang tingkat Internasional	4 Orang	23 Prestasi/21 Orang / 3 Grup	525%	A
25	Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Pendidikan	79,00%	84%	107%	A

26	Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Kemahasiswaan	79,00%	98,33%	124%	A
27	Rata-rata IPK lulusan S1/D4 sebesar $\geq 3,25$. $\leq 3,45$.	3,45	3,5	101%	A
28	Rata-rata IPK lulusan S2 dengan IPK $\geq 3,50$. $\leq 3,85$.	3,80	3,81	100%	A
29	Jumlah Mahasiswa Profesi yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	80%	92%	115%	A
30	Jumlah Mahasiswa S2 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	80%	97%	122%	A
31	Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multi nasional.	0,70%	4%	566%	A
32	Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional.	7%	27%	380%	A
33	Jumlah lulusan berwirausaha Berijin	0,27%	7%	2585%	A
34	Lulusan Teserap di sektor pariwisata	2%	3,77%	189%	A
35	Rata-rata $3,5 \leq MS \leq 4,5$ tahun masa studi mahasiswa S1/D4	4,3	4,05	106%	A
36	Rata-rata $1,5 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa S2	2,3	1,9	121%	A
37	Mahasiswa bidikmisi tamat tepat waktu	77%	88%	114%	A
38	Mahasiswa S1 tamat tepat waktu	54%	71%	132%	A
39	Mahasiswa Profesi tamat tepat waktu	85%	92%	108%	A
40	Judul penelitian yang dibiayai internal per tahun.	201	261	130%	A
41	Biaya penelitian per dosen.	18.000.000	30.221.794	168%	A
42	Peneliti melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.	85%	100%	118%	A
43	Peneliti mengikuti manajemen penelitian	100%	100%	100%	A
44	Jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3	4	133%	A
45	Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan penelitian	90%	90%	100%	A
46	Publikasi di jurnal Nasional tidak terakreditasi	91	610	670%	A
47	Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi DIKTI	4	82	2050%	A
48	Publikasi di jurnal Internasional	88	112	127%	A
49	Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi	42	58	138%	A
50	Kegiatan Seminar Regional/Lokal	70	168	240%	A
51	Tulisan Artikel pada Media Masa Nasional	60	140	233%	A
52	Jumlah Judul artikel yang di Sitasi dari jumlah dosen	19%	102%	535%	A
53	Judul pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai internal per tahun.	225	240	107%	A
54	Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai dana asing.	100%	400%	400%	A
55	Pengabdi mengikuti manajemen pengabdian kepada masyarakat	1	1	100%	A
56	Masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	100%	100%	100%	A
57	Mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	100%	100%	100%	A

58	Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan Pengabdian dan PKM (Mitra)	90%	97%	108%	A
59	Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan pengabdian (Dosen)	90%	100%	111%	A
60	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Internasional	1	52	5200%	A
61	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Nasional	20	53	265%	A
62	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Internasional	3	5	167%	A
63	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Buku ber-ISBN	4	7	175%	A
64	Hak Cipta	60	100	167%	A
65	Teknologi Tepat Guna	4	5	125%	A
66	Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	24	35	146%	A
67	Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat wilayah	8	35	438%	A
68	Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat nasional	11	27	245%	A
69	Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Regional yang menyatakan Puas dan sangat puas	85%	85%	100%	A
70	Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Nasional yang menyatakan Puas dan sangat puas	80%	83%	104%	A
71	Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Internasional yang menyatakan Puas dan sangat puas	0,75	0,9	120%	A
72	Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat wilayah	7	21	300%	A
73	Kkerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional	2	7	350%	A
74	Kkerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat internasional	1	4	400%	A
75	Pegawai dan Pejabat struktural datang ke kantor sesuai aturan.	80%	91%	114%	A
76	Pegawai dan Pejabat struktural pulang ke kantor sesuai aturan.	95%	96%	101%	A
77	Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30	1:30	1:15,83	190%	A
78	Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45	1 : 45	1 : 25,90	174%	A
79	Rasio dosen dan mahasiswa prodi pendidikan dokter maksimal 1 : 10	1 : 10	1 : 9,61	104%	A
80	Rasio dosen dan mahasiswa prodi Profesi dokter maksimal 1 : 5	1 : 5	1 : 3,57	140%	A
81	Rasio dosen dan mahasiswa prodi Pendidikan Doktor maksimal 1 : 10	1 : 10	1 : 4,67	214%	A
82	Rasio Jumlah Dosen tetap dengan Jumlah Prodi ≥ 12 .	17	17	100%	A
83	Jumlah Dosen disetiap Prodi S2 ≥ 6 orang	75%	100%	133%	A
84	Jumlah Dosen disetiap Prodi S1 ≥ 12 orang	75%	86%	114%	A

85	Dari dosen tenaga pengajar mencapai jabatan akademik Asisten Ahli	50%	50%	100%	A
86	Dosen naik jabatan akademik dari Asisten Ahli ke Lektor	16%	16%	101%	A
87	Dosen naik jabatan akademik dari Lektor Kepala ke Guru besar	2,50%	3%	105%	A
88	Jumlah dosen tidak tetap ≤ Sepuluh Persen (10%)	10%	16%	156%	A
89	Menjadi keynote Speaker/Invited Speaker nasional/Internasional	2	4	200%	A
90	Menjadi staf Ahli Nasional/Internasional	2	16	800%	A
91	Menjadi Editor/Mitra bestari pada jurnal Nasional terakreditasi/Internasional bereputasi	2	14	700%	A
92	Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	48%	51%	106%	A
93	Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	10%	10,33%	103%	A
94	Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	16%	87%	545%	A
95	Seminar Regional	47	167	355%	A
96	Seminar Internasional	9	9	100%	A
97	Prodi terakreditasi A atau lebih tinggi	20%	25%	125%	A
98	Prodi vokasi baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	3	3	100%	A
99	Prodi S3 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	1	1	100%	A
100	Kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	86%	100%	116%	A
101	Kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	100%	100%	100%	A
102	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S3	42.500.000	56.159.722	132%	A
103	Peningkatan jumlah anggaran tahunan	9%	15%	169%	A
104	Proposal PKM dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	10	11	110%	A
105	Program Studi melakukan tracer study paling tidak sekali dalam setahun	2	2	100%	A
106	Layanan berbasis Online.	30	95	317%	A
107	Tenaga operator SIM-T.	27	26	104%	A
108	Sistem Informasi Manajemen.	15	17	113%	A
109	Jumlah pengunjung web Unwar setiap tahun	16.893.000	19.546.300	116%	A
110	Kbps bandwith dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	28	47	168%	A
111	Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar dalam SPMI dan Formulir SPMI, Peraturan akademik, Panduan Akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	88%	100%	114%	A
112	Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	88%	96%	110%	A

113	Program Studi telah AMI	80%	100%	125%	A
114	Hasil AMI Program Studi dalam katagori baik	80%	93%	116%	A
115	Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMI	85%	100%	118%	A
116	Hasil RTM ditindaklanjuti.	85%	100%	118%	A
117	System manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	100%	100%	100%	A
118	Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	98%	100%	102%	A
119	UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa pengecualian (WTP)	100%	100%	100%	A
120	Luas ruangan kerja per dosen.	3,5	4,83	138%	A
121	Luas ruangan pelayanan administrasi.	7,5	17,05	227%	A
122	Dalam setahun kegiatan tirta yatra	1	1	100%	A
123	Karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	100%	100%	100%	A
124	Prodi S2 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	3	3	100%	A

4.2 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai A yang capaiaanya dibawah 100%

(1) Program studi memiliki profil lulusan (Target : 65%, Capaian : 62%, Persentase Capaian : 95%, Ket Capaian : A); (2) Persentase Mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang mendaftar kembali Sembilan puluh lima persen (95%) (Target : 92%, Capaian : 86%, Persentase Capaian : 94%, Ket Capaian : A); (3) Rata-rata IPK lulusan Profesi dengan $IPK \geq 3,50$. $\leq 3,55$. (Target : 3,54, Capaian : 3,26, Persentase Capaian : 92%, Ket Capaian : A); (4) Jumlah Mahasiswa D4/S1 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : 80%, Capaian : 73%, Persentase Capaian : 91%, Ket Capaian : A); (5) Mahasiswa S2 tamat tepat waktu (Target : 86%, Capaian : 83%, Persentase Capaian : 96%, Ket Capaian : A); (6) Karya tulis dosen mempunyai kesamaan $\leq 49\%$ pada Uji Plagiarsm (Target : 90%, Capaian : 86%, Persentase Capaian : 95%, Ket Capaian : A); (7) Jumlah sitasi artikel pada SINTA. (Target : 4.496, Capaian : 4.272, Persentase Capaian : 95%, Ket Capaian : A); (8) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Nasional (Target : 190, Capaian : 188, Persentase Capaian : 99%, Ket Capaian : A); (9) Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45 (Target : 89%, Capaian : 88%, Persentase Capaian : 99%, Ket Capaian : A); (10) Dosen memiliki EWMP ≥ 12 sks. (Target : 98%, Capaian : 90%, Persentase Capaian : 92%, Ket Capaian : A); (11) Dosen sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar (Target : 84%, Capaian : 81%, Persentase Capaian : 96%, Ket Capaian : A); (12) Tenaga kependidikan sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar (Target

: 84%, Capaian : 76%, Persentase Capaian : 91%, Ket Capaian : A); (13) Dosen berkualifikasi pendidikan S3/Setara. (Target : 28%, Capaian : 28%, Persentase Capaian : 99%, Ket Capaian : A); (14) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S1 (Target : 22.000.000, Capaian : 21.466.715, Persentase Capaian : 98%, Ket Capaian : A); (15) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S2 (Target : 39.000.000, Capaian : 36.320.263, Persentase Capaian : 93%, Ket Capaian : A); (16) Luas ruangan pimpinan. (Target : 23,5, Capaian : 21,5, Persentase Capaian : 91%, Ket Capaian : A);

Tabel 4.2 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori A dibawah 100%

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
1	Program studi memiliki profil lulusan	65%	62%	95%	A
2	Persentase Mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang mendaftar kembali Sembilan puluh lima persen (95%)	91,79%	86%	94%	A
3	Rata-rata IPK lulusan Profesi dengan $IPK \geq 3,50$. $\leq 3,55$.	3,54	3,26	92%	A
4	Jumlah Mahasiswa D4/S1 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	80%	73%	91%	A
5	Mahasiswa S2 tamat tepat waktu	86%	83%	96%	A
6	Karya tulis dosen mempunyai kesamaan $\leq 49\%$ pada Uji Plagiarsm	90%	86%	95%	A
7	Jumlah sitasi artikel pada SINTA.	4.496	4.272	95%	A
8	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Nasional	190	188	99%	A
9	Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45	89%	88%	99%	A
10	Dosen memiliki EWMP ≥ 12 sks.	98%	90%	92%	A
11	Dosen sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar	84%	81%	96%	A
12	Tenaga kependidikan sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar	84%	76%	91%	A
13	Dosen berkualifikasi pendidikan S3/Setara.	28%	28%	99%	A
14	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S1	22.000.000	21.466.715	98%	A
15	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S2	39.000.000	36.320.263	93%	A
16	Luas ruangan pimpinan.	23,5	21,5	91%	A

4.3. Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai B

(1) Program studi memiliki dokumen kurikulum KPT. (Target : 100%, Capaian : 88%, Persentase Capaian : 88%, Ket Capaian : B); (2) Masa tunggu lulusan kurang dari 6 Bulan. (Target : 77%, Capaian : 65%, Persentase Capaian : 85%, Ket Capaian : B); (3) Penguna mengembalikan evaluasi kinerja lulusan oleh pengguna. (Target : 29%, Capaian : 24%, Persentase Capaian : 83%, Ket Capaian : B); (4) Kesesuaian bidang kerja lulusan (Target : 88,50%, Capaian : 70%, Persentase Capaian : 79%, Ket Capaian : B); (5) Rata-rata $2,0 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa Profesi (Target : 2,3, Capaian : 2,58, Persentase Capaian : 89%, Ket Capaian : B); (6) Mahasiswa S1/D4 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : 88%, Capaian : 79%, Persentase Capaian : 89%, Ket Capaian : B); (7) Mahasiswa S2 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : 94%, Capaian : 80%, Persentase Capaian : 85%, Ket Capaian : B); (8) Biaya pengabdian kepada masyarakat per dosen. (Target : 12500000, Capaian : 9766313, Persentase Capaian : 78%, Ket Capaian : B); (9) Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat nasional (Target : 8, Capaian : 7, Persentase Capaian : 88%, Ket Capaian : B); (10) Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 (Target : 88%, Capaian : 71%, Persentase Capaian : 82%, Ket Capaian : B); (11) Rasio Dosen ditingkat Universitas $\leq 1:24$ (Target : 1:25, Capaian : 1 : 28,35, Persentase Capaian : 88%, Ket Capaian : B); (12) Dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala. (Target : 44%, Capaian : 31%, Persentase Capaian : 70%, Ket Capaian : B); (13) Dosen yang memiliki sertifikat pendidik. (Target : 67%, Capaian : 53%, Persentase Capaian : 79%, Ket Capaian : B); (14) Fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu. (Target : 75%, Capaian : 67%, Persentase Capaian : 89%, Ket Capaian : B);

Tabel 4.3 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori B

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
1	Program studi memiliki dokumen kurikulum KPT.	100%	88%	88%	B
2	Masa tunggu lulusan kurang dari 6 Bulan.	77%	65%	85%	B
3	Penguna mengembalikan evaluasi kinerja lulusan oleh pengguna.	29%	24%	83%	B
4	Kesesuaian bidang kerja lulusan	88,50%	70%	79%	B
5	Rata-rata $2,0 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa Profesi	2,3	2,58	89%	B
6	Mahasiswa S1/D4 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	88%	79%	89%	B

7	Mahasiswa S2 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	94%	80%	85%	B
8	Biaya pengabdian kepada masyarakat per dosen.	12.500.000	9.766.313	78%	B
9	Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat nasional	8	7	88%	B
10	Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30	88%	71%	82%	B
11	Rasio Dosen ditingkat Universitas \leq 1:24	1:25	1 : 28,35	88%	B
12	Dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	44%	31%	70%	B
13	Dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	67%	53%	79%	B
14	Fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	75%	67%	89%	B

4.4 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori nilai C

(1) Jumlah mahasiswa Asing Satu setengah persen (1.5%) (Target : 1%, Capaian : 0%, Persentase Capaian : 17%, Ket Capaian : C); (2) Prestasi Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal (Target : 18 Orang, Capaian : 8 Prestasi/10 Orang, Persentase Capaian : 56%, Ket Capaian : C); (3) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat wilayah/lokal. (Target : 85,30%, Capaian : 47%, Persentase Capaian : 55%, Ket Capaian : C); (4) Jumlah lulusan berwirausaha Tidak Berijin (Target : 36,73%, Capaian : 15%, Persentase Capaian : 42%, Ket Capaian : C); (5) Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi. (Target : 1.725.000.000, Capaian : 314.585.000, Persentase Capaian : 18%, Ket Capaian : C); (6) Jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta. (Target : 4, Capaian : 1, Persentase Capaian : 25%, Ket Capaian : C); (7) Judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti. (Target : 26, Capaian : 8, Persentase Capaian : 31%, Ket Capaian : C); (8) Judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti. (Target : 18, Capaian : 8, Persentase Capaian : 44%, Ket Capaian : C); (9) Kegiatan Seminar Nasional (Target : 80, Capaian : 25, Persentase Capaian : 31%, Ket Capaian : C); (10) Kegiatan Seminar Internasional (Target : 45, Capaian : 19, Persentase Capaian : 42%, Ket Capaian : C); (11) Tulisan Artikel pada Media Masa Internasional (Target : 10, Capaian : 2, Persentase Capaian : 20%, Ket Capaian : C); (12) Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai pihak swasta. (Target : 4, Capaian : 1, Persentase Capaian : 25%, Ket Capaian : C); (13) Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti. (Target : 4, Capaian : 1, Persentase Capaian : 25%, Ket Capaian : C); (14) Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai Dikti. (Target : 6, Capaian : 4, Persentase Capaian : 67%, Ket Capaian : C); (15) Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat internasional (Target :

27, Capaian : 7, Percentase Capaian : 26%, Ket Capaian : C); (16) Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat wilayah (Target : 21, Capaian : 11, Percentase Capaian : 52%, Ket Capaian : C); (17) Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat internasional (Target : 7, Capaian : 2, Percentase Capaian : 29%, Ket Capaian : C); (18) Dosen berkualifikasi guru besar. (Target : 5%, Capaian : 3%, Percentase Capaian : 59%, Ket Capaian : C); (19) Seminar Nasional (Target : 19, Capaian : 11, Percentase Capaian : 58%, Ket Capaian : C); (20) Indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target (Target : 90%, Capaian : 60%, Percentase Capaian : 67%, Ket Capaian : C); (21) Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa. (Target : 15%, Capaian : 9%, Percentase Capaian : 61%, Ket Capaian : C); (22) Mahasiswa mendapatkan beasiswa. (Target : 9%, Capaian : 2%, Percentase Capaian : 28%, Ket Capaian : C); (23) Karyawan gajinya sama dengan gaji PNS (Target : 72%, Capaian : 49%, Percentase Capaian : 68%, Ket Capaian : C);

Tabel 4.4 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori C

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Percentase Capaian	Ket Capaian
1	Jumlah mahasiswa Asing Satu setengah persen (1.5%)	1,44%	0,25%	17%	C
2	Prestasi Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal	18 Orang	8 Prestasi/10 Orang	56%	C
3	Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat wilayah/lokal.	85,30%	47%	55%	C
4	Jumlah lulusan berwirausaha Tidak Berijin	36,73%	15%	42%	C
5	Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	1.725.000.000	314.585.000	18%	C
6	Jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	1	25%	C
7	Judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	26	8	31%	C
8	Judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	18	8	44%	C
9	Kegiatan Seminar Nasional	80	25	31%	C
10	Kegiatan Seminar Internasional	45	19	42%	C
11	Tulisan Artikel pada Media Masa Internasional	10	2	20%	C
12	Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	1	25%	C
13	Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	4	1	25%	C
14	Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai Dikti.	6	4	67%	C
15	Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat internasional	27	7	26%	C

16	Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat wilayah	21	11	52%	C
17	Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat internasional	7	2	29%	C
18	Dosen berkualifikasi guru besar.	5%	3%	59%	C
19	Seminar Nasional	19	11	58%	C
20	Indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	90%	0,6	67%	C
21	Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	15%	9%	61%	C
22	Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	9%	2%	28%	C
23	Karyawan gajinya sama dengan gaji PNS	72%	49%	68%	C

4.5 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori C dengan Capaian “0”

(1) Dosen naik jabatan akademik dari Lektor ke Lektor Kepala (Target : 9%, Capaian : 0%, Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (2) Visiting profesor ditingkat Nasional/Internasional (Target : 4, Capaian : 0, Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (3) Prodi S1 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target : 1, Capaian : 0, Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C);

Tabel 4.5 Indikator Kinerja Sasaran dengan katagori C dengan Capaian “0”

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
1	Dosen naik jabatan akademik dari Lektor ke Lektor Kepala	9%	0%	0%	C
2	Visiting profesor ditingkat Nasional/Internasional	4	0	0%	C
3	Prodi S1 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	1	0	0%	C

4.6. Indikator Kinerja Sasaran yang belum ada Capaian

(1) Lulusan Teserap di sektor ekowisata (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (2) Rata-rata IPK lulusan D3 sebesar $\geq 3,25$. $\leq 3,45$. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (3) Rata-rata IPK lulusan S3 sebesar $\geq 3,50$. $\leq 3,85$. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (4) Jumlah Mahasiswa D3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (5) Jumlah Mahasiswa S3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (6) Rata-rata $3 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa D3 (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C);

Capaian : C); (7) Rata-rata $2,5 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa S3 (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (8) Mahasiswa D4 tamat tepat waktu (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (9) Mahasiswa D3 tamat tepat waktu (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (10) Mahasiswa S3 tamat tepat waktu (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (11) Mahasiswa D3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C); (12) Mahasiswa S3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C);.

Tabel 4.6 Indikator Kinerja Sasaran Yang belum ada Capaiaan

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
1	Lulusan Teserap di sektor ekowisata	-	-	0%	C
2	Rata-rata IPK lulusan D3 sebesar $\geq 3,25$. $\leq 3,45$.	-	-	0%	C
3	Rata-rata IPK lulusan S3 sebesar $\geq 3,50$. $\leq 3,85$.	-	-	0%	C
4	Jumlah Mahasiswa D3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	-	-	0%	C
5	Jumlah Mahasiswa S3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	-	-	0%	C
6	Rata-rata $3 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa D3	-	-	0%	C
7	Rata-rata $2,5 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa S3	-	-	0%	C
8	Mahasiswa D4 tamat tepat waktu	-	-	0%	C
9	Mahasiswa D3 tamat tepat waktu	-	-	0%	C
10	Mahasiswa S3 tamat tepat waktu	-	-	0%	C
11	Mahasiswa D3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	-	-	0%	C
12	Mahasiswa S3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	-	-	0%	C

V. PEMBAHASAN

Pada Tahun 2021 jumlah Indikator Kinerja Sasaran (IKS) yang dipakai untuk evaluasi capaian telah bertambah dari 185 pada tahun 2020 menjadi 192 IKS pada tahun 2021, hal ini disebabkan karena adanya tambahan program studi baru dan pemberlakuan kurikulum kampus merdeka Pelaksanaan RKAT tahun 2021 akan membawa dampak baik langsung maupun tidak langsung terhadap pencapaian IKS. Dalam Bab Pembahasan ini akan diuraikan pencapaian IKS berdasarkan sasaran pada renstra yang ingin dicapai yang diukur melalui indikator kinerja sasaran (IKS) baik yang sudah mencapai target maupun yang belum mencapai target IKS. Untuk yang belum mencapai target akan dilakukan pembahasan mengapa tidak tercapainya target IKS dan akan dijadikan dasar dalam strategi untuk mengatasi ketidak tercapainya dari target IKS tersebut sehingga pada tahun 2022 dapat dicapai sesuai target akhir Rensra Unwar tahun 2019 - 2022. Adapun pencapaian target pada Indikator Kinerja Sasaran (IKS) pada tahun 2021 adalah sebagai berikut

Sasaran 1: Terwujudnya wawasan ekowisata.

Sasaran 1 yaitu Terwujudnya wawasan ekowisata terdapat 2(dua) indikator kinerja sasaran (IKS) dari 2 (dua) IKS tersebut keduanya telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A. Adapun IKS tersebut adalah: 1) Satu (1) kali dalam setahun melakukan Survey pemahaman VMTS dan 2) Sembilan puluh tiga persen (93%) stakeholders internal sangat paham dan paham tentang VMTS

Sasaran 2: Terlaksananya Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT).

Sasaran 2 Terlaksananya Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT) terdapat 10 (sepuluh) IKS dan dari 10 (sepuluh) IKS tersebut 8 (delapan) IKS tercapai targetnya dengan katagori nilai capaian A dan 2 (dua) IKS belum tercapai targetnya. Adapun 8 (delapan) IKS yang tercapai targetnya yaitu: 1) Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis studen centered learning (SCL) (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 2) Prodi sudah melaksanakan assesment berbasis KPT. (Target : 95%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A), 3) Jumlah kunjungan dosen dan Mahasiswa ke perpustakaan setiap bulan. (Target : 2823, Capaian : 4783, Persentase Capaian : 169%, Ket Capaian : A), 4) Program Sarjana dan Diploma memiliki dokumen kurikulum KPT yang mendukung MBKM (Target : 50%, Capaian : 69%, Persentase Capaian : 138%, Ket Capaian : A), 5) Program studi

memiliki CPL (Target : 65%, Capaian : 69%, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A), 6) Program studi memiliki bahan Kajian (Target : 65%, Capaian : 65%, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A), 7) Program studi memiliki Struktur dan Peta Kurikulum (Target : 65%, Capaian : 69%, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A), dan 8) Program studi memiliki RPS (Target : 45%, Capaian : 50%, Persentase Capaian : 111%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya dan penyebabnya: 1) Program studi memiliki dokumen kurikulum KPT. (Target : 100%, Capaian : 88%, Persentase Capaian : 88%, Capaian : B) disebabkan oleh adanya prodi baru yang sedang menyusun kurikulum dan Kurikulum yang dibuat masih berdasarkan kurikulum untuk syarat pembukaan prodi belum dilengkapi dan dikumpulkan ke LPKP dan 2) Program studi memiliki profil lulusan (Target : 65%, Capaian : 62%, Persentase Capaian : 95%, Ket Capaian : A) disebabkan oleh a) Masih ada prodi yang belum memahami pentingnya profil lulusan dalam perumusan capaian pembelajaran dan b) Kurikulum yang dirumuskan masih berupa pada mata kuliah di prodi tanpa memperhatikan profil lulusan program studi.

Sasaran 3: Terserapnya lulusan dipasar kerja sesuai bidangnya.

Sasaran 3: Terserapnya lulusan di pasar kerja sesuai bidangnya terdapat 9 (sembilan) IKS dan dari 9 (Sembilan) IKS tersebut 8 (Delapan) IKS tercapai targetnya dengan katagori nilai capaian A. sedangkan ada 1 (satu) IKS yang tidak ada persentase capaian atau katagori nilai capaiannya C Adapun 8 (Delapan) IKS yang tercapai targetnya yaitu 1) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Etika baik dan sangat baik (Target : 94%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A), 2) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Keahlian pada bidang ilmu baik dan sangat baik (Target : 93%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A), 3) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berbahasa Inggris baik dan sangat baik (Target : 84%, Capaian : 91%, Persentase Capaian : 109%, Ket Capaian : A), 4) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Penggunaan TI baik dan sangat baik (Target : 93%, Capaian : 97%, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A), 5) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berkomunikasi baik dan sangat baik (Target : 94%, Capaian : 99%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A), 6) Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Kerjasama baik dan sangat baik (Target : 96%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 102%, Ket Capaian : A), 7)

Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Pengembangan Diri baik dan sangat baik (Target : 89%, Capaian : 98%, Persentase Capaian : 110%, Ket Capaian : A), dan 8) Lulusan yang sudah bekerja sesuai dengan bidang ilmunya. (Target : 64%, Capaian : 70%, Persentase Capaian : 109%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Lulusan Teserap di sektor ekowisata (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : - , Ket Capaian : C) ini dikarenakan oleh IKS ini sudah direvisi menjadi sektor pariwisata namun IKS belum di hapus sehingga target dan capaian tidak diisi lagi.

Sasaran 4: Meningkatnya Kualitas dan kuantitas Mahasiswa

Sasaran 4: Meningkatnya Kualitas dan kuantitas Mahasiswa terdapat 30 (tiga puluh) indikator kinerja sasaran (IKS), dari 30 (tiga puluh) IKS tersebut 16 (enam belas) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A. Adapun IKS tersebut adalah 1) Rasio Mahasiswa yang ikut testing dengan yang lulus 1:3 (Target : 1:1,27, Capaian : 1:1,28, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 2) Prestasi Akademik mahasiswa tujuh puluh (70) orang tingkat Nasional (Target : 67 Orang, Capaian : 64 Prestasi/86 Orang, Persentase Capaian : 128%, Ket Capaian : A), 3) Prestasi Akademik mahasiswa tujuh (7) orang tingkat Internasional (Target : 6 Orang, Capaian : 8 Prestasi/12 Orang, Persentase Capaian : 200%, Ket Capaian : A), 4) Prestasi Non-Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal (Target : 19 Orang, Capaian : 31 Prestasi/38 Orang, Persentase Capaian : 200%, Ket Capaian : A), 5) Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima belas (15) orang tingkat Nasional (Target : 13 Orang, Capaian : 55 Prestasi/63 Orang, Persentase Capaian : 485%, Ket Capaian : A), 6) Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima (5) orang tingkat Internasional (Target : 4 Orang, Capaian : 23 Prestasi/21 Orang / 3 Grup, Persentase Capaian : 525%, Ket Capaian : A), 7) Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Pendidikan (Target : 79%, Capaian : 84%, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A), 8) Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Kemahasiswaan (Target : 79%, Capaian : 98,33%, Persentase Capaian : 124%, Ket Capaian : A), 9) Rata-rata IPK lulusan S1/D4 sebesar $\geq 3,25 \leq 3,45$. (Target : 3,45, Capaian : 3,5, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A), 10) Rata-rata IPK lulusan S2 dengan IPK $\geq 3,50 \leq 3,85$. (Target : 3,80, Capaian : 3,81, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 11) Jumlah Mahasiswa Profesi yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : 80%, Capaian : 92%, Persentase Capaian : 115%, Ket Capaian : A), 12) Jumlah

Mahasiswa S2 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : 80%, Capaian : 97%, Persentase Capaian : 122%, Ket Capaian : A), 13) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multi nasional. (Target : 0,70%, Capaian : 4%, Persentase Capaian : 566%, Ket Capaian : A), 14) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional. (Target : 7%, Capaian : 27%, Persentase Capaian : 380%, Ket Capaian : A), 15) Jumlah lulusan berwirausaha Berijin (Target : 0,27%, Capaian : 7%, Persentase Capaian : 2585%, Ket Capaian : A), dan 16) Lulusan Teserap di sektor pariwisata (Target : 2%, Capaian : 4%, Persentase Capaian : 189%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Jumlah mahasiswa Asing Satu setengah persen (1.5%) (Target 1,44%, Capaian : 0,25 %, Persentase Capaian : 17%, Ket Capaian : C) disebabkan karena (a). hanya satu prodi yang menyelenggarakan program untuk mahasiswa asing, (b). WIP menyelenggarakan kegiatan secara online tetapi mahasiswa asing menginginkan kegiatannya secara offline atau langsung unjuk kerja seperti menari Bali, melihat langsung kegiatan yang berhubungan dengan budaya Bali, (c) masa pandemi covid 19 dimana berpergian keluar negeri di batasi bahkan dilarang oleh negara asal mahasiswa asing, 2) Persentase Mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang mendaftar kembali Sembilan puluh lima persen (95%) (Target : 92%, Capaian : 86%, Persentase Capaian : 94%, Ket Capaian : A) disebabkan karena banyaknya pilihan calon mahasiswa memilih PT dan diutamakan yang PTN yang menambah kouta mahasiswa yang diterima, 3) Prestasi Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal (Target : 18 Orang, Capaian : 8 Prestasi/10 Orang, Persentase Capaian : 56%, Ket Capaian : C) disebabkan karena kurangnya kompetisi atau even dilaksanakan di tingkat regional dan informasi even belum diterima secara maksimal, 4) Rata-rata IPK lulusan D3 sebesar $\geq 3,25$. $\leq 3,45$. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan karena Prodi Baru Belum ada Lulusan, 5) Rata-rata IPK lulusan Profesi dengan IPK $\geq 3,50$. $\leq 3,55$. (Target : 3,54, Capaian : 3,26, Persentase Capaian : 92%, Ket Capaian : A), disebabkan karena penilaian oleh dosen klinik yang ada di Rumah Sakit jejaring masih menggunakan pola lama dan belum mehami tentang standar penilaian BLOK, 6) Rata-rata IPK lulusan S3 sebesar $\geq 3,50$. $\leq 3,85$. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan karena Prodi Baru Belum ada Lulusan, 7) Jumlah Mahasiswa D3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan karena Prodi Baru Belum ada Lulusan,

8) Jumlah Mahasiswa D4/S1 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : 80%, Capaian : 73%, Persentase Capaian : 91%, Ket Capaian : A) disebabkan karena Proses penyelesaian tugas akhir yang terhambat karena pelayanan bimbingan, BSS tidak melaporkan diri sehingga masa studinya terus bertambah., mahasiswa kuliah sambil kerja, terhimpitnya ekonomi sehingga berhenti kuliah, 9) Jumlah Mahasiswa S3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan karena Prodi Baru Belum ada Lulusan, 10) Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat wilayah/lokal. (Target : 85,30%, Capaian : 47%, Persentase Capaian : 55%, Ket Capaian : C) disebabkan karena Lulusan lebih banyak berkerja di tingkat nasional, 11) Jumlah lulusan berwirausaha Tidak Berijin (Target : 36,73%, Capaian : 15%, Persentase Capaian : 42%, Ket Capaian : C) disebabkan karena berwirausaha di masa pandemi covid 19 ini sangat sulit, apalagi minat lulusan yang berkecimpung di dunia usaha sangat kurang, 12) Masa tunggu lulusan kurang dari 6 Bulan. (Target : 77%, Capaian : 65%, Persentase Capaian : 85%, Ket Capaian : B) disebabkan karena Dampak Covid 19 menyebabkan sektor pariwisata benar-benar lumpuh, kurang tersedianya lapangan pekerjaan menyebabkan persaingan di dunia kerja semakin ketat jika dibandingkan dengan tingkat lulusan pertahunnya, 13) Pengguna mengembalikan evaluasi kinerja lulusan oleh pengguna. (Target : 29%, Capaian : 24%, Persentase Capaian : 83%, Ket Capaian : B) disebabkan karena disebabkan oleh a) kurangnya perhatian dan komunikasi institusi terhadap mitra kerja selaku pengguna alumni dan b) Keterbatasan waktu dari surveyor menyebabkan kurang maksimalnya penyebaran kuesioner dan mengambil isian kuisioner, 14) Kesesuaian bidang kerja lulusan (Target : 88,50%, Capaian : 70%, Persentase Capaian : 79%, Ket Capaian : B) disebabkan karena ketersediaan lapangan kerja yang sangat minim menyebabkan lulusan, menerima pekerjaan tersebut. Beberapa lulusan menjawab bahwa, lulusan tersebut menerima pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang kerja dikarenakan beberapa faktor diantaranya adalah pendapatan, jenjang karir, dan belum mendapatkan pekerjaan yang sesuai.

Sasaran 5: Meningkatnya Daya Saing Lulusan.

Sasaran 5: Meningkatnya Daya saing Lulusan terdapat 17 (tujuh belas) indikator kinerja sasaran (IKS), dari 17 (tujuh belas) IKS tersebut 5(lima) IKS telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A. Adapun IKS tersebut adalah 1) Rata-rata $3,5 \leq MS \leq 4,5$ tahun masa studi mahasiswa S1/D4 (Target : 4,3, Capaian : 4,05, Persentase Capaian : 106%, Ket Capaian :

A), 2) Rata-rata $1,5 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa S2 (Target : 2,3, Capaian : 1,9, Persentase Capaian : 121%, Ket Capaian : A), 3) Mahasiswa bidikmisi tamat tepat waktu (Target : 77%, Capaian : 88%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A)4) Mahasiswa S1 tamat tepat waktu (Target : 54%, Capaian : 71%, Persentase Capaian : 132%, Ket Capaian : A), 5) Mahasiswa Profesi tamat tepat waktu (Target : 85%, Capaian : 92%, Persentase Capaian : 108%, Ket Capaian : A)

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Rata-rata $3 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa D3 (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan oleh karena program studi D3 belum memiliki lulusan, 2) Rata-rata $2,0 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa Profesi (Target : 2,3, Capaian : 2,58, Persentase Capaian : 89%, Ket Capaian : B) disebabkan karena Jadwal Ujian UKMPPD yang selalu mundur dari penjadwalan dan kelulusan UKMPPD dipakai sebagai dasar penetapan kelulusan dokter sehingga Profesi dokter selalu melebihi masa studi., 3) Rata-rata $2,5 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa S3 (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan oleh karena Prodi Baru Belum ada Lulusan, 4) Mahasiswa D4 tamat tepat waktu (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan oleh karena disebabkan oleh karena Prodi Baru Belum ada Lulusan, 5) Mahasiswa D3 tamat tepat waktu (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan oleh karena Prodi Baru Belum ada Lulusan, 6), Mahasiswa S2 tamat tepat waktu (Target : 86%, Capaian : 83%, Persentase Capaian : 96%, Ket Capaian : A) disebabkan karena mahasiswa statusnya bekerja sehingga lebih mengutamakan pekerjaan dari pada penyelesaian perkuliahan, 7) Mahasiswa S3 tamat tepat waktu (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan oleh karena program studi D3 belum menamatkan mahasiswa, 8) Mahasiswa D3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan oleh karena Prodi Baru Belum ada Lulusan, 9) Mahasiswa S1/D4 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : 88%, Capaian : 79%, Persentase Capaian : 89%, Ket Capaian : B) disebabkan oleh karena Susahnya mahasiswa bertemu dengan dosen pembimbing untuk melakukan Bimbingan sehingga banya mahasiswa yang tidak bisa menyelesaikan Tugas Akhirnya kurang dari 6 Bulan, 10) Mahasiswa S2 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : 94%, Capaian : 80%, Persentase Capaian : 85%, Ket Capaian : B) disebabkan oleh karena Kebanyakan mahasiswa S2

sudah bekerja sehingga kurang fokus dalam penyelesaian Tugas Akhir, 11) Mahasiswa S3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan. (Target : - , Capaian : - , Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan oleh karena program studi D3 belum ada lulusan dan 12) Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi. (Target : 1.725.000.000, Capaian : 314.585.000, Persentase Capaian : 18%, Ket Capaian : C) disebabkan karena (a). Kurangnya peran IKADEWA dan IKADEWA Komisariat Fakultas untuk merangkul alumni, (b). Sumbangan dalam bentuk barang belum disetarakan dengan uang, (c). Kurangnya pendataan mengenai jenis sumbangan alumni, (d). pengaruh dampak perekonomian saat pandemi covid-19, (e). selain itu kurang meratanya sumbangan alumni dari masing-masing fakultas.

Sasaran 6: Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.

Sasaran 6: Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian terdapat 9 (sembilan) indikator kinerja sasaran (IKS), dari 9 (sembilan) IKS tersebut sebanyak 6 (enam) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A. dan 3 (tiga) IKS belum mencapai target. Adapun IKS yang sudah mencapai target yaitu 1) Judul penelitian yang dibiayai internal per tahun. (Target : 201, Capaian : 261, Persentase Capaian : 130%, Ket Capaian : A), 2) Biaya penelitian per dosen. (Target : 18000000, Capaian : 30221794,1176471, Persentase Capaian : 168%, Ket Capaian : A), 3) Peneliti melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian. (Target : 85%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 118%, Ket Capaian : A), 4) Peneliti mengikuti manajemen penelitian (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 5) Jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing. (Target : 3, Capaian : 4, Persentase Capaian : 133%, Ket Capaian : A), 6) Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan penelitian (Target : 90%, Capaian : 90%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A)

Sedangkan IKS yang belum mencapai target yaitu 1) Jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta. (Target : 4, Capaian : 1, Persentase Capaian : 25%, Ket Capaian : C) disebabkan karena adanya wabah virus covid-19 dana penelitian dialihkan untuk penanganan covid-19, sehingga perlu meningkatkan kerjasama dengan intitusi swasta, 2) Judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti. (Target : 26, Capaian : 8, Persentase Capaian : 31%, Ket Capaian : C) disebabkan karena penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti, dana penelitian dialihkan untuk penanganan covid-19, 3) Judul penelitian

yang diterima dan dibiayai Dikti. (Target : 18, Capaian : 8, Persentase Capaian : 44%, Ket Capaian : C) disebabkan karena Naiknya klaster dari Binaan ke Utama sehingga dosen pemula tidak boleh mengajukan penelitian ke SIMLIBTABMAS.

Sasaran 7: Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi penelitian.

Sasaran 7: Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi penelitian terdapat 12 (dua belas) indikator kinerja sasaran (IKS) Dari 12 (dua belas) IKS tersebut 7 (Tujuh) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A. Adapun IKS tersebut adalah, 1) Publikasi di jurnal Nasional tidak terakreditasi (Target: 91, Capaian: 610, Persentase Capaian: 670%, Ket Capaian:A), 2) Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi DIKTI (Target : 4, Capaian : 82, Persentase Capaian : 2050%, Ket Capaian : A), 3) Publikasi di jurnal Internasional (Target : 88, Capaian : 112, Persentase Capaian : 127%, Ket Capaian : A), 4) Kegiatan Seminar Regional/Lokal (Target : 70, Capaian : 168, Persentase Capaian : 240%, Ket Capaian : A), 5) Tulisan Artikel pada Media Masa Nasional (Target : 60, Capaian : 140, Persentase Capaian : 233%, Ket Capaian : A), dan 6) Jumlah Judul artikel yang di Sitosi dari jumlah dosen (Target : 19%, Capaian : 102%, Persentase Capaian : 535%, Ket Capaian : A), 7) Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi (Target : 42, Capaian : 58, Persentase Capaian : 138%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Karya tulis dosen mempunyai kesamaan $\leq 49\%$ pada Uji Plagiarsm (Target : 90%, Capaian : 86%, Persentase Capaian : 95%, Ket Capaian : A), disebabkan karena a). Rekap dari sistem turnitin yang dibagi menjadi empat (4) bagian a. 1% - 24%, b. 25% - 49%, c. 50% - 74% dan d. 75% - 100%; b). Banyak dosen belum paham terhadap standar yang perlu ditaati sesuai dengan surat keputusan Rektor, 2) Kegiatan Seminar Nasional (Target : 80, Capaian : 11, Persentase Capaian : 14%, Ket Capaian : C) disebabkan karena kurangnya kegiatan seminar nasional yang dilaporkan oleh fakultas atau unit kerja kepada rector, 3) Kegiatan Seminar Internasional (Target : 45, Capaian : 12, Persentase Capaian : 27%, Ket Capaian : C) disebabkan karena a) pandemic covid 19 tidak memungkinkan dilaksanakan seminar internasional dan b) kurangnya laporan fakultas ke rektor, 4) Tulisan Artikel pada Media Masa Internasional (Target : 10, Capaian : 2, Persentase Capaian : 20%, Ket Capaian : C), disebabkan karena pada tahun 2021 anggaran untuk publikasi media massa Internasional masih belum ada. Dalam publikasi pada Media Massa Internasional, setiap dosen/unit

bersangkutan harus melakukan permohonan publikasi Kepada Pimpinan Unwar. Pada tahun 2021 hanya 2 publikasi yang didanai oleh Unwar yaitu acara kompetisi bambu internasional dan artikel dari dosen MIL yang mana keduanya tersebut bertujuan untuk menambah dokumen borang prodi, 5) Jumlah sitasi artikel pada SINTA. (Target : 4.496, Capaian : 4.272, Persentase Capaian : 95%, Ket Capaian : A), disebabkan karena sebagian dosen dilingkungan Universitas Warmadewa tidak selalu melakukan update data publikasi pada masing-masing akun google scholar dan sinkronisasi data ke SINTA

Sasaran 8: Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.

Sasaran 8: Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat terdapat 11 (sebelas) indikator kinerja sasaran (IKS), dari 11 (sebelas) IKS tersebut 7 (tujuh) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 4 (empat) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Judul pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai internal per tahun. (Target : 225, Capaian : 240, Persentase Capaian : 107%, Ket Capaian : A), 2) Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai dana asing. (Target : 1, Capaian : 4, Persentase Capaian : 400%, Ket Capaian : A), 3) Pengabdi mengikuti manajemen pengabdian kepada masyarakat (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 4) Masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun. (Target : 1, Capaian : 1, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 5) Mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun. (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 6) Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan Pengabdian dan PKM (Mitra) (Target : 90%, Capaian : 97%, Persentase Capaian : 108%, Ket Capaian : A) dan 7) Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan pengabdian (Dosen) (Target : 90%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 111%, Ket Capaian : A)

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Biaya pengabdian kepada masyarakat per dosen. (Target : 12.500.000, Capaian : 9.766.313, Persentase Capaian : 78%, Ket Capaian : B), disebabkan karena biaya pengabdian kepada masyarakat sebelumnya dihitung untuk perkelompok per tahun, sedangkan capaiannya sudah dihitung per orang/dosen, 2) Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai pihak swasta. (Target : 4, Capaian : 1, Persentase Capaian : 25%, Ket Capaian : C), disebabkan karena penurunan penerimaan usulan

proposal PkM yang dibiayai pihak swasta, karena adanya pandemi COVID-19, sehingga dana tidak maksimal untuk pembiayaan PkM, 3) Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti. (Target : 4, Capaian : 1, Persentase Capaian : 25%, Ket Capaian : C), disebabkan karena tidak tercapainya jumlah proposal PkM yang diterima dan dibiayai instansi Pemerintah diluar Dikti, karena dana dari Pemerintah sebagian besar dialihkan untuk pembiayaan COVID-19 sehingga dana pengabdian sedikit dan 4) Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai Dikti. (Target : 6, Capaian : 4, Persentase Capaian : 67%, Ket Capaian : C), disebabkan karena hanya 4 judul PkM yang diterima dan dibiayai Dikti, karena hanya dibuka Skim mono tahun dan terbatas dananya.

Sasaran 9: Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi pengabdian kepada masyarakat.

Sasaran 9: Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi pengabdian kepada masyarakat terdapat 8 (delapan) indikator kinerja sasaran (IKS) Dari 8 (delapan) IKS tersebut 7 (tujuh) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 1 (satu) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu1) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Internasional (Target : 1, Capaian : 52, Persentase Capaian : 5200%, Ket Capaian : A), 2) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Nasional (Target : 20, Capaian : 53, Persentase Capaian : 265%, Ket Capaian : A), 3) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Internasional (Target : 3, Capaian : 5, Persentase Capaian : 167%, Ket Capaian : A), 4) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Buku ber-ISBN (Target : 4, Capaian : 7, Persentase Capaian : 175%, Ket Capaian : A), 5) Hak Cipta (Target : 60, Capaian : 100, Persentase Capaian : 167%, Ket Capaian : A), 6) Teknologi Tepat Guna (Target : 4, Capaian : 5, Persentase Capaian : 125%, Ket Capaian : A), 7) Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI. (Target : 24, Capaian : 35, Persentase Capaian : 146%, Ket Capaian : A)

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Nasional (Target : 190, Capaian : 188, Persentase Capaian : 99%, Ket Capaian : A), disebabkan karena luaran publikasi media masa nasional dialihkan untuk ditranslate ke publikasi Internasional.

Sasaran 10: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang Pendidikan.

Sasaran 10: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang Pendidikan terdapat 6 (enam) indikator kinerja sasaran (IKS), dari 6 (enam) IKS tersebut 5 (lima) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 1 (satu) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat wilayah (Target : 8, Capaian : 35, Persentase Capaian : 438%, Ket Capaian : A), 2) Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat nasional (Target : 11, Capaian : 27, Persentase Capaian : 245%, Ket Capaian : A), 3) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Regional yang menyatakan Puas dan sangat puas (Target : 85%, Capaian : 85%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 4) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Nasional yang menyatakan Puas dan sangat puas (Target : 80%, Capaian : 83%, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A), 5) Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Internasional yang menyatakan Puas dan sangat puas (Target : 75%, Capaian : 90%, Persentase Capaian : 120%, Ket Capaian : A),

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat internasional (Target :27, Capaian :7, Persentase Capaian : 26%, Ket Capaian : C), disebabkan karena KSO merupakan kegiatan di level fakultas/prodi sehingga target seharusnya ditetapkan berdasarkan rencana KSO dari prodi/fakultas. Perlu koordinasi mengenai target KSO pendidikan, penelitian, dan pengabdian international antara stakeholder yg menetapkan target dengan IO dan pihak fakultas/prodi sehingga target lebih feasible untuk direalisasikan. Kemungkinan tidak tercapainya target juga karena faktor pandemi sehingga beberapa rencana kerjasama tidak terealisasi.

Sasaran 11: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang penelitian.

Sasaran 11: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang penelitian terdapat 3 (tiga) indikator kinerja sasaran (IKS), dari 3 (tiga) IKS tersebut seluruhnya 3 (tiga) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat wilayah (Target : 21, Capaian : 11, Persentase Capaian : 52%, Ket Capaian : C) disebabkan karena kerjasama difokuskan ditingkat unit kerja/Fakultas/Pascasarjana sebagai leading sektor untuk kerja sama operasional dan belum ada komunikasi intensif dengan para mitra ditahun berikutnya, dan b). Sebagian besar masih pola pikir secara seremonial, 2)

Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat nasional (Target : 8, Capaian : 7, Persentase Capaian : 88%, Ket Capaian : B) disebabkan karena kerjasama difokuskan ditingkat unit kerja/Fakultas/Pascasarjana sebagai leading sektor untuk kerja sama operasional dan belum ada komunikasi intensif dengan para mitra ditahun berikutnya, b) Sebagian besar masih pola pikir secara seremonial, 3) Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat internasional (Target : 7, Capaian : 2, Persentase Capaian : 29%, Ket Capaian : C) disebabkan karena a) kurangnya koordinasi mengenai target KSO pendidikan, penelitian, dan pengabdian international antara stakeholder yg menetapkan target dengan Bagian Kerjasama dan pihak fakultas/prodi sehingga target lebih feasible untuk direalisasikan, b) an karena faktor pandemi sehingga beberapa rencana kerjasama tidak terealisasi.

Sasaran 12: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang pengabdian kepada masyarakat.

Sasaran 12: Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama dibidang pengabdian kepada masyarakat terdapat 3 (tiga) indikator kinerja sasaran (IKS), dari 3 (tiga) IKS tersebut semua telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 1 (satu) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat wilayah (Target: 7, Capaian : 21, Persentase Capaian : 300%, Ket Capaian : A) dan 2) Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional (Target : 2, Capaian : 7, Persentase Capaian : 350%, Ket Capaian : A). 3) Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat internasional (Target : 1, Capaian : 4, Persentase Capaian : 400%, Ket Capaian : A).

Sasaran 13: Meningkatnya Kapasitas SDM.

Sasaran 13: Meningkatnya kapasitas SDM terdapat 35 (tiga puluh lima) indikator kinerja sasaran (IKS) Dari 35 (tiga puluh lima) IKS tersebut 22 (dua puluh dua) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 13 (tiga belas) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Pegawai dan Pejabat struktural datang ke kantor sesuai aturan. (Target : 80%, Capaian : 91%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A), 2) Pegawai dan Pejabat struktural pulang ke kantor sesuai aturan. (Target : 95%, Capaian : 96%, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A), 3) Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 :

30 (Target : 1:30, Capaian : 1:15,83, Persentase Capaian : 190%, Ket Capaian : A), 4) Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45 (Target : 1 : 45, Capaian : 1 : 25,90, Persentase Capaian : 174%, Ket Capaian : A), 5) Rasio dosen dan mahasiswa prodi pendidikan dokter maksimal 1 : 10 (Target : 1 : 10, Capaian : 1 : 9,61, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A), 6) Rasio dosen dan mahasiswa prodi Profesi dokter maksimal 1 : 5 (Target : 1 : 5, Capaian : 1 : 3,57, Persentase Capaian : 140%, Ket Capaian : A), 7) Rasio dosen dan mahasiswa prodi Pendidikan Doktor maksimal 1 : 10 (Target : 1 : 10, Capaian : 1 : 4,67, Persentase Capaian : 214%, Ket Capaian : A), 8) Rasio Jumlah Dosen tetap dengan Jumlah Prodi \geq 12. (Target : 17, Capaian : 17, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 9) Jumlah Dosen disetiap Prodi S2 \geq 6 orang (Target : 75%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 133%, Ket Capaian : A), 10) Jumlah Dosen disetiap Prodi S1 \geq 12 orang (Target : 75%, Capaian : 86%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A), 11) Dari dosen tenaga pengajar mencapai jabatan akademik Asisten Ahli (Target : 50%, Capaian : 50%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 12) Dosen naik jabatan akademik dari Asisten Ahli ke Lektor (Target : 16%, Capaian : 16%, Persentase Capaian : 101%, Ket Capaian : A), 13) Dosen naik jabatan akademik dari Lektor Kepala ke Guru besar (Target : 3%, Capaian : 3%, Persentase Capaian : 105%, Ket Capaian : A), 14) Jumlah dosen tidak tetap \leq Sepuluh Persen (10%) (Target : 10%, Capaian : 16%, Persentase Capaian : 156%, Ket Capaian : A), 15) Menjadi keynote Speaker/Invited Speaker nasional/Internasional (Target : 2, Capaian : 4, Persentase Capaian : 200%, Ket Capaian : A), 16) Menjadi staf Ahli Nasional/Internasional (Target : 2, Capaian : 16, Persentase Capaian : 800%, Ket Capaian : A), 17) Menjadi Editor/Mitra bestari pada jurnal Nasional terakreditasi/Internasional bereputasi (Target : 2, Capaian : 14, Persentase Capaian : 700%, Ket Capaian : A), 18) Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1. (Target : 48%, Capaian : 51%, Persentase Capaian : 106%, Ket Capaian : A), 19) Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2. (Target : 10%, Capaian : 10%, Persentase Capaian : 103%, Ket Capaian : A), 20) Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan. (Target : 16%, Capaian : 87%, Persentase Capaian : 545%, Ket Capaian : A), 21) Seminar Regional (Target : 47, Capaian : 167, Persentase Capaian : 355%, Ket Capaian : A), dan 22) Seminar Internasional (Target : 9, Capaian : 9, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 (Target : 88%, Capaian : 71%, Persentase Capaian : 82%, Ket Capaian

: B), disebabkan karena kurangnya tenaga dosen di prodi Arsitek dan Sipil sehingga rasio dosen dan mahasiswa masih diatas 1:30, 2) Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45 (Target : 89%, Capaian : 88%, Persentase Capaian : 99%, Ket Capaian : A), disebabkan karena kurangnya tenaga dosen di prodi S1 Ilmu hukum dan S1 Manajemen sehingga rasio dosen dan mahasiswa masih diatas 1:45, 3) Rasio Dosen ditingkat Universitas \leq 1:24 (Target : 1:25, Capaian : 1 : 28,35, Persentase Capaian : 88%, Ket Capaian : B) disebabkan karena pertumbuhan mahasiswa yang sangat tinggi dan tidak diimbangi dengan perekrutan dosen baru, 4) Dosen memiliki EWMP \geq 12 sks. (Target : 98%, Capaian : 90%, Persentase Capaian : 92%, Ket Capaian : A), disebabkan karena penambahan dosen baru, dimana dosen baru tersebut belum penuh beban SKSnya sebanyak 12 SKS, 5) Dosen naik jabatan akademik dari Lektor ke Lektor Kepala (Target : 9%, Capaian : 0%, Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C), disebabkan karena dari 85 dosen yang jenjang S3 sebanyak 19 orang sudah memenuhi syarat waktu pengusulan dan yang sudah mengajukan usulan sebanyak 4 orang, 2 orang Kendala masa kerja, 2 orang dalam proses Validasi dokumen di LLDIKTI, 6) Dosen sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar (Target : 84%, Capaian : 81%, Persentase Capaian : 96%, Ket Capaian : A), disebabkan karena kurangnya validitas responden dimana banyak dosen Unwar sebagai responden yang masih dosen baru sehingga belum banyak tahu tentang pelayanan yang terjadi di Unwar, 7) Tenaga kependidikan sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar (Target : 84%, Capaian : 76%, Persentase Capaian : 91%, Ket Capaian : A) disebabkan karen disebabkan karena kurangnya validitas responden dimana banyak tenaga kependidikan Unwar sebagai responden masih baru sehingga belum banyak tahu tentang pelayanan yang terjadi di Unwar.8) Visiting profesor ditingkat Nasional/Internasional (Target : 4, Capaian : 0, Persentase Capaian : 0%, Ket Capaian : C) disebabkan karena pandemi Covid 19 tidak ada visiting profesor yang dilaksanakan 9) Dosen berkualifikasi pendidikan S3/Setara. (Target : 28%, Capaian : 28%, Persentase Capaian : 99%, Ket Capaian : A), disebabkan karena bertambahnya dosen baru dengan kualifikasi S2 yang tidak sebanding dengan penambahan Dosen yang berkualifikasi S3. Sehingga persentase capaiananya berkurang, 10) Dosen berkualifikasi guru besar. (Target : 5%, Capaian : 3%, Persentase Capaian : 59%, Ket Capaian : C), disebabkan karena Persyaratan dokumen guru besar yang semakin ketat dan sangat berat untuk dipenuhi serta prosesnya memerlukan waktu lama, 11) Dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala. (Target : 44%, Capaian : 31%, Persentase Capaian : 70%, Ket

Capaian : B), disebabkan karena bertambahnya dosen baru sebanyak 45 orang yang belum memiliki jabatan fungsional, sedangkan 3 orang lektor kepala pensiun (Sujaya, Seputra, Ngurah Wijaya), 2 meninggal Dunia dan 1 orang dikembalikan ke LLDIKTI, yang naik dari lektor ke Lektor kepala tidak ada karna ada kendala di persyaratan Jurnal, 2 orang dosen masih dalam proses dari lektor ke Lektor kepala, 12) Dosen yang memiliki sertifikat pendidik. (Target : 67%, Capaian : 53%, Persentase Capaian : 79%, Ket Capaian : B), disebabkan karena bertambahnya dosen baru yang tidak sebanding dengan pertambahan dosen yang lulus sertifikasi dosen, dan 13) Seminar Nasional (Target : 19, Capaian : 11, Persentase Capaian : 58%, Ket Capaian : C), disebabkan karena pelaksanaan Seminar Nasional belum sesuai target juga karena adanya pandemi COVID-19, sehingga kegiatan Seminar Nasional dapat dilaksanakan dengan cara daring/online

Sasaran 14: Meningkatnya kapasitas kelembagaan.

Sasaran 14: Meningkatnya kapasitas kelembagaan terdapat 16 (enam belas) indikator kinerja sasaran (IKS) Dari 16 (enam belas) IKS tersebut 10 (sepuluh) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 6 (enam) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Prodi vokasi baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target : 3, Capaian : 3, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 2) Prodi S3 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target : 1, Capaian : 1, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 3) Kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik (Target : 86%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 116%, Ket Capaian : A), 4) Kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik. (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 5) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S3 (Target : 42.500.000, Capaian : 56.159.722, Persentase Capaian : 132%, Ket Capaian : A), 6) Peningkatan jumlah anggaran tahunan (Target : 9%, Capaian : 15%, Persentase Capaian : 169%, Ket Capaian : A), 7) Proposal PKM dibiayai KEMENRISTEK DIKTI (Target : 10, Capaian : 11, Persentase Capaian : 110%, Ket Capaian : A), 8) Program Studi melakukan tracer study paling tidak sekali dalam setahun (Target : 2, Capaian : 2, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A) 9) Prodi terakreditasi A atau lebih tinggi (Target : 20%, Capaian : 25%, Persentase Capaian : 125%, Ket Capaian : A), 10) Prodi S2 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target : 3, Capaian : 3, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target (Target : 90%, Capaian : 60%, Persentase Capaian : 67%, Ket Capaian : C), disebabkan karena a). Program kerja rektor tidak terintegrasi dengan program kerja fakultas sehingga fakultas tidak merasa perlu melaporkan capaian kegiatan ke universitas, hanya melaporkan ke bendahara sebagai kelengkapan SPJ, 2) Prodi S1 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan (Target: 1, Capaian: 0, Persentase Capaian: 0%, Ket Capaian: C), disebabkan karena Rektor menargetkan dua program sarjana S1 baru terbentuk pada tahun 2021 yaitu Program Studi Dinasti Wisata dan Program Studi Agribisnis. Menindaklanjuti program rektor, rektor telah membentuk Tim penyusunan dokumen instrument prodi S1 Dinasti Wisata dan prodi S1 Agribisnis. Tim penyusun dokumen telah bekerja dengan melakukan beberapa kali rapat kerja. Prodi S1 Dinasti Wisata tidak ada dalam nomenklatur sehingga berubah menjadi D4 Destinasi Pariwisata Dokumen instrument prodi S1 Destinasi Pariwisata telah dikirim ke Silemkerma, sedangkan dokumen instrumen prodi S1 Agribisnis belum dikirim ke Silemkerma karena laman Silemkerma ditutup mulai 31 Desember 2021 dan akan dibuka bulan Februari 2022. Jadi tidak terpenuhinya target karena terjadi perubahan nomenklatur dari S1 Destinasi Wisata menjadi S1 Destinasi Pariwisata sehingga penyelesaian dokumen usulan lambat. Dokumen instrument D4 Dinasti Priwisata diunggah ke laman Silemkerma tanggal 21 Desember 2021. Selain itu kegagalan juga disebabkan karena ketua tim Ir. I Gede Pariutama Westra menangani dua prodi sekaligus, 3) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S1 (Target : 22.000.000, Capaian : 21.466.715, Persentase Capaian : 98%, Ket Capaian : A), disebabkan karena (a) tidak melaporkan ke institusi dana yg diterima dari pihak luar, dan (b). persentase target yg dipasang ketinggian perlu ditinjau ulang, 4) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S2 (Target : 39.000.000, Capaian : 36.320.263, Persentase Capaian : 93%, Ket Capaian : A), disebabkan karena (a) tidak melaporkan ke institusi dana yg diterima dari pihak luar, dan (b). persentase target yg dipasang ketinggian perlu ditinjau ulang, 5) Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa. (Target : 15%, Capaian : 9%, Persentase Capaian : 61%, Ket Capaian : C), disebabkan karena (a) Karena situasi masa pandemi, (b) tidak melaporkan ke institusi dana yg diterima dari pihak luar, dan persentase target yg dipasang ketinggian perlu ditinjau ulang dan 6) Fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu. (Target : 75%, Capaian : 67%, Persentase Capaian : 89%,

Ket Capaian : B), disebabkan karena sistem pencatatan data di fakultas/pps kurang baik, sehingga pelaporan LAKIS terlambat.

Sasaran 15: Meningkatnya sistem layanan berbasis IT.

Sasaran 15: Meningkatnya sistem layanan berbasis IT terdapat 5 (lima) indikator kinerja sasaran (IKS) Dari 5 (lima) IKS tersebut seluruhnya yaitu 5 (lima) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Layanan berbasis Online. (Target : 30, Capaian : 95, Persentase Capaian : 317%, Ket Capaian : A), 2) Tenaga operator SIM-T. (Target : 27, Capaian : 26, Persentase Capaian : 104%, Ket Capaian : A), 3) Sistim Informasi Manajemen. (Target : 15, Capaian : 17, Persentase Capaian : 113%, Ket Capaian : A), 4) Jumlah pengunjung web Unwar setiap tahun (Target : 168.930, Capaian : 195.463, Persentase Capaian : 116%, Ket Capaian : A) Kbps bandwith dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan (Target : 28, Capaian : 47, Persentase Capaian : 168%, Ket Capaian : A), 5) Kbps bandwith dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan (Target : 28, Capaian : 47, Persentase Capaian : 168%, Ket Capaian : A).

Sasaran 16: Meningkatnya kualitas penjaminan mutu.

Sasaran 16: Meningkatnya kualitas penjaminan mutu terdapat 12 (dua belas) indikator kinerja sasaran (IKS) Dari 12 (dua belas) IKS tersebut 11 (sebelas) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 1 (satu) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar dalam SPMI dan Formulir SPMI, Peraturan akademik, Panduan Akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik (Target : 88%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 114%, Ket Capaian : A), 2) Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif (Target : 88%, Capaian : 96%, Persentase Capaian : 110%, Ket Capaian : A), 3) Program Studi telah AMI (Target : 80%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 125%, Ket Capaian : A), 4) Hasil AMI Program Studi dalam katagori baik (Target : 80%, Capaian : 93%, Persentase

Capaian : 116%, Ket Capaian : A), 5) Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMI (Target : 85%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 118%, Ket Capaian : A), 6) Hasil RTM ditindaklanjuti. (Target : 85%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 118%, Ket Capaian : A), 7) System manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 8) Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu. (Target : 98%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 102%, Ket Capaian : A), 9) UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa pengecualian (WTP) (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A), 10) Luas ruangan kerja per dosen. (Target : 3,5, Capaian : 4,83, Persentase Capaian : 138%, Ket Capaian : A), 11) Luas ruangan pelayanan administrasi. (Target : 7,5, Capaian : 17,05, Persentase Capaian : 227%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Luas ruangan pimpinan. (Target : 23,5, Capaian : 21,5, Persentase Capaian : 91%, Ket Capaian : A) disebabkan karena Ruangan pimpinan yang di hitung adalah Rektor, WR1,23, Dekan, WD1, 2,3, Direktur Pascasarjana, kenapa target belum tercapai karna untuk Direktur Sekolah Vokasi, Sekretaris belum memiliki ruangan.

Sasaran 17: Meningkatnya kesejahteraan.

Sasaran 17: Meningkatnya kesejahteraan terdapat 4 (empat) indikator kinerja sasaran (IKS) Dari 4 (empat) IKS tersebut 2 (dua) telah tercapai targetnya, dengan katagori nilai capaian A dan 2(dua) belum tercapai targetnya. Adapun IKS yang sudah tercapai targetnya yaitu 1) Dalam setahun kegiatan tirta yatra (Target : 1, Capaian : 1, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A) dan 2) Karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan (Target : 100%, Capaian : 100%, Persentase Capaian : 100%, Ket Capaian : A).

Sedangkan IKS yang belum tercapai targetnya yaitu 1) Mahasiswa mendapatkan beasiswa. (Target : 9%, Capaian : 2%, Persentase Capaian : 28%, Ket Capaian : C) disebabkan KIP yang diterima terbatas sesuai dengan kemampuan subsidi lembaga, dan selain itu kurangnya tawaran beasiswa dari Perusahaan, Instansi dan Lembaga eksternal, kebijakan lembaga mengurangi subsidi untuk anak PNS dari semua prodi yang masih berlaku hanya 3 Prodi saja. Dan 2) Karyawan gajinya sama dengan gaji PNS (Target : 72%, Capaian : 49%, Persentase Capaian : 68%, Ket Capaian : C)

disebabkan oleh a) adanya pengangkatan karyawan baru dgn standar UMR yg belum bisa menyamai gaji PNS , dan a) karyawan yg gajinya sama bahkan melebihi gaji PNS banyak sudah memasuki masa pensiun.

VI. PENUTUP

6.1 Simpulan

Pelaksanaan RKAT tahun 2021 berdampak langsung maupun tidak langsung terhadap pencapaian IKS tahun 2021. Dengan adanya penambahan prodi baru program diploma (D3 dan D4), program doktor (S3) dan pemberlakuan MBKM maka jumlah Indikator Kinerja Sasaran (IKS) bertambah sebanyak 7 IKS yaitu dari 185 pada tahun 2020 menjadi 192 IKS pada tahun 2021. Hasil dari evaluasi IKS pada tahun 2021 menunjukkan sebanyak 124 IKS (64.58%) dengan nilai A dengan capaian diatas 100%, 16 IKS (8.33%) dengan nilai A dengan capaian dibawah 100%, 14 IKS (7.29%) dengan nilai B, 23 IKS (11.98%) dengan nilai C, 3 IKS (1.56%) dengan nilai C capaian 0%, dan 12 IKS yang baru di tahun 2021 (6.25%) dengan nilai capaian masih 0% atau belum bisa dihitung (diukur) target capaiannya karena belum memiliki data capaian.

6.2 Rekomendasi

Dari hasil pelaksanaan program RKAT tahun 2021 dan hasil capaian indikator kinerja sasaran (IKS) dapat direkomendasikan sebagai berikut:

- 1) Untuk meningkatkan terpenuhinya dokumen kurikulum KPT, profil lulusan maka perlu (a.) adanya sosialisasi yang lebih intens kepada prodi tentang pemahaman pentinya kurikulum KPT, profil lulusan untuk terpenuhinya capaian pembelajaran lulusan (CPL) dan b. pendampingan terhadap prodi yang belum memiliki kurikulum KPT dan profil lulusan
- 2) Untuk meningkatkan mahasiswa asing dengan jalan: (a). Meningkatkan peran Unwar pada event internasional; (b). Menawarkan program keunikan (*local Genius*) yang lebih menarik untuk diperkenalkan di Dunia internasional.
- 3) Untuk meningkatkan Mahasiswa yang lulus seleksi dan mendaftar kembali, karena kita PTS jangan memasang target yang terlalu tinggi, mengingat pilihan mahasiswa masih yang pertama adalah PTN atau sekolah kedinasan
- 4) Untuk meningkatkan prestasi akademik tingkat wilayah ada beberapa alternatif yang perlu dilakukan seperti: (a). menyelenggarakan event sebagai tuan rumah untuk lomba akademik; (b). Event prestasi akademik ini diprioristakan katagori lomba perseorangan; (c). Mengrim peserta dalam jumlah yang lebih banyak, (d). Meningkatkan efektivitas pembinaan, dan (e). pemberian reward baik mahasiswa maupun Pembina.

- 5) Untuk meningkatkan Rata-rata IPK lulusan Profesi dilakukan penyamaan persepsi melalui *work shop* atau pertemuan dengan dosen klinik Rumah sakit tentang standar penilaian pembelajaran system BLOK
- 6) Untuk meningkatkan Jumlah Mahasiswa D4/S1 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan perlu ditingkatkan komunikasi yang lebih inten dari prodi terutama kepada mahasiswa yang masih bermasalah baik dalam mengikuti perkuliahan maupun proses bimbingan tugas akhir, melakukan monev perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir, memanggil dan menganjak diskusi beberapa mahasiswa yang tidak menyelesaikan studinya.
- 7) Untuk meningkatkan jumlah lulusan yang berwirausaha: (a). Meningkatkan peran dan pembinaan yang intensip dari inkubator Bisnis; (b). Memaksimalkan pendataan mahasiswa yang telah merintis wirausaha; (c). Mengadakan pelatihan dan pendampingan secara berkelanjutan, dan (d). Menghimbau mahasiswa mengikuti program Kredit Usaha Rakyat (KUR)
- 8) Untuk meningkatkan masa tunggu lulusan perlu diberikan bekal keterampilan tambahan bagi mahasiswa dan dipantau oleh fakultas atau prodi sehingga lebih siap dalam bekerja dimana saja pada situasi pandemic sekarang ini.
- 9) Meningkatkan jumlah pengembalian Quisioner kinerja lulusan dari pengguna dilakukan dengan: (a). Melibatkan alumni secara inten; (b). Meningkatkan peran Ikatan Alumni Warmadewa (IKADEWA) secara proaktif baik ditingkat fakultas dan universitas; (c). Menggunakan sistem penyebaran questioner secara langsung; dan (d). dilakukan kumunikasi yang intensip dengan alumni yang bekerja untuk meminta pengguna lulusan mengembalikan evaluasi kinerja di tempat alumni bekerja.
- 10) Untuk penyelesaian tugas akhir agar paling lama 6 bulan perlu adanya sistem bimbingan yang selalu mengingatkan baik dosen maupun mahasiswa agar tidak melewati masa waktu bimbingan yaitu 6 bulan, melakukan monev dan tindaklanjutnya.
- 11) Sumbangan alumni perlu ditingkatkan dengan cara: (a). Pendataan yang lebih rinci dan intensif pada masing-masing fakultas; (b). Ikatan alumni perlu diajak diskusi secara inten; (c). Ikatan Alumni dilibatkan dalam kegiatan kolaboratif sehingga merasa diberikan akses dan partisipatif untuk membangun lembaga.

- 12) Tamat tepat waktu mahasiswa Profesi Kedokteran sebenarnya dikarenakan terjadinya pengunduran UKMPPD karena pandemi Covid 19, strategi yang perlu dilakukan adalah:
 - (a). Mendesak Forum Komunikasi Fakultas Kedokteran untuk mengusulkan ke pengelola UKMPPD agar tidak menunda pelaksanaan ujian.
- 13) Untuk meningkatkan Jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta perlu adanya peningkatan kerja sama dengan pihak swasta dan pengajuan proposal sesuai kebutuhan pihak swasta.
- 14) Untuk meningkatkan Judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti adalah perlu dilaksanakan *coaching clinic* dan pendampingan proposal untuk meningkatkan kualitas penelitian dan mempersiapkan diri ketika ada pengusulan proposal serta dibentuk kelompok peneliti yang didampingi atau direview oleh dosen yang sudah berpengalaman mendapatkan hibah penelitian dari Dikti.
- 15) Untuk meningkatkan Tulisan Artikel pada Media Masa Internasional perlu memberikan reward dan pengganti biaya pemuatan artikel pada Media Masa Internasional yang jumlah biayanya cukup tinggi.
- 16) Pemanfaatan Turnitin supaya kesamaan artikelnya lebih sedikit, yaitu dengan melakukan:
 - (a). Sosialisasi yang lebih intensif supaya dosen membuat manuskrip lebih teliti mengutif pendapat orang;
 - (b). Dosen diberikan keterampilan untuk memperbaiki karya ilmiahnya secara *online* pada *Software Turnitin*.
- 17) Sumber biaya penelitian dan PkM dari luar institusi khususnya dari pihak pemerintah di luar Kemenristek, swasta, BUMD dan BUMN, ditingkatkan dengan strategi: (a). Menawarkan proposal yang menarik, aplikatif, dan sesuai dengan kebutuhan pihak mitra yang dijajaki;
- (b). Melakukan penjajagan secara intensif dengan ide yang segar yang mampu menggugah dan membuka pikiran mitra kerjasama;
- (c). Membentuk tim kerja dari dosen yang memang mempunyai bakat dan minat sebagai pengabdi dan peneliti;
- (d). Ikut terlibat dalam MUSRIMBANG.
- 18) Meningkatkan PkM yang dibiayai oleh Kemenristek: (a). Meningkatkan jumlah dosen yang menyusun proposal yang akan diunggah ke SIMLITABMAS;
- (b). Sosialisasi yang berkelanjutan dengan agenda khusus dengan seluruh dosen,
- (c) Meningkatkan kapasitas dosen dengan *Coaching Clinic*;
- (c). Mencari *Reviewer Nasional* yang mampu memberikan

- edukasi kepada dosen; (d). Meningkatkan komunikasi dengan pusat pengelola PkM dan Penelitian di Kemenristek.
- 19) Untuk meningkatkan Biaya pengabdian kepada masyarakat per dosen perlu ditingkatkan biaya pengabdian perkelompok pengabdian dan peningkatan anggaran pengabdian serta biaya pengabdian dihitung juga biaya *opportunity*nya atau biaya tambahan yang digunakan masing-masing pengabdian.
- 20) Meningkatkan publikasi dalam bentuk artikel di Media masa internasional dengan: (a). Mengidentifikasi dosen yang berpengalaman menulis artikel di media internasional dan diberikan dorongan untuk menulis artikel yang berkaitan dengan kegiatan PkM; (b). Memberikan penghargaan yang pantas; (c). Menulis artikel dengan mengikuti isu global; (d). Menugaskan dosen yang telah memiliki akses media masa internasional untuk membina dosen lainnya.
- 21) Untuk meningkatkan kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat internasional maka perlu masing-masing fakultas/prodi melakukan koordinasi mengenai target KSO pendidikan, penelitian, dan pengabdian international antara stakeholder yg menetapkan target dengan IO dan pihak fakultas/prodi sehingga target lebih *feasible* untuk direalisasikan.
- 22) Untuk meningkatkan realisasi kerjasama: wilayah, nasional dan internasional dengan: (a). Memaksimalisasi indentifikasi kerjasama yang bisa dilakukan oleh fakultas, Pascasarjana, dan Vokasi dari MOU yang telah ditandatangani oleh Rektor; (b). meningkatkan kinerja Internasional Office (IO) dan Warmadewa Internasional Affair (WIA).
- 23) Untuk meningkatkan dosen naik jabatan dari lektor ke lektor kepala yaitu dengan mendorong dosen yang telah memenuhi syarat untuk naik dari jabatan Lektor ke Lektor Kepala dengan: (a). Publikasi di Journal Akreditasi Sinta 2; (b). Memberikan *Couching Clinic* secara berkelanjutan; (c). Melakukan teguran bagi dosen yang telah memenuhi persyaratan tetapi enggan mengurus kenaikan jabatan fungsional.
- 24) Ruangan kerja dosen dapat dilakukan dengan: (a). Merelokasi ruangan yang kurang efektif sebagai ruangan dosen; (b). Membangun ruangan dosen yang baru yang sesuai dengan luas areal yang memungkinkan; (c). Menempatkan dosen pada ruangan komunal/ bersama.

- 25) Pendirian prodi baru (S1) yang mempunyai kendala SDM dosen (karena dosen tetap internal masih terbatas) sebagai syarat usulan dapat dilakukan dengan: (a). Mencari SDM dosen baru dengan perjanjian, setelah ijin turun baru diusulkan sebagai dosen tetap; (b). Mengusulkan prodi yang SDM dosen cukup dari internal, tetapi tidak mempengaruhi ratio prodi yang sudah ada sebelumnya.
- 26) Untuk meningkatkan AMI (AMAI dan AMNAI) makan perlu rekomendasi sebagai berikut: (a). Semua pengelola UPPS agar menetepakan Standar Mutu/ SMPI; (b). Semua pengelola UPPS mewajibkan setiap prodi mengisi LKPS setiap tahun; (c). Meningkatkan budaya mutu secara berencana dan berkelanjutan; (d). Menyusun RKAT mengacu dengan standar mutu yang telah ditetapkan setiap tahun; (e). Meningkatkan kapasitas Auditor agar mampu memberikan edukasi kepada Audit.
- 27) Meningkatkan Gaji Karyawan yang dibawah Gaji PNS dengan cara: (a). Menyusun perencanaan kebutuhan karyawan sesuai dengan analisis beban kerja; (b). Melakukan analisis terhadap pendapatan pegawai berdasarkan take home pay.(c) melakukan peninjauan terhadap kenaikan gaji secara bertahap disesuaikan dengan kemampuan keuangan atau pendapatan Yayasan.

REFERENSI

1. Statuta Unwar Tahun 2018.
2. Rencana Induk Pengembangan Unwar Tahun 2011 – 2034.
3. Renstra Unwar Tahun 2019 – 2022.
4. Organisasi dan Tata Kerja Unwar Tahun 2019.
5. RKAT Tahun 2021.
6. Peraturan BAN-PT Nomor 59 Tahun 2018 Tentang Instrumen Akreditasi (APT dan APS).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Distribusi Rencana aksi berdasarkan Standar Borang dan TW kegiatan Tahun 2021

NO	STANDAR BORANG	TRIWULAN				JUMLAH
		I	II	III	IV	
I	Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi pencapaian	0	0	3	0	3
II	Tata Pamong, Kepeminpinan, Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	168	146	157	145	616
III	Mahasiswa	21	22	37	14	94
IV	Sumber Daya Manusia	4	3	4	3	14
V	Keuangan, Sarana dan Prasarana	8	12	13	11	44
VI	Pendidikan	28	33	30	26	117
VII	Penelitian	10	4	16	11	41
VIII	Pengabdian kepada Masyarakat	8	2	5	3	18
IX	Luaran dan Capaian Tridharma	99	68	116	24	307
	TOTAL	346	290	381	237	1254

Lampiran 2. Distribusi Rencana Aksi berdasarkan Kegiatan Tridharma PT dan TW Tahun 2021

NO	TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI	TRIWULAN				JUMLAH
		I	II	III	IV	
1	Pendidikan	28	33	30	26	117
2	Penelitian	10	4	16	11	41
3	Pengabdian	8	2	5	3	18
	TOTAL	46	39	51	40	176

Lampiran 3. Distribusi Pagu Anggaran berdasarkan Standar Borang dan TW Tahun 2021

NO	STANDAR BORANG	TRIWULAN				JUMLAH	JUMLAH REALISASI	Percent ase
		I	II	III	IV			
I	Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi pencapaian	67.790.000	0	0	0	67.790.000	67.790.000	100%
II	Tata Pamong, Kepemimpinan, Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	17.085.336.790	16.815.066.492	18.634.609.514	20.772.259.965	73.307.272.761	73.722.562.182	100,6%
III	Mahasiswa	1.364.782.750	2.378.634.500	8.957.813.607	1.233.878.000	13.935.108.857	13.643.249.507	97,9%
IV	Sumber Daya Manusia (subsidi s2/s3)	199.498.228	259.714.405	467.700.000	341.600.000	1.268.512.633	1.268.512.633	100,0%
V	Keuangan, Sarana dan Prasarana	805.820.000	757.450.000	13.768.360.700	7.059.070.000	22.390.700.700	12.700.719.000	56,7%
VI	Pendidikan	954.585.000	527.840.000	743.850.000	679.895.000	2.906.170.000	3.033.080.000	104,4%
VII	Penelitian	1.700.367.900	71.825.000	954.207.900	698.397.500	3.424.798.300	3.394.798.300	99,1%
VIII	Pengabdian kepada Masyarakat	2.186.423.000	131.936.000	922.820.000	286.945.400	3.528.124.400	3.528.124.400	100,0%
IX	Luaran dan Capaian Tridharma	247.976.000	217.285.000	234.180.000	136.890.000	836.331.000	797.581.000	95,4%
X	Fakultas Dan Pascasarjana	14.947.786.255	13.962.732.241	15.681.556.632	14.431.072.322	59.023.147.450	57.531.328.954	97,5%
	TOTAL	39.560.365.923	35.122.483.638	60.365.098.353	45.640.008.186	180.687.956.100	169.687.745.976	93,9%

Lampiran 4. Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2021

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
1	Dalam setahun melakukan Survey pemahaman VMTS	1	1	100%	A
2	Stakeholders internal sangat paham dan paham tentang VMTS	90%	91%	101%	A
3	Program studi memiliki dokumen kurikulum KPT.	100%	88%	88%	B
4	Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis studen centered learning (SCL)	100%	100%	100%	A
5	Prodi sudah melaksanakan assesment berbasis KPT.	95%	100%	105%	A
6	Jumlah kunjungan dosen dan Mahasiswa ke perpustakaan setiap bulan.	2.823	4.783	169%	A
7	Program Sarjana dan Diploma memiliki dokumen kurikulum KPT yang mendukung MBKM	50%	69%	138%	A
8	Program studi memiliki profil lulusan	65%	62%	95%	A
9	Program studi memiliki CPL	65%	69%	107%	A
10	Program studi memiliki bahan Kajian	65%	65%	101%	A
11	Program studi memiliki Struktur dan Peta Kurikulum	65%	69%	107%	A
12	Program studi memiliki RPS	45%	50%	111%	A
13	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Etika baik dan sangat baik	94%	98%	104%	A
14	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Keahlian pada bidang ilmu baik dan sangat baik	93%	98%	105%	A
15	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berbahasa Inggris baik dan sangat baik	84%	91%	109%	A
16	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Penggunaan TI baik dan sangat baik	93%	97%	104%	A
17	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek kemampuan berkomunikasi baik dan sangat baik	94%	99%	105%	A
18	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Kerjasama baik dan sangat baik	96%	98%	102%	A
19	Kepuasan pengguna lulusan dari aspek Pengembangan Diri baik dan sangat baik	89%	98%	110%	A
20	Lulusan Teserap di sektor ekowisata	-	-	0%	C
21	Lulusan yang sudah bekerja sesuai dengan bidang ilmunya.	64%	70%	109%	A
22	Jumlah mahasiswa Asing Satu setengah persen (1,5%)	1,44%	0,25%	17%	C
23	Rasio Mahasiswa yang ikut testing dengan yang lulus 1:3	1:1,27	1:1,28	100%	A
24	Persentase Mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang mendaftar kembali Sembilan puluh lima persen (95%)	91,79%	86%	94%	A
25	Prestasi Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal	18 Orang	8 Prestasi/10 Orang	56%	C
26	Prestasi Akademik mahasiswa tujuh puluh (70) orang tingkat Nasional	67 Orang	64 Prestasi/86 Orang	128%	A

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
27	Prestasi Akademik mahasiswa tujuh (7) orang tingkat Internasional	6 Orang	8 Prestasi/12 Orang	200%	A
28	Prestasi Non-Akademik mahasiswa dua puluh satu (21) orang tingkat Wilayah/Lokal	19 Orang	31 Prestasi/38 Orang	200%	A
29	Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima belas (15) orang tingkat Nasional	13 Orang	55 Prestasi/63 Orang	485%	A
30	Prestasi Non-Akademik mahasiswa lima (5) orang tingkat Internasional	4 Orang	23 Prestasi/21 Orang / 3 Grup	525%	A
31	Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Pendidikan	79,00%	84%	107%	A
32	Mahasiswa sangat puas dan puas terhadap layanan Kemahasiswaan	79,00%	98,33%	124%	A
33	Rata-rata IPK lulusan D3 sebesar $\geq 3,25. \leq 3,45.$	-	-	0%	C
34	Rata-rata IPK lulusan S1/D4 sebesar $\geq 3,25. \leq 3,45.$	3,45	3,5	101%	A
35	Rata-rata IPK lulusan S2 dengan IPK $\geq 3,50. \leq 3,85.$	3,80	3,81	100%	A
36	Rata-rata IPK lulusan Profesi dengan IPK $\geq 3,50. \leq 3,55.$	3,54	3,26	92%	A
37	Rata-rata IPK lulusan S3 sebesar $\geq 3,50. \leq 3,85.$	-	-	0%	C
38	Jumlah Mahasiswa D3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	-	-	0%	C
39	Jumlah Mahasiswa D4/S1 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	80%	73%	91%	A
40	Jumlah Mahasiswa Profesi yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	80%	92%	115%	A
41	Jumlah Mahasiswa S2 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	80%	97%	122%	A
42	Jumlah Mahasiswa S3 yang berhasil menyelesaikan studi setiap angkatan	-	-	0%	C
43	Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multi nasional.	0,70%	4%	566%	A
44	Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional.	7%	27%	380%	A
45	Jumlah lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat wilayah/lokal.	85,30%	47%	55%	C
46	Jumlah lulusan berwirausaha Tidak Berjin	36,73%	15%	42%	C
47	Jumlah lulusan berwirausaha Berjin	0,27%	7%	2585%	A
48	Lulusan Teserap di sektor pariwisata	2%	3,77%	189%	A
49	Masa tunggu lulusan kurang dari 6 Bulan.	77%	65%	85%	B
50	Pengguna mengembalikan evaluasi kinerja lulusan oleh pengguna.	29%	24%	83%	B
51	Kesesuaian bidang kerja lulusan	88,50%	70%	79%	B
52	Rata-rata $3 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa D3	-	-	0%	C
53	Rata-rata $3,5 \leq MS \leq 4,5$ tahun masa studi mahasiswa S1/D4	4,3	4,05	106%	A

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
54	Rata-rata $2,0 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa Profesi	2,3	2,58	89%	B
55	Rata-rata $1,5 \leq MS \leq 2,5$ tahun masa studi mahasiswa S2	2,3	1,9	121%	A
56	Rata-rata $2,5 \leq MS \leq 3,5$ tahun masa studi mahasiswa S3	-	-	0%	C
57	Mahasiswa bidikmisi tamat tepat waktu	77%	88%	114%	A
58	Mahasiswa S1 tamat tepat waktu	54%	71%	132%	A
59	Mahasiswa D4 tamat tepat waktu	-	-	0%	C
60	Mahasiswa D3 tamat tepat waktu	-	-	0%	C
61	Mahasiswa Profesi tamat tepat waktu	85%	92%	108%	A
62	Mahasiswa S2 tamat tepat waktu	86%	83%	96%	A
63	Mahasiswa S3 tamat tepat waktu	-	-	0%	C
64	Mahasiswa D3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	-	-	0%	C
65	Mahasiswa S1/D4 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	88%	79%	89%	B
66	Mahasiswa S2 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	94%	80%	85%	B
67	Mahasiswa S3 menyelesaikan Tugas Akhir kurang dari 6 Bulan.	-	-	0%	C
68	Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	1.725.000.000	314.585.000	18%	C
69	Judul penelitian yang dibiayai internal per tahun.	201	261	130%	A
70	Biaya penelitian per dosen.	18.000.000	30.221.794	168%	A
71	Peneliti melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.	85%	100%	118%	A
72	Peneliti mengikuti manajemen penelitian	100%	100%	100%	A
73	Jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	1	25%	C
74	Judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	26	8	31%	C
75	Judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	18	8	44%	C
76	Jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3	4	133%	A
77	Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan penelitian	90%	90%	100%	A
78	Karya tulis dosen mempunyai kesamaan $\leq 49\%$ pada Uji Plagiarsm	90%	86%	95%	A
79	Publikasi di jurnal Nasional tidak terakreditasi	91	610	670%	A
80	Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi DIKTI	4	82	2050%	A
81	Publikasi di jurnal Internasional	88	112	127%	A
82	Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi	42	58	138%	A
83	Kegiatan Seminar Regional/Lokal	70	168	240%	A
84	Kegiatan Seminar Nasional	80	25	31%	C
85	Kegiatan Seminar Internasional	45	19	42%	C

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
86	Tulisan Artikel pada Media Masa Nasional	60	140	233%	A
87	Tulisan Artikel pada Media Masa Internasional	10	2	20%	C
88	Jumlah sitasi artikel pada SINTA.	4.496	4.272	95%	A
89	Jumlah Judul artikel yang di Sitasi dari jumlah dosen	19%	102%	535%	A
90	Judul pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai internal per tahun.	225	240	107%	A
91	Biaya pengabdian kepada masyarakat per dosen.	12.500.000	9.766.313	78%	B
92	Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	1	25%	C
93	Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	4	1	25%	C
94	Judul pengabdian kepada masyarakat yang diterima dan dibiayai Dikti.	6	4	67%	C
95	Judul pengabdian kepada masyarakat diterima dan dibiayai dana asing.	1	4	400%	A
96	Pengabdi mengikuti manajemen pengabdian kepada masyarakat	100%	100%	100%	A
97	Masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1	1	100%	A
98	Mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	100%	100%	100%	A
99	Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan Pengabdian dan PKM (Mitra)	90%	97%	108%	A
100	Pengguna sangat puas dan puas terhadap layanan pengabdian (Dosen)	90%	100%	111%	A
101	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Nasional	190	188	99%	A
102	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Media Masa Internasional	1	52	5200%	A
103	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Nasional	20	53	265%	A
104	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Jurnal Internasional	3	5	167%	A
105	Publikasi Pengabdian kepada masyarakat dalam Buku ber-ISBN	4	7	175%	A
106	Hak Cipta	60	100	167%	A
107	Teknologi Tepat Guna	4	5	125%	A
108	Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	24	35	146%	A
109	Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat wilayah	8	35	438%	A
110	Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat nasional	11	27	245%	A
111	Kerjasama institusional bidang pendidikan tingkat internasional	27	7	26%	C

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
112	Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Regional yang menyatakan Puas dan sangat puas	85%	85%	100%	A
113	Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Nasional yang menyatakan Puas dan sangat puas	80%	83%	104%	A
114	Survey kepuasan layanan Mitra Kerja sama Internasional yang menyatakan Puas dan sangat puas	75%	90%	120%	A
115	Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat wilayah	21	11	52%	C
116	Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat nasional	8	7	88%	B
117	Kerjasama institusional bidang penelitian tingkat internasional	7	2	29%	C
118	Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat wilayah	7	21	300%	A
119	Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional	2	7	350%	A
120	Kerjasama institusional bidang pengabdian kepada masyarakat tingkat internasional	1	4	400%	A
121	Pegawai dan Pejabat struktural datang ke kantor sesuai aturan.	80%	91%	114%	A
122	Pegawai dan Pejabat struktural pulang ke kantor sesuai aturan.	95%	96%	101%	A
123	Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30	1:30	1:15,83	190%	A
124	Prodi IPA mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30	88%	71%	82%	B
125	Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45	1 : 45	1 : 25,90	174%	A
126	Prodi IPS mempunyai rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 45	89%	88%	99%	A
127	Rasio dosen dan mahasiswa prodi pendidikan dokter maksimal 1 : 10	1 : 10	1 : 9,61	104%	A
128	Rasio dosen dan mahasiswa prodi Profesi dokter maksimal 1 : 5	1 : 5	1 : 3,57	140%	A
129	Rasio dosen dan mahasiswa prodi Pendidikan Doktor maksimal 1 : 10	1 : 10	1 : 4,67	214%	A
130	Rasio Dosen ditingkat Universitas \leq 1:24	1:25	1 : 28,35	88%	B
131	Rasio Jumlah Dosen tetap dengan Jumlah Prodi \geq 12.	17	17	100%	A
132	Jumlah Dosen disetiap Prodi S2 \geq 6 orang	75%	100%	133%	A
133	Jumlah Dosen disetiap Prodi S1 \geq 12 orang	75%	86%	114%	A
134	Dosen memiliki EWMP \geq 12 sks.	98%	90%	92%	A
135	Dari dosen tenaga pengajar mencapai jabatan akademik Asisten Ahli	50%	50%	100%	A
136	Dosen naik jabatan akademik dari Asisten Ahli ke Lektor	16%	16%	101%	A

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
137	Dosen naik jabatan akademik dari Lektor ke Lektor Kepala	9%	0%	0%	C
138	Dosen naik jabatan akademik dari Lektor Kepala ke Guru besar	2,50%	3%	105%	A
139	Jumlah dosen tidak tetap ≤ Sepuluh Persen (10%)	10%	16%	156%	A
140	Dosen sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar	84%	81%	96%	A
141	Tenaga kependidikan sangat puas dan puas terhadap kualitas pelayanan Unwar	84%	76%	91%	A
	<i>Rekognisi Dosen</i>				
142	Visiting profesor ditingkat Nasional/Internasional	4	0	0%	C
143	Menjadi keynote Speaker/Invited Speaker nasional/Internasional	2	4	200%	A
144	Menjadi staf Ahli Nasional/Internasional	2	16	800%	A
145	Menjadi Editor/Mitra bestari pada jurnal Nasional terakreditasi/Internasional bereputasi	2	14	700%	A
146	Dosen berkualifikasi pendidikan S3/Setara.	28%	28%	99%	A
147	Dosen berkualifikasi guru besar.	5%	3%	59%	C
148	Dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	44%	31%	70%	B
149	Dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	67%	53%	79%	B
150	Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	48%	51%	106%	A
151	Tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	10,00%	10,33%	103%	A
152	Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	16%	87%	545%	A
153	Seminar Regional	47	167	355%	A
154	Seminar Nasional	19	11	58%	C
155	Seminar Internasional	9	9	100%	A
156	Indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	90%	0,6	67%	C
157	Prodi terakreditasi A atau lebih tinggi	20%	25%	125%	A
158	Prodi S1 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	1	0	0%	C
159	Prodi S2 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	3	3	100%	A
160	Prodi vokasi baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	3	3	100%	A
161	Prodi S3 baru, sampai dengan 4 Tahun ke depan	1	1	100%	A
162	Kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	86%	100%	116%	A
163	Kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	100%	100%	100%	A
164	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S1	22.000.000	21.466.715	98%	A
165	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S3	42.500.000	56.159.722	132%	A
166	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa S2	39.000.000	36.320.263	93%	A
167	Peningkatan jumlah anggaran tahunan	9%	15%	169%	A

No	Indikator Kinerja Sasaran 2021	2021			
		Target	Capaian	Persentase Capaian	Ket Capaian
168	Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	15%	9%	61%	C
169	Proposal PKM dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	10	11	110%	A
170	Program Studi melakukan tracer study paling tidak sekali dalam setahun	2	2	100%	A
171	Fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	75%	67%	89%	B
172	Layanan berbasis Online.	30	95	317%	A
173	Tenaga operator SIM-T.	27	26	104%	A
174	Sistim Informasi Manajemen.	15	17	113%	A
175	Jumlah pengunjung web Unwar setiap tahun			116%	A
176	Kbps bandwith dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	28	47	168%	A
177	Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar dalam SPMI dan Formulir SPMI, Peraturan akademik, Panduan Akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	88%	100%	114%	A
178	Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	88%	96%	110%	A
179	Program Studi telah AMI	80%	100%	125%	A
180	Hasil AMI Program Studi dalam katagori baik	80%	93%	116%	A
181	Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMI	85%	100%	118%	A
182	Hasil RTM ditindaklanjuti.	85%	100%	118%	A
183	System manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	100%	100%	100%	A
184	Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	98%	100%	102%	A
185	UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa pengecualian (WTP)	100%	100%	100%	A
186	Luas ruangan kerja per dosen.	3,5	4,83	138%	A
187	Luas ruangan pelayanan administrasi.	7,5	17,05	227%	A
188	Luas ruangan pimpinan.	23,5	21,5	91%	A
189	Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	9%	2%	28%	C
190	Karyawan gajinya sama dengan gaji PNS	72%	49%	68%	C
191	Dalam setahun kegiatan tirta yatra	1	1	100%	A
192	Karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	100%	100%	100%	A

Keterangan:

A : Baik (tingkat capaian IKS $\geq 90\%$)

B : Cukup baik (tingkat capaian IKS $70\% < 90\%$)

C : Kurang baik (tingkat capaian IKS $< 70\%$)

Lampiran 5. Daftar Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2021

Daftar Capaian Indikator Kinerja Sasaran (IKS)

Berdasarkan Sasaran Tahun 2021

No	Sasaran	Jumlah IKS	Target IKS	
			Tercapai	Tidak Tercapai
1	Sasaran 1: Terwujudnya Wawasan Ekowisata	2	2	0
2	Sasaran 2: Terlaksananya Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT).	10	8	2
3	Sasaran 3: Terserapnya lulusan dipasar kerja sesuai bidangnya	9	9	0
4	Sasaran 4: Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Mahasiswa	30	16	14
5	Sasaran 5: Meningkatnya Daya Saing Lulusan.	17	5	12
6	Sasaran 6: Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Penelitian	9	6	3
7	Sasaran 7: Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Publikasi Penelitian	12	6	6
8	Sasaran 8: Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat	11	7	4
9	Sasaran 9: Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Publikasi Pengabdian Kepada Masyarakat.	8	7	1
10	Sasaran 10: Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Kerjasama Dibidang Pendidikan.	6	5	1
11	Sasaran 11: Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Kerjasama Dibidang Penelitian.	3	0	3
12	Sasaran 12: Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Kerjasama Dibidang Pengabdian Kepada Masyarakat	3	2	1
13	Sasaran 13: Meningkatnya Kapasitas SDM.	35	22	13
14	Sasaran 14: Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan.	16	8	8
15	Sasaran 15: Meningkatnya Sistem Layanan Berbasis IT.	5	5	0
16	Sasaran 16: Meningkatnya Kualitas Penjaminan Mutu	12	11	1
17	Sasaran 17: Meningkatnya Kesejahteraan.	4	2	2
	Jumlah	192	121	71
		100%	63.02%	36.98%