



U N I V E R S I T A S
WARMADewa



**"BERMUTU,
BERINTEGRITAS
DAN
BERWAWASAN
LINGKUNGAN
KEPARIWISATAAN"**

www.warmadewa.ac.id



FAKULTAS
HUKUM

FAKULTAS
SASTRA

FAKULTAS
**ILMU SOSIAL
& ILMU POLITIK**

FAKULTAS
EKONOMI

FAKULTAS
PERTANIAN

FAKULTAS
TEKNIK

FAKULTAS
**KEDOKTERAN
ILMU KESEHATAN**

**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTITUSI SUASTA
(LAKIS)
2017**

- PASCA SARJANA
- PROGRAM KETERAMPILAN



Kata Pengantar

Puja dan puji syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa / Tuhan Yang Maha Esa dan Ida Sri Kesari Warmadewa, berkat rahmat dan petunjukNya maka penyusunan Lakis 2017 telah dapat diselesaikan sesuai waktu yang direncanakan dan telah dipertanggungjawabkan dihadapan Rapat Senat Universitas pada hari 28 Maret 2018 dan telah mendapatkan persetujuan prinsip dengan perbaikan seperlunya

Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Swasta (Lakis) merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap akuntabilitas pelaksanaan program kerjanya yang tertuang dalam RKAT pada tahun yang bersangkutan.

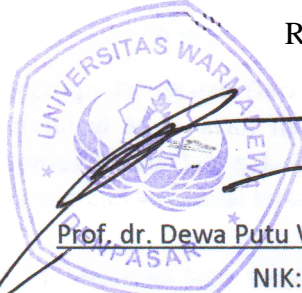
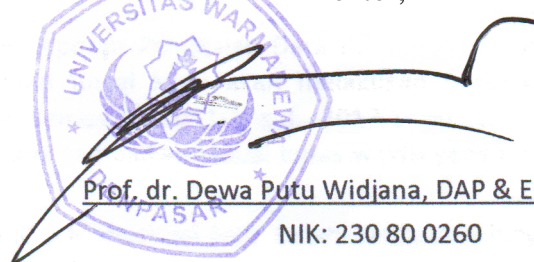
Lakis Unwar 2017 berisikan informasi yang berhubungan dengan kondisi universitas sesuai dengan perkembangan yang telah dicapai, capaian terhadap kinerja sasaran yang diukur melalui Indeks Kinerja Sasaran (IKS) sesuai yang tertuang dalam perencanaan stratejik 2015 - 2018, analisis pencapaian dan evaluasi kinerja kegiatan, masalah dan usaha penanggulangan, serta kesimpulan dan rekomendasi.

Pada kesempatan ini ini tidak lupa kami menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada seluruh tim dan semua pihak yang terkait yang telah membantu dan bekerja keras demi penyelesaian laporan ini. Semoga Lakis ini bermanfaat bagi perkembangan Universitas Warmadewa yang kita cintai dan pihak-pihak yang berkepentingan terhadap laporan ini.

Denpasar, 28April 2018

Universitas Warmadewa

Rektor,



Prof. dr. Dewa Putu Widjana, DAP & E.Sp.ParK.

NIK: 230 80 0260

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan	2
II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2015-2018.....	3
2.1 Visi, Misi dan Tujuan.....	3
2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS)	4
2.3 <i>Grand Strategy</i> dan <i>Strategy/Program</i> Mencapai Sasaran	7
III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA.....	10
3.1 Jumlah Mahasiswa.....	10
3.2 Sumber Daya Manusia.....	11
3.3 Pembiayaan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi.	13
3.4 Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.	16
IV. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2017	19
V. PEMBAHASAN	27
VI. SIMPULAN DAN REKOMENDASI	31
6.1 Simpulan.....	31
6.2 Rekomendasi.....	31
Lampiran	34
Tabel 4.1. Distribusi Pagu Anggaran berdasarkan TW Kegiatan dan Standar Borang RKAT 2017	34
Tabel 4.2. Distribusi rencana aksi berdasarkan Tri Wulan	35
Tabel 4.3. Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2016 dan 2017	36

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pelaksanaan Renstra 2015-2018 secara bertahap dituangkan dalam Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT). RKAT 2017 merupakan pelaksanaan dari renstra pada tahun ke 3. Hasil pelaksanaan RKAT 2017 dilaporkan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Insitusi Swasta (LIKIS) 2017. Lakis memuat tentang capaian terhadap IKS yang tertuang dalam renstra dan rekomendasi sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dalam setahun. Lakis bermanfaat untuk dipakai dasar dalam menyusun rencana yang menjadi prioritas pada tahun berikutnya, disamping itu sebagai pertanggungjawaban kepada *stakeholders* terhadap perkembangan institusi Universitas Warmadewa. Selain itu data Lakis dapat membantu mempermudah pengembangan Borang Akreditasi dan Evaluasi Diri.

Renstra 2015 – 2018, merupakan rencana pembangunan jangka menengah yang merupakan perwujudan dari *milestone* pembangunan jangka panjang untuk periode dimana dalam periode ini *goal* yang ingin dicapai adalah Unwar mampu bersaing paling tidak di tingkat Indonesia Timur. Dalam rangkumannya dijelaskan secara garis besar tentang Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan Strategi mencapai Sasaran. Selain itu, Renstra juga memuat Indikator Kinerja Sasaran (IKS) beserta target capaian setiap tahunnya.

RKAT 2017 merupakan elaborasi strategis atau program kerja menjadi aktifitas dan rencana aksi yaitu terdiri dari 29 program, 137 aktivitas, dan 429 rencana aksi. Mengingat pengembangan RKAT berbasis Standar Borang yang didistribusikan menurut Triwulan (TW), maka semua rencana aksi maupun pendanaan didistribusikan berdasarkan kedua variabel dimaksud.

Hasil pengukuran IKS menunjukkan 17 Indek Kinerja Sasaran (18,47%) yang hasilnya kurang baik dengan katagori C (tingkat capaian IKS < 70%), cukup baik dengan katagori B (tingkat capaian IKS $\geq 70\% < 90\%$) sebanyak 6 Indikator Kinerja Sasaran (6,52%), dan nilai baik dengan katagori A (tingkat capaian IKS $\geq 90\%$) sebanyak 69 IKS (75%). .

Berdasarkan hasil analisis terhadap tingkat capaian IKS yang kurang baik dan yang cukup baik namun implikasinya krusial, dapat direkomendasikan hal berikut:

1. Untuk mendorong dosen yang telah berkualifikasi S3 untuk pengusulan jabatan akademik Guru Besar direkomendasikan seperti (a) Mendorong dosen agar mempublikasikan karya tulis pada Journal yang bereputasi dengan memberikan

bantuan publikasi, (b) Melaksanakan pelatihan manuskrip untuk publikasi pada Journal internasional bereputasi, (c) Memberikan bantuan khusus untuk pengusulan jabatan akademik Guru Besar.

2. Untuk meningkatkan bidang kesejahteraan mahasiswa dalam bentuk beasiswa dilakukan dengan cara: (a) Efisiensi sehingga institusi bisa mengalokasikan dana khusus untuk beasiswa; (b) Networking dengan sector industry dalam rangka menjaring sumber beasiswa baru.
3. Untuk meningkatkan kegiatan kemahasiswaan di bidang penalaran salah satunya Program Kreatifitas Mahasiswa ke Kemenristekdikti dengan cara: (a) Mengintensipkan pelaksanaan klinik proposal baik kuantitas maupun kualitasnya, (b) Pelaksanaan pembimbingan ditingkatkan, (c) Mewajibkan kepada seluruh mahasiswa yang mendapat beasiswa menyetor proposal (d) Pemberian reward kepada Pembimbing dan Reveiwer internal, (d) Proposal mahasiswa yang mendapat hibah juga diberikan reward.
4. Meningkatkan sumber belajar jumlah tex-book dan jumlah proceeding di Perpustakaan diatasi dengan cara: (a) Meningkatkan jumlah E- Book dan E-Journal, (2) Mendorong semua dosen supaya memasukkan hasil penelitian, modul pembelajaran, dan karya ilmiah lainnya ke E-Repository Universitas Warmadewa, sehingga bisa diakses secara on-line oleh mahasiswa, saat ini hampir semua perpustakaan sudah mengurangi sumber belajar dalam bentuk papers, karena dari segi harga juga lebih mahal.
5. Meningkatkan jumlah kunjungan dosen ke Perpustakaan dengan cara: (1) Sosialisasi yang lebih intensip tentang sumber-sumber belajar di Perpustakaan pada rapat pleno Fakultas, (2) Ketua program studi sebagai pengelola sumberdaya dosen agar para dosen merefrensi sumber belajar yang terkini dalam proses pembelajaran.
6. Untuk penyetoran LAKIS agar tepat waktu semua pimpinan unit, Fakultas, Pascasarjana harus (1) Melakukan pengawasan secara berjenjang agar unit pelaksana operasional kegiatan secepat mungkin menyelesaikan pertanggungjawaban,(2) Melaksanakan kegiatan yang sesuai dengan perencanaan, (3) melaksanakan pengukuran Indikator Kinerja Sasaran satuannya sesuai dengan yang ada di Renstra.
7. Untuk meningkatkan jumlah penelitian yang dibiayai pemerintah diluar Kemenristekdikti: (1) Meningkatkan jejaring kerjasama dengan instansi pemerintah daerah dan pusat, (2) Memberikan masukan pada saat menghadiri Musyawarah

- Perencanaan Pembangunan, (3) Melakukan pertemuan intensip dengan pihak pemerintah daerah tentang urgensi bidang penelitian untuk menopang pembangunan.
8. Peningkatan penelitian yang dibiayai oleh instansi luar negeri: (1) Melakukan penjjagan kerjasama dengan donasi internasional di bidang Reseach, (2) Menugaskan team khusus untuk pembuatan proposal berkualifikasi internasinal.
 9. Meningkatkan jumlah penelitian dosen (1) Mewajibkan setiap dosen melakukan 1 penelitian (kelompok atau individu) setiap tahun, (2) Mewajibkan setiap dosen melampirkan 1 penelitian atau publikasi dalam dokumen pengajuan Beban Kerja Dosen setia tahun, (3) Mensosialisasikan lebih intensip kebijakan penelitian internal.
 10. Meningkatkan publikasi pada journal terakreditasi Kemenristekdikti dengan: (1) Mendorong E-Journal yang ada di Universitas Warmadewa mengajukan akreditasi ke Kemenristekdikti, (2) Mendorong dosen yang mempunyai jabatan akademik Lektor untuk pengusulan ke Jabatan akademik Lektor Kepala, karena harus mempunyai journal terakreditasi Kemenristekdikti.
 11. Publikasi dalam bentuk buku ajar perlu ditingkatkan dengan cara: (1) Memotivasi dosen agar hilirisasi penelitian menghasilkan Buku Ajar ISBN, (2) Memfasilitasi pengurusan ISBN, (3) Meningkatkan pemberiaran reward.
 12. Meningkatkan Bandwith internet/mahasiswa: (1) Membuat pemetaan penambahan jumlah mahasiswa yang diterima setiap tahun, (2) Menambah Bandwith secara keseluruhan. Bandwith ini mulai tahun 2018 ditambah dari yang semula 120 Mbpps menjadi 190 Mbpps.
 13. Memperkuat kelembagaan dengan penambahan program studi yang baru: (1) Membuat usulalan program studi yang di luar moratorium Kemenristekdikti atau usulan yang termasuk STEM, (2) Mengusulkan program vokasional sesuai dengan anjuran Kemenristekdikti, (3) Mencari sumbedaya dosen yang tidak mengganggu ratio dosen:Mahasiswa di program studi yang telah ada.

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap Perguruan Tinggi mempunyai karakteristik sebagai penciri keunggulannya, termasuk harapan yang ingin dicapainya dalam dekade tertentu dan terus berlanjut sesuai tahapan tuntutan perkembangan yang dituangkan dalam Visi universitas. Universitas Warmadewa memiliki Visi : Menjadi pusat pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang bermutu, berintegritas, berwawasan lingkungan kepariwisataan, dan mampu bersaing secara global pada tahun 2034. Penjabaran terhadap Visi tersebut dituangkan dalam Misi, Tujuan dan Sasaran yang hendak dicapai dan menjadi standar nilai untuk diwujudkan melalui berbagai kegiatan dalam Tri Dharma.

Melalui budaya mutu yang dilandasi spirit dan nilai-nilai “Sapta Bayu” semua harapan sebagai mimpi diwujudkan dalam bentuk berbagai aktivitas pelaksanaan Tri Dharma, kemudian setiap tahun pencapaiannya dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Swasta (LAKIS) sebagai pertanggungjawaban institusi kepada *stakeholders* atau pemangku kepentingan.

LAKIS merupakan evaluasi diri terhadap kinerja dalam satu tahun yang berbasis pada *out put* dan *out come* dengan menggunakan indikator yang terukur, sesuai proses dan prosedur sebagai pelaksanaan rencana dan program kerja sesuai pagu anggaran yang disusun dalam Rencana Kegiatan Anggaran Tahunan (RKAT). Jadi semua anggaran yang digunakan harus dapat dipertanggungjawabkan dalam setiap kegiatan dan Tri Wulan (TW), sehingga paganggaran dapat berbasis program dan hasil.

LAKIS merupakan salah satu pencerminan upaya untuk menunjukkan kepada masyarakat bahwa Unwar dalam pengelolaannya sebagai institusi Pendidikan Tinggi menjalankan prinsip pengelolaan yang baik (*good governance*) yang dicirikan oleh sistem perencanaan, pengembangan, pelaksanaan sesuai dengan indikator yang dapat diukur, melalui system pengawasan intern dan ektern, dan pertanggungjawaban yang komprehensif sebagai sebuah manajemen. Dalam atmosfir manajemen penyelenggaraan kegiatan dan upaya pengembangannya dapat berjalan seperti direncanakan, berdaya guna, berhasil guna, transparan dan akuntabel.

Dalam dunia pendidikan, isu strategis (*strategic issue*) yang masih menjadi pusat perhatian adalah budaya mutu. Terkait dengan mutu, peran sistem penilaian kinerja menjadi

sangat penting dan sangat strategis, dan bahkan Kementerian Ristek dikti memasukkan penilaian kinerja ke dalam format manajemen baru dalam rangka meningkatkan mutu.

Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja secara imperative mengamanatkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Langkah serupa juga di tindaklanjuti oleh Kementerian Pendidikan Nasional melalui Permendiknas No. 14 tahun 2006, yang kemudian oleh yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali menerbitkan Surat Keputusan Yayasan No. 725/YAS KORPS/KH/2013 dan Statuta Universitas Warmadewa tahun 2015 untuk UPK yang ada dalam lingkungan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali yang di dalamnya termasuk Universitas Warmadewa agar dapat memberikan laporan masing-masing sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam pencapaian Kinerjanya yang disebut Laporan Kinerja Instansi Swasta (LAKIS)

1.2 Dasar Hukum.

1. Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja
2. Permendiknas No. 14 tahun 2006
3. Surat Keputusan Yayasan No. 725/YAS KORPS/KH/2013
4. Statuta Universitas Warmadewa tahun 2015.

1.3 Maksud dan Tujuan

Lakis bermaksud untuk mengevaluasi pencapaian kinerja tahunan institusi Universitas Warmadewa yang memiliki tujuan sebagai berikut.

- (1) Membangun sistem pelaporan berpola dan berkesinambungan terhadap pelaksanaan rencana dan program kegiatan tahunan Unwar pada tahun 2017 terutama dari sisi akuntabilitas dan transparansinya sebagai bahan referensi penyusunan rencana dan program kerja tahun berikutnya.
- (2) Meningkatkan aspek kemanfaatan terhadap evaluasi diri secara berkelanjutan sebagai input yang penting dalam rangka penyusunan RKAT Unwar umumnya dan setiap unit pada khususnya.
- (3) Mampu mengidentifikasi kelemahan dan kekuatan terhadap pelaksanaan rencana kegiatan dan program kerja pada tahun yang bersangkutan sebagai umpan balik rencana dan program kerja tahun berikutnya.
- (4) Sebagai bahan evaluasi dan referensi dalam melakukan peningkatan kinerja unit melalui mutase.

II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2015-2018

2.1 Visi, Misi dan Tujuan

1. Visi

Menjadi pusat pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang bermutu, berintegritas, berwawasan lingkungan kepariwisataan, dan kompetitif secara global pada tahun 2034.

2. Misi

- (1) Melaksanakan pendidikan secara profesional yang mampu menghasilkan lulusan yang bermutu dalam atmosfer akademik yang kondusif, sistem penjaminan mutu yang baik dan relevan dengan kebutuhan masyarakat (social needs), serta berorientasi pada peningkatan relevansi, atmosfer akademik, manajemen internal, keberlanjutan, kesetaraan dan efisiensi.
- (2) Melaksanakan penelitian unggulan berbasis lingkungan kepariwisataan yang dapat memberi kontribusi terhadap pengembangan ilmu dan kebutuhan masyarakat.
- (3) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
- (4) Mengembangkan tata kelola modern berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).

3. Tujuan

- (1) Menghasilkan lulusan yang bermutu, berintegritas, beretika akademik, dan berwawasan lingkungan kepariwisataan.
- (2) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.
- (3) Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
- (4) Mengembangkan kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta di dalam dan di luar negeri untuk meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.
- (5) Meningkatkan layanan Tridharma Perguruan Tinggi berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).
- (6) Meningkatkan kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.
- (7) Meningkatkan aksesibilitas institusi bagi masyarakat.

2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS)

a. **Sasaran 1:** Terimplementasikannya kurikulum berbasis kompetensi yang menuju KKNI.

IKS :

(1) 100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI; (2) Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis *Student Centered Learning* (SCL); (3) Minimal 80% sudah melaksanakan *assesment* berbasis KBK; (4) Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$.

b. **Sasaran 2:** Terwujudnya peningkatan kualitas sumber daya.(SDM, sarana, prasarana, dan dana).

IKS :

(1) Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3; (2) Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar; (3) Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala; (4) Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik; (5) 100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS ; (6) Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL ≥ 450 ; (7) Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA ≥ 400 ; (8) Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow 12$ sks; (9) Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1; (10) Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2; (11) 90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan; (12) Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu; (13) Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu; (14). Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja \geq baik; (15) Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik; (16) Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik; (17) 10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa; (18) 20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI; (19) 100% Program Studi melakukan *treasure study* sekali dalam setahun; (20) Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi; (21). 1 M² luas ruangan perpustakaan per mahasiswa; (22) Minimal tersedia 50.020 eksemplar *text books*; (23) Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi; (24) Minimal ada 100 eks prosiding; (25) Minimal terlaksana 25% operasional turnitin; (26) Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari; (27) Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari; (28) Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal

nasional terakreditasi; (29) Minimal tersedia 4 M² luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa; (30) 100% ruangan kuliah telah dilengkapi *LCD Projector* dan *Audio System*; (31) Minimal tersedia 4 M² luas ruangan kerja per dosen; (32) Minimal tersedia 4 M² luas ruangan pelayanan administrasi; (33) Minimal tersedia 12 M² luas ruangan pimpina; (34) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun; (35) Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa; (36) Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu; (37) Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu; (38) Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.

c. Sasaran 3: Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian.

IKS.

(1) Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai internal per tahun; (2) Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta; (3) Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti; (4) Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti; (5) Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing; (6) Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian; (7) Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen; (8) Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun; (9) Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian; (10) Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi; (11) Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terakreditasi; (12) Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi; (13). Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI; (14). 25% monitoring dan evaluasi (MONEV) internal terhadap hasil penelitian dan pengabdian.

d. Sasaran 4: Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.

IKS.

(1) Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun; (2) Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun; (3) Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen

per tahun; (4) Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.

- e. **Sasaran 5:** Terjalinnnya kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta di dalam dan di luar negeri guna meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.

IKS

(1) Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya; (2) Minimal 80% *stakeholders* memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan; (3) Minimal 75% terlaksana kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur.

- f. **Sasaran 6:** Terlaksananya tata pamong yang berkualitas dengan peningkatan sistem penjaminan mutu dalam pengelolaan institusi.

IKS

(1) Minimal 80% *stakeholders* internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS; (2) Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target; (3) 80% kelengkapan dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan Akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur Kerja, Instruksi Kerja., Buku Pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman Dosen dan Karyawan Berprestasi, Pedoman Tata Kelola Keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode Etik Dosen, Pedoman Otonomi Keilmuan, Pedoman Kebebasan Akademik, Pedoman Kebebasan Mimbar Akademik; (4) Minimal 75% prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif; (5) Minimal 50% program studi telah di-AMAI; (6) Minimal 50% hasil AMAI program studi dalam katagori baik; (7) 100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI; (8) 100% hasil RTM ditindaklanjuti; (9) Minimal 80% prodi terakreditasi B atau lebih tinggi; (10) Minimal 80% sistem manajemen mutu dilaksanakan berdasarkan pola ISO.

g. Sasaran 7: Terwujudnya layanan prima yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi.

IKS.

(1) 100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI; (2) 100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem *Online*; (3) Minimal ada 40 orang tenaga administrasi dan operator SIM-T; (4) 100% tersedia jaringan internet berupa *Hotspot*; (5) 100% *Website* Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain; (6) Ada rata-rata 112.500 pengunjung *web* Unwar setiap bulan; (7) 22 kbps *bandwith* dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan.

h. Sasaran 8: Membaiknya tingkat kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.

IKS

(1) Minimal ada 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan; (2) Minimal gaji karyawan sama dengan gaji PNS; (3) Minimal terlaksana 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra; (4) Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan.

i. Sasaran 9: Meningkatnya aksesibilitas Unwar bagi masyarakat.

IKS

(1) Minimal terbentuk 10 prodi S1 dan S2 baru; (2) Minimal terbentuk 1 prodi S3 baru; (3) Minimal memiliki 5 pendidikan vokasi baru; (4). Minimal memiliki 5 kursus keterampilan; (5) Minimal terlaksana 12 seminar skala lokal (Bali); (6) Minimal terlaksana 12 kali seminar nasional; (7) Minimal terlaksana 2 kali seminar internasional; (8) Minimal ada 5 kali *visiting professor*.

2.3 Grand Strategy dan Strategy/Program Mencapai Sasaran

a. Grand strategy (I) : Penguatan kurikulum

Strategy/Program :(1) Mengimplementasikan KBK berorientasi mutu mengacu SNPT,- KKNI, SPMI, SPME, SMNSI; (2) Memantapkan pembelajaran berpusat pada mahasiswa/*studentcentered learning* (SCL); (3) Mengefektifkan pemanfaatan metoda *E-learning* dan *distance learning* dalam pembelajaran; (4) Mengimplementasikan system *assessment* berbasis kompetensi.

b. Grand strategy (II): Penguatan SDM (mahasiswa, alumni, dosen, pegawai).

Strategy/Program : (1) Memperkuat kualifikasi kompetensi tenaga pendidik dalam bidang ilmu dan teknik pembelajaran yang relevan; (2) memperkuat kualifikasi kompetensi tenaga kependidikan sesuai dengan bidangkerja; (3) Membangun system rekrutmen, penempatan, peningkatan karier, dan retensi SDM; (4) Memantapkan disiplin dan motivasi kerja; (5) Meningkatkan kualitas pelayanan kepada mahasiswa; (6) Mengintensifkan komunikasi dan peranserta Alumni dalam pembangunan Institusi.

c. Grand strategy (III): Penguatan Sarana dan Prasarana

Strategy/Program : (1) Meningkatkan kualitas pelayanan perpustakaan; (2) Meningkatkan kapasitas sarana dan prasarana agar lebih kondusif pelayanan dan tempat pembelajaran.

d. Grand strategy (IV) : Penguatan dana

Strategy/Program : (1) Mendiversifikasi sumber dana; dan (2) Memantapkan pengelolaan keuangan berbasis kinerja.

e. Grand strategy (V): Penguatan penelitian

Strategy/Program : (1) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian berbasis lingkungan kepariwisataan

f. Grand strategy (VI) : Penguatan pengabdian kepada masyarakat

Strategy/Program : Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian berbasis hasil penelitian.

g. Grand strategy (VII) : Penguatan kerjasama institusional dengan institusi negeri maupun swasta di IndonesiaTimur dan peran humas yang profesional.

Strategy/Program : (1) Membangun kelembagaan kerjasama institusional; (2) Revitalisasi kelembagaan kehumasan; dan (3) meningkatkan kualitas dan kuantitas kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur

h. Grand strategy (VIII): Penguatan Tata Pamong

Strategy/Program : (1) Memantapan pemahaman *stakeholder* terhadap VMTSS; (2) Memperkuat kelembagaan; (3) Membangun kepemimpinan yang kuat; (4) Meningkatkan kualitas sistem pengelolaan ; (5) Menguatkan pelaksanaan penjaminan mutu.

i. Grand strategy (IX) : Penguatan pelayanan berbasis TIK.

Strategy/Program : (1) Meningkatkan efektivitas pelaksanaan SIM-T; (2) Meningkatkan kapasitas, efektivitas pemanfaatan internet; (3) Meningkatkan efektivitas *Web*; (4) Memantapkan pelayanan Tri dharma Perguruan Tinggi melalui system informasi *online*

j. Grand strategy (X) : Perbaikan kesejahteraan

Strategy/Program : (1) Meningkatkan konsistensi pelaksanaan pengelolaan keuangan berbasis TW; (2) Membangun system meritokrasi dalam penggajian; (3) Meningkatkan saradha dan bakti terhadap TYE; (4) Membangun system asuransi kesehatan bagi karyawan.

k. Grand strategy (XI) : Penguatan akses institusi bagi masyarakat luas.

Strategy/Program: (1) Membangun prodi baru baik level S1, S2, maupun S3 yang relevan dengan kebutuhan masyarakat; (2) Membangun pendidikan vokasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat ; (3) Membangun kursus / pelatihan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja ; (4) Meningkatkan kegiatan seminar yang melibatkan masyarakat luas ; (5) Menyelenggarakan visiting professor baik langsung maupun lewat *tele-conference*.

III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA

3.1 Jumlah Mahasiswa

Perkembangan jumlah mahasiswa yang mendaftar di Universitas Warmadewa selama 5 tahun terakhir (tahun akademik 2013/2014 –2017/2018) menunjukkan kenaikan yang cukup signifikan (rata-rata 28,09%) ini berarti kepercayaan masyarakat terhadap Unwar cukup baik. Dari Jumlah mahasiswa yang mendaftar tidak semua dapat diterima mengingat keterbatasan jumlah ruangan dan dosen disamping itu juga mempertimbangkan kualitas dari mahasiswa yang diterima. Selama 5 tahun terakhir terjadi peningkatan kualitas dari mahasiswa yang dinyatakan lulus yaitu pada tahun 2013/2014 sebesar 99,10% menjadi sebesar 63,69% pada tahun akademik 2014/2015, tahun 2015/2016 sebesar 76,97%, pada tahun 2016/2017 meningkat menjadi 78,69% dan pada tahun 2017/2018 meningkat menjadi 83,96%. Kualitas mahasiswa yang diterima akan semakin baik apabila persentase yang diterima semakin kecil, berarti *level of competitiveness* semakin ketat. Demikian juga dengan Jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali, menunjukkan rata-rata sebesar 83,08%, hal ini berarti adanya perbaikan yang bermakna. Data terkait dengan peningkatan jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali dimana secara berturut-turut dari tahun 2013-2017 yaitu sebanyak 2.864 orang, 4.611 orang, 6.631 orang, 9.403 orang, dan 10.923 orang. Hal ini menunjukkan jumlah mahasiswa baru meningkat secara bermakna. Adapun Jumlah mahasiswa baru dan mahasiswa aktif adalah seperti pada tabel berikut :

TABEL : 3.1
Perkembangan Jumlah Mahasiswa Baru, dan Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2013-2017

No	Tahun Akademik	Mahasiswa Baru						Jumlah Mhs Aktif	Pertumbuhan (%)
		Daftar Awal	Peningkatan (%)	Lulus Testing		Daftar Kembali			
				Jumlah	%	Jumlah	%		
1	2013/2014	1.668	-	1.653	99,10	1316	79,61	2.864	
2	2014/2015	2.776	66,43	1.768	63,69	1747	98,81	4.611	61,00
3	2015/2016	3.431	23,60	2.641	76,97	2020	76,49	6.631	43,81
4	2016/2017	4.504	31,27	3.544	78,69	2772	78,22	9.403	41,80
5	2017/2018	4.101	-8,95	3.443	83,96	2932	82,25	10.923	11,91
	Rata-Rata		28,09		80,48		83,08		39,63

Salah satu wujud upaya meningkatkan kesejahteraan mahasiswa adalah dengan memberikan beasiswa. Perkembangan jenis beasiswa selama tahun 2013-2017 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2
Perkembangan Jenis Beasiswa dan Penerima Beasiswa (2013 – 2017)

TahunAkademik	Jumlah Jenis Beasiswa	Jumlah Penerima Beasiswa (orang)
2013	8	124
2014	10	689
2015	10	607
2016	9	851
2017	7	514

Perkembangan penerimaan beasiswa dari tahun 2013-2017 terjadi tren kenaikan beasiswa yang diberikan sampai tahun 2015 dan mengalami penurunan pada tahun 2016 menjadi 9 jenis dan pada tahun 2017 menurun lagi menjadi 7 jenis beasiswa, hal ini disebabkan oleh penurunan jenis dan kuota beasiswa yang diberikan.

3.2 Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia di Unwar dikelola berdasarkan sistem berbasis kinerja (*performance base system*). Sistem ini menjamin semua aktivitas fungsional SDM di Unwar untuk diarahkan guna mencapai kinerja yang direncanakan. Peningkatan kapasitas tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan (pegawai) perlu ditingkatkan sesuai bidang kerja agar tercipta suasana kerjadan kepuasan bagi para *stakeholders*.

Jumlah dosen Unwar dari tahun ketahun mengalami peningkatan yang disesuaikan dengan kebutuhan rasio dosen terhadap mahasiswa dan untuk menjaga keberlanjutan dari kebutuhan dibidang sumber daya manusia. Jumlah dosen Unwar pada tahun 2013 sebanyak 294 orang, pada tahun 2014 meningkat menjadi 314 orang, tahun 2015 meningkat lagi menjadi 319 orang, tahun 2016 meningkat cukup tinggi menjadi 356 orang dan pada tahun 2017 berjumlah 377 orang. Hal ini menunjukkan komitmen dari Yayasan untuk selalu memperhatikan mutu pendidikan dengan menambah dosen sesuai kebutuhan. Peningkatan jumlah dosen dibarengi dengan peningkatan kualitas dosen baik dari kualifikasi pendidikan, jabatan akademik dosen dan sertifikasi dosen (Serdos). Jumlah dosen Unwar berdasarkan kualifikasi pendidikan dari tahun 2013 sampai dengan tahun 2017 terus mengalami peningkatan. Pada tahun 2013 yang berkualifikasi pendidikan S1 sejumlah 52 orang atau 18%, berkualifikasi S2/SP1 sejumlah 215 orang atau 73% dan berkualifikasi S3 sejumlah 27 orang atau 9%. Tahun 2017 yang berkualifikasi S1 menurun sejumlah 13 orang atau 3,45%, berkualifikasi S2 meningkat menjadi 306 orang atau 81,17% dan berkualifikasi S3/SP2 meningkat menjadi 61 orang atau 16,18%. Untuk jumlah dosen yang sudah mendapatkan sertifikasi dosen (Serdos) juga mengalami peningkatan yaitu pada tahun 2013 sejumlah 173

orang atau 59%, pada tahun 2014 sejumlah 177 orang atau 56%, tahun 2015 sejumlah 187 orang atau 59% dan pada tahun 2016 menjadi 199 orang atau 56%, dan tahun 2017 sebanyak 211 atau 55,97%.

Untuk jabatan akademik dosen terjadi peningkatan tetapi tidak terlalu tinggi yaitu pada tahun 2013 jumlah dosen dengan jabatan asisten ahli sebanyak 19 orang atau 6%, jabatan lektor sejumlah 72 orang atau 24%, jabatan lektor kepala sejumlah 142 orang atau 48% dan jabatan guru besar sejumlah 7 orang atau 2% serta dosen belum punya jabatan akademik (Tenaga Pengajar) untuk dosen baru diangkat sejumlah 37 orang atau 9,81%.

Pada tahun 2017 jabatan tenaga pengajar sejumlah 79 orang atau 20,69%, jabatan asisten ahli sejumlah 51 orang atau 13,53%, jabatan lektor sejumlah 79 orang atau 20,95%, jabatan lektor kepala sejumlah 157 orang atau 41,64% dan jabatan guru besar sejumlah 11 orang atau 2,92%. Perkembangan Jumlah dosen Universitas Warmadewa adalah seperti pada tabel berikut :

Tabel : 3.3
Jumlah Dosen Menurut Tingkat Pendidikan dan Serdos (2013 – 2017)

NO	Jenjang Pendidikan	2013		2014		2015		2016		2017	
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%
1	S1	52	18	44	14	28	9	20	6	13	3,45
2	S2/SP 1	215	73	236	75	247	77	278	78	306	81,17
3	S3/SP 2	27	9	34	11	44	14	58	16	61	16,18
	Jumlah dosen	294	100	314	100	319	100	356	100	377	100
4	SERDOS	173	59	177	56	187	59	199	56	211	55,97

Tabel : 3.4
Jumlah Dosen Menurut Jabatan Akademik (2013 – 2017)

No	Jenjang Jabatan Akademik	2013		2014		2015		2016		2017	
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%
1	Tenaga Pengajar	54	18	73	23	67	21	78	22	79	20,95
2	Asisten Ahli	19	6	18	6	27	8	34	10	51	13,53
3	Lektor	72	24	69	22	70	22	73	21	79	20,95
4	Lektor Kepala	142	48	143	46	144	45	159	45	157	41,64
5	Guru Besar	7	2	11	4	11	3	12	3	11	2,92
	Jumlah	294	100	314	100	319	100	356	100	377	100

Sejalan dengan peningkatan jumlah mahasiswa maka dibarengi dengan meningkatnya jumlah dosen dan pegawai (tenaga kependidikan). Jumlah pegawai selama tahun 2013-2017 yaitu pada tahun 2013 sebanyak 146 orang, tahun 2015 meningkat menjadi 158 orang, tahun 2015 meningkat menjadi 163 orang, tahun 2016 meningkat menjadi 181 orang dan tahun 2017 sebanyak 218. Distribusi Jumlah pegawai berdasarkan pendidikan menunjukkan bahwa

proporsinya tidak merata, paling banyak berpendidikan SMA sebanyak 94 orang atau 43,12%, disusul berpendidikan sarjana (S1) sebanyak 87 orang atau 39,91%, selebihnya S2 sebanyak 16 orang atau 7,34% dan SD, SMP dan diploma I, II dan III sebanyak 21 oarang atau 9,63%. Adapun perkembangan jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 3.5
Jumlah Pegawai Unwar menurut Pendidikan (2013 – 2017)

No	Jenjang Pendidikan	2013		2014		2015		2016		2017	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	SD	5	3	5	3	4	2	4	2	4	1,83
2	SMP	3	2	3	2	3	2	3	2	3	1,38
3	SMA	86	59	94	59	89	55	91	50	94	43,12
4	DI	-	-	1	1	1	1	3	2	3	1,38
5	D2	3	2	2	1	3	2	2	1	2	0,92
6	D3	2	1	2	1	5	3	6	3	9	4,13
7	S1	44	30	48	30	53	33	61	34	87	39,91
8	S2	3	2	3	2	5	3	11	6	16	7,34
	Jumlah Pegawai	146	100	158	100	163	100	181	100	218	100

3.3 Pembiayaan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi.

Pengelolaan dana Unwar telah berjalan dengan baik yaitu mengacu pada sistem tata kelola keuangan yang berdasarkan pada peraturan pengelolaan keuangan yang ditetapkan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali sesuai dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 846//YAS.KORPS/XII/2011. Surat Keputusan Yayasan tersebut kemudian dirubah dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 484/YAS.KORPS/VIII/2012 dan dirubah lagi dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 725/YAS.KORPS/XII/2013 tentang perubahan kedua kali pedoman tata kelola keuangan berbasis kinerja Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali dan Standar Operasional Prosedur tata kelola keuangan Unwar.

Sedangkan jumlah dana yang dikelola Unwar selama tahun 2013-2017 menunjukkan peningkatan secara signifikan. Jumlah dana yang tertuang dalam Rencana Kerja Anggaran tahun 2013 sejumlah Rp 43.302.650.000, tahun 2014 meningkat menjadi Rp 69.904.638.000, atau meningkat sebesar 61,43%, pada tahun 2015 meningkat menjadi Rp 79.877.012.770 atau meningkat sebesar 14,27% dan pada tahun 2016 meningkat lagi menjadi Rp 92.648.631.500 atau meningkat 15,99% dan tahun 2017 meningkat menjadi 128.940.291.417 atau naik sebesar 28,15%.

Kemudian dilihat dari realisasi anggaran pada tahun 2013 sebesar 87,21%, tahun 2014 sebesar 69,41%, tahun 2015 sebesar 70,65%, tahun 2016 sebesar 93,00%. Dan tahun 2017 sebesar 96.29% Perkembangan RKAT dan realisasinya Universitas Warmadewa adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 3.6
Perkembangan RKAT dan Realisasinya 2013-2017

No	Tahun	Jumlah RKA	Kenaikan	Realisasi	%
1	2013	43,302,650,000.00	-	37,765,526,012.00	87.21%
2	2014	69,904,638,000.00	61.43%	48,518,175,488.00	69.41%
3	2015	79,877,012,770.00	14.27%	56,436,086,531.00	70.65%
4	2016	92,648,631,500.00	15.99%	86,163,588,109.00	93.00%
5	2017	128.940.291.417.00	28,15%	128,940,291,416.00	96,29%

Selain dana RKA yang dikelola Universitas Warmadewa pada tahun 2017 sebanyak Rp. 128.940.291.416, Unwar juga mengelola dana pembangunan sebesar Rp. 14.574.166.840. Pengelolaan dana didistribusikan menurut anggaran triwulanan (TW) yang disebarkan dalam 7 standar borang. Jumlah anggaran masing-masing triwulan adalah TW I sejumlah Rp. 22.842.258.515 atau 15%, TW II sejumlah Rp. 22.300.608.094 atau 15%, TW III sejumlah Rp.77.318.393.711 atau 52% dan TW IV sejumlah Rp.26.253.508.296 atau 18%. Realisasi anggaran tahun 2017 sejumlah Rp.124.152.513.823 atau sebesar 96,29%.

Pengelolaan Anggaran diarahkan berdasarkan standar borang untuk memperkuat akreditasi program studi maupun institusi. Pengelolaan anggaran tahun 2017 didistribusikan berdasarkan triwulan dan standar borang yaitu untuk mendukung penguatan Standar 1 yaitu Visi, Misi, Tujuan, Sasarandan Strategi Pencapaian, dianggarkan sebesar Rp. 13.500.000. Untuk mendukung penguatan standar 2 (Tata Pamong, Kepemimpinan, Pengelolaan dan Penjaminan Mutu, dianggarkan sebesar sebesar Rp. 2.155.308.000,- realisasi sebesar Rp. 2.036.689.760,- atau sebesar 94%, untuk mendukung penguatan standar 3 (Mahasiswa dan lulusan), sebesar Rp.7.157.391.250,- realisasi sebesar Rp. 7.194.916.499 atau 101% melebihi dari anggaran yang disediakan. Hal ini disebabkan banyaknya kegiatan mahasiswa yang bersekala nasional maupun internasional. Untuk mendukung Penguatan standar 4 (Sumber Daya Manusia), direncanakan sebesar Rp. 42.972.702.309 dan realisasinya sebesar Rp. 42.321.745.223 atau 98%. Untuk mendukung penguatan standar 5 (Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik), sebesar Rp. 214.540.000realisasi Rp. 204.280.000 atau sebesar 95%, untuk mendukung penguatan standar 6 (Pembiayaan, Saranadan Prasarana

serta Sistem Informasi, dan sebesar Rp.51.627.277.229,- terealisasi sebesar Rp. 31.365.569.410,- atau 61% untuk penguatan standar 7 (Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama) dan untuk mendukung fakultas/Pasca Sarjana sebesar Rp. 2.179.379.100,- terealisasi sebesar Rp. 2.134.379.150 atau sebesar 98% dan Program fakultas dan Pascasarjana sebesar Rp. 42.394.670.728 realisasi sebesar Rp. 38.894.933.880 atau 92%.

Sarana dan prasarana yang dimiliki Unwar pada tahun 2017 secara umum sudah memadai. Prasarana Gedung yang sudah sangat representatif baik untuk sekretariat administrasi maupun ruang kuliah, laboratorium dan perpustakaan. Seluruh ruangan sudah dilengkapi dengan *air condition* (AC) dan ruang kuliah dilengkapi dengan LCD. Demikian juga dengan *Acces Point* (*Hot spot*) telah tersebar secara merata disetiap gedung sehingga bisa mengakses internet oleh mahasiswa, dosen dan pegawai dimana saja. Penambahan *Bandwidth* (Mbps) dan *acces point* di tahun 2017 dari 80 menjadi 120 dan *acces point* dari 27 menjadi 52 sehingga dapat meningkatkan kemampuan setiap pengguna (Kbps) dan terus meningkatnya pengguna dari internet itu sendiri. Hal ini menjadikan Unwar sebagai kampus yang sangat kondusif dalam suasana akademik yang kondusif. Disamping itu juga telah tersedia prasarana parkir yang cukup luas dan nyaman dan prasarana olah raga seperti lapangan basket, lapangan *volley ball* dan lapangan tenis. Adapun sarana dan prasarana yang dimiliki Unwar adalah seperti tabel berikut :

Tabel 3.7
Prasarana yang dimiliki Unwar tahun 2017

No	Nama Sarana/Prasarana	Peruntukan	Keterangan
1	GEDUNG A	Perpustakaan & FH	Sekr dan R Kuliah
2	GEDUNG B (SAMBUNG)	Sekretariat FE	
3	GEDUNG C	FE & Auditorium	
4	GEDUNG D	Rektorat	
5	GEDUNG E	Lab Keterampilan Klinik	
6	GEDUNG F	FKIK	
7	GEDUNG G	Klinik Warmadewa, FISIP, FS & FT	
8	GEDUNG H	Pasca Sarjana, BPM dan Koperasi	
9	GEDUNG I	Unitas, BEM , DPM Unwar	
10	GEDUNG J	FP	
11	Lapangan Tenis	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
12	Lapangan Basket	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
13	Parkir	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
14	Pura Kampus	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	

Tabel 3.8
Sistem Informasi Unwar tahun 2014 – 2017

No	Nama Sarana	2014	2015	2016	2017
1	Bendwidth (Mbps)	60	60	120	120
2	Access Point (Hot Spot)	27	27	52	52
3	kbps per pengguna	11	8	12	12
4	Pengunjung Berita	58.976	161.237	109.192	150.887

3.4 Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.

Penelitian di Universitas Warmadewa sampai tahun 2017 masih perlu ditingkatkan baik kuantitas dan kualitasnya. Sumber daya dosen yang jumlahnya sebanyak 377 orang memiliki potensi besar dalam bidang penelitian apabila berfungsi secara produktif. Merujuk pada Tridharma Perguruan Tinggi, maka penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan bagian yang sangat strategis peranannya di era kompetisi dewasa ini. Perguruan Tinggi sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi dituntut mampu mengembangkan atmosfer, etika, dan budaya akademik berbasis penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Perkembangan jumlah penelitian dari tahun 2014 – 2017 menunjukkan mengalami peningkatan. Jumlah penelitian pada tahun 2014 sejumlah 14 judul penelitian, tahun 2015 tetap sejumlah 14 judul penelitian dan pada tahun 2016 meningkat menjadi 113 judul penelitian, dan tahun 2017 meningkat lagi menjadi 161 judul penelitian. Demikian juga dari jumlah dananya selalu mengalami peningkatan yaitu pada tahun 2014 sejumlah 551,50 juta meningkat pada tahun 2016 menjadi 671,50 juta, pada tahun 2016 meningkat lagi menjadi 3.184,225 juta dan pada tahun 2017 meningkat menjadi 8.474,912 juta. Adapun judul penelitian dan jumlah dananya adalah seperti table berikut:

Tabel : 3.9

Judul Penelitian Dosen Tetap Berdasarkan Sumber Pembiayaan (2014 – 2017)

No.	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian (Jutaan Rp)				Total
		2014	2015	2016	2017	
1	Pembiayaan sendiri oleh peneliti dan Universitas	-	-	82 (1.484,025)	123 (1.917,450)	205 (3,401.48)
2	Kemenristek DIKTI	14 (551,50)	14 (671,50)	13 (662,20)	19 (910,227)	60 (2,795.43)
3	Diluar Kemenristek DIKTI	-	-	18 (1.038,00)	11 (950,010)	30 (1.988,01)
4	Institusi luar negeri	-	-	-	1 (200)	1 (200)
5	Swasta				7 (90)	7 (90)
Total		14 (551,50)	14 (671,50)	113 (3.184,225)	161 (4.037,687)	303 (8,474.912)

Untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) selama tahun 2014-2017 jumlah kegiatannya cukup stabil baik pembiayaannya dari universitas maupun dari Kemenristek DIKTI sedangkan dari jumlah pembiayaannya cukup mengalami peningkatan yang signifikan. Jumlah kegiatan PkM pada tahun 2014 sebanyak 46 kegiatan yaitu 44 kegiatan pembiayaannya bersumber dari Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI, pada tahun 2015 berjumlah 34 kegiatan yaitu 32 kegiatan pembiayaannya dari Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI dan pada tahun 2016 menurun menjadi 18 kegiatan dimana 16 kegiatan pembiayaannya dari Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI dan pada tahun 2017 mengalami peningkatan menjadi 47 kegiatan terdiri dari 46 kegiatan bersumber dari pembiayaan sendiri dan universitas dan 1 kegiatan pembiayaannya dari Kemenristek DIKTI. Adapun kegiatan pengabdian kepada masyarakat selama tahun 2014-2017 adalah seperti table berikut:

Tabel : 3.10
Kegiatan PkM Dosen dan Sumber Pembiayaan 2014 – 2017

No.	Sumber Pembiayaan Kegiatan PkM	Jumlah Kegiatan PkM (Jutaan Rp)				Jumlah
		2014	2015	2016	2017	
1	Pembiayaan sendiri oleh dosen dan Universitas	44 (51,7)	32 (57,664)	16 (160)	46 (1,245)	112 (519,364)
2	Kemenristek DIKTI	2 (148,5)	2 (80)	2 (68)	1 (50)	7 (346,5)
3	Diluar Kemenristek DIKTI	-	-	-	-	-
4	Institusi luar negeri	-	-	-	-	-
5	Swasta					
Total		46 (200,2)	34 (137,664)	18 (228)	47 (1,295)	119 (865,864)

Bidang Kerjasama dari tingkat Universitas sampai Fakultas terus didorong dan ditingkatkan baik kerjasama lokal, nasional maupun internasional. Perkembangan kerjasama Uwar selama tahun 2013-2017 adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 3.11
Kerjasama Unwar 2013-2017

No	Jenis Kerjasama	2013	2014	2015	2016	2017	Jumlah
1	Lokal	6	5	6	7	4	28
2	Nasional	1	3	2	5	19	29
3	Internasional	1	1	-	2	12	16
	Total	8	9	8	14	35	73

IV. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2017

Pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Warmadewa tahun 2015-2018, pada tahun yang ke 3 yaitu pelaksanaan RKAT tahun 2017 akan dilaporkan dalam bentuk Lakis. Perencanaan RKAT 2017 terdiri dari 29 program, 137 aktivitas, dan 429 rencana aksi. Pelaksanaan RKAT tahun 2017 ini diukur dengan parameter indikator kinerja sasaran (IKS) yang didasarkan pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI) dan Standar Borang Akreditasi yang ditetapkan oleh BAN-PT. Dari Pelaksanaan kegiatan tahun 2017 ini dapat disampaikan hasil pengukuran kinerja sasaran sebagai berikut:

1. Sebanyak 17 Indek Kinerja Sasaran (18,47%) yang hasilnya kurang baik dengan katagori C (tingkat capaian IKS < 70%) yaitu: (1) Jumlah Guru Besar (realisasi 3,16%, target 5%, capaian 63%), (2) Beasiswa Mahasiswa (realisasi 4,88%, target 8,3%, capaian 59%), (3) Proposal PKM dibiayai Ristekdikti (realisasi 8, target 16, capaian 50%), (4) Luas ruangan perpustakaan/mahasiswa (belum ada data) (5) Tersedianya Tex-Book di Perpustakaan (realisasi 14657 exs, target 48220 exs, realisasi 30%), (6) Proceeding di Perpustakaan (realisasi 6 exs, target 85 exs, capaian 7%), (7) Kunjungan dosen ke Perpustakaan (realisasi 1%, target 8%, realisasi 13%), (8) Penyetoran Lakis tepat waktu (realisasi 12,5%, target 75%, capaian 17%), (9) Judul Penelitian yang dibiayai oleh pemerintah di luar Ristekdikti (realisasi 11 judul, target 65 judul, capaian 17%), (10) Penelitian dibiayai pihak asing (realisasi 1 penelitian, target 3 penelitian, capaian 33%), (11) Jumlah Judul Penelitian/dosen (realisasi 0,33 Judul, target 0,6 Judul, capaian 60%), (12) Publikasi pada Journal Terakreditasi Dikti (realisasi 0, target 21, capaian 0%), (13) Publikasi Buku ISBN (realisasi 5 Judul, target 25 Judul, capaian 20%), (14) Bandwith internet/mahasiswa (realisasi 10,68 kbps, target 19 kbps, capaian 58%), (15) Pembentukan prodi S1(belum ada realisasi), (16) Pendirian Prodi S3 (Baru tahap proposal), (17) Pendirian Vokasional (realisasi 3 proposal, target 3 vokasional, capaian belum ada). Adapun indikator kinerja sasaran dengan kategori C adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 4.1
Indikator Kinerja Sasaran dengan Kategori C

No	Indikator Sasaran 2017	Capaian
1	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	63%
2	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	59%
3	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK	50%
4	1 M ² luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	0%
5	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	30%
6	Minimal ada 100 eks prosiding.	7%
7	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke	13%
8	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyeter LAKIS tepat	17%
9	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai	17%
10	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	33%
11	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	60%
12	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	0%
13	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang	20%
14	22 kbps bandwith dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	56%
15	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke	0%
16	Minimal 1 prodi S3 baru	0%
17	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke	0%

2. Sebanyak 6 Indek Kinerja Sasaran (6,52%) yang nilainya cukup baik dengan katagori B (tingkat capaian IKS $\geq 70\% < 90\%$) yaitu: (1) Dosen berkualifikasi S3 (realisasi 16,05%, target 18%, capaian 89%), (2) Dosen yang mempunyai Jabatan akademik Lektor Kepala (realisasi 52,50%, target 60%, capaian 88%), (3) Dosen Lulus Sertifikasi (realisasi 67,89%, target 80%, capaian 85%), (4) Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan relevan (realisasi 66%, target 85%, capaian 78%) (5) Ratio dosen : Mahasiswa (realisasi 90%, target 100, capaian 90%), (6) Ruang Praktikum mahasiswa (realisasi 2,63 M², target 3,5 M², capaian 75%). Adapun inIndikator Kinerja Sasaran dengan Kategori B adalah seperti tabel berikut: Adapun indikator kinerja sasaran dengan kategori B adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 4.2
Indikator Kinerja Sasaran dengan Kategori B

No	Indikator Sasaran 2017	Capaian IKS
1	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	89%
2	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	88%
3	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	85%
4	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 45 untuk IPS.	90%
5	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	78%
6	Minimal tersedia 4 M ² luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	75%

3. Sebanyak 69 Indikator Kinerja Sasaran (75%) yang nilainya baik dengan kategori A (tingkat capaian IKS \geq 90%) yaitu: (1) 100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNi (realisasi 100%, target 90%, capaian 111%), (2) Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis *student centered learning* /SCL (realisasi 100%, target 75%, capaian 133%), (3) Minimal 80% sudah melaksanakan *assesment* berbasis KBK (realisasi 83%, target 75%, capaian 111%), (4) Minimal 80% lulusan dengan IPK \geq 3,0 (realisasi 95,23, target 75%, capaian 127%), (5) Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL \geq 450 (realisasi 97,37%, target 80%, capaian 122%), (6) Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA \geq 400, (realisasi 97,37, target 80%, capaian 122%), (7) Minimal 80% dosen memiliki EWMP \geq 12 sks, (realisasi 83%, target 75%, capaian 111%), (8) Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1 (realisasi 39,9%, target 40%, capaian 100%), (9) Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2 (realisasi 7,3%, target 3,5%, capaian 210%), (10) Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu (realisasi 75%, target 73%, capaian 103%), (11) Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu (realisasi 83%, target 90%, capaian 92%), (12) Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja \geq baik (realisasi 100%, target 75%, capaian 133%), (13) Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik realisasi 75%, target 80%, capaian 94%, (14) Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik (realisasi 80%, target 80%, capaian 100%), (15) 100% Program Studi melakukan treasure

study sekali dalam setahun realisasi 100%, target 90%, capaian 111% (16) Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi realisasi 789,965,000, target Rp. 800.000.000,- capaian 99%, (17) Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi, (realisasi (on-line) Judul, target 10 Judul capaian 100%), (18) Minimal terlaksana 25% operasional turnitin (realisasi 25%, target 25%, realisasi 100%), (19) Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari (realisasi 5%, target 4%, capaian 118%), (20) Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi, (realisasi 12 eks, target 12 eks, capaian 100%), (21) 100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System (realisasi 100%, target 90% capaian 111%), (22) Minimal tersedia 4 M² luas ruangan kerja per dosen (realisasi 3,42 M² target 3,7 M², capaian 92%), (23) Minimal tersedia 4 M² luas ruangan pelayanan administrasi (realisasi, 3,7 M², target 3,5 M², capaian 106%), (24) Minimal tersedia 12 M² luas ruangan pimpinan realisasi 11,1 M², target 11,5 M², capaian 97%). (25) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun, realisasi Rp. 16.4 Juta/Mhs, target Rp. 16,5 juta/MHS, capaian 99%), (26) Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa (realisasi 12.17% target 12%, capaian 101%), (27) Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu (realisasi 100%, target 75%, capaian 133%) (28) Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat. (realisasi 100% target 85%, capaian 118%), (29) Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun (realisasi 119 judul, target 90 Judul, capaian 132%), (30) Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta (realisasi 7, target 5, capaian 140%), (31) Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti (realisasi 19 Judul, target 17 Judu, capaian 112%), (32) Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian, (realisasi 2 kali, target , capaian 2 kali 100%), (33) Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen (realisasi 21,832,671 juta target Rp.7.5 juta, capaian 291%), (34) Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian (realisasi 19%, target 18%, capaian 106%), (35) Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terakreditasi (realisasi 47 Judul, target 6 Judul, capaian 783%), (36) Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi (realisasi 392 Sitasi, target 8 Sitasi, capaian 4900%), (37) 25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian realisasi 40.41%, target 15%, capaian 269%), (38) Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada

masyarakat per tahun realisasi 2 kali , target 1 kali, capaian 200%), (39) Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun (realisasi 2 kali, target 2 kali, capaian 100%), (40) Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun (realisasi Rp.4,2 juta target Rp. 4.5 juta, capaian 93%), (41) Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun (realisasi 57%, target 55%, capaian 104%), (42) Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya realisasi 173%, target 45%, capaian 384%), (43) Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan (realisasi 98% target 75%, realisasi 131%), (44) Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur (realisasi 60%, target 60%, capaian 100%), (45) Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS (realisasi 90%, target 75%, capaian 120%), (46) Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target realisasi 75%, target 75%, capaian 100%), (47) 80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik (realisasi 67%, target 70%, capaian 96%), (48) Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif, (realisasi 67%, target 67%, capaian 100%), (49) Minimal 50% Program Studi telah AMAI, (realisasi 45%, target 45%, capaian 100%), (50) Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik, (realisasi 40%, target 40%, capaian 100%), (51) 100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI, (realisasi 95% target 95%, capaian 100%), (52) 100% hasil RTM ditindaklanjuti, (realisasi 95%, target 95%, capaian 100%), (53) Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi (realisasi 95%, target 65%, capaian 146,15%), (54) Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO (realisasi 75%, target 75%, capaian 100%), (55) 100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI (realisasi 75%, target 80%, capaian 94%), (56) 100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan

sistem Online (realisasi 75%, target 75%, capaian 100%), (57) Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T, (realisasi 30 orang, target 30 orang, capaian 100%), (58) 100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot (realisasi 90%, target 90%, capaian 100%), (59) Web-site Universitas Terintegrasi dengan Fak/Pasca (realisasi 100%, target 90% capaian 111,1% (60) Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan (realisasi 150.887 orang, target 105.000 orang capaian 144%), (61) Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan (realisasi 28%, target 25%, capaian 112%), (62) Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS (realisasi 100%, target 95%, capaian 105%), (63) Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra (realisasi 1 kali, target 1 kali, capaian 100%), (64) Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan (realisasi 100%, target 85%, capaian 118%), (65) Minimal 5 kursus keterampilan (realisasi 7, target 4, capaian 195%), (66) Minimal 12 seminar skala lokal/Bali, (realisasi 19 seminar, target 12 seminar, capaian 158%), (67) Minimal 12 kali seminar Nasional (realisasi 10 seminar, target 10 seminar, capaian 100%), (68) Minimal 2 kali seminar internasional, realisasi 4 seminar, target 2 seminar, capaian 200%, (69) Minimal 5 kali visiting professor, (realisasi 8 kali, target 4 kali, capain 200%). Adapun indikator kinerja sasaran dengan kategori A adalah seperti tabel berikut:

Tabel : 4.3
Indikator Kinerja Sasaran dengan Kategori A

No	Indikator Sasaran 2017	Capaian IKS
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNL.	111%
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	133%
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	111%
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$.	127%
5	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL ≥ 450 .	122%
6	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA ≥ 400 .	122%
7	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow 12$ sks.	111%
8	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	100%
9	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	210%
10	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat	103%
11	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	92%
12	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja \geq baik.	133%
13	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	94%
14	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	100%
15	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	111%

No	Indikator Sasaran 2017	Capaian IKS
16	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	99%
17	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	100%
18	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	100%
19	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	118%
20	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	100%
21	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio	111%
22	Minimal tersedia 4 M ² luas ruangan kerja per dosen.	92%
23	Minimal tersedia 4 M ² luas ruangan pelayanan administrasi.	106%
24	Minimal tersedia 12 M ² luas ruangan pimpinan	97%
25	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	99%
26	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	101%
27	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	133%
28	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	118%
29	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	132%
30	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	140%
31	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	112%
32	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	100%
33	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	291%
34	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	106%
35	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terkreditasi.	783%
36	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	4900%
37	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	269%
38	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	200%
39	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	100%
40	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	93%
41	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	104%
42	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	384%
43	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	131%
44	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	100%
45	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS	120%
46	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan	100%
47	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas	96%
48	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	100%

No	Indikator Sasaran 2017	Capaian IKS
49	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	100%
50	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	100%
51	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	100%
52	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	100%
53	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	146%
54	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	100%
55	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	94%
56	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem	100%
57	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	100%
58	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	100%
59	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu	111%
60	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	144%
61	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	112%
62	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	105%
63	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	100%
64	Minimal 90% karwayan terlindungi oleh asuransi kesehatan	118%
65	Minimal 5 kursus keterampilan	175%
66	Minimal 12 seminar sekala lokal (Bali)	158%
67	Minimal 12 kali seminar Nasional	100%
68	Minimal 2 kali seminar internasional	200%
69	Minimal 5 kali visiting profesor	200%

V. PEMBAHASAN

Pelaksanaan RKAT tahun 2017 telah selesai dan dilaporkan dalam bentuk LAKIS (Laporan Akuntabilitas Kinerja Insitusi Swasta) sebagai dasar untuk menilai kinerja selama tahun 2017. Sudah tentu dari pelaksanaan ini masih banyak yang perlu disempurnakan karena berbagai keterbatasan secara internal dari pengelola Universitas Warmadewa. Pengukuran ini dilakukan berdasarkan IKS (Indikator Kinerja Sasaran) yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Universitas Wamadewa tahun 2015-2018. Secara rinci pencapaian Indikator Kinerja Sasaran telah disampaikan secara jelas pada Bab IV.

Setelah dilakukan pengukuran terdapat 17 IKS (18,47%) yang nilainya C dan perlu mendapat perhatian pada pelaksanaan RKAT 2018. Pada pembahasan ini akan disampaikan akar permasalahan dan solusinya untuk dapat meningkatkan nilai IKS pada pelaksanaan RKAT tahun 2018.

Dari 17 IKS ini seperti berikut: Jumlah Guru Besar (realisasi 3,16%, target 5%, capaian 63%), hal ini disebabkan oleh: (1) Adanya persyaratan pengusulan ke jabatan akademik Guru Besar harus mempunyai publikasi pada journal internasional bereputasi/terindex pada indextasi internasional seperti Scopus, (2) Dosen yang telah menyelesaikan pendidikan Doktor belum termotivasi untuk publikasi internasional. Rektorat telah memberikan dorongan untuk publikasi internasional ini dengan memberikan dukungan bantuan dana untuk publikasi dosen, tetapi yang bisa menembus data-base research internasional masih terbatas. Memang sudah ada beberapa yang telah bisa menembus Scopus namun belum mengajukan jabatan akademik Guru Besar. Sampai saat ini sudah ada 2 orang yang mengsulkan jabatan akademik Guru Besar yaitu: Dr. Ir Ketut Irianto, M.Si hanya menunggu rekomendasi Senat Universitas dan Dr.Ir. IGB Udayana, M.Si dalam proses pengusulan.

Beasiswa Mahasiswa (realisasi 4,88%, target 8,3%, capaian 59%), kondisi ini disebabkan oleh: (1) penambahan mahasiswa baru S1 pada tahun 2017 ini sebanyak 2636 orang sedangkan yang wisuda sebanyak 1301 orang sehingga prosentasenya terjadi penurunan, (2) Sumber biaya beasiswa berkurang seperti Bidik misi, Pemerintah Provinsi Bali. Untuk mengatasi masalah ini perlu meningkatkan jejaring kepada institusi sebagai donor khusus untuk beasiswa.

Proposal PKM dibiayai Ristekdikti (realisasi 8, target 16, capaian 50%), hal ini disebabkan oleh beberapa faktor seperti (1) kualitas proposal yang diajukan oleh mahasiswa belum bisa memenuhi kualifikasi PKM pada Sim-Litabmas, karena proposal yang di ajukan sebanyak 87 proposal, (2) Motivasi mahasiswa yang menyusun proposal masih rendah, (3) Kualitas dan intensitas pembimbingan perlu diintensipkan, (4) Dorongan pimpinan Fakultas belum maksimal.

Menyangkut Perpustakaan mengenai luas ruangan perpustakaan/mahasiswa (belum ada data), karena indicator untuk pengukuran ini juga belum jelas sesuai dengan Permenristekdikti No: 100 tahun 2016 dan Peraturan Pemerintah No 4 tahun 2014, belum bisa dilakukan pengukuran IKS, namun Perpustakaan di Universitas Warmadewa sudah berbasis E- Library sehingga sumber belajar bisa diakses secara on-line, dengan demikian tidak harus menyediakan ruangan perpustakaan yang luas. Tersedianya Tex-Book di Perpustakaan (realisasi 14657 exs, target 48220 exs, realisasi 30%), hal ini disebabkan oleh (1) adanya penyilangan buku lama sebanyak 10325 judul terbitan tahun 2000 ke bawah, (2) Pembelian buku dalam bentuk Tex-Book telah berkurang, (3) Perpustakaan Universitas Warmadewa telah berbasis E-Library yang bisa diakses secara on-line. Proceeding di Perpustakaan (realisasi 6 ex, target 85 ex, capaian 7%), kondisi ini disebabkan oleh:(1) pembelian proseding dalam bentuk paper/hard copy masih terbatas, (2) Telah tersedia E-Journal secara on-line dalam jumlah yang tidak terbatas, sebagai solusi untuk memperkaya sumber belajar bagi seluruh sivitas akademika Universitas Warmadewa. Kunjungan dosen ke Perpustakaan (realisasi 1%, target 8%, realisasi 13%), penyebab kondisi ini adalah (1) dosen yang terdedekti ini hanya dosen yang langsung datang ke perpustakaan dan melakukan regristrasi pada system computer yang ada di depan pintu masuk ke perpustakaan, (2) Dosen yang mengakses sumber belajar secara on-line tidak terdeteksi identitasnya secara elektronik, (3) Motivasi dosen untuk mencari sumber belajar ke perpustakaan masih rendah. Namun kunjungan perpustakaan secara umum terjadi peningkatan yang sangat menggembirakan khususnya untuk mahasiswa mulai bulan juli setelah perpustakaan direnovasi rata-rata 2.000 per bulan, bahkan pada bulan Desember 2017 mencapai 2625 orang.

Penyetoran Lakis tepat waktu (realisasi 12,5%, target 75%, capaian 17%), belum mencapai target yang disebabkan oleh: (1) banyak kegiatan terkonsentrasi di akhir tahun, (2) komitmen masing-masing unit belum bisa menepati jadwal pengumpulan, (3) masih ada beberapa cara pengukuran IKS belum mempunyai persepsi yang sama.

Dibidang penelitian yaitu: Judul Penelitian yang dibiayai oleh pemerintah di luar Ristekdikti (realisasi 11 judul, target 65 judul, capaian 17%), hal ini disebabkan oleh (1) Budaya menulis proposal di kalangan dosen masih rendah, (2) Melakukan pertemuan dengan pemerintah daerah belum intensip, (3) Tenggang waktu pengajuan proposal ke pemerintah daerah 1 tahun sebelumnya. Penelitian dibiayai pihak asing (realisasi 1 penelitian, target 3 penelitian, capaian 33%), disebabkan oleh (1) akses ke donasi dana asing sangat terbatas, (2) Kemampuan dosen untuk menulis proposal berkualifikasi internasional masih lemah. Jumlah Judul Penelitian/dosen (realisasi 0,33 Judul, target 0,6 Judul, capaian 60%), hal ini disebabkan oleh (1) adanya pengangkatan dosen baru di tahun 2017 sebanyak 36 orang sebagai pembagi sehingga hasilnya kecil, karena jumlah penelitian tahun 2017 sebanyak 146 penelitian, (2) Sesuai dengan rubrik BKD (Beban Kerja Dosen), untuk dosen yang menjabat struktural dibolehkan tidak melakukan penelitian, (3) Komitmen penyeteroran Laporan penelitian dosen masih rendah, sehingga data ini hanya berdasarkan yang dimasukkan ke SIMLIBTABMAS. Untuk meningkatkan jumlah penelitian ini, untuk pengisian BKD tahun 2017 ini bagi dosen yang tidak sedang menjabat struktural diwajibkan menyeter dokumen penelitian dalam bentuk soft file, karena memang tugas dosen ini wajib melakukan penelitian atau publikasi dalam 1 tahun akademik.

Dibidang publikasi meliputi: Publikasi pada Journal Terakreditasi Dikti (realisasi 0, target 21, capaian 0%), disebabkan oleh (1) Journal yang ada di Universitas Warmadewa belum terakreditasi Kemenristekdikti, (2) Kapasitas penulisan templet dalam bentuk manuskrip para dosen masih lemah, (3) Jumlah journal yang terakreditasi dikti secara umum masih terbatas, (4) Dosen lebih banyak menulis di Journal internasional walaupun nilai angka kreditnya untuk kenaikan jabatan akademik lebih kecil, tetapi media untuk publikasi lebih terbuka, hal ini dibuktikan pada tahun 2017 ini ada 47 publikasi pada journal internasional, dibandingkan tahun 2016 hanya 17 publikasi. Publikasi Buku ISBN (realisasi 5 Judul, target 25 Judul, capaian 20%), penyebab keterbatasan ini antara lain: (1) Minat dosen untuk menulis buku ajar yang mempunyai ISBN masih rendah, (2) Tidak semua hasil penelitian dosen menghasilkan hilirisasi dalam bentuk buku ajar.

Di bidang teknologi informasi seperti: Web-site Universitas Terintegrasi dengan Fak/Pasca (realisasi 38%, target 90% capaian 42%) penyebabnya adalah: (1) Bandwith internet/mahasiswa (realisasi 10,68 kbps, target 19 kbps, capaian 58%), dari Bandwith yang tersedia sebesar 120 Mbps saat ini belum bisa mencapai target karena (1) Terjadi

penambahan mahasiswa tahun 2017 (S1 dan S2) sebanyak 2832 orang mahasiswa, dan yang menyelesaikan studi sebanyak 1301 orang tanpa penambahan bandwidth. Walaupun belum tercapai dari IKS yang ditetapkan, tetapi sudah jauh dari standar nasional sebanyak 5 Kbps/mahasiswa.

Bidang pengembangan kelembagaan: Pembentukan prodi S1(belum ada realisasi), (17) Pendirian Prodi S3 (Baru tahap proposal), (18) Pendirian Vokasional (realisasi 3 proosal, target 3 vokasional, capaian belum ada). Untuk pengembangan kelembagaan ini belum ada yang terwujud yang disebabkan oleh: (1) adanya moratorium pendirian prodi di luar program studi STEM (Science, Teknologi, Engenering, dan Matematika), (2) Keterbatasan Sumberdaya dosen yang mensyaratkan usulan akan diproses apabila minimal ada 6 dosen tetap setiap program studi, (3) Tidak boleh menggunakan dosen yang telah mempunyai home base pada program studi yang lain, kecuali tidak mengganggu ratio dosen: mahasiswa. Untuk menambah kelembagaan ini saat ini akan diusulkan 3 program studi vokasional yaitu: D3 Telekomunikasi, D3 Sistem Akutansi Keuangan, D4 Perpajakan. Namun sesuai dengan Permenristekdikti nomor: 100 tahun 2016, sebuah Universitas hanya boleh mendirikan program studi vokasional sebanyak 10% dari Jumlah program studi yang telah ada, berarti hanya bisa mengajukan hanya 2 vokasional. Sehingga pada tahap awal ini akan diajukan 2 program studi vokasional, setelah ijinnya turun harus dipisahkan manajemnya dengan Universitas Warmadewa, sehingga memungkinkan pengajuan vokasional yang lebih banyak.

VI. SIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1 Simpulan

Dari pelaksanaan RKAT tahun 2017 yang terdiri dari terdiri dari: 29 program, 137 aktivitas dan rencana aksi sebanyak: 429, dan pengukurannya tetap berdasarkan 92 Indikator Capaian sesuai dengan Rencana Strategis Universitas Warmadewa tahun 2015-2018 pada tahapan tahun yang ke 3, didapatkan hasil terdiri dari: 17 Indek Kinerja Sasaran (18,47%) yang hasilnya kurang baik dengan katagori C (tingkat capaian IKS < 70%), 6 Indikator Kinerja Sasaran (6,52%) yang hasilnya cukup baik dengan katagori B (tingkat capaian IKS \geq 70% < 90%), dan Indikator Kinerja Sasaran yang mendapat nilai baik sebanyak 69 IKS (75%), dengan katagori A (tingkat capaian IKS \geq 90%).

6.2 Rekomendasi

1. Untuk mendorong dosen yang telah berkualifikasi S3 untuk pengusulan jabatan akademik Guru Besar direkomendasikan seperti (a) Mendorong dosen agar mempublikasikan karya tulis pada Journal yang bereputasi dengan memberikan bantuan publiksi, (b) Melaksanakan pelatihan manuskrip untuk publikasi pada Journal internasional bereputasi, (c) Memberikan bantuan khusus untuk pengusulan jabatan akademik Guru Besar.
2. Untuk meningkatkan bidang kesejahteraan mahasiswa dalam bentuk beasiswa dilakukan dengan cara: (a) Efisiensi sehingga institusi bisa mengalokasikan dana khusus untuk beasiswa; (b) Networking dengan sector industry dalam rangka menjaring sumber beasiswa baru.
3. Untuk meningkatkan kegiatan kemahasiswaan di bidang penalaran salah satunya Program Kreativitas Mahasiswa ke Kemenristekdikti dengan cara: (a) Mengintensipkan pelaksanaan klinik proposal baik kuantitas maupun kualitasnya, (b) Pelaksanaan pembimbingan ditingkatkan, (c) Mewajibkan kepada seluruh mahasiswa yang mendapat beasiswa menyetor proposal (d) Pemberian reward kepada Pembimbing dan Reveiwer internal, (d) Proposal mahasiswa yang mendapat hibah juga diberikan reward.
4. Meningkatkan sumber belajar jumlah tex-book dan jumlah proceeding di Perpustakaan diatasi dengan cara: (a) Meningkatkan jumlah E- Book dan E-Journal, (2) Mendorong semua dosen supaya memasukkan hasil penelitian, modul pembelajaran, dan karya ilmiah lainnya ke E-Repository Universitas Warmadewa, sehingga bisa diakses secara

on-line oleh mahasiswa, saat ini hampir semua perpustakaan sudah mengurangi sumber belajar dalam bentuk papers, karena dari segi harga juga lebih mahal.

5. Meningkatkan jumlah kunjungan dosen ke Perpustakaan dengan cara: (1) Sosialisasi yang lebih intensip tentang sumber-sumber belajar di Perpustakaan pada rapat pleno Fakultas, (2) Ketua program studi sebagai pengelola sumberdaya dosen agar para dosen merefrensi sumber belajar yang terkini dalam proses pembelajaran.
6. Untuk penyetoran LAKIS agar tepat waktu semua pimpinan unit, Fakultas, Pascasarjana harus (1) Melakukan pengawasan secara berjenjang agar unit pelaksana operasional kegiatan secepat mungkin menyelesaikan pertanggungjawaban,(2) Melaksanakan kegiatan yang sesuai dengan perencanaan, (3) melaksanakan pengukuran Indikator Kinerja Sasaran satuannya sesuai dengan yang ada di Renstra.
7. Untuk meningkatkan jumlah penelitian yang dibiayai pemerintah diluar Kemenristekdikti: (1) Meningkatkan jejaring kerjasama dengan instansi pemerintah daerah dan pusat, (2) Memberikan masukan pada saat menghadiri Musyawarah Perencanaan Pembangunan, (3) Melakukan pertemuan intensip dengan pihak pemerintah daerah tentang urgensi bidang penelitian untuk menopang pembangunan.
8. Peningkatan penelitian yang dibiayai oleh instansi luar negeri: (1) Melakukan penjajagan kerjasama dengan donasi internasional di bidang Reseach, (2) Menugaskan team khusus untuk pembuatan proposal berkualifikasi internasional.
9. Meningkatkan jumlah penelitian dosen (1) Mewajibkan setiap dosen melakukan 1 penelitian (kelompok atau individu) setiap tahun, (2) Mewajibkan setiap dosen melampirkan 1 penelitian atau publikasi dalam dokumen pengajuan Beban Kerja Dosen setia tahun, (3) Mensosialisasikan lebih intensip kebijakan penelitian internal.
10. Meningkatkan publikasi pada journal terakreditasi Kemenristekdikti dengan: (1) Mendorong E-Journal yang ada di Universitas Warmadewa mengajukan akreditasi ke Kemenristekdikti, (2) Mendorong dosen yang mempunyai jabatan akademik Lektor untuk pengusulan ke Jabatan akademik Lektor Kepala, karena harus mempunyai journal terakreditasi Kemenristekdikti.
14. Publikasi dalam bentuk buku ajar perlu ditingkatkan dengan cara: (1) Memotivasi dosen agar hilirisasi penelitian menghasilkan Buku Ajar ISBN, (2) Menfasilitasi pengurusan ISBN, (3) Meningkatkan pemberiaran reward.
15. Meningkatkan Bandwith internet/mahasiswa: (1) Membuat pemetaan penambahan jumlah mahasiswa yang diterima setiap tahun, (2) Menambah Bandwith secara keseluruhan.

Bandwith ini mulai tahun 2018 ditambah dari yang semula 120 Mbpps menjadi 190 Mbpps.

16. Menkuatkan kelembagaan dengan penambahan program studi yang baru: (1) Membuat usulalan program studi yang di luar moratorium Kemenristekdikti atau usulan yang termasuk STEM, (2) Mengusulkan program vokasional sesuai dengan anjuran Kemenristekdikti, (3) Mencari sumbedaya dosen yang tidak mengganggu ratio dosen:Mahasiswa di program studi yang telah ada.

Lampiran

Tabel 4.1. Distribusi Pagu Anggaran berdasarkan TW Kegiatan dan Standar Borang RKAT 2017

NO	Standar Borang	Triwulan kegiatan				TOTAL	REALISASI	%
		I	II	III	IV			
1	Visi , Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian	-	-	-	13.500.000	-	0	
2	Tata Pamong , Kepemimpinan, Pengelolaan dan Penjaminan Mutu	436.948.500	674.173.500	473.924.000	570.262.000	2.036.689.760	94	
3	Mahasiswa Dan Lulusan	1.505.384.000	651.570.000	4.354.897.250	645.540.000	7.194.916.400	101	
4	Sumber Daya Manusia	9.784.382.475	11.005.605.266	11.235.788.659	10.946.925.909	42.321.745.223	98	
5	Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	121.160.000	2.760.000	82.260.000	8.360.000	204.280.000	95	
6	Pembiayaan, Sarana dan Prasarana Serta Sistem Informasi	1.013.774.840	1.473.321.223	47.747.118.127	1.393.063.039	31.365.569.410	61	
7	Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama	70.152.000	1.354.680.000	443.433.100	311.114.000	2.134.379.150	98	
8	Fakultas/Program Pascasarjana	9.910.456.700	7.138.498.105	12.980.972.575	12.364.743.348	38.894.933.880	92	
	TOTAL	22.842.258.51	22.300.608.094	77.318.393.711	26.253.508.296	148.714.768.616	83	
	PERSENTASE TOTAL	15	15	52	18	100	0	

Catatan : RP. 148.714.768.616 termasuk Pembangunan Rp. 19.774.497.200 dan Pengadaan Barang Rp. Rp. 6.560.177.049.

Tabel 4.2. Distribusi rencana aksi berdasarkan Tri Wulan

NO	STANDAR BORANG	TRIWULAN				TOTAL
		I	II	III	IV	
I	Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian	1	3	-		4
II	Tata Pamong, Kepemimpinan, Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	1	35	18	16	70
III	Mahasiswa dan Lulusan	46	21	41	11	119
IV	Sumber Daya Manusia	29	29	2	4	64
V	Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	32	2	2	1	37
VI	Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta Sistem Informasi	8	10	6	1	25
VII	Penelitian, Pelayanan / Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama	43	27	21	19	110
	TOTAL	160	127	90	52	429
	PERSENTASE TOTAL	37	30	21	12	100

Tabel 4.3. Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2016 dan 2017

No	Indikator Kinerja	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI	80%	93%	116%	90%	100%	111%	A
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis studen sentre learning (SCL)	70%	68%	96%	75%	100%	133%	A
3	Minimal 80% Sudah melaksanakan assesment berbasis KBK.	70%	80%	115%	75%	83%	111%	A
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK ≥ 3.0	70%	88%	126%	75%	95,23%	127%	A
5	Minimal 20% Dosen yang berkualifikasi pendidikan S3.	3%	17%	562%	18%	16,05%	89%	B
6	6% Dosen yang berkualifikasi Guru besar	3%	3%	110%	5%	3,16%	63%	C
7	65% Jabatan Akdemik dosen LEKTOR KEPALA	58%	45%	77%	60%	52,50%	88%	B
8	90% Dosen yang memiliki sertifikat pendidik	75%	57%	76%	80%	67,89%	85%	B
9	100 % Rasio Dosen Mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS	100%	90%	90%	100%	90%	90%	B
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai ToEFL ≥ 450	75%	75%	100%	80%	97,37%	122%	A
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA ≥ 400	75%	75%	100%	80%	97,37%	122%	A
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP ≥ 12 sks	70%	100%	143%	75%	83%	111%	A
13	45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1	35%	35%	100%	40%	39,9%	100%	A
14	4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2	3%	6%	192%	3,50%	7,3%	210%	A
15	90% Tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan yang relevan	80%	62%	78%	85%	66%	78%	B
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu	70%	70%	100%	73%	75%	103%	A
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu	85%	80%	94%	90%	83%	92%	A
18	Minimal 80% Pegawai memiliki nilai kinerja \geq baik	70%	70%	100%	75%	100%	133%	A
19	Minimal 85% kegiatan Unitas Mahasiswa berjalan baik	75%	77%	103%	80%	75,0%	94%	A
20	Minimal 85% BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik	75%	75%	100%	80%	80%	100%	A
21	10% mahasiswa mendapat beasiswa	6%	15%	233%	8,3%	4,88%	59%	C
22	20 proposal PkM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	13 Proposa 1	4 Proposal	31%	16	8	50%	C

No	Indikator Kinerja	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Ket
23	100% Prodi melakukan treasure study sekali dala setahun	80%	104%	130%	90%	100%	111%	A
24	Rp. 1 milyar sumbangan Alumni terhadap pembangunan institusi	600 Juta	349.6 Juta	58%	Rp. 800 Jt	789.965.000	99%	A
25	1 M ² luas ruangan perpustakaan permahasiswa	0,75M2	0%	0%	0,87 M ²	0,00	0%	C
26	Judul buku 50.000 eksemplar teks book	45.124 eks	11.424 eks	25%	48.220 eks	14.657 eks	30%	C
27	10 Judul Langganan Jurnal Internasional terakreditasi	5 Judul	Online	100%	10 Judul	online	100%	A
28	17 Eks Prosiding pertahun	75 Eks	100 Eks	133%	85 eks	6 eks	7%	C
29	25% Operasional Turnitin	30%	25%	120%	25%	25%	100%	A
30	Minimal 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%	28%	404%	8%	1%	13%	C
31	Minimal 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	3%	27%	893%	4%	5%	118%	A
32	17 Judul Langganan Jurnal nasional terakreditasi	8 Judul	16 Judul	200%	12 eks	12 eks	100%	A
33	4 M ² Luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa	3 M2	2.07 M2	69%	3,5 M ²	2,63 M ²	75%	B
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System	85%	100%	118%	90%	100%	111%	A
35	4 M ² Luas ruangan kerja per dosen.	3.3 M2	2.56 M2	78%	3,7 M ²	3,42 M ²	92%	A
36	4 M ² Luas ruangan pelayanan administrasi.	3 M2	2.75 M2	92%	3,5 M ²	3,7 M ²	106%	A
37	12 M ² Luas ruangan pimpinan.	11 M2	20.33 M2	185%	11,5 M ²	11,1 M ²	97%	A
38	Pembiayaan operasional per mahasiswa minimal Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	15.5 Juta/Mhs	12.3 Juta/Mhs	80%	Rp. 16,5 juta/MHS	Rp. 16.4 Juta/Mhs	99%	A
39	Minimal 15% Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	8%	18%	225%	12%	12,17%	101%	A
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	70%	100%	143%	75%	100%	133%	A
41	Minimal 80% fakultas/Pasca menyeter LAKIS tepat waktu.	70%	88%	125%	75%	12,5%	17%	C
42	Minimal 90% UPK Warmadewa dengan hasil audit opini wajar tanpa syarat	80%	100%	125%	85%	100%	118%	A
43	Minimal 100 judul penelitian yang dibiayai interen pertahun.	80 Judul	82 Judul	103%	90 Judul	119 Judul	132%	A
44	Minimal 6 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai pihak swasta	4 Judul	0%	0%	5	7	140%	A
45	80 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar dikti	55 Judul	18 Judul	33%	65 Judul	11 Judul	17%	C
46	20 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	15 Judul	13 Judul	87%	17 Judul	19 Judul	112%	A

No	Indikator Kinerja	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Ket
47	Minimal 4 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai dana asing	4 Penelitian	0%	0%	3 Penelitian	1 Penelitian	33%	C
48	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal penelitian	1 Kali	2 Kali	200%	2 kali	2 kali	100%	A
49	Minimal Rp 8 Juta Biaya penelitian per dosen	7 Juta	14.65 Juta	209%	Rp.7.5 juta	Rp. 21.832.671	291%	A
50	Minimal 0.60 Judul Penelitian per dosen	0.50 Judul	0.41 Judul	82%	0.55 Judul	0,33 Judul	60%	C
51	Minimal 20 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan penelitian	17%	8%	44%	18%	19%	106%	A
52	Minimal 25 Judul Artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Nasional terakreditasi	18 Judul	2 Judul	11%	21 Judul	0 Judul	0%	C
53	Minimal 8 Judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Internasional terakreditasi	4 Judul	17 Judul	425%	6 Judul	47 Judul	783%	A
54	Minimal 10 Sitasi Artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi	7 Sitasi	11 Sitasi	157%	8 Sitasi	392 Sitasi	4900%	A
55	Minimal 30 Judul Hasil karya dalam bentuk Buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI	20 Judul	13 Judul	65%	25 Judul	5 Judul	20%	C
56	25% Monitoring dan evaluasi (MONEV) interen terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	10%	100%	15%	40,41%	269%	A
57	Minimal 1 kali masing2 dosen melaksanakan pengabdian masyarakat per tahun	1 Kali	2 Kali	200%	1 kali	2 Kali	200%	A
58	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun	2 Kali	2 Kali	100%	2 kali	2 kali	100%	A
59	Minimal Rp. 5 Juta Biaya pengabdian per dosen per tahun	4 Juta	2.8 Juta	72%	Rp. 4.5 juta	Rp. 4,2 juta	93%	A
60	Minimal 60 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	64%	143%	55%	57%	104%	A
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	75%	188%	45%	173%	384%	A
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%	92%	131%	75%	98%	131%	A
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%	100%	182%	60%	60%	100%	A
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMST	70%	92%	131%	75%	90%	120%	A
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	70%	100%	75%	75%	100%	A

No	Indikator Kinerja	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Ket
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	60%	60%	100%	70%	67%	96%	A
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	60%	60%	100%	67%	67%	100%	A
68	Miniman 50% Program Studi telah AMAI	40%	40%	100%	45%	45%	100%	A
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	30%	30%	100%	40%	40%	100%	A
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	90%	90%	100%	95%	95%	100%	A
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	90%	90%	100%	95%	95%	100%	A
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	60%	80%	133%	65%	95%	146%	A
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	70%	100%	75%	75%	100%	A
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI	70%	100%	143%	80%	75%	94%	A
75	100% Penerimaan mahasiswa baru menggunakan sistem Online	50%	100%	200%	75%	75%	100%	A
76	40 orang tenaga admin dan Operator SIM-T	20 Orang	27 Orang	135%	30 Orang	30 Orang	100%	A
77	100% Tersedia jaringan Internet berupa Hotspot.	85%	85%	100%	90%	90%	100%	A

No	Indikator Kinerja	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Target 2017	Realisasi 2017	Tingkat capaian 2017 (%)	Ket
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain	80%	38%	47%	90%	100%	111%	A
79	112.500 rata-rata pengunjung web Unwar setiap bulan.	100.000 Orang	834.641 Orang	835%	105.000 orang	150.887 orang	144%	A
80	22 kbps bandwidth yang dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	17 kbps	11 Kbps	65%	19 kbps	10.68 Kbps	56%	C
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	16%	80%	25%	28%	112%	A
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	71%	79%	95%	100%	105%	A
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 Kali	2 Kali	200%	1 kali	1 Kali	100%	A
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	45%	56%	85%	100%	118%	A
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru	4 Prodi	1 Prodi S2	25%	8 Prodi	0	0%	C
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	NA	0%	NA	0	0%	C
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru	2 Vokasi	0%	0%	3 vokasi	0	0%	C
88	Minimal 5 kursus keterampilan	3 Kursus	4 Kursus	133%	4 kursus	7 Kursus	175%	A
89	Minimal 12 seminar skala lokal (Bali)	12 Seminar	25 Seminar	208%	12 Seminar	19 Seminar	158%	A
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	9 Seminar	11 Seminar	122%	10 Seminar	10 Seminar	100%	A
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 kali	4 Kali	200%	2 Seminar	4 Seminar	200%	A
92	Minimal 5 kali visiting profesor	3 kali	12 Kali	400%	4 kali	8 kali	200%	A

Keterangan: A = Baik; B = Cukup Baik; C Kurang baik