



# UNIVERSITAS WARMADDEWA

**“BERMUTU,  
BERINTEGRITAS,  
BERWAWASAN  
LINGKUNGAN  
KEPARIWISATAAN, &  
BERDAYA SAING  
GLOBAL 2034”**

[www.warmadewa.ac.id](http://www.warmadewa.ac.id)



FAKULTAS  
**HUKUM**

FAKULTAS  
**SASTRA**

FAKULTAS  
**ILMU SOSIAL  
& ILMU POLITIK**

FAKULTAS  
**EKONOMI**

FAKULTAS  
**PERTANIAN**

FAKULTAS  
**TEKNIK**

FAKULTAS  
**KEDOKTERAN  
ILMU KESEHATAN**

**- PASCA SARJANA**  
**- PROGRAM KETERAMPILAN**

## **LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTITUSI SWASTA (LAKIS) TAHUN 2018**

## KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa / Tuhan Yang Maha Esa dan Ida Sri Kesari Warmadewa, berkat rahmat dan petunjukNya maka penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Swasta (LAKIS) 2018 telah dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan dan ditetapkan.

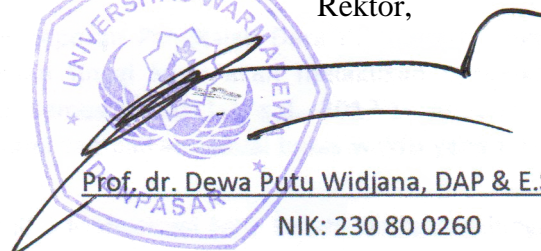
LAKIS merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap akuntabilitas pelaksanaan program kerjanya yang tertuang dalam RKAT pada tahun yang bersangkutan. LAKIS Unwar 2018 berisikan informasi yang berhubungan dengan kondisi universitas sesuai dengan perkembangan yang telah dicapai, capaian terhadap kinerja sasaran yang diukur melalui Indek Kinerja Sasaran (IKS) sesuai yang tertuang dalam perencanaan strategi 2015 - 2018, analisis pencapaian dan evaluasi kinerja kegiatan, masalah dan usaha penanggulangan, serta kesimpulan dan rekomendasi.


Pada kesempatan ini ini tidak lupa kami menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada seluruh tim dan semua pihak yang terkait yang telah membantu dan bekerja keras demi penyelesaian laporan ini. Semoga LAKIS ini bermanfaat bagi perkembangan Universitas Warmadewa yang kita cintai dan pihak-pihak yang berkepentingan terhadap laporan ini.

Denpasar, 9 Maret 2019

Universitas Warmadewa

Rektor,



Prof. dr. Dewa Putu Widjana, DAP & E.Sp.ParK. 

NIK: 230 80 0260

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	iii
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Dasar Hukum.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	2
II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2015-2018.....	3
2.1 Visi, Misi dan Tujuan.....	3
2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS).....	4
2.3 <i>Grand Strategy</i> dan <i>Strategy/Program</i> Mencapai Sasaran.....	7
III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA.....	10
3.1 Jumlah Mahasiswa.....	10
3.2 Sumber Daya Manusia.....	12
3.3 Pembiayaan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi.....	15
3.4 Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.....	18
IV. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2018.....	22
V. PEMBAHASAN.....	30
VI. SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	33
6.1 Simpulan.....	33
6.2 Rekomendasi.....	33
Tabel 4.1 Distribusi Pagu Anggaran Dalam RKAT 2018 Berdasarkan Triwulan Kegiatan.....	35
Tabel 4.2 Distribusi Rencana Aksi Berdasarkan Triwulan.....	36
Tabel 4.3. Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2017 dan 2018.....	37

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Pelaksanaan Renstra 2015-2018 secara bertahap dituangkan dalam Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT). RKAT 2018 merupakan pelaksanaan dari renstra pada tahun ke 4. Hasil pelaksanaan RKAT 2018 dilaporkan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Insitusi Swasta (LAKIS) 2018. LAKIS memuat tentang capaian terhadap IKS yang tertuang dalam renstra dan rekomendasi sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dalam setahun. LAKIS bermanfaat untuk dipakai dasar dalam menyusun rencana yang menjadi prioritas pada tahun berikutnya, disamping itu sebagai pertanggungjawaban kepada *stakeholders* terhadap perkembangan institusi Universitas Warmadewa. Selain itu data LAKIS dapat membantu mempermudah pengembangan Borang Akreditasi dan Evaluasi Diri.

Renstra 2015 – 2018, merupakan rencana pembangunan jangka menengah yang merupakan perwujudan dari *milestone* pembangunan jangka panjang untuk periode dimana dalam periode ini *goal* yang ingin dicapai adalah Unwar mampu bersaing paling tidak di tingkat Indonesia Timur. Dalam rangkumannya dijelaskan secara garis besar tentang Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan Strategi mencapai Sasaran. Selain itu, Renstra juga memuat Indikator Kinerja Sasaran (IKS) beserta target capaian setiap tahunnya.

RKAT 2018 merupakan elaborasi strategis atau program kerja menjadi aktifitas dan rencana aksi yaitu terdiri dari 29 program, 182 aktivitas, dan 1881 rencana aksi. Mengingat pengembangan RKAT berbasis Standar Borang yang didistribusikan menurut Triwulan (TW), maka semua rencana aksi maupun pendanaan didistribusikan berdasarkan kedua variabel dimaksud.

Hasil pengukuran IKS menunjukkan sebanyak 21 Indek Kinerja Sasaran (22,8%) yang hasilnya kurang baik dengan katagori C (tingkat capaian IKS < 70%), 10 Indikator Kinerja Sasaran (10,9%) yang hasilnya cukup baik dengan katagori B (tingkat capaian IKS  $\geq 70\% < 90\%$ ), dan Indikator Kinerja Sasaran yang mendapat nilai baik sebanyak 61 IKS (66,3%), dengan katagori A (tingkat capaian IKS  $\geq 90\%$ ).

Berdasarkan hasil analisis terhadap tingkat capaian IKS yang kurang baik dan yang cukup baik namun implikasinya krusial, dapat direkomendasikan hal berikut:

- 1) Untuk meningkatkan jumlah dosen ke jabatan akademik Lektor Kepala dan Guru Besar dilakukan dengan (a) memberikan bantuan bagi dosen yang tulisannya tembus ke jurnal internasional bereputasi, (b) mencarikan fasilitator untuk dosen agar manuskrip bisa terpublikasikan pada jurnal internasional bereputasi, dan (c) memberikan bantuan dana dalam pengusulan ke jabatan akademik Guru Besar.
- 2) Peningkatan jumlah dosen yang memiliki Sertifikasi Dosen (SERDOS) dilakukan dengan : (a) mewajibkan semua dosen untuk melakukan pemuktahiran data kegiatan tri dharma perguruan tinggi ke dalam Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi (SISTER), dan (b) institusi melakukan pelatihan yang intensif dan komprehensif tentang pembuatan diskripsi diri dosen.
- 3) Untuk meningkatkan ketrampilan tenaga kependidikan maka dilakukan dengan : (a) penyesuaian target capaian, (b) meningkatkan jumlah kegiatan pelatihan yang relevan, (c) meningkatkan jumlah tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.

- 4) Untuk penyetoran LAKIS tepat waktu dilakukan dengan: (a) mengurangi alokasi rencana aksi di triwulan IV, (b) meningkatkan kualitas sistem pelaporan dan pengarsipan, dan (c) menyusun definisi operasional IKS.
- 5) Untuk memenuhi kenaikan target Rencana Anggaran Pendapatan (RAP) tahunan dilakukan dengan: (a) penyesuaian target capaian anggaran tahunan, (b) mengidentifikasi semua pungutan dan memasukkan sebagai pendapatan.
- 6) Untuk meningkatkan pendapatan karyawan Unwar agar menyamai gaji PNS plus, maka dilakukan hal-hal berikut: (a) penyesuaian target capain IKS, (b) meningkatkan prosentase pendapatan karyawan yang masa kerjanya 10 -19 tahun.
- 7) Peningkatan luasan ruangan perpustakaan, dan praktikum dapat dilakukan dengan (a) mempertanyakan definisi dari luasan ruang perpustakaan dan praktikum per mahasiswa, (b) memprioritaskan pelaksanaan pembelajaran *e-learning*.
- 8) Peningkatan luasan ruang dosen dapat dilakukan dengan menambah luasan ruang dosen.
- 9) Peningkatan jumlah penerimaan beasiswa dapat dilakukan dengan mencari sumber beasiswa baru.
- 10) Untuk meningkatkan jumlah PKM yang dibiayai kemenristekdikti dilakukan dengan: (a) intensifikasi clinic proposal, (b) meningkatkan jumlah reward kepada mahasiswa dan dosen pembimbing yang PKM nya lolos pendanaan ristekdikti, (c) mempersiapkan pembuatan proposal PKM sedini mungkin.
- 11) Peningkatan pengembangan prodi S1, S2, S3,dan Vokasi dilakukan dengan (a) mengidentifikasi prodi yang akan dikembangkan sambil merekrut calon dosen yang sesuai kompetensi prodi, (b) mengidentifikasi dosen prodi yang rasionya sudah baik dapat dimanfaatkan untuk pengembangan prodi baru.
- 12) Untuk meningkatkan jumlah Visiting Profesor maka dapat dilakukan dengan (a) menyusun *boklet* profil Guru Besar Unwar untuk ditawarkan kepada mitra kerja, (b) memberikan kesempatan kepada Guru Besar Unwar untuk meningkatkan kualifikasi akademiknya.
- 13) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dengan pihak eksternal dapat dilakukan melalui : (a) meningkatkan budaya meneliti melalui intensifikasi kegiatan coaching clinic, dan peningkatan pemberian reward, (b) membuat boklet yang memuat sumber dana, format, dan tata kelola penelitian lainnya yang disosialisasikan kepada dosen.
- 14) Peningkatan jumlah artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi dilakukan dengan meningkatkan jumlah jurnal terakreditasi dikti di Unwar.

## I. PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Setiap Perguruan Tinggi mempunyai karakteristik sebagai penciri keunggulannya, termasuk harapan yang ingin dicapainya dalam dekade tertentu dan terus berlanjut sesuai tahapan tuntutan perkembangan yang dituangkan dalam Visi universitas. Universitas Warmadewa memiliki Visi : Menjadi pusat pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang bermutu, berintegritas, berwawasan lingkungan kepariwisataan, dan mampu bersaing secara global pada tahun 2034. Penjabaran terhadap Visi tersebut dituangkan dalam Misi, Tujuan dan Sasaran yang hendak dicapai dan menjadi standar nilai untuk diwujudkan melalui berbagai kegiatan dalam Tri Dharma.

Melalui budaya mutu yang dilandasi spirit dan nilai-nilai “Sapta Bayu” semua harapan sebagai mimpi diwujudkan dalam bentuk berbagai aktivitas pelaksanaan Tri Dharma, kemudian setiap tahun pencapaiannya dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Swasta (LAKIS) sebagai pertanggungjawaban institusi kepada *stakeholders* atau pemangku kepentingan.

LAKIS merupakan evaluasi diri terhadap kinerja dalam satu tahun yang berbasis pada *out put* dan *out come* dengan menggunakan indikator yang terukur, sesuai proses dan prosedur sebagai pelaksanaan rencana dan program kerja sesuai pagu anggaran yang disusun dalam Rencana Kegiatan Anggaran Tahunan (RKAT). Jadi semua anggaran yang digunakan harus dapat dipertanggungjawabkan dalam setiap kegiatan dan Tri Wulan (TW), sehingga paganggaran dapat berbasis program dan hasil.

LAKIS merupakan salah satu pencerminan upaya untuk menunjukkan kepada masyarakat bahwa Unwar dalam pengelolaannya sebagai institusi Pendidikan Tinggi menjalankan prinsip pengelolaan yang baik dikenal dengan *Good University Governance (GUG)* yang dicirikan oleh sistem perencanaan, pengembangan, pelaksanaan sesuai dengan indikator yang dapat diukur, melalui system pengawasan intern dan ektern, dan pertanggungjawaban yang komprehensif sebagai sebuah manajemen. Dalam atmosfer manajemen penyelenggaraan kegiatan dan upaya pengembangannya dapat berjalan seperti direncanakan, berdaya guna, berhasil guna, transparan dan akuntabel.

Dalam dunia pendidikan, isu strategis (*strategic issue*) yang masih menjadi pusat perhatian adalah budaya mutu. Terkait dengan mutu, peran sistem penilaian kinerja menjadi

sangat penting dan sangat strategis, dan bahkan Kementerian Ristek dikti memasukkan penilaian kinerja ke dalam format manajemen baru dalam rangka meningkatkan mutu.

Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja secara imperative mengamanatkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Langkah serupa juga di tindaklanjuti oleh Kementerian Pendidikan Nasional melalui Permendiknas No. 14 tahun 2006, yang kemudian oleh yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali menerbitkan Surat Keputusan Yayasan No. 725/YAS KORPS/KH/2013 dan Statuta Universitas Warmadewa tahun 2015 untuk UPK yang ada dalam lingkungan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali yang di dalamnya termasuk Universitas Warmadewa agar dapat memberikan laporan masing-masing sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam pencapaian Kinerjanya yang disebut Laporan Kinerja Instansi Swasta (LAKIS)

## **1.2 Dasar Hukum.**

1. Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja
2. Permendiknas No. 14 tahun 2006
3. Surat Keputusan Yayasan No. 725/YAS KORPS/KH/2013
4. Statuta Universitas Warmadewa tahun 2015.

## **1.3 Maksud dan Tujuan**

Lakis bermaksud untuk mengevaluasi pencapaian kinerja tahunan institusi Universitas Warmadewa yang memiliki tujuan sebagai berikut.

- (1) Membangun sistem pelaporan berpola dan berkesinambungan terhadap pelaksanaan rencana dan program kegiatan tahunan Unwar pada tahun 2018 terutama dari sisi akuntabilitas dan transparansinya sebagai bahan referensi penyusunan rencana dan program kerja tahun berikutnya.
- (2) Meningkatkan aspek kemanfaatan terhadap evaluasi diri secara berkelanjutan sebagai input yang penting dalam rangka penyusunan RKAT Unwar umumnya dan setiap unit pada khususnya.
- (3) Mampu mengidentifikasi kelemahan dan kekuatan terhadap pelaksanaan rencana kegiatan dan program kerja pada tahun yang bersangkutan sebagai umpan balik rencana dan program kerja tahun berikutnya.
- (4) Sebagai bahan evaluasi dan referensi dalam melakukan peningkatan kinerja unit melalui kegiatan mutasi, promosi, maupun demosi.

## II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2015-2018

### 2.1 Visi, Misi dan Tujuan

#### 1. Visi

Menjadi pusat pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang bermutu, berintegritas, berwawasan lingkungan kepariwisataan, dan kompetitif secara global pada tahun 2034.

#### 2. Misi

- (1) Melaksanakan pendidikan secara profesional yang mampu menghasilkan lulusan yang bermutu dalam atmosfer akademik yang kondusif, sistem penjaminan mutu yang baik dan relevan dengan kebutuhan masyarakat (social needs), serta berorientasi pada peningkatan relevansi, atmosfer akademik, manajemen internal, keberlanjutan, kesetaraan dan efisiensi.
- (2) Melaksanakan penelitian unggulan berbasis lingkungan kepariwisataan yang dapat memberi kontribusi terhadap pengembangan ilmu dan kebutuhan masyarakat.
- (3) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
- (4) Mengembangkan tata kelola modern berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).

#### 3. Tujuan

- (1) Menghasilkan lulusan yang bermutu, berintegritas, beretika akademik, dan berwawasan lingkungan kepariwisataan.
- (2) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.
- (3) Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
- (4) Mengembangkan kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta di dalam dan di luar negeri untuk meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.
- (5) Meningkatkan layanan Tridharma Perguruan Tinggi berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).
- (6) Meningkatkan kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.
- (7) Meningkatkan aksesibilitas institusi bagi masyarakat.



## 2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS)

### a. Sasaran 1: Terimplementasikannya kurikulum berbasis kompetensi yang menuju KKNI.

#### IKS :

(1) 100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI; (2) Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis *Student Centered Learning* (SCL); (3) Minimal 80% sudah melaksanakan *assesment* berbasis KBK; (4) Minimal 80% lulusan dengan IPK  $\geq 3,0$ .

### b. Sasaran 2: Terwujudnya peningkatan kualitas sumber daya.(SDM, sarana, prasarana, dan dana).

#### IKS :

(1) Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3; (2) Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar; (3) Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala; (4) Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik; (5) 100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS ; (6) Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL  $\geq 450$ ; (7) Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA  $\geq 400$ ; (8) Minimal 80% dosen memiliki EWMP  $\Rightarrow 12$  sks; (9) Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1; (10) Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2; (11) 90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan; (12) Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu; (13) Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu; (14). Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja  $\geq$  baik; (15) Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik; (16) Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik; (17) 10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa; (18) 20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI; (19) 100% Program Studi melakukan *treasure study* sekali dalam setahun; (20) Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi; (21). 1 M<sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa; (22) Minimal tersedia 50.020 eksemplar *text books*; (23) Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi; (24) Minimal ada 100 eks prosiding; (25) Minimal terlaksana 25% operasional turnitin; (26) Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari; (27) Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari; (28) Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi; (29) Minimal tersedia 4

M<sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa; (30) 100% ruangan kuliah telah dilengkapi *LCD Projector* dan *Audio System*; (31) Minimal tersedia 4 M<sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen; (32) Minimal tersedia 4 M<sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi; (33) Minimal tersedia 12 M<sup>2</sup> luas ruangan pimpinan; (34) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun; (35) Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa; (36) Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu; (37) Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyeter LAKIS tepat waktu; (38) Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.

**c. Sasaran 3:** Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian.

**IKS.**

(1) Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai internal per tahun; (2) Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta; (3) Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti; (4) Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti; (5) Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing; (6) Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian; (7) Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen; (8) Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun; (9) Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian; (10) Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi; (11) Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terakreditasi; (12) Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi; (13). Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI; (14). 25% monitoring dan evaluasi (MONEV) internal terhadap hasil penelitian dan pengabdian.

**d. Sasaran 4:** Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.

**IKS.**

(1) Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun; (2) Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun; (3) Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen

per tahun; (4) Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.

- e. **Sasaran 5:** Terjalinnnya kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta di dalam dan di luar negeri guna meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.

**IKS**

(1) Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya; (2) Minimal 80% *stakeholders* memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan; (3) Minimal 75% terlaksana kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur.

- f. **Sasaran 6:** Terlaksananya tata pamong yang berkualitas dengan peningkatan sistem penjaminan mutu dalam pengelolaan institusi.

**IKS**

(1) Minimal 80% *stakeholders* internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS; (2) Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target; (3) 80% kelengkapan dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan Akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur Kerja, Instruksi Kerja., Buku Pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman Dosen dan Karyawan Berprestasi, Pedoman Tata Kelola Keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode Etik Dosen, Pedoman Otonomi Keilmuan, Pedoman Kebebasan Akademik, Pedoman Kebebasan Mimbar Akademik; (4) Minimal 75% prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif; (5) Minimal 50% program studi telah di-AMAI; (6) Minimal 50% hasil AMAI program studi dalam katagori baik; (7) 100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI; (8) 100% hasil RTM ditindaklanjuti; (9) Minimal 80% prodi terakreditasi B atau lebih tinggi; (10) Minimal 80% sistem manajemen mutu dilaksanakan berdasarkan pola ISO.

**g. Sasaran 7:** Terwujudnya layanan prima yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi.

**IKS.**

(1) 100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI; (2) 100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem *Online*; (3) Minimal ada 40 orang tenaga administrasi dan operator SIM-T; (4) 100% tersedia jaringan internet berupa *Hotspot*; (5) 100% *Website* Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain; (6) Ada rata-rata 112.500 pengunjung *web* Unwar setiap bulan; (7) 22 kbps *bandwith* dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan.

**h. Sasaran 8:** Membaiknya tingkat kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.

**IKS**

(1) Minimal ada 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan; (2) Minimal gaji karyawan sama dengan gaji PNS; (3) Minimal terlaksana 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra; (4) Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan.

**i. Sasaran 9:** Meningkatnya aksesibilitas Unwar bagi masyarakat.

**IKS**

(1) Minimal terbentuk 10 prodi S1 dan S2 baru; (2) Minimal terbentuk 1 prodi S3 baru; (3) Minimal memiliki 5 pendidikan vokasi baru; (4). Minimal memiliki 5 kursus keterampilan; (5) Minimal terlaksana 12 seminar skala lokal (Bali); (6) Minimal terlaksana 12 kali seminar nasional; (7) Minimal terlaksana 2 kali seminar internasional; (8) Minimal ada 5 kali *visiting professor*.

### **2.3 Grand Strategy dan Strategy/Program Mencapai Sasaran**

**a. Grand strategy (I) : Penguatan kurikulum**

**Strategy/Program :**(1) Mengimplementasikan KBK berorientasi mutu mengacu SNPT,- KKNI, SPMI, SPME, SMNSI; (2) Memantapkan pembelajaran berpusat pada mahasiswa/*studentcentered learning* (SCL); (3) Mengefektifkan pemanfaatan metoda *E-learning* dan *distance learning* dalam pembelajaran; (4) Mengimplementasikan system *assessment* berbasis kompetensi.

**b. Grand strategy (II): Penguatan SDM (mahasiswa, alumni, dosen, pegawai).**

*Strategy/Program* : (1) Memperkuat kualifikasi kompetensi tenaga pendidik dalam bidang ilmu dan teknik pembelajaran yang relevan; (2) memperkuat kualifikasi kompetensi tenaga kependidikan sesuai dengan bidang kerja; (3) Membangun system rekrutmen, penempatan, peningkatan karier, dan retensi SDM; (4) Memantapkan disiplin dan motivasi kerja; (5) Meningkatkan kualitas pelayanan kepada mahasiswa; (6) Mengintensifkan komunikasi dan perantara Alumni dalam pembangunan Institusi.

**c. Grand strategy (III): Penguatan Sarana dan Prasarana**

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan kualitas pelayanan perpustakaan; (2) Meningkatkan kapasitas sarana dan prasarana agar lebih kondusif pelayanan dan tempat pembelajaran.

**d. Grand strategy (IV) : Penguatan dana**

*Strategy/Program* : (1) Mendiversifikasi sumber dana; dan (2) Memantapkan pengelolaan keuangan berbasis kinerja.

**e. Grand strategy (V): Penguatan penelitian**

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian berbasis lingkungan kepariwisataan

**f. Grand strategy (VI) : Penguatan pengabdian kepada masyarakat**

*Strategy/Program* : Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian berbasis hasil penelitian.

**g. Grand strategy (VII) : Penguatan kerjasama institusional dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur dan peran humas yang profesional.**

*Strategy/Program* : (1) Membangun kelembagaan kerjasama institusional; (2) Revitalisasi kelembagaan kehumasan; dan (3) meningkatkan kualitas dan kuantitas kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur

**h. Grand strategy (VIII): Penguatan Tata Pamong**

*Strategy/Program* : (1) Memantapkan pemahaman *stakeholder* terhadap VMTSS; (2) Memperkuat kelembagaan; (3) Membangun kepemimpinan yang kuat; (4) Meningkatkan kualitas sistem pengelolaan ; (5) Menguatkan pelaksanaan penjaminan mutu.

**i. *Grand strategy (IX) : Penguatan pelayanan berbasis TIK.***

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan efektivitas pelaksanaan SIM-T; (2) Meningkatkan kapasitas, efektivitas pemanfaatan internet; (3) Meningkatkan efektivitas *Web*; (4) Memantapkan pelayanan Tri dharma Perguruan Tinggi melalui system informasi *online*

**j. *Grand strategy (X) : Perbaikan kesejahteraan***

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan konsistensi pelaksanaan pengelolaan keuangan berbasis TW; (2) Membangun system meritokrasi dalam penggajian; (3) Meningkatkan saradha dan bakti terhadap TYE; (4) Membangun system asuransi kesehatan bagi karyawan.

**k. *Grand strategy (XI) : Penguatan akses institusi bagi masyarakat luas.***

*Strategy/Program*: (1) Membangun prodi baru baik level S1, S2, maupun S3 yang relevan dengan kebutuhan masyarakat; (2) Membangun pendidikan vokasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat ; (3) Membangun kursus / pelatihan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja ; (4) Meningkatkan kegiatan seminar yang melibatkan masyarakat luas ; (5) Menyelenggarakan visiting professor baik langsung maupun lewat *tele-conference*.

### III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA

#### 3.1 Jumlah Mahasiswa

Perkembangan jumlah mahasiswa yang mendaftar di Universitas Warmadewa selama 6 tahun terakhir (tahun akademik 2013/2014 –2018/2019) menunjukkan kenaikan yang cukup signifikan (rata-rata 26,21%) ini berarti kepercayaan masyarakat terhadap Unwar semakin meningkat. Dari Jumlah mahasiswa yang mendaftar tidak semua dapat diterima mengingat keterbatasan jumlah ruangan dan dosen, disamping itu juga mempertimbangkan kualitas dari mahasiswa yang diterima. Selama 6 tahun terakhir terjadi peningkatan kualitas dari mahasiswa yang dinyatakan lulus yaitu pada tahun 2013/2014 sebesar 99,10% menjadi sebesar 63,69% pada tahun akademik 2014/2015, tahun 2015/2016 sebesar 76,97%, pada tahun 2016/2017 menjadi 78,69%, pada tahun 2017/2018 meningkat menjadi 83,96% dan pada tahun 2018/2019 meningkat sedikit menjadi 84,65%. Meningkatnya persentase jumlah mahasiswa yang lulus testing disebabkan meningkatnya daya tampung dan minat yang begitu tinggi dari masyarakat untuk kuliah di Unwar, demikian juga dengan jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali terus mengalami peningkatan yang cukup significant. Kualitas mahasiswa yang diterima akan semakin baik apabila persentase yang diterima semakin kecil, berarti *level of competitiveness* semakin ketat. Sedangkan jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali, menunjukkan rata-rata sebesar 83,08%, hal ini berarti adanya keseriusan dan kepercayaan yang cukup tinggi dari mahasiswa yang diterima. Data terkait dengan peningkatan jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali dimana secara berturut-turut dari tahun 2013-2018 yaitu sebanyak 1.316 orang (79,61%) tahun 2013/2014, 1.747 orang (63,69%) pada tahun 2014/2014, 2.020 orang (76,97%) pada tahun 2015/2016, 2.772 orang (78,69%) pada tahun 2016/2017, 2.932 orang (83,96%) pada tahun 2017/2018, dan 3.384 orang (82,12 %) pada tahun 2018. Hal ini menunjukkan jumlah mahasiswa baru meningkat secara signifikan. Jumlah mahasiswa aktif pada tahun 2018/2019 sejumlah 11.439 orang. Adapun perkembangan Jumlah mahasiswa baru dan mahasiswa aktif adalah seperti pada tabel berikut :

Tabel 3.1  
Perkembangan Jumlah Mahasiswa Baru, dan Jumlah Mahasiswa Aktif  
Tahun 2013-2018

No	Tahun Akademik	Mahasiswa Baru						Jumlah Mhs Aktif	Pertumbuhan (%)
		Daftar Awal	Peningkatan (%)	Lulus Testing		Daftar Kembali			
				Jumlah	%	Jumlah	%		
1	2013/2014	1.668	-	1.653	99,10	1.316	79,61	2.864	
2	2014/2015	2.776	66,43	1.768	63,69	1.747	98,81	4.611	61,00
3	2015/2016	3.431	23,60	2.641	76,97	2.020	76,49	6.631	43,81
4	2016/2017	4.504	31,27	3.544	78,69	2.772	78,22	9.403	41,80
5	2017/2018	4.101	-8,95	3.443	83,96	2.932	82,25	10.923	11,91
6	2018/2019	4.868	18,70	4.121	84,65	3.384	82,12	11.439	4,72
	Rata-Rata		26,21		81,18		82,92		32,62

Selanjutnya dari segi *output* seperti: Indek Prestasi Kumulatif (IPK) di atas 3,0, lama studi tepat waktu, dan waktu penyelesaian tugas akhir juga semakin baik dan telah diatas standar nasional karena standar nasional minimal 60%, sedangkan kalau kita lulusan selama 5 tahun (Tabel 3.4) semuanya diatas 60%. Ini membuktikan bahwa proses pembelajaran sudah berjalan dengan baik.

Tabel 3.2  
Lulusan (*output*) mahasiswa Tahun, 2013-2018.

No	Tahun Wisuda	Jumlah Wisuda	Jumlah IP>3,0	Prosentase (%)	Jumlah Studi Tepat Waktu	Prosentase (%)	Jumlah Penyelesaian TA < 6 bulan	(%)
1	2013	706	577	81,72	629	89,09	N/A	N/A
2	2014	750	620	82,66	659	87,86	N/A	N/A
3	2015	753	624	82,86	638	84,72	689	91,50
4	2016	967	800	82,73	822	85,05	795	82,21
5	2017	1301	1237	95,08	1126	85,54	1146	88,08
6	2018	1756	1683	95,84	1474	83,94	1519	86,50

Kemudian dari segi *outcome* yaitu keberhasilan lulusan untuk dapat berperan dalam bidang pembangunan di masyarakat yang dilaksanakan melalui *Tracer Study* yang dilakukan tahun akademik 2016/2017 didapatkan: 85% mempunyai masa tunggu kurang dari 6 bulan, dan 15% mempunyai masa tunggu lebih dari 6 bulan. Pada tahun akademik 2017/2018 didapatkan 84,17% mempunyai masa tunggu kurang dari 6 bulan dan, 15,83% dengan masa tunggu lebih dari 6 bulan. Disamping itu perlu dilakukan *Tracer* yang secara khusus untuk mengetahui kinerja alumni pada pengguna. Lulusan Unwar sudah terhimpun dalam organisasi alumni yang bernama: IKADEWA (Ikatan Alumni Universitas Warmadewa) yang bertujuan



untuk tetap bisa menjaga silaturahmi dan bisa memberdayakan alumni untuk ikut memajukan Unwar. Peran alumni belum optimal sehingga perlu dirangkul dan diundang secara berkala sehingga perannya dapat ditingkatkan untuk pengembangan Unwar. Alumni merupakan sumberdaya yang sangat potensi untuk memajukan Unwar, dan sampai saat ini berjumlah 28.978 orang yang sudah tersebar diseluruh Indonesia.

Salah satu wujud upaya meningkatkan kesejahteraan mahasiswa adalah dengan memberikan beasiswa. Perkembangan jenis beasiswa selama tahun 2013-2018 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2  
Perkembangan Jumlah Jenis dan Penerima Beasiswa Tahun, 2013-2018

Tahun Akademik	Jumlah Jenis Beasiswa	Penerima Beasiswa (orang)
2013	8	124
2014	10	689
2015	10	607
2016	9	851
2017	7	514
2018	7	219

Perkembangan penerimaan beasiswa dari tahun 2013-2018 berfluktuasi, pada tahun 2014 mengalami kenaikan menjadi 689 rang dari 124 pada tahun 2013, pada tahun 2015 mengalami penurunan menjadi 607 orang, pada tahun 2016 mengalami peningkatan menjadi 851 orang, pada tahun 2017 kemali mengalami penurunan menjadi 514 orang dan pada tahun 2018 mengalami penurunan menjadi 219 orang. Demikian juga dengan jumlah jenis beasiswa mengalami fluktuasi dimana pada tahun 2014 dan 2015 mengalami peningkatan menjadi 10 jenis beasiswa, kemudian mengalami penurunan menjadi 7 jenis beasiswa pada tahun 2018.

### 3.2 Sumber Daya Manusia

Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Unwar berdasarkan sistem berbasis kinerja (*performance base system*). Sistem ini menjamin semua aktivitas fungsional SDM di Unwar untuk diarahkan guna mencapai kinerja yang direncanakan. Peningkatan kapasitas tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan (pegawai) perlu ditingkatkan sesuai bidang kerja agar tercipta suasana kerjadan kepuasan bagi para *stakeholders*.

Jumlah dosen Unwar dari tahun ketahun mengalami peningkatan yang disesuaikan dengan kebutuhan rasio dosen terhadap mahasiswa dan untuk menjaga keberlanjutan dari kebutuhan dibidang sumber daya manusia. Jumlah dosen Unwar pada tahun 2013 sebanyak 294 orang, pada tahun 2014 meningkat menjadi 314 orang, tahun 2015 meningkat lagi menjadi

319 orang, tahun 2016 meningkat cukup tinggi menjadi 356 orang dan pada tahun 2017 berjumlah 377 orang dan pada tahun 2018 meningkat lagi menjadi 379 orang. Hal ini menunjukkan komitmen dari Yayasan untuk selalu memperhatikan mutu pendidikan dengan menambah dosen sesuai kebutuhan rasio dosen dengan mahasiswa. Peningkatan jumlah dosen dibarengi dengan peningkatan kualitas dosen baik dari kualifikasi pendidikan, jabatan akademik dosen dan sertifikasi dosen (Serdos). Jumlah dosen Unwar berdasarkan kualifikasi pendidikan dari tahun 2013 sampai dengan tahun 2017 terus mengalami peningkatan. Pada tahun 2013 yang berkualifikasi pendidikan S1 sejumlah 52 orang atau 18%, berkualifikasi S2/SP1 sejumlah 215 orang atau 73% dan berkualifikasi S3 sejumlah 27 orang atau 9%. Tahun 2017 yang berkualifikasi S1 menurun sejumlah 13 orang atau 3,45%, berkualifikasi S2 meningkat menjadi 306 orang atau 81,17% dan berkualifikasi S3/SP2 meningkat menjadi 61 orang atau 16,18% dan pada tahun 2018 untuk dosen berkualifikasi S1 menurun menjadi 8 orang atau 1,85%, berkualifikasi S2/SP1 menurun menjadi 304 orang atau 80,42% dan yang berkualifikasi S3/SP2 meningkat menjadi 67 orang atau 17,72%.

Untuk jumlah dosen yang sudah mendapatkan sertifikasi dosen (Serdos) juga mengalami peningkatan yaitu pada tahun 2013 sejumlah 173 orang atau 59%, pada tahun 2014 sejumlah 177 orang atau 56%, tahun 2015 sejumlah 187 orang atau 59% dan pada tahun 2016 menjadi 199 orang atau 56%, tahun 2017 sebanyak 211 atau 55,97% dan pada tahun 2018 menjadi 10 orang. Secara persentase jumlahnya mengalami penurunan yang disebabkan karena bertambahnya jumlah dosen baru yang belum mendapatkan sertifikasi dosen.

Untuk jabatan akademik dosen terjadi peningkatan tetapi tidak terlalu tinggi yaitu pada tahun 2013 jumlah dosen dengan jabatan asisten ahli sebanyak 19 orang atau 6%, jabatan lektor sejumlah 72 orang atau 24%, jabatan lektor kepala sejumlah 142 orang atau 48% dan jabatan guru besar sejumlah 7 orang atau 2% serta dosen belum punya jabatan akademik (Tenaga Pengajar) untuk dosen baru diangkat sejumlah 37 orang atau 9,81%. Pada tahun 2017 jabatan tenaga pengajar sejumlah 79 orang atau 20,69%, jabatan asisten ahli sejumlah 51 orang atau 13,53%, jabatan lektor sejumlah 79 orang atau 20,95%, jabatan lektor kepala sejumlah 157 orang atau 41,64% dan jabatan guru besar sejumlah 11 orang atau 2,92% dan pada tahun 2018 terjadi peningkatan untuk jabatan asisten ahli menjadi 55 orang atau 14,29 %, jabatan lektor meningkat menjadi 82 orang atau 21,30 %, jabatan lektor kepala mengalami penurunan menjadi 153 orang atau 39,74% dan jabatan guru besar meningkat menjadi 13 orang atau 3,38%. Perkembangan Jumlah dosen Universitas Warmadewa adalah seperti pada tabel berikut :

Tabel 3.3  
Jumlah Dosen Menurut Tingkat Pendidikan dan Serdos Tahun, 2013-2018

NO	Jenjang Pendidikan	2013		2014		2015		2016		2017		2018	
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%
1	S1	52	18	44	14	28	9	20	6	13	3,45	8	1,85
2	S2/SP 1	215	73	236	75	247	77	278	78	306	81,17	304	80,42
3	S3/SP 2	27	9	34	11	44	14	58	16	61	16,18	67	17,72
	Jumlah dosen	294	100	314	100	319	100	356	100	377	100	379	100
4	SERDOS	173	59	177	56	187	59	199	56	211	55,97	210	55,56

Tabel 3.4  
Jumlah Dosen Menurut Jabatan Akademik Tahun, 2013-2018

No	Jenjang Jabatan Akademik	2013		2014		2015		2016		2017		2018	
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%
1	Tenaga Pengajar	54	18	73	23	67	21	78	22	86	20,95	82	21,30
2	Asisten Ahli	19	6	18	6	27	8	34	10	51	13,53	55	14,29
3	Lektor	72	24	69	22	70	22	73	21	79	20,95	82	21,30
4	Lektor Kepala	142	48	143	46	144	45	159	45	157	41,64	153	39,74
5	Guru Besar	7	2	11	4	11	3	12	3	11	2,92	13	3,38
	Jumlah	294	100	314	100	319	100	356	100	384	100	385	100

Sejalan dengan peningkatan jumlah mahasiswa maka dibarengi juga dengan meningkatnya jumlah pegawai (tenaga kependidikan). Jumlah pegawai selama tahun 2013-2018 yaitu pada tahun 2013 sebanyak 146 orang, tahun 2015 meningkat menjadi 158 orang, tahun 2015 meningkat menjadi 163 orang, tahun 2016 meningkat menjadi 181 orang dan tahun 2017 sebanyak 218 dan pada tahun 2018 menurun menjadi 213 orang yang disebabkan karena adanya pegawai yang sudah purna bakti (pension). Distribusi Jumlah pegawai pada tahun 2018 berdasarkan pendidikan menunjukkan bahwa proporsinya tidak merata, paling banyak berpendidikan S1 sebanyak 98 orang atau 46,01%, disusul berpendidikan SMA sebanyak 80 orang atau 37,56%, selebihnya S2 sebanyak 16 orang atau 7,51% dan SD, SMP dan diploma I, II dan III sebanyak 19 orang atau 8,93%. Adapun perkembangan jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan adalah seperti tabel berikut:

**Tabel 3.5**  
**Jumlah Pegawai Unwar menurut Pendidikan Tahun, 2013-2018**

No	Jenjang Pendidikan	2013		2014		2015		2016		2017		2018	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	SD	5	3	5	3	4	2	4	2	4	1,83	3	1,41
2	SMP	3	2	3	2	3	2	3	2	3	1,38	3	1,41
3	SMA	86	59	94	59	89	55	91	50	94	43,1	80	37,5
4	DI	-	-	1	1	1	1	3	2	3	1,38	3	1,41
5	D2	3	2	2	1	3	2	2	1	2	0,92	1	0,47
6	D3	2	1	2	1	5	3	6	3	9	4,13	9	4,23
7	S1	44	30	48	30	53	33	61	34	87	39,9	98	46,0
8	S2	3	2	3	2	5	3	11	6	16	7,34	16	7,51
	Jumlah Pegawai	146	100	158	100	163	100	181	100	218	100	213	100

### **3.3 Pembiayaan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi.**

Pengelolaan dana Unwar telah berjalan dengan baik yaitu mengacu pada sistem tata kelola keuangan yang berdasarkan pada peraturan pengelolaan keuangan yang ditetapkan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali sesuai dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 846//YAS.KORPS/XII/2011. Surat Keputusan Yayasan tersebut kemudian dirubah dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 484/YAS.KORPS/VIII/2012 dan dirubah lagi dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 725/YAS.KORPS/XII/2013 tentang perubahan kedua kali pedoman tata kelola keuangan berbasis kinerja Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali dan Standar Operasional Prosedur tata kelola keuangan Unwar.

Jumlah dana yang dikelola Unwar selama tahun 2013-2018 menunjukkan peningkatan secara signifikan. Jumlah dana yang tertuang dalam Rencana Kerja Anggaran tahun 2013 sejumlah Rp 43.350.000, tahun 2014 meningkat menjadi Rp 59,418,942,300.00 atau meningkat sebesar 37,07%, pada tahun 2015 meningkat menjadi Rp 69,949,964,600.00 atau meningkat sebesar 17,72 %, pada tahun 2016 meningkat lagi menjadi Rp 91,373,631,500.00 atau meningkat 30,63%, pada tahun 2017 meningkat menjadi Rp 116,057,725,000.00 atau naik sebesar 27.01% dan pada tahun 2018 meningkat lagi menjadi Rp124,202,692,750.00 atau 7,02%.

Kemudian dilihat dari realisasi anggaran pada tahun 2013 sebesar 87,21%, tahun 2014 sebesar 81,65 %, tahun 2015 sebesar 80,68 %, tahun 2016 sebesar 94,30%. tahun 2017 sebesar 95,99%, dan pada tahun 2018 meningkat menjadi 97,50%. Perkembangan

RKAT dan realisasinya Universitas Warmadewa tahun 2013-2018 adalah seperti tabel berikut:

Tabel 3.6  
Perkembangan RKAT dan Serapannya Tahun, 2013-2018

No	Tahun	Prediksi Pendapatan	Jumlah RKA	Kenaikan	Serapan	%
1	2013	51,000,900,000.00	43,350,000,000.00	-	37,765,526,012.00	87.12
2	2014	69,904,638,000.00	59,418,942,300.00	37.07%	48,518,175,488.00	81.65
3	2015	82,294,076,000.00	69,949,964,600.00	17.72%	56,436,086,531.00	80.68
4	2016	107,498,390,000.00	91,373,631,500.00	30.63%	86,163,588,109.00	94.30
5	2017	146,538,500,000.00	116,057,725,000.00	27.01%	111,398,686,123.00	95.99
6	2018	160,960,800,000.00	124,202,692,750.00	7.02%	121.112.954.320.00	97.50

Sarana dan prasarana yang dimiliki Unwar pada tahun 2018 secara umum sudah memadai. Prasarana Gedung yang sudah sangat representatif baik untuk sekretariat administrasi maupun ruang kuliah, laboratorium dan perpustakaan. Seluruh ruangan sudah dilengkapi dengan *air condition* (AC) dan ruang kuliah dilengkapi dengan LCD. Adapun sarana dan prasarana yang dimiliki Unwar adalah seperti table berikut :

Tabel 3.7  
Prasarana yang dimiliki Unwar tahun 2018

No	Nama Sarana/Prasarana	Peruntukan	Keterangan
1	GEDUNG A	Perpustakaan & FH	Sekr dan R Kuliah
2	GEDUNG B (SAMBUNG)	Sekretariat FE	
3	GEDUNG C	FE & Auditorium	
4	GEDUNG D	Rektorat	
5	GEDUNG E	Lab Keterampilan Klinik	
6	GEDUNG F	FKIK	
7	GEDUNG G	Klinik Warmadewa, FISIP, FS & FT	
8	GEDUNG H	Pasca Sarjana, BPM dan Koperasi	
9	GEDUNG I	Unitas, BEM , DPM Unwar	
10	GEDUNG J	FP	
11	Lapangan Tenis	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
12	Lapangan Basket	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
13	Parkir	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
14	Pura Kampus	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	

Demikian juga dengan bencidth ( Mbps) meningkat pada tahun 2014 dari 60 Mbps menjadi 190 Mbps pada tahun 2018, dan *Acces Point (Hot spot)* juga meningkat dari 27 buah pada tahun 2014 menjadi 104 buah pada tahun 2018 dan telah tersebar secara merata disetiap gedung sehingga bisa mengakses internet oleh mahasiswa, dosen dan pegawai dimana saja, hal

ini dapat meningkatkan kemampuan setiap pengguna (Kbps) dan terus meningkatnya pengguna dari internet itu sendiri. Hal ini menjadikan Unwar sebagai kampus yang sangat kondusif dalam suasana akademik yang kondusif. Disamping itu juga telah tersedia prasarana parkir yang cukup luas dan nyaman dan prasarana olah raga seperti lapangan basket, lapangan *volley ball* dan lapangan tenis. Adapun sarana dan prasarana yang dimiliki Unwar adalah seperti tabel berikut :

Tabel 3.8  
Sarana Sistem Informasi Unwar Tahun, 2014-2018

No	Nama Sarana	2014	2015	2016	2017	2018
1	Bendwidth (Mbps)	60	60	120	120	190
2	Access Point (Hot Spot)	27	27	52	52	104
3	kbps per pengguna	11	8	12	12	16.08
4	Pengunjung Berita	58.976	161.237	109.192	150.887	117.997

Pengelolaan Universitas Warmadewa menggunakan Sistem Informasi Manajemen Terpadu (SIM-T) dengan Hardware: HP Proliant DL 380 G7, Intel R Xeon RX5690 (3.46 GHz/6 core/12 MB/130W, DDR3-1333, HT, turbo1/1/1/1/2 Processor 16 GB (4x4GB) PC3-10600R (DDR-1333) Registered DIMMs 2 TB Sata Hard Drive wiyh Smart Array, dengan Software: OS, Window Server 2008 R2, Web Server: Apache 2.0, Database Server: Mysql 5.6.21, Aplication Sever:PHP 5.6.3 yang terdiri dari: (1) Sistem Informasi Manajemen Akademik (SIMAK), (2) Sistem Informasi Manajemen Kemahasiswaan (SIMSISWA) (3) Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG), (4) Sistem Informasi Manajemen Sarana dan Prasarana (SIMSARANA), (5) Sistem Informasi Manajemen Keuangan (SIMKEU), 6 Sistem Informasi Akreditasi Perguruan Tinggi (SIAPTI). Dengan tata kelola menggunakan teknologi informasi ini semua akses data akan lebih mudah dan kualitas layanan terhadap mahasiswa juga semakin baik, cepat, transparansi dan akuntabel.

Khusus Perpustakaan Unwar menggunakan sistem informasi otomasi berbasis:

- (a). *SLIMS* atau Senayan Library Management System Versi 8 (SLIMS 8).

Berbagai kemudahan bagi pemustaka antara lain dapat mengakses informasi koleksi perpustakaan dari mana saja dan kapan saja, mempermudah akses informasi dari berbagai pendekatan misalnya dari judul, kata kunci judul, pengarang, kata kunci pengarang dsb.

- (b). *OPAC* (Online Public Access Catalogue)

Merupakan system katalog yang dapat dipakai pengguna untuk mengakses secara mandiri ketersediaan koleksi.

(c). *VISITOR*

Merupakan system pelayanan kunjungan yang berbasis elektronik dimana pengunjung hanya memasukkan ID anggota saat masuk perpustakaan.

(d). *E-REPOSITORY*

Merupakan tempat menyimpan dan mengelola dokumen dalam bentuk digital dan bisa diakses secara *on-line*

(e). *E-JOURNAL*

Merupakan layanan jurnal online yang bisa diakses dari mana saja dan kapan saja

(f). *E-BOOK*

Tampilan Layanan koleksi buku digital Perpustakaan Universitas Warmadewa yang bisa diakses dari mana saja dan kapan saja.

### **3.4 Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.**

Penelitian di Universitas Warmadewa sampai tahun 2018 masih perlu ditingkatkan baik kuantitas dan kualitasnya. Sumber daya dosen yang jumlahnya sebanyak 385 orang memiliki potensi besar dalam bidang penelitian apabila berfungsi secara produktif namun yang melakukan penelitian atau sebagai peneliti sebanyak 226 orang atau 58,70%. Merujuk pada Tridharma Perguruan Tinggi, maka penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan bagian yang sangat strategis peranannya di era kompetisi dewasa ini. Perguruan Tinggi sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi dituntut mampu mengembangkan atmosfer, etika, dan budaya akademik berbasis penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Perkembangan jumlah penelitian dari tahun 2014 – 2018 menunjukkan mengalami peningkatan. Jumlah penelitian pada tahun 2014 sejumlah 14 judul penelitian, tahun 2015 tetap sejumlah 14 judul penelitian dan pada tahun 2016 meningkat tinggi menjadi 113 judul penelitian, tahun 2017 meningkat lagi menjadi 161 judul penelitian dan pada tahun 2018 meningkat menjadi 178 judul penelitian. Demikian juga dari jumlah dananya selalu mengalami peningkatan yaitu pada tahun 2014 sejumlah 551,50 juta meningkat pada tahun 2016 menjadi 671,50 juta, pada tahun 2016 meningkat lagi menjadi 3.184,225 juta pada tahun 2017 meningkat menjadi 4.067,687 juta dan pada tahun 2018 meningkat menjadi 13.655,135 juta .

Adapun jumlah dosen dan peneliti serta judul penelitian dan jumlah dananya adalah seperti tabel berikut:

Tabel 3.9  
Jumlah Dosen Peneliti Tahun Tahun, 2014-2018

No	Tahun	Jumlah Dosen	Jumlah Topik Penelitian	Jumlah Peneliti	Prosentase
1	2014	281	NA	NA	NA
2	2015	293	NA	NA	NA
3	2016	330	113	123	37,27%
4	2017	364	161	170	46,70%
5	2018	385	178	226	58,70%

Tabel 3.10  
Jumlah Judul Penelitian Dosen Tetap Berdasarkan Sumber Pembiayaan Tahun, 2014-2018

No	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian (Jutaan Rp)					Total
		2014	2015	2016	2017	2018	
1	Pembiayaan sendiri oleh peneliti dan Universitas	-	-	82 (1.484,025)	123 (1.917,450)	152 (2.828,667)	357 (6.230,142)
2	Kemenristek DIKTI	14 (551,50)	14 (671,50)	13 (662,20)	19 (910,227)	12 (733,706)	72 (3.529,133)
3	Diluar Kemenristek DIKTI	-	-	18 (1.038,000)	11 (950,010)	14 (1.617.850)	43 (3.605,860)
4	Institusi luar negeri	-	-	-	1 (200)		1 (200)
5	Swasta				7 (90)		7 (90)
<b>Total</b>		14 (551,50)	14 (671,50)	113 (3.184,225)	161 (4.067,687)	178 (5.180.223)	480 (13.655,135)
<b>Jumlah Dosen Peneliti (orang)</b>				123	170	226	519

Untuk hilirisasi penelitian khususnya publikasi pada tahun 2016 sebanyak: 76 publikasi (17 internasional dan 61 nasional), dan ada peningkatan di tahun 2017 sebanyak:143 publikasi (47 internasinonal dan 96 nasional). Untuk mendukung publikasi ini secara internal telah disediakan 18 OJS (*Open Journal System*) yang dikelola oleh program studi. Walaupun sudah ada peningkatan belum sesuai dengan harapan karena sumberdaya dosen sebanyak 384 orang. Hilirisasi yang lain seperti HaKI juga belum banyak dihasilkan, dan untuk mendorong ini Rektor telah mengeluarkan surat tugas pembentukan sentra HaKI untuk melayani sivitas akademika dan masyarakat umum. Adapun hilirisasi penelitian selama tahun 2014-2018 adalah seperti table berikut:



Tabel 3.11  
Hilirisasi Penelitian Tahun, 2014-2018

No .	Jenis Hilirisasi	Jumlah Hilirisasi					Total
		2014	2015	2016	2017	2018	
1	Journal Internasional	NA	NA	15	59	92	166
2	Journal Terakreditasi DIKTI	NA	NA	2	0	2	4
3	Journal Nasional ISSN	NA	NA	62	85	72	219
4	Haki	NA	NA	11	7	29	47
<b>Total</b>		NA	NA	90	151	165	406

Untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) selama tahun 2014-2018 jumlah kegiatannya cukup stabil baik pembiayaannya dari universitas maupun dari Kemenristek DIKTI.

Jumlah pembiayaan PkM mengalami peningkatan yang cukup signifikan dimana jumlah kegiatan PkM pada tahun 2014 sebanyak 46 kegiatan yaitu 44 kegiatan pembiayaannya bersumber dari pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI, pada tahun 2015 menurun menjadi 34 kegiatan yaitu 32 kegiatan pembiayaannya dari Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI, pada tahun 2016 mengalami penurunan menjadi 18 kegiatan yaitu 16 kegiatan pembiayaannya dari Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI, pada tahun 2017 mengalami peningkatan menjadi 47 kegiatan terdiri dari 46 kegiatan bersumber dari pembiayaan sendiri dan universitas dan 1 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI dan pada tahun 2018 mengalami peningkatan yang cukup tinggi menjadi 115 kegiatan yaitu sebanyak 113 kegiatan dananya bersumber dari pembiayaan sendiri dan universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI. Kemudian dilihat dari jumlah pembiayaan pada tahun 2014 sebesar 200,2 juta kemudian menurun menjadi 137,664 juta pada tahun 2015, pada tahun 2016 meningkat menjadi 228 juta, pada tahun 2017 mengalami peningkatan cukup tinggi menjadi 1.295,45 juta, dan pada tahun 2018 meningkat lagi menjadi 2.108,45 juta. Adapun kegiatan pengabdian kepada masyarakat selama tahun 2014-2018 adalah seperti table berikut:

Tabel 3.12  
Kegiatan PkM Dosen dan Sumber Pembiayaan Tahun, 2014-2018

No.	Sumber Pembiayaan Kegiatan PkM	Jumlah Kegiatan PkM (Jutaan Rp)					Jumlah
		2014	2015	2016	2017	2018	
1	Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas	44 (51,7)	32 (57,664)	16 (160)	46 (1,245)	113 (2,027,45)	251 (2.298,059)
2	Kemenristek DIKTI	2 (148,5)	2 (80)	2 (68)	1 (50)	2 (81)	9 (427,500)
3	Diluar Kemenristek DIKTI	-	-	-	-	-	-
4	Institusi luar negeri	-	-	-	-	-	-
5	Swasta	-					
<b>Total</b>		46 (200,2)	34 (137,664)	18 (228)	47 (1,295)	115 (2.108,45)	260 (2.725,559)

Kegiatan Kerjasama dari tingkat Universitas sampai Fakultas terus didorong dan ditingkatkan baik kerjasama lokal/regional, nasional maupun internasional. Untuk kesepakatan kerjasama ( MoU) ditingkat lokal/regional mengalami peningkatan dari 10 buah pada tahun 2016 menjadi 12 buah pada tahun 2017 dan sedikit menurun menjadi 8 buah pada tahun 2018. Sementara itu MoU ditingkat nasional mengalami peningkatan dari 2 buah pada tahun 2016 menjadi 7 buah pada tahun 2017 dan mengalami penurunan menjadi 5 buah pada tahun 2018, sedangkan MoU ditingkat internasional mengalami peningkatan dari 5 buah pada tahun 2016 menjadi 6 buah pada tahun 2017 dan 7 buah pada tahun 2018.

Untuk Kerjasama operasional ( KSO) Kerjasama local/regionan meningkat dari 9 buah menjadi 34 pada tahun 2017 dan menurun menjadi 22 pada tahun 2018. Kerjasama tingkat nasional meningkat dari 3 buah pada tahun 2016 menjadi 8 buah pada tahun 2017 dan sedikit menurun pada tahun 2018 sedangn kerjasama tingkat internasional mengalami peningkatan dari 1 buah pada tahun 2016 menjadi 7 buah pada tahun 2017 dan meningkat lagi pada tahun 2018 menjadi 10 buah. Perkembangan kerjasama Unwar selama tahun 2013-2018 adalah seperti tabel berikut:

Tabel 3.13  
Jumlah Kerjasama Tahun 2016-2018

No	Jenis Kerjasama	MoU			KSO		
		2016	2017	2018	2016	2017	2018
1	Lokal/Regional	10	12	8	9	34	22
2	Nasional	2	7	5	3	8	6
3	Internasional	5	6	7	1	7	10

#### IV. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2018

Pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Warmadewa tahun 2015-2018, pada tahun yang ke 4 yaitu pelaksanaan RKAT tahun 2018 akan dilaporkan dalam bentuk Lakis. Perencanaan RKAT 2018 terdiri dari 29 program, 182 aktivitas, dan 1881 rencana aksi. Hasil dari pelaksanaan RKAT tahun 2018 ini diukur dengan parameter indikator kinerja sasaran (IKS) yang didasarkan pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI) dan Standar Borang Akreditasi yang ditetapkan oleh BAN-PT. Dari Pelaksanaan kegiatan tahun 2018 ini dapat disampaikan hasil pengukuran kinerja sasaran sebagai berikut:

1. Sebanyak 21 Indek Kinerja Sasaran (22,83%) yang hasilnya kurang baik dengan katagori C (tingkat capaian IKS < 70%) yaitu:
  - (1) Jumlah Guru Besar (realisasi 3%, target 6%, capaian 50%),
  - (2) Jabatan Akademik Dosen Lektor Kepala (realisasi 41%, target 65%, capaian 63%),
  - (3) Dosen yang memiliki Serdos (realisasi 58%, target 90%, capaian 64%),
  - (4) Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan (realisasi 10%, target 90%, capain 11%),
  - (5) Fakultas atau Pasca menyetor lakis tepat waktu (realisasi 50%, Target 80%, capain 63%).
  - (6) Peningkatan jumlah anggaran tahunan (realisasi 7%, target 30%, capian 23%),
  - (7) Gaji karyawan sama dengan gaji PNS (realisasi 50%, target 100%, capain 50%),
  - (8) Luas ruangan perpustakaan mahasiswa (realisasi 0,08, target 1, capian 8%),
  - (9) Luas ruangan praktikum per mahasiswa (realisasi 2,63, target 4, capaian 66%),
  - (10) Luas ruang kerja per dosen (realisasi 1, 9, target 4, capaian 48%),
  - (11) Mahasiswa mendapat beasiswa (realisasi 4,47% target 10%, capaian 45%),
  - (12) PKM yang dibiayai kemenristekdikti (realisasi 4 target 20, capaian 20%),
  - (13) Prodi S1 dan S2 baru (realisasi 0, target 10, capaian 0%),
  - (14) Prodi S3 baru (realisasi 0, target 1, capaian 0%),
  - (15) Pendidikan vokasi baru (realisasi 0, target 5, capaian 0%),
  - (16) visiting Profesor (realisasi 2, target 5, capaian 40%),
  - (17) Penelitian yang dibiayai pihak swasta (realisasi 0, target 6, capaian 0%),
  - (18) Penelitian yang dibiayai instansi pemerintah diluar dikti (realisasi 14, target 80, capaian 18%),
  - (19) Penelitian yang dibiayai Dikti (realisasi 12, target 20, capaian 60%),
  - (20) Penelitian yang dibiayai dana asing (realisasi 0, target 4, capaian 0%),
  - (21) Artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi (realisasi 2, target 25, capaian 8%).

Adapun indikator kinerja sasaran dengan kategori C adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 4.1  
Indikator Kinerja Sasaran dengan Kategori C

No	Indikator Kinerja Sasaran 2018	Capaian
1	6% Dosen yang berkualifikasi Guru besar	50%
2	65% Jabatan Akademik dosen LEKTOR KEPALA	63%
3	90% Dosen yang memiliki sertifikat pendidik	64%
4	90% Tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan yang	11%
5	Minimal 80% fakultas/Pasca menyetor LAKIS tepat waktu.	63%
6	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	23%
7	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	50%
8	1 M2 luas ruangan perpustakaan permahasiswa	8%
9	4 M2 Luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa	66%
10	4 M2 Luas ruangan kerja per dosen.	48%
11	10% mahasiswa mendapat beasiswa	45%
12	20 proposal PkM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK	20%
13	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru	0%
14	Minimal 1 prodi S3 baru	0%
15	Minimal 5 pendidikan vokasi baru	0%
16	Minimal 5 kali visiting profesor	40%
17	Minimal 6 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai pihak	0%
18	80 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai instansi	18%
19	20 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	60%
20	Minimal 4 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai dana	0%
21	Minimal 25 Judul Artikel hasil penelitian yang dipublikasikan	8%

2. Sebanyak 6 Indek Kinerja Sasaran (6,52%) yang nilainya cukup baik dengan katagori B (tingkat capaian IKS  $\geq 70\% < 90\%$ ) yaitu:

- (1) Rasio Dosen Mahasiswa (realisasi 90%, target 100%, capaian 90%),
- (2) Kegiatan Unitas Mahasiswa berjalan baik (realisasi 73%, target 85%, capaian 86%),
- (3) Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa (realisasi 13%, target 15%, capaian 87%),
- (4) Judul Penelitian per dosen (realisasi 0,47, target 0,60, capaian 78%),
- (5) terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur (realisasi 53%, target 75%, capaian 71%),
- (6) Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) (realisasi 70%, target 100%, capaian 70%),
- (7) hasil RTM ditindaklanjuti (realisasi 70%, target 100%, capaian 70%),
- (8) tenaga admin dan Operator SIM-T (realisasi 30, target 40, capaian 75%),
- (9) bandwidth yang dapat dinikmati mahasiswa

dan karyawan (realisasi 16, target 22, capaian 73%), (10) seminar Nasional (realisasi 10, target 12, capaian 83%)

Adapun Indikator Kinerja Sasaran dengan Kategori B adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 4.2  
Indikator Kinerja Sasaran dengan Kategori B

<b>NO</b>	<b>INDIKATOR KINERJA SASARAN 2018</b>	<b>CAPAIAN</b>
1	100 % Rasio Dosen Mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS	90%
2	Minimal 85% kegiatan Unitas Mahasiswa berjalan baik	86%
3	Minimal 15% Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	87%
4	Minimal 0.60 Judul Penelitian per dosen	78%
5	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	71%
6	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	70%
7	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	70%
8	40 orang tenaga admin dan Operator SIM-T	75%
9	22 kbps bandwidth yang dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	73%
10	Minimal 12 kali seminar Nasional	83%

3. Sebanyak 69 Indek Kinerja Sasaran (75%) yang nilainya baik dengan katagori A (tingkat capaian IKS  $\geq$  90%) yaitu:

(1) Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI (realisasi 100%, target 100%, capaian 100%), (2) Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis *student centred learning* (SCL) (realisasi 100%, target 80%, capaian 125%), (3) Sudah melaksanakan assesment berbasis KBK. (realisasi 80%, target 80%, capaian 100%), (4) lulusan dengan IPK  $\geq$  3.0 (realisasi 73%, target 80%, capaian 92%), (5) Dosen yang berkualifikasi pendidikan S3 (realisasi 20%, target 20%, capaian 100%), (6) dosen memiliki nilai ToEFL  $\geq$  450, (realisasi 100%, target 90%, capaian 111%), (7) dosen memiliki nilai TPA  $\geq$  400, (realisasi 100%, target 90%, capaian 111%), (8) dosen memiliki EWMP  $\geq$  12 sks (realisasi 95%, target 80%, capaian 119%), (9) tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1 (realisasi 45%, target 45%, capaian 100%), (10) tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2 (realisasi 7%, target 4%, capaian 175%), (11) karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu (realisasi 100%, target 75%, capaian 133%), (12) karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu (realisasi 89%, target 95%, capaian 94%), (13) Pegawai memiliki nilai kinerja  $\geq$  baik (realisasi 100%, target 80%, capaian 125%), (14) BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik (realisasi 100%, target 85%, capaian 118%), (15) Prodi melakukan tracer study sekali dalam setahun (realisasi 100%, target 100%, capaian 100%), (16) sumbangan Alumni terhadap pembangunan institusi (realisasi 1,5 M, target 1 M capaian 150%), (17) Judul buku 50.000 eksemplar teks book, (realisasi (on-line) Judul, target 50.000 Judul, capaian 100%), (18) Langganan Jurnal Internasional terakreditasi (realisasi : online, target 20 judul, realisasi 100%), (19) Prosiding pertahun (realisasi : online, target 100 exp, capaian 100%), (20) Operasional Turnitin, (realisasi 25%, target 25%, capaian 100%), (21) jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari. (realisasi 100%, target 10% capaian 1000%), (22) umlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari. (realisasi 100%, target 5% capaian 2000%), (23) Langganan Jurnal nasional terakreditasi (realisasi, online, target 17 exp, capaian 100%), (24) ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System (realisasi 100%, target 100%, capaian 100%). (25) Luas ruangan pelayanan administrasi. (realisasi 6,28, target 4, capaian 157%), (26) Luas ruangan pimpinan. (realisasi 22,8 target 12, capaian 190%), (27) Pembiayaan operasional per mahasiswa minimal Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun. (realisasi 18 Jt, target 18 Jt, capaian 100%), (28) Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu. (realisasi 90% target

80%, capaian 113%), (29) UPK Warmadewa dengan hasil audit opini wajar tanpa syarat (realisasi 100%, target 90%, capaian 111%), (30) judul penelitian yang dibiayai interen pertahun. (realisasi 152, target 100, capaian 152%), (31) Pelatihan (klinik) Proposal penelitian (realisasi 2, target 2, capaian 100%), (32) Biaya penelitian per dosen, (realisasi 13,7 Jt, target 8 Jt, capaian 171%), (33) Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan penelitian (realisasi 40%, target 20%, capaian 200%), (34) artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Internasional terakreditasi (realisasi 92 jdl, target 8 jdl, capaian 1150%), (35) Sitasi Artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi (realisasi 296 sitasi, target 10 sitasi, capaian 2956%), (36) Hasil karya dalam bentuk Buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI (realisasi 32 judul, target 30 judul, capaian 107%), (37) Monitoring dan evaluasi (MONEV) interen terhadap hasil penelitian dan pengabdian. (realisasi 100%, target 25%, capaian 400%), (38) dosen melaksanakan pengabdian masyarakat pertahun (realisasi 1 kali, target 1 kali, capaian 100%), (39) Pelatihan (klinik) Proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun (realisasi 2 kali, target 2 kali, capaian 100%), (40) Pelatihan (klinik) Proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun (realisasi Rp.5,5 juta target Rp. 5 juta, capaian 110%), (41) Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun. (realisasi 100%, target 60%, capaian 167%), (42) kerjasama institusional ada realisasinya (realisasi 47%, target 50%, capaian 94%), (43) stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan (realisasi 98% target 80%, capaian 123%), (44) stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS (realisasi 80%, target 80%, capaian 100%), (45) indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target (realisasi 80%, target 80%, capaian 100%), (46) Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas (realisasi 80%, target 80%, capaian 100%), (47) Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif (realisasi 80%, target 75%, capaian 107%), (48) Program Studi telah AMAI (realisasi 50%, target 50%, capaian 100%), (49) Hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik, (realisasi 50%, target 50%, capaian 100%), (50) Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi, (realisasi 100%, target 80%, capaian 125%), (51) system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO, (realisasi 80% target 80%, capaian 100%), (52) Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI (realisasi 100%, target 100%, capaian 100%), (53) Penerimaan mahasiswa baru menggunakan sistem Online (realisasi 100%, target 100%, capaian 100%), (54) Tersedia jaringan internet berupa hotspot (realisasi 100%, target 100%, capaian 100%), (55) Website

Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain (realisasi 100%, target 100%, capaian 100%), (56) rata-rata pengunjung web Unwar setiap bulan (realisasi 112500, target 112500, capaian 100%), (57) Kegiatan tirta yatra (realisasi 1 kali, target 1 kali, capaian 100%), (58) Karyawan terlindungi asuransi kesehatan (realisasi 100%, target 90%, capaian 111%), (59) kursus keterampilan (realisasi 13%, target 5% capaian 260% , (60) Seminar sekala lokal (Bali) (realisasi 38, target 12, capaian 317%), (61) Seminar internasional (realisasi 6, target 2, capaian 300%), Adapun indikator kinerja sasaran dengan kategori A adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 4.3  
Indikator Kinerja Sasaran dengan Kategori A

No	Indikator Kinerja Sasaran	Tingkat capaian
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI	100%
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis studen sentre learning (SCL)	125%
3	Minimal 80% Sudah melaksanakan assesment berbasis KBK.	100%
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3.0$	92%
5	Minimal 20% Dosen yang berkualifikasi pendidikan S3.	100%
6	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai ToEFL $\geq 450$	111%
7	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$	111%
8	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\geq 12$ sks	119%
9	45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1	100%
10	4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2	175%
11	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu	133%
12	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu	94%
13	Minimal 80% Pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik	125%
14	Minimal 85% BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik	118%
15	100% Prodi melakukan treasure study sekali dalam setahun	100%
16	Rp. 1 milyar sumbangan Alumni terhadap pembangunan institusi	150%
17	Judul buku 50.000 eksemplar teks book	100%
18	10 Judul Langganan Jurnal Internasional terakreditasi	100%
19	17 Eks Prosiding pertahun	100%
20	25% Operasional Turnitin	100%
21	Minimal 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	1000%
22	Minimal 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	2000%
23	17 Judul Langganan Jurnal nasional terakreditasi	100%
24	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System	100%
25	4 M <sup>2</sup> Luas ruangan pelayanan administrasi.	157%



26	12 M <sup>2</sup> Luas ruangan pimpinan.	190%
27	Pembiayaan operasional per mahasiswa minimal Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	100%
28	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	113%
29	Minimal 90% UPK Warmadewa dengan hasil audit opini wajar tanpa syarat	111%
30	Minimal 100 judul penelitian yang dibiayai interen pertahun.	152%
31	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal penelitian	100%
32	Minimal Rp 8 Juta Biaya penelitian per dosen	171%
33	Minimal 20 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan penelitian	200%
34	Minimal 8 Judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Internasional terakreditasi	1150%
35	Minimal 10 Sitasi Artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi	29560%
36	Minimal 30 Judul Hasil karya dalam bentuk Buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI	107%
37	25% Monitoring dan evaluasi (MONEV) interen terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	400%
38	Minimal 1 kali masing2 dosen melaksanakan pengabdian masyarakat pertahun	100%
39	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun	100%
40	Minimal Rp. 5 Juta Biaya pengabdian per dosen per tahun	110%
41	Minimal 60 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	167%
42	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	94%
43	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	123%
44	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS	100%
45	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	100%
46	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	100%
47	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	107%
48	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	100%
49	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	100%
50	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	125%
51	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	100%
52	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI	100%

53	100% Penerimaan mahasiswa baru menggunakan sistem Online	100%
54	100% Tersedia jaringan Internet berupa Hotspot.	100%
55	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain	100%
56	112.500 rata-rata pengunjung web Unwar setiap bulan.	100%
57	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	100%
58	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	111%
59	Minimal 5 kursus keterampilan	260%
60	Minimal 12 seminar skala lokal (Bali)	317%
61	Minimal 2 kali seminar internasional	300%

## V. PEMBAHASAN

Pelaksanaan RKAT tahun 2018 telah selesai dan dilaporkan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Insitusi Swasta (LAKIS) sebagai dasar untuk menilai kinerja selama tahun 2018. Sudah tentu dari pelaksanaan ini masih banyak yang perlu disempurnakan karena berbagai keterbatasan secara internal dari pengelola Universitas Warmadewa. Pengukuran ini dilakukan berdasarkan IKS (Indikator Kinerja Sasaran) yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Universitas Wamadewa tahun 2015-2018. Secara rinci pencapaian Indikator Kinerja Sasaran telah disampaikan secara jelas pada Bab IV.

Setelah dilakukan pengukuran terdapat 21 IKS (22,8%) yang nilainya C dan perlu mendapat perhatian pada pelaksanaan RKAT 2019. Pada pembahasan ini akan disampaikan akar permasalahan dan solusinya untuk dapat meningkatkan nilai IKS pada pelaksanaan RKAT tahun 2019.

Dari 21 IKS ini seperti berikut: (1) Jumlah Guru Besar (realisasi 3%, target 6%, capaian 50%), hal ini disebabkan oleh: (a) Adanya persyaratan pengusulan ke jabatan akademik Guru Besar harus mempunyai publikasi pada journal internasional bereputasi/terindex pada indextasi internasional seperti Scopus, (b) Dosen yang telah menyelesaikan pendidikan Doktor belum termotivasi untuk publikasi internasional. Rektorat telah memberikan dorongan untuk publikasi internasional ini dengan memberikan dukungan bantuan dana untuk publikasi dosen, tetapi yang bisa menembus data-base research internasional masih terbatas. Memang sudah ada beberapa yang telah bisa menembus Scopus namun belum mengajukan jabatan akademik Guru Besar. Sampai saat ini sudah ada 2 orang yang mengsulkan jabatan akademik Guru Besar yaitu: Dr. Ir Ketut Irianto, M.Si hanya menunggu rekomendasi Senat Universitas dan Dr.Ir. IGB Udayana, M.Si dalam proses pengusulan. (2) Jabatan Akademik Dosen Lektor Kepala (realisasi 41%, target 65%, capaian 63%), hal ini disebabkan adanya penambahan sebanyak 21 orang dosen baru dan 5 orang dosen yang lektor kepala yang memasuki masa pensiun, sehingga terjadi perubahan pembagi yang bertambah besar. (3) Dosen yang yg memiliki Serdos (realisasi 58%, target 90%, capaian 64%), hal ini disebabkan oleh: (a) penambahan sebanyak 21 orang dosen baru, (b) 5 orang dosen yang memiliki sertifikasi dosen telah memasuki masa pensiun, (c) inkonsistensi antara evaluasi diri dengan kurikulum vitae, dan (d) terdapatnya beberapa dosen yang tidak memanfaatkan haknya mengikuti proses sertifikasi dosen. (4) Tenaga kependidikan (laboran, pustakawan, TI, dan teknisi) mengikuti pelatihan yang relevan (realisasi 10%, target 90%, capain 11%), hal ini disebabkan oleh belum teridentifikasinya jenis

pelatihan yang jelas, serta target yang ditetapkan terlalu tinggi. (5) Fakultas atau Pasca menyetor lakis tepat waktu (realisasi 50%, Target 80%, capain 63%), hal ini disebabkan oleh: (a) ketidakcermatan dalam mendistribusikan rencana aksi kedalam triwulan kegiatan sehingga terakumulasi di triwulan IV, (b) ketidaktersediaan dalam melakukan pelaporan dan pengarsipan sehingga mengganggu pelaporan LAKIS, (c) persepsi pengukuran IKS belum sama. (6) Peningkatan jumlah anggaran tahunan (realisasi 7%, target 30%, capian 23%), hal ini disebabkan oleh yang pertama target capain 2018 dirasakan terlalu tinggi, yang kedua adalah adanya pungutan yang tidak terdeteksi yang belum masuk ke perhitungan pendapatan. (7) Gaji karyawan sama dengan gaji PNS (realisasi 50%, target 100%, capain 50%), hal ini disebabkan oleh yang pertama adanya ketidakseimbangan penghasilan dengan pengangkatan karyawan, yang kedua identifikasi penghasilan karyawan yang bersumber dari luar mahasiswa belum terdeteksi dan masih sangat kecil, tetapi karyawan yang sudah bekerja diatas 20 tahun sudah mencapai PNS plus. (8) Luas ruangan perpustakaan mahasiswa (realisasi 0,08, target 1, capian 8%), hal ini disebabkan oleh karena indikator untuk pengukuran ini juga belum jelas sesuai dengan Permenristekdikti No: 100 tahun 2016 dan Peraturan Pemerintah No 4 tahun 2014, belum bisa dilakukan pengukuran IKS, namun Perpustakaan di Universitas Warmadewa sudah berbasis *E-Library* sehingga sumber belajar bisa diakses secara *on-line*, dengan demikian tidak harus menyediakan ruangan perpustakaan yang luas. (9) Luas ruangan praktikum per mahasiswa (realisasi 2,63, target 4, capaian 66%), hal ini disebabkan oleh yang pertama adanya penambahan jumlah mahasiswa, yang kedua definisi luas ruangan praktikum belum jelas. (10) Luas ruang kerja per dosen (realisasi 1,9, target 4, capaian 48%), hal ini disebabkan oleh yang pertama jumlah ruang dosen tidak bertambah sedangkan pengangkatan dosen bertambah setiap tahun. (11) Mahasiswa mendapat beasiswa (realisasi 4,47% target 10%, capaian 45%), hal ini disebabkan oleh (a) penambahan mahasiswa baru S1 pada tahun 2018 ini sebanyak 3317 orang sedangkan yang wisuda sebanyak 1756 orang sehingga prosentasenya terjadi penurunan, (b) penurunan kuota beasiswa PPA, (c) Sumber beasiswa berkurang seperti dari Bank BNI, dan Pemerintah Provinsi Bali. (12) PKM yang dibiayai kemenristekdikti (realisasi 4 target 20, capaian 20%), hal ini disebabkan oleh beberapa faktor seperti (a) kualitas proposal yang diajukan oleh mahasiswa belum bisa memenuhi kualifikasi PKM pada Sim-Litabmas, (b) jumlah proposal PKM yang diusulkan masih kurang, (c) Motivasi mahasiswa yang menyusun proposal masih rendah, (d) dorongan pimpinan fakultas belum maksimal. (13) Pengembangan Prodi S1 dan S2 baru (realisasi 0, target 10, capaian 0%), (14) Prodi S3 baru (realisasi 0, target 1, capaian 0%), dan (15) Pendidikan vokasi baru (realisasi 0, target 5,

capaian 0%), belum terealisasi, hal ini disebabkan oleh (a) adanya moratorium pendirian prodi di luar program studi STEM (*Science, Technology, Engineering, dan Mathematics*), (b) Keterbatasan Sumberdaya dosen yang mensyaratkan usulan akan diproses apabila minimal ada 6 dosen tetap setiap program studi, (c) Tidak boleh menggunakan dosen yang telah mempunyai home base pada program studi yang lain, kecuali tidak mengganggu ratio dosen: mahasiswa. Untuk menambah kelembagaan ini saat ini akan diusulkan 3 program studi vokasional yaitu: D3 Telekomunikasi, D3 Sistem Akutansi Keuangan, D4 Akutansi Perpajakan. Namun sesuai dengan Permenristekdikti nomor: 100 tahun 2016, sebuah Universitas hanya boleh mendirikan program studi vokasional sebanyak 20% dari Jumlah program studi yang telah ada, berarti hanya bisa mengajukan hanya 4 prodi vokasional. Pada tahap awal diajukan 3 program studi vokasional. (16) Visiting Profesor (realisasi 2, target 5, capaian 40%), hal ini disebabkan oleh (a) penyampaian profil Guru Besar Unwar kepada mitra kerjasama belum di laksanakan, (b) para Guru Besar Unwar wajib menyempurnakan bidang keilmuannya sedemikian rupa sehingga dikenal dan dibutuhkan oleh mitra kerjasama, dan begitu sebaliknya. (17) Penelitian yang dibiayai pihak swasta (realisasi 0, target 6, capaian 0%), hal ini disebabkan oleh (a) kerjasama penelitian dengan pihak swasta masih kurang, (b) pihak swasta belum memberikan prioritas tinggi terhadap pembiayaan penelitian terutama untuk pengembangan usahanya. (18) Penelitian yang dibiayai instansi pemerintah diluar dikti (realisasi 14, target 80, capaian 18%), hal ini disebabkan oleh (a) Budaya menulis proposal di kalangan dosen masih rendah, (b) institusi belum mengikuti secara intensif dan kooperatif setiap kegiatan khususnya musrenbang yang dilakukan oleh pemerintah daerah, (c) kesiapsiagaan dosen dalam mengajukan proposal ke Pemerintah Daerah masih rendah. (19) Penelitian yang dibiayai Dikti (realisasi 12, target 20, capaian 60%), hal ini disebabkan oleh (a) Budaya menulis proposal di kalangan dosen masih rendah, (b) beberapa orang dosen tidak serius mengikuti kegiatan *coaching clinic*. (20) Penelitian yang dibiayai dana asing (realisasi 2, target 4, capaian 50%), hal ini disebabkan oleh (a) akses ke donasi dana asing sangat terbatas, (b) Kemampuan dosen untuk menulis proposal berkualifikasi internasional masih lemah. (21) Artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi (realisasi 2, target 25, capaian 8%), hal ini disebabkan oleh (a) Kapasitas penulisan *template* dalam bentuk manuskrip para dosen masih lemah, (b) Dosen lebih menyukai menulis di *International Journal* walaupun kadang-kadang nilai angka kreditnya untuk kenaikan jabatan akademik lebih kecil, tetapi media untuk publikasi lebih terbuka, hal ini dibuktikan pada tahun 2018 ini ada 92 publikasi pada journal internasional.

## VI. SIMPULAN DAN REKOMENDASI

### 6.1 Simpulan

Dari pelaksanaan RKAT tahun 2018 yang merupakan tahapan ke 4 Renstra Unwar 2015-2018 yang terdiri dari : 29 program, 182 aktivitas, dan rencana aksi sebanyak 1881, yang keberhasilannya dinilai dari capaian IKS yang berjumlah 92 buah. Hasilnya menunjukkan: 21 Indek Kinerja Sasaran (22,8%) yang hasilnya kurang baik dengan katagori C (tingkat capaian IKS < 70%), 10 Indikator Kinerja Sasaran (10,9%) yang hasilnya cukup baik dengan katagori B (tingkat capaian IKS  $\geq 70\% < 90\%$ ), dan Indikator Kinerja Sasaran yang mendapat nilai baik sebanyak 61 IKS (66,3%), dengan katagori A (tingkat capaian IKS  $\geq 90\%$ ).

### 6.2 Rekomendasi

- 1) Untuk meningkatkan jumlah dosen ke jabatan akademik Lektor Kepala dan Guru Besar adalah dengan (a) memberikan bantuan bagi dosen yang tulisannya tembus ke jurnal internasional bereputasi, (b) mencarikan fasilitator untuk dosen agar manuskrip bisa terpublikasikan pada jurnal internasional bereputasi, dan (c) memberikan bantuan dana dalam pengusulan ke jabatan akademik Guru Besar.
- 2) Untuk meningkatkan jumlah dosen yang memiliki Sertifikasi Dosen (SERDOS) : (a) mewajibkan semua dosen untuk melakukan pemuktahiran data kegiatan tri dharma perguruan tinggi ke dalam Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi (SISTER), dan (b) institusi melakukan pelatihan yang intensif dan komprehensif tentang pembuatan diskripsi diri dosen.
- 3) Untuk meningkatkan ketrampilan tenaga kependidikan maka dilakukan (a) penyesuaian target capaian, (b) meningkatkan jumlah kegiatan pelatihan yang relevan, (c) meningkatkan jumlah tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.
- 4) Untuk penyeteroran LAKIS tepat waktu dilakukan dengan: (a) mengurangi alokasi rencana aksi di triwulan IV, (b) meningkatkan kualitas sistem pelaporan dan pengarsipan, dan (c) menyusun definisi operasional IKS.
- 5) Untuk memenuhi kenaikan target Rencana Anggaran Pendapatan (RAP) tahunan dilakukan dengan (a) penyesuaian target capaian anggran tahunan, (b) mengidentifikasi semua pungutan dan memasukkan sebagai pendapatan.
- 6) Untuk meningkatkan pendapatan karyawan Unwar agar menyamai gaji PNS plus, maka dilakukan hal-hal berikut : (a) penyesuaian target capain IKS, (b) meningkatkan prosentase pendapatan karyawan yang masa kerjanya 10 -19 tahun.

- 7) Peningkatan luasan ruangan perpustakaan, dan praktikum dapat dilakukan dengan (a) mempertanyakan definisi dari luasan ruang perpustakaan dan praktikum per mahasiswa, (b) memprioritaskan pelaksanaan pembelajaran *e-learning*.
- 8) Peningkatan luasan ruang dosen dapat dilakukan dengan menambah luasan ruang dosen.
- 9) Untuk meningkatkan jumlah penerimaan beasiswa dapat dilakukan dengan mencari sumber beasiswa baru.
- 10) Untuk meningkatkan jumlah PKM yang dibiayai kemenristekdikti dilakukan dengan: (a) intensifikasi clinic proposal, (b) meningkatkan jumlah reward kepada mahasiswa dan dosen pembimbing yang PKM nya lolos pendanaan ristekdikti, (c) mempersiapkan pembuatan proposal PKM sedini mungkin.
- 11) Untuk meningkatkan pengembangan prodi S1, S2, S3, dan Vokasi dilakukan dengan (a) mengidentifikasi prodi yang akan dikembangkan sambil merekrut calon dosen yang sesuai kompetensi prodi, (b) mengidentifikasi dosen prodi yang rasionya sudah baik dapat dimanfaatkan untuk pengembangan prodi baru.
- 12) Untuk meningkatkan jumlah Visiting Profesor maka dapat dilakukan dengan (a) menyusun *boklet* profil Guru Besar Unwar untuk ditawarkan kepada mitra kerja, (b) memberikan kesempatan kepada Guru Besar Unwar untuk meningkatkan kualifikasi akademiknya.
- 13) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dengan pihak eksternal dapat dilakukan melalui : (a) meningkatkan budaya meneliti melalui intensifikasi kegiatan coaching clinic, dan peningkatan pemberian reward, (b) membuat boklet yang memuat sumber dana, format, dan tata kelola penelitian lainnya yang disosialisasikan kepada dosen.
- 14) Untuk meningkatkan jumlah artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi dilakukan dengan meningkatkan jumlah jurnal terakreditasi dikti di Unwar.

## Lampiran

**Tabel 4.1 Distribusi Pagu Anggaran Dalam RKAT 2018 Berdasarkan Triwulan Kegiatan**

NO	STANDAR BORANG	TRIWULAN				TOTAL
		I	II	III	IV	
I	Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi pencapaian	-	13,000,000	-	-	13,000,000
II	Tata Pamong, Kepemimpinan, Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	441,409,000	461,457,000	432,647,000	446,448,000	1,781,961,000
III	Mahasiswa dan Lulusan	793,454,000	1,409,927,500	4,181,911,000	630,836,000	7,016,128,500
IV	Sumber Daya Manusia	10,520,494,887	15,599,956,196	11,468,476,791	12,137,268,541	49,726,196,415
V	Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	80,221,000	122,315,000	357,341,000	138,115,000	697,992,000
VI	Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta Sistem Informasi	1,367,787,940	12,488,843,057	3,624,840,500	1,584,272,000	19,065,743,497
VII	Penelitian, Pelayanan / Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama	392,808,400	1,471,446,000	1,119,299,400	671,231,400	3,654,785,200
	Pascasarjana/Fak	8,155,017,495	14,496,139,363	9,438,760,500	10,156,968,780	42,246,886,138
	Total	21,751,192,722	46,063,084,116	30,623,276,191	25,765,139,721	124,202,692,750



## Lampiran

**Tabel 4.2 Distribusi Rencana Aksi Berdasarkan Triwulan**

NO	STANDAR BORANG	TRIWULAN				TOTAL
		I	II	III	IV	
I	Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi pencapaian	0	3	0	0	3
II	Tata Pamong, Kepemimpinan, Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	88	109	113	94	404
III	Mahasiswa dan Lulusan	50	96	136	60	342
IV	Sumber Daya Manusia	70	114	96	93	373
V	Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	7	8	8	5	28
VI	Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta Sistem Informasi	91	129	119	112	451
VII	Penelitian, Pelayanan / Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama	71	68	107	34	280
	<b>TOTAL</b>	<b>377</b>	<b>527</b>	<b>579</b>	<b>398</b>	<b>1881</b>

**Tabel 4.3. Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2017 dan 2018**

No	Indikator Kinerja	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Target 2018	Realisasi 2018	Tingkat capaian 2018 (%)	Ket 2018
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI	90%	100%	111%	100%	100%	100%	A
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis student learning (SCL)	75%	100%	133%	80%	100%	125%	A
3	Minimal 80% Sudah melaksanakan assesment berbasis KBK.	75%	83%	111%	80%	80%	100%	A
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK > = 3.0	75%	95,23%	127%	80%	73%	92%	A
5	Minimal 20% Dosen yang berkualifikasi pendidikan S3.	18%	16,05%	89%	20%	20%	100%	A
6	6% Dosen yang berkualifikasi Guru besar	5%	3,16%	63%	6%	3%	50%	C
7	65% Jabatan Akademik dosen LEKTOR KEPALA	60%	52,50%	88%	65%	41%	63%	C
8	90% Dosen yang memiliki sertifikat pendidik	80%	67,89%	85%	90%	58%	64%	C
9	100 % Rasio Dosen Mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS	100%	90%	90%	100%	90%	90%	B
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai ToEFL > = 450	80%	97,37%	122%	90%	100%	111%	A
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA > = 400	80%	97,37%	122%	90%	100%	111%	A
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP = > 12 sks	75%	83%	111%	80%	95%	119%	A
13	45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1	40%	39,90%	100%	45%	45%	100%	A
14	4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2	3,50%	7,30%	210%	4%	7%	175%	A
15	90% Tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan yang relevan	85%	66%	78%	90%	10%	11%	C
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu	73%	75%	103%	75%	100%	133%	A
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu	90%	83%	92%	95%	89%	94%	A
18	Minimal 80% Pegawai memiliki nilai kinerja > = baik	75%	100%	133%	80%	100%	125%	A
19	Minimal 85% kegiatan Unitas Mahasiswa berjalan baik	80%	75,00%	94%	85%	73%	86%	B
20	Minimal 85% BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik	80%	80%	100%	85%	100%	118%	A
21	10% mahasiswa mendapat beasiswa	8,30%	4,88%	59%	10%	4,47%	45%	C
22	20 proposal PkM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	16	8	50%	20	4	20%	C
23	100% Prodi melakukan treasure study sekali dalam setahun	90%	100%	111%	100%	100%	100%	A
24	Rp. 1 milyar sumbangan Alumni terhadap pembangunan institusi	Rp. 800 Jt	789.965.000	99%	1	1,5	150%	A
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan permahasiswa	0,87 M <sup>2</sup>	0	0%	1	0,08	8%	C
26	Judul buku 50.000 eksemplar teks book	48.220 eks	14.657 eks	30%	50.000 eks	online	100%	A
27	10 Judul Langganan Jurnal Internasional terakreditasi	10 Judul	online	100%	20 Judul	online	100%	A
28	17 Eks Prosiding pertahun	85 eks	6 eks	7%	100 eks	online	100%	A
29	25% Operasional Turnitin	25%	25%	100%	25%	25%	100%	A
30	Minimal 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	8%	1%	13%	10%	100%	1000%	A
31	Minimal 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	4%	5%	118%	5%	100%	2000%	A

No	Indikator Kinerja	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Target 2018	Realisasi 2018	Tingkat capaian 2018 (%)	Ket 2018
32	17 Judul Langganan Jurnal nasional terakreditasi	12 eks	12 eks	100%	17 eks	online	100%	A
33	4 M <sup>2</sup> Luas ruangan kegiatan praktikum mahasiswa	3,5 M <sup>2</sup>	2,63 M <sup>2</sup>	75%	4	2,63	66%	C
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System	90%	100%	111%	100%	100%	100%	A
35	4 M <sup>2</sup> Luas ruangan kerja per dosen.	3,7 M <sup>2</sup>	3,42 M <sup>2</sup>	92%	4	1,9	48%	C
36	4 M <sup>2</sup> Luas ruangan pelayanan administrasi.	3,5 M <sup>2</sup>	3,7 M <sup>2</sup>	106%	4	6,28	157%	A
37	12 M <sup>2</sup> Luas ruangan pimpinan.	11,5 M <sup>2</sup>	11,1 M <sup>2</sup>	97%	12	22,8	190%	A
38	Pembiayaan operasional per mahasiswa minimal Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp. 16,5 juta/MHS	Rp. 16.4 Juta/Mhs	99%	18	18	100%	A
39	Minimal 15% Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	12%	12,17%	101%	15%	13%	87%	B
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	75%	100%	133%	80%	90%	113%	A
41	Minimal 80% fakultas/Pasca menyetor LAKIS tepat waktu.	75%	12,50%	17%	80%	50%	63%	C
42	Minimal 90% UPK Warmadewa dengan hasil audit opini wajar tanpa syarat	85%	100%	118%	90%	100%	111%	A
43	Minimal 100 judul penelitian yang dibiayai interen pertahun.	90 Judul	119 Judul	132%	100	152	152%	A
44	Minimal 6 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai pihak swasta	5	7	140%	6	0	0%	C
45	80 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar dikti	65 Judul	11 Judul	17%	80	14	18%	C
46	20 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	17 Judul	19 Judul	112%	20	12	60%	C
47	Minimal 4 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai dana asing	3 Penelitian	1 Penelitian	33%	4	0	0%	C
48	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal penelitian	2 kali	2 kali	100%	2	2	100%	A
49	Minimal Rp 8 Juta Biaya penelitian per dosen	Rp.7.5 juta	Rp. 21.832.671	291%	8	13,7	171%	A
50	Minimal 0.60 Judul Penelitian per dosen	0.55 Judul	0,33 Judul	60%	0,60	0,47	78%	B
51	Minimal 20 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan penelitian	18%	19%	106%	20%	40%	200%	A
52	Minimal 25 Judul Artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Nasional terakreditasi	21 Judul	0 Judul	0%	25	2	8%	C
53	Minimal 8 Judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Internasional terakreditasi	6 Judul	47 Judul	783%	8	92	1150%	A
54	Minimal 10 Sitasi Artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi	8 Sitasi	392 Sitasi	4900%	10	2.956	29560%	A
55	Minimal 30 Judul Hasil karya dalam bentuk Buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI	25 Judul	5 Judul	20%	30	32	107%	A
56	25% Monitoring dan evaluasi (MONEV) interen terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	15%	40,41%	269%	25%	100%	400%	A
57	Minimal 1 kali masing2 dosen melaksanakan pengabdian masyarakat pertahun	1 kali	2 Kali	200%	1	1	100%	A
58	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun	2 kali	2 kali	100%	2	2	100%	A
59	Minimal Rp. 5 Juta Biaya pengabdian per dosen per tahun	Rp. 4.5 juta	Rp. 4,2 juta	93%	5	5,5	110%	A
60	Minimal 60 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	55%	57%	104%	60%	100%	167%	A

No	Indikator Kinerja	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Target 2018	Realisasi 2018	Tingkat capaian 2018 (%)	Ket 2018
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	45%	173%	384%	50%	47%	94%	A
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	75%	98%	131%	80%	98%	123%	A
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	60%	60%	100%	75%	53%	71%	B
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMST	75%	90%	120%	80%	80%	100%	A
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	75%	75%	100%	80%	80%	100%	A
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	70%	67%	96%	80%	80%	100%	A
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	67%	67%	100%	75%	80%	107%	A
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	45%	45%	100%	50%	50%	100%	A
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	40%	40%	100%	50%	50%	100%	A
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	95%	95%	100%	100%	70%	70%	B
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	95%	95%	100%	100%	70%	70%	B
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	65%	95%	146%	80%	100%	125%	A
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	75%	75%	100%	80%	80%	100%	A
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI	80%	75%	94%	100%	100%	100%	A
75	100% Penerimaan mahasiswa baru menggunakan sistem Online	75%	75%	100%	100%	100%	100%	A
76	40 orang tenaga admin dan Operator SIM-T	30 Orang	30 Orang	100%	40	30	75%	B
77	100% Tersedia jaringan Internet berupa Hotspot.	90%	90%	100%	100%	100%	100%	A
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain	90%	100%	111%	100%	100%	100%	A
79	112.500 rata-rata pengunjung web Unwar setiap bulan.	105.000 orang	150.887 orang	144%	112.500	112.500	100%	A
80	22 kbps bandwidth yang dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	19 kbps	10.68 Kbps	56%	22	16	73%	B
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	25%	28%	112%	30%	7%	23%	C
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	95%	100%	105%	100%	50%	50%	C
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 kali	1 Kali	100%	1	1	100%	A
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	85%	100%	118%	90%	100%	111%	A
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru	8 Prodi	0	0%	10	0	0%	C
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	0	0%	1	0	0%	C

No	Indikator Kinerja	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Target 2018	Realisasi 2018	Tingkat capaian 2018 (%)	Ket 2018
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru	3 vokasi	0	0%	5	0	0%	C
88	Minimal 5 kursus keterampilan	4 kursus	7 Kursus	175%	5	13	260%	A
89	Minimal 12 seminar sekala lokal (Bali)	12 Seminar	19 Seminar	158%	12	38	317%	A
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	10 Seminar	10 Seminar	100%	12	10	83%	B
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 Seminar	4 Seminar	200%	2	6	300%	A
92	Minimal 5 kali visiting profesor	4 kali	8 kali	200%	5	2	40%	C

Keterangan: A = Baik; B = Cukup Baik; C Kurang baik